

DELIBERAZIONE N. 316 DEL 28/03/2023	
OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE (PTFP) ANNI 2022-2024 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE NEL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA, PRESSO L'ISTITUTO REGINA ELENA (IRE), IN APPLICAZIONE DELL'ART. 1, COMMA 424 DELLA L. N. 205/2017 E DEL DPCM DEL 21/04/2021	
Esercizi/o e conto 2022-2023-2024 Centri/o di costo - - Importo presente Atto: € - - Importo esercizio corrente: € - Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Francesca Romana Benedetto	STRUTTURA PROPONENTE UOSD Servizio Amministrativo Ricerca Il Dirigente Responsabile Ottavio Latini Responsabile del Procedimento Maria Assunta Fonsi L'Estensore Maria Assunta Fonsi Proposta n° DL-312-2023
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 27/03/2023 IL DIRETTORE SANITARIO Ermete Gallo	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 27/03/2023 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 27/03/2023 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 27/03/2023 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 8 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale: Allegato 1	

Il Dirigente della UOSD Servizio Amministrativo Ricerca

- Visto il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni.
il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288 e il decreto legislativo 23.12.2022, n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”.
la legge regionale 23.01.2006, n. 2.
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021.
il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29/10/2021 avente ad oggetto: “Nomina del Direttore Generale dell’IRCCS IFO-Istituti Fisioterapici Ospitalieri.
- Vista la deliberazione n.1123 del 2/11/2021 di insediamento ed assunzione in carica del Direttore Generale degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri di Roma Dott. ssa Marina Cerimele.
- Viste le deliberazioni n. 212 del 16/03/2022 e n. 154 del 28/02/2022 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Laura Figorilli quale Direttore Amministrativo ed il Dott. Ermete Gallo quale Direttore Sanitario degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri.
- Visto il Decreto Legislativo del 25/05/2017, n. 75 il quale prevede che ciascuna Amministrazione predispona il Piano triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione per la gestione delle risorse umane;
- Premesso che la legge 27 dicembre 2017, n. 205 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020” all’art. 1, comma 422 ha istituito presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali un ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;

che all'articolo 1, commi da 422 a 434 della predetta legge sono disciplinati i rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) pubblici e degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali (IZS);

che il rapporto di lavoro del personale di cui al citato art. 1, comma 422 è disciplinato, altresì, dal C.C.N.L. 11 luglio 2019 relativo al personale del comparto Sanità - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria - triennio 2016 – 2018, che all'art. 3 istituisce il nuovo profilo del Ricercatore sanitario, cat. D, livello DS e del Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, cat. D;

Visto il comma 424 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 il quale prevede che “Per garantire adeguata flessibilità nelle attività di ricerca, gli Istituti assumono, per lo svolgimento delle predette attività, entro il limite del 20 per cento per l'anno 2018 e del 30 per cento a decorrere dall'anno 2019 delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca, personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro di cui al comma 423 e del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui al comma 425. Il limite di cui al primo periodo è incrementato con le risorse aggiuntive trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute, pari a complessivi (OMISSIS) a 90 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021”.

Considerato che le risorse economiche, ai sensi del comma 424 della citata legge, utilizzate dall'Istituto Regina Elena trovano disponibilità dalle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca, Fondi 5x1000, Ricerca Corrente e altri fondi disponibili, incrementate con le risorse aggiuntive trasferite all'IRE dal Ministero della Salute e della cui assegnazione IFO –IRE ha preso atto con le deliberazioni n. 382 del 26.03.2021, n. 301 del 14.04.2022 e n. 211 del 22.02.2023;

che nel corso dell'anno 2023 si sta dando progressiva attuazione al Piano Triennale Fabbisogno Personale (PTFP) anni 2021-2023 adottato con delibera-

zione n° 1174 del 22.11.2021 mediante espletamento dei concorsi pubblici a tempo determinato per titoli ed esami;

Dare atto

che il Piano triennale delle assunzioni del personale è da considerarsi un documento di programmazione dinamico e modulabile, modificabile ed integrabile anno per anno in conseguenza del mutare delle esigenze a condizione che venga garantita la copertura finanziaria;

che la programmazione aziendale prevede l'implementazione della dotazione organica del personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria attraverso l'inserimento di nuove professionalità e la sostituzione di quelle eventualmente cessate;

che il D.P.C.M. dell'08 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" nel quale vengono stabiliti indirizzi e criteri generali per la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

che il D.P.C.M. del 21 aprile 2021-GU n.147 del 22-6-2021 prevede la definizione dei requisiti, dei titoli e delle procedure concorsuali per le assunzioni di personale per lo svolgimento delle attività di ricerca e di supporto alla ricerca presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti zooprofilattici sperimentali (IZS);

Preso Atto

della nota pervenuta alla UOSD SAR con prot. n. 4142 del 23/03/2023 con la quale il Direttore Scientifico IRE ha definito, in accordo con le finalità istituzionali, le linee di indirizzo e gli obiettivi generali e specifici per lo sviluppo delle attività di ricerca, la programmazione del "Fabbisogno del personale per il triennio 2022 – 2024" (Allegato 1) per l'assunzione a tempo determinato del personale nel ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, presso IRE in applicazione dell'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017 e del DPCM del 21/04/2021;

che nella stessa nota il Direttore Scientifico IRE ha fatto presente che il piano del "Fabbisogno del personale per il triennio 2022 – 2024" è stato trasmesso al Direttore Generale con nota prot n. 3509 del 10/03/2023;

che con email del 10/03/2023 il PTFP IRE, per la dovuta informativa, è stato presentato alle 00.SS. del Comparto con l'invito di far pervenire eventuali os-

servazioni entro il 24/03/2023 e che entro tali termini non è stato sollevato alcun rilievo;

Valutato

che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è predisposto in modo da consentire l'attuazione delle procedure previste dalla legge n. 205/2017, dal DPCM del 21/04/2021 e dal comma 2 dell'art.10 del Decreto Legislativo n. 200 del 23/12/2022 per l'assunzione di personale per lo svolgimento delle attività di ricerca e di supporto alla ricerca presso gli IRCCS pubblici;

Ritenuto

di prendere atto della nota pervenuta al SAR dalla Direzione Scientifica IRE con prot. n. 4142 del 23/03/2023 e di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024 in applicazione dell'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017, del DPCM del 21/04/2021 e dell'art. 10, comma 2 del Decreto Legislativo n. 200 del 23/12/2022 secondo la tabella denominata "Fabbisogno personale triennio 2022 - 2024" di seguito riportata:

FIGURA PROFESSIONALE	2022	2023	2024
RICERCATORE SANITARIO			
BIOLOGO E BIOTECNOLOGO	8	8	3
CHIMICO			
MEDICO	1	2	1
FARMACISTA/CHIMICO FARMACEUTICO	3	1	1
FISICO	1		
PSICOLOGO			
BIOINFORMATICO	2	2	2
BIOSTATISTICO			
INGENERE BIOMEDICO			
LAUREA IN SCIENZE INFERMIERISTICHE	1		
TOTALE RICERCATORE SANITARIO	16	13	7
COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA			
AREA GESTIONE DEI FINANZIAMENTI E DEI PROGETTI DI RICERCA	2	1	
Laurea magistrale in Bioinformatica oppure Economia e Management Imprese			
AREA PER IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	1	1	
Laurea magistrale in Economia e Management imprese o Economia e Commercio			
AREA DI SUPPORTO ALLA RICERCA CLINICA E ALLE ATTIVITÀ DEL CE	1	8	2
Laurea triennale o magistrale in Infermieristica			
AREA DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE (ICT)			
Laurea triennale o magistrale in			
AREA PER LE ATTIVITÀ DI BIBLIOTECA, DI DOCUMENTAZIONE, COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE SCIENTIFICA			
Laurea magistrale in archivistica e biblioteconomia			
AREA DELLE ATTIVITÀ TECNICHE E DI LABORATORIO	2	2	2
Laurea triennale in tecnico di laboratorio biomedico			

TOTALE COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA	6	12	4
IRE TOTALE	22	25	11

Dare Atto

che le risorse economiche destinabili alle assunzioni derivano dalle disponibilità finanziarie complessive delle attività di ricerca e dai fondi assegnati dal Ministero della Salute di cui all'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017;

Attestato

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Propone

Per i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati di:

- prendere atto della nota pervenuta al SAR con prot. n. 4142 del 23/03/2023 e di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale IRE per gli anni 2022/2024 (Allegato 1) secondo la tabella denominata "Fabbisogno personale triennio 2022 - 2024" di seguito riportata:

FIGURA PROFESSIONALE	2022	2023	2024
RICERCATORE SANITARIO			
BIOLOGO E BIOTECNOLOGO	8	8	3
CHIMICO			
MEDICO	1	2	1
FARMACISTA/CHIMICO FARMACEUTICO	3	1	1
FISICO	1		
PSICOLOGO			
BIOINFORMATICO	2	2	2
BIOSTATISTICO			
INGENERE BIOMEDICO			
LAUREA IN SCIENZE INFERMIERISTICHE	1		
TOTALE RICERCATORE SANITARIO	16	13	7
COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA			
AREA GESTIONE DEI FINANZIAMENTI E DEI PROGETTI DI RICERCA	2	1	
Laurea magistrale in Bioinformatica oppure Economia e Management Imprese			
AREA PER IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	1	1	
Laurea magistrale in Economia e Management imprese o Economia e Commercio			
AREA DI SUPPORTO ALLA RICERCA CLINICA E ALLE ATTIVITÀ DEL CE	1	8	2
Laurea triennale o magistrale in Infermieristica			
AREA DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE (ICT)			
Laurea triennale o magistrale in			

AREA PER LE ATTIVITÀ DI BIBLIOTECA, DI DOCUMENTAZIONE, COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE SCIENTIFICA			
Laurea magistrale in archivistica e biblioteconomia			
AREA DELLE ATTIVITÀ TECNICHE E DI LABORATORIO	2	2	2
Laurea triennale in tecnico di laboratorio biomedico			
TOTALE COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA	6	12	4
IRE TOTALE	22	25	11

- le risorse economiche destinabili alle assunzioni derivano dalle disponibilità finanziarie complessive delle attività di ricerca e dai fondi assegnati dal Ministero della Salute di cui all'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017 della cui assegnazione IFO –IRE ha preso atto con deliberazioni n.1060 del 6/12/2019, n. 382 del 26 marzo 2021, n. 301 del 14/4/2022 e n. 211 del 22/02/2023;
- pubblicare nel sito www.ifo.it alla sezione - Amministrazione Trasparente - Disposizioni Generali - Atti Generali il presente provvedimento;

La U.O.S.D. Servizio Amministrativo della Ricerca curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOSD Servizio Amministrativo Ricerca

Ottavio Latini

Il Direttore Generale

- Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE (PTFP) ANNI 2022-2024 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE NEL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA, PRESSO L'ISTITUTO REGINA ELENA (IRE), IN APPLICAZIONE DELL'ART. 1, COMMA 424 DELLA L. N. 205/2017 E DEL DPCM DEL 21/04/2021 ”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Marina Cerimele

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



Il Direttore Scientifico

Al Direttore UOSD SAR
Sede

Oggetto: trasmissione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) IRE per gli anni 2022-2024 per l'assunzione a tempo determinato del personale nel ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria

Gentile Direttore,

le inoltro la proposta del Piano assunzionale 2022-2024 dell'Istituto Regina Elena che è stato trasmesso alla Direzione Generale per la opportuna condivisione con nota prot. n 3509 del 10/03/203 e trasmesso alle OO.SS. aziendali per la dovuta informativa in data 10/03/2023.

Il Piano proposto intende dare applicazione alla norma prevista dall'art. 10, comma 2 del DLgs n. 200 del 31/12/2022 e pertanto si richiede di procedere alla relativa deliberazione entro il termine previsto del 31 marzo 2023.

Ringraziando per la cortese attenzione, invio cordiali saluti

Il Direttore Scientifico I.R.E.
(Prof. Gennaro Ciliberto)



PIANO ASSUNZIONALE 2022-2024 IRE

Secondo quanto previsto dal Piano della Performance 2021-2023 IFO adottato con deliberazione n. 236 del 25/02/2021 relativamente alle attività di ricerca, la mission specifica è la seguente:

“In accordo con le finalità istituzionali degli IRCCS, gli Istituti Regina Elena e San Gallicano sono concretamente impegnati nella ricerca biomedica in campo rispettivamente oncologico e dermatologico.

La missione strategica dell’Ente è quindi quella di:

- a. perseguire finalità di ricerca, clinica e traslazionale, sia nel campo biomedico che in quello dell’organizzazione e gestione dei servizi sanitari;
- b. garantire prestazioni di eccellenza;
- c. dare risposta adeguata ai bisogni di salute che la popolazione esprime in campo oncologico e dermatologico, non solo in termini di prestazioni diagnostico-terapeutiche, ma anche in termini di ricerca e prevenzione;
- d. consolidare al proprio interno competenze professionali, scientifiche e tecnologiche di eccellenza;
- e. integrarsi armonicamente, in un legame strategico con Regione, Ministero della Salute, Enti Pubblici di ricerca (quali ISS, Università, CNR, etc) e con altre strutture che operano negli specifici campi, in una logica di complementarietà di ruoli e di continuità assistenziale;
- f. creare le condizioni per lo sviluppo armonico di nuove conoscenze e competenze tecnologiche per una reale osmosi nei confronti delle altre strutture e degli altri centri di riferimento nel settore delle patologie neoplastiche e dermatologiche a livello nazionale ed internazionale
- g. sviluppare la formazione di professionisti sanitari e non attraverso la partecipazione alla rete formativa universitaria locale, attraverso partnership internazionali che “scelgano” gli IFO come sede formativa teorico-pratica.

L’attività di ricerca è stata indirizzata negli ultimi anni, in accordo con la programmazione sanitaria nazionale, a favorire gli studi traslazionali, un modello di attività scientifica che provvede, partendo da dati biochimici, biomolecolari e computazionali, a definire un approccio integrato e multidisciplinare alla gestione del paziente per applicarlo nella pratica clinica in tempi ragionevoli. Attraverso rigorosi protocolli, anche in collaborazione con istituzioni internazionali, si indirizzano i risultati della più moderna ricerca di base verso un rapido trasferimento nella pratica clinica, a tutto beneficio di una gestione del paziente che rappresenti lo “stato dell’arte” della medicina. Fondamentale è inoltre il contributo della ricerca nel campo della prevenzione, sia primaria sia secondaria, un aspetto che richiede specifici programmi, opportunamente finanziati e con obiettivi mirati.

In questo settore, la presenza di biobanche in GLP permette una continua implementazione di biomarcatori che consentono una diagnosi precoce della patologia”.

Gli obiettivi specifici previsti per lo sviluppo delle attività di ricerca sono i seguenti.

“Gli IFO hanno rilanciato la loro mission all’interno della rete dei centri di ricerca al passo delle nuove sfide adottando nuove Linee di Ricerca

Per l’Istituto Regina Elena:



1. Prevenzione e Diagnosi Precoce del Cancro;
2. Immunoterapia del Cancro;
3. Medicina Personalizzata e di Precisione in Oncologia;
4. Approcci e Tecnologie innovative nella diagnostica, e nelle terapie integrate dei tumori;
5. Qualità della vita del paziente neoplastico.

Gli IFO hanno come obiettivi principali non solo quindi quello di aumentare la produzione scientifica di qualità e di penetrare maggiormente nelle reti nazionali ed internazionali, ma anche quello di aumentare la sintonia tra i bisogni della clinica e gli obiettivi della ricerca, nonché il trasferimento dei risultati della ricerca alla clinica, innescando un circuito virtuoso in cui la ricerca possa migliorare l'assistenza e l'assistenza faccia maggiormente da guida alle attività di ricerca applicata e traslazionale e alle sperimentazioni cliniche a partire da quelle di Fase I.

Infatti, grazie alla elevata qualità nella ricerca oltre che nell'assistenza, l'Istituto rappresenta una realtà sanitaria in grado di erogare assistenza ai pazienti particolarmente complessi, che necessitano di trattamenti innovativi e talvolta sperimentali, frutto di ricerche d'avanguardia e ad alta tecnologia.

Una maggiore interazione tra ricerca e attività assistenziali possono, quindi, dare risposte a casi di elevata rarità attirando sempre più pazienti da fuori regione e dall'estero, determinando un aumento dell'indice di complessità dei casi trattati, ma soprattutto concretizzando il ruolo di riferimento nazionale ed internazionale.

Tale crescita rappresenterà al contempo una attività importante anche per i cittadini residenti, che potranno usufruire di cure sempre migliori basate su efficienza, nuove tecnologie e alto grado di professionalità.

Le infrastrutture di ricerca, ad oggi, garantiscono una buona copertura per quanto riguarda le scienze omiche applicate alla medicina, la medicina di precisione, le immunoterapie e l'oncologia, con un focus particolare per le patologie a bassa incidenza, alta innovazione e alta complessità. L'area di ricerca sperimentale si occupa dello studio delle reti molecolari e metaboliche responsabili della formazione e progressione dei tumori, del loro ruolo nella resistenza alle terapie convenzionali e del superamento di questa resistenza tramite terapie a bersaglio molecolare (anche detti "farmaci intelligenti"). Oncogenomica, epigenetica, oncologia molecolare e imaging sono tra gli strumenti primariamente utilizzati per analizzare i profili di espressione genica e individuare i bersagli per le terapie intelligenti".

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a personal name.



In applicazione dell'art. 1, comma 425 della legge n. 205/2017 e del DPCM del 21/04/2021, al fine di poter implementare gli obiettivi specifici della ricerca sopra delineati, si prevedono, per il periodo 2022-2024 le seguenti assunzioni a tempo determinato per la durata di anni 5 rinnovabili una sola volta ai sensi dell'art. 1, comma 426 della legge n. 205/2017:

FIGURA PROFESSIONALE	2022	2023	2024
RICERCATORE SANITARIO			
BIOLOGO E BIOTECNOLOGO	8	8	3
CHIMICO			
MEDICO	1	2	1
FARMACISTA/CHIMICO FARMACEUTICO	3	1	1
FISICO	1		
PSICOLOGO			
BIOINFORMATICO	2	2	2
BIOSTATISTICO			
INGENERE BIOMEDICO			
LAUREA IN SCIENZE INFERMIERISTICHE	1		
TOTALE RICERCATORE SANITARIO	16	13	7
COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA			
AREA GESTIONE DEI FINANZIAMENTI E DEI PROGETTI DI RICERCA	2	1	
Laurea magistrale in Bioinformatica oppure Economia e Management Imprese			
AREA PER IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	1	1	
Laurea magistrale in Economia e Management imprese o Economia e Commercio			
AREA DI SUPPORTO ALLA RICERCA CLINICA E ALLE ATTIVITÀ DEL CE	1	8	2
Laurea triennale o magistrale in Infermieristica			
AREA DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE (ICT)			
Laurea triennale o magistrale in			
AREA PER LE ATTIVITÀ DI BIBLIOTECA, DI DOCUMENTAZIONE, COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE SCIENTIFICA			
Laurea magistrale in archivistica e biblioteconomia			
AREA DELLE ATTIVITÀ TECNICHE E DI LABORATORIO	2	2	2
Laurea triennale in tecnico di laboratorio biomedico			
TOTALE COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA	6	12	4
IRE TOTALE	22	25	11