



Ministero dell'Istruzione e del Merito

TITOLO: SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI TRIENNALI CRA
ANNO: 2023
UFFICIO: DIPARTIMENTO PER IL SISTEMA EDUCATIVO DI ISTRUZIONE E DI FORMAZIONE

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE	PESO OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE	INDICATORI					
		DESCRIZIONE	BASELINE	NATURA INDICATORE	TARGET ANNO 2023	TARGET ANNO 2024	TARGET ANNO 2025
PROMUOVERE AZIONI PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DI FORMAZIONE TERZIARIA PROFESSIONALIZZANTE (ITS ACADEMY); POTENZIARE I RISULTATI DI APPRENDIMENTO DEGLI STUDENTI DELLA FILIERA TECNICO- PROFESSIONALE; REALIZZARE LE AZIONI DI MONITORAGGIO INERENTI AI PERCORSI DELL'ISTRUZIONE PROFESSIONALE E DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE.	6	NUMERO DI STUDENTI ISCRITTI AI PERCORSI DI ISTRUZIONE TERZIARIA PROFESSIONALIZZANTE.	10000	>=	11000	15000	25000
		MONITORAGGIO DEI PERCORSI DI ISTRUZIONE PROFESSIONALE PER LA RILEVAZIONE DELLE TIPOLOGIE DI PERCORSI DECLINATI DALLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE AI SENSI DELLO ART. 3 COMMA 5 DEL DECRETO LEGISLATIVO 61_2017.	1	BOOLEANO (0/1)	1	1	1
		MONITORAGGIO PERCORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE IEFP EROGATI DAGLI ISTITUTI PROFESSIONALI IN REGIME DI SUSSIDIARIETÀ AI SENSI DELLO ART. 4 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 61/2017	1	BOOLEANO (0/1)	1	1	1

PROMUOVERE E POTENZIARE LA VALUTAZIONE DELLE SCUOLE E LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DELLA SCUOLA	6	PERCENTUALE DI INIZIATIVE VOLTE ALLO SVILUPPO E ALLA VALORIZZAZIONE DEL SISTEMA NAZIONALE DI VALUTAZIONE	100	%	100	100	100
FAVORIRE L'ACCESSO AL SISTEMA DI ISTRUZIONE DEI BAMBINI DI ETÀ TRA 0 6 ANNI	6	PERCENTUALE DI FINANZIAMENTI DELLE SEZIONI PRIMAVERA RIPARTITI AGLI UFFICI SCOLASTICI REGIONALI	100	%	100	100	100
		NUMERO DI INIZIATIVE PUBBLICHE DI DIFFUSIONE DELLE LINEE PEDAGOGICHE 0-6	1	>=	2	2	1
ASSICURARE IL SUPPORTO NECESSARIO AL RAGGIUNGIMENTO E ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEL PNRR, IN RELAZIONE AGLI AMBITI DI COMPETENZA	6	NUMERO DI INTERVENTI DI SUPPORTO FORNITI/NUMERO DI INTERVENTI RICHIESTI	100	%	100	100	100
INTERVENTI DI INNOVAZIONE DELLA ISTRUZIONE SCOLASTICA E PER LA SCUOLA DIGITALE E DI VALORIZZAZIONE DEI PROCESSI DI INSEGNAMENTO E DI APPRENDIMENTO	6	CAPACITÀ DI ASSICURARE L'ACCESSO ALLA DIDATTICA DIGITALE DA PARTE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE	8	=	4	3	2
		POTENZIAMENTO DELLA DIDATTICA DIGITALE	81	>= %	90	92	93
		UTILIZZO DELLE TECNOLOGIE DIGITALI PER LA DIDATTICA	84,9	>= %	87	88	90
		ASSICURARE IL SUPPORTO AMMINISTRATIVO E GESTIONALE ALLE ISTITUZIONI PER IL COMPLETAMENTO DELLO ITER PROCEDURALE RELATIVO ALLA REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI PER L'ACCESSO AL DIGITALE DA PARTE	70	>= %	80	85	90

		DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE					
MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI DELLE SCUOLE STATALI ANCHE ATTRAVERSO IL POTENZIAMENTO DELLE FUNZIONALITÀ DELLA ANAGRAFE DELLA EDILIZIA SCOLASTICA	6	EFFICIENZA NELL'ATTUAZIONE DEL PIANO PER INTERVENTI DI MESSA IN SICUREZZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI	70	%	70	80	80
		EFFICIENZA NELLA EROGAZIONE DELLE RISORSE NECESSARIE PER LA REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI SUGLI EDIFICI SCOLASTICI	90	>= %	90	90	90
		EFFICIENZA NELLE AZIONI DI MONITORAGGIO DEGLI INTERVENTI DI MESSA IN SICUREZZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI	90	>= %	90	90	90
ASSICURARE IL CORRETTO AVVIO DELL'ANNO SCOLASTICO E LA COPERTURA DI TUTTI I POSTI VACANTI E DISPONIBILI ATTRAVERSO LA PROGRAMMAZIONE E LO EFFICIENTAMENTO DELLE PROCEDURE	6	ADOZIONE DELLE PROCEDURE STRUMENTALI AL CORRETTO AVVIO DELLO ANNO SCOLASTICO E ALLA COPERTURA DEI POSTI VACANTI E DISPONIBILI DEL PERSONALE DOCENTE	1	BOOLEANO (0/1)	1	1	1
		ADOZIONE DECRETO ORGANICI	1	BOOLEANO (0/1)	1	1	1
POTENZIARE IL SISTEMA DI RECLUTAMENTO DI TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO ATTRAVERSO LA PROGRAMMAZIONE E L'ESPLETAMENTO DI PROCEDURE CERTE E RICORRENTI. VALORIZZARE LA PROFESSIONALITÀ DI TUTTO IL PERSONALE DELLA SCUOLA ATTRAVERSO IL POTENZIAMENTO DELLA FORMAZIONE INIZIALE E	6	COORDINAMENTO E MONITORAGGIO A LIVELLO REGIONALE DELLE PROCEDURE CONCORSUALI FINALIZZATE ALLE IMMISSIONI IN RUOLO DEL PERSONALE DOCENTE	1	BOOLEANO (0/1)	1	1	1
		PERCENTUALE DI DIRIGENTI SCOLASTICI, DOCENTI E PERSONALE AMMINISTRATIVO CHE HANNO PARTECIPATO A PERCORSI FORMATIVI.	50	%	55	55	55

<p>DELLA FORMAZIONE IN SERVIZIO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO, PER IL PERSONALE DOCENTE, ALL'INSEGNAMENTO DELLE DISCIPLINE STEM E AI PERCORSI DI SPECIALIZZAZIONE PER IL SOSTEGNO</p>		<p>PERCENTUALE DI DOCENTI SUL SOSTEGNO CHE HANNO PARTECIPATO A PERCORSI FORMATIVI</p>	15	>= %	20	20	20
<p>REALIZZARE AZIONI A SOSTEGNO DELLA INCLUSIONE SCOLASTICA ATTRAVERSO LO UTILIZZO DI METODOLOGIE DIDATTICHE INCLUSIVE E LA PROMOZIONE DELLA ATTIVITÀ SPORTIVA. INTRODURRE E RENDERE STRUTTURALI NELLE SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO INIZIATIVE FORMATIVE PER LA EDUCAZIONE ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE</p>		<p>COORDINAMENTO E MONITORAGGIO A LIVELLO REGIONALE DELLE OPERAZIONI DI IMMISSIONE IN RUOLO DEL PERSONALE PRESENTE NELLE GRADUATORIE DEL CONCORSO PER DIRETTORI DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI DSGA</p>	1	BOOLEANO (0/1)	1	1	1
		<p>PERCENTUALE DI INIZIATIVE FINALIZZATE ALL'INTRODUZIONE DI PROGETTI EDUCATIVI SULLA TUTELA DELLA AMBIENTE, SULLA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA E SOCIALE, SULLA CITTADINANZA GLOBALE E SULLA ACQUISIZIONE DI CORRETTI STILI DI VITA</p>	100	%	100	100	100
	6	<p>PERCENTUALE DI INIZIATIVE VOLTE ALLA ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ SPORTIVE SCOLASTICHE, DEI CAMPIONATI STUDENTESCHI E A SOSTEGNO DEGLI STUDENTI IMPEGNATI IN ATTIVITÀ AGONISTICHE CD STUDENTI ATLETI</p>	100	%	100	100	100
		<p>INIZIATIVE A SOSTEGNO DELLA INCLUSIONE SCOLASTICA DEGLI ALUNNI CON DISABILITÀ ED ALTRI BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI, ANCHE</p>	100	%	100	100	100

		ATTRAVERSO LA PROMOZIONE DELLE PRATICHE SPORTIVE					
		INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA INTEGRAZIONE SCOLASTICA DEGLI ALUNNI STRANIERI E INTERVENTI PER LA SCUOLA IN OSPEDALE E LA ISTRUZIONE DOMICILIARE.	100	%	100	100	100
CONTRASTARE LA DISPERSIONE SCOLASTICA E RIDURRE I DIVARI TERRITORIALI	0	RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEDICATE AL WELFARE DELLO STUDENTE E AL DIRITTO ALLO STUDIO	100	%	100	100	100
		NUMERO DEI SOGGETTI BENEFICIARI DEL CONTRIBUTO	100000	>=	100000	100000	100000
		ISTANZE PER ACCESSO ALLA FORNITURA DEI LIBRI DI TESTO E ALLE BORSE DI STUDIO EVASE AI FINI DELL'EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO	100	%	100	100	100
		TEMPO MEDIO (PER N. DI SETTIMANE) DI ATTESA PER L'EMISSIONE DELLA CARTA DELLO STUDENTE	30	=	25	25	25



TITOLO: SCHEDE OBIETTIVI SPECIFICI TRIENNALI CRA

ANNO: 2023

UFFICIO: DIPARTIMENTO PER LE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE	PESO OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE	INDICATORI					
		DESCRIZIONE	BASELINE	NATURA INDICATORE	TARGET ANNO 2023	TARGET ANNO 2024	TARGET ANNO 2025
GARANTIRE IL RISPETTO DELLE NORME DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI SECONDO LE PREVISIONI DEL PNA E LE INDICAZIONI DEL PTPCT	5	GARANTIRE LA REGOLARE TENUTA DEL REGISTRO DEGLI ACCESSI RELATIVI ALLA PROPRIA STRUTTURA	1	BOOLEANO (0/1)	1	1	1
		AGGIORNARE COSTANTEMENTE LA SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DEL SITO INTERNET VERIFICANDO ANCHE LA COMPLETEZZA E QUALITA' DEI DATI PUBBLICATI	1	BOOLEANO (0/1)	1	1	1
		VIGILARE SUL RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI CONFLITTO DI INTERESSI E AGGIORNARE TEMPESTIVAMENTE IL REGISTRO DELLE ASTENSIONI	1	BOOLEANO (0/1)	1	1	1
		N.DICHIARAZIONI ACQUISITE/ N. INCARICHI CONFERITI	0	%	100	100	100
MIGLIORARE LA FUNZIONALITA DELL AMMINISTRAZIONE CENTRALE E PERIFERICA ATTRAVERSO LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, LA RIDUZIONE DELLE CARENZE DEL PERSONALE IN SERVIZIO E IL COMPLETAMENTO DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO. PROMUOVERE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO E SOSTENERE LA FORMAZIONE E L AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO	5	DIMINUZIONE DELLA SCOPERTURA ORGANICA	1	BOOLEANO (0/1)	1	1	1
		N. ATTIVITA' FORMATIVE REALIZZATE/N. ATTIVITA' FORMATIVE PROGRAMMATE	100	%	100	100	100
		REALIZZAZIONE DI ATTIVITA' FINALIZZATE AL BENESSERE ORGANIZZATIVO	1	BOOLEANO (0/1)	1	1	1
		RISORSE ASSUNZIONALI PROGRAMMATE/RISORSE ASSUNZIONALI DISPONIBILI	100	%	100	100	100
PROMUOVERE INIZIATIVE E INCENTIVARE FORME DI PREMIALITA PER VALORIZZARE IL MERITO E I TALENTI DELLE STUDENTESSE E DEGLI STUDENTI	4	N. INIZIATIVE PROMOSSE/N. INIZIATIVE INDIVIDUATE	0	%	60	70	90
INTRODURRE UN NUOVO SISTEMA DI PESATURE DELLE II SS UTILE A RICONSIDERARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI, NEL QUADRO DI UNA PIU' AMPIA INTERLOCUZIONE SULLA PREDISPOSIZIONE DEL CONTRATTO DEL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA E DEL CONTRATTO DEI DS	4	PROMUOVERE E APPLICARE UN NUOVO SISTEMA DI PESATURE DELLE II.SS	0	BOOLEANO (0/1)	1	1	1
		PROMUOVERE AZIONI PER IL RINNOVO DEI CONTRATTI REATIVI AL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA E DEI DIRIGENTI SCOLASTICI	0	BOOLEANO (0/1)	1	1	1
VALORIZZARE IL SISTEMA NAZIONALE DI ISTRUZIONE RILANCIANDO L AUTONOMIA SCOLASTICA E VERIFICANDO L INTRODUZIONE DI NUOVE MODALITA' PER SUPPORTARE GLI ISTITUTI PARITARI	5	N. ATTIVITA' REALIZZATE/ N. ATTIVITA' INDIVIDUATE	0	>= %	60	70	90
PROMUOVERE L'INDIVIDUAZIONE DI NUOVI CANALI DI FINANZIAMENTO A FAVORE DELLE II.SS.	4	N. ATTIVITA' REALIZZATE/ N. ATTIVITA' INDIVIDUATE	0	>= %	60	70	80
SUPPORTARE L INNOVAZIONE E LA SEMPLIFICAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E LEFFICIENTAMENTO DEI PROCESSI GESTIONALI DELLE II.SS.	5	N. ADEMPIMENTI SEMPLIFICATI/N. ADEMPIMENTI INDIVIDUATI NEL PIANO	0	%	60	80	100
ASSICURARE IL SUPPORTO NECESSARIO AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO E DELL ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) IN RELAZIONE AGLI AMBITI DI COMPETENZA	5	N. INTERVENTI DI SUPPORTO FORNITI/N. INTERVENTI DI SUPPORTO RICHIESTI	0	%	100	100	100



Ministero dell'Istruzione e del Merito

TITOLO: SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI TRIENNALI CRA
ANNO: 2023
UFFICIO: GABINETTO

SINTESI 2							
OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE	PESO OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE	INDICATORI					
		DESCRIZIONE	BASELINE	NATURA INDICATORE	TARGET ANNO 2023	TARGET ANNO 2024	TARGET ANNO 2025
COORDINAMENTO, MONITORAGGIO, VALUTAZIONE E RENDICONTAZIONE DEGLI INTERVENTI DI TITOLARITÀ DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO PER L'ATTUAZIONE DELLE RIFORME E DELLE LINEE DI INVESTIMENTO PREVISTE DAL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)	25	RAGGIUNGIMENTO DEI MILESTONES E DEI TARGET EUROPEI PREVISTI NELLE AZIONI DEL PNRR.	100	>= %	80	80	80
		EFFICACE ATTUAZIONE DELLE MISURE COORDINATE DALL'UNITÀ DI MISSIONE DEL PNRR.	15000	=	15000	25000	35000