

COMUNE DI SEGGIANO

Provincia di Grosseto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 29 del 16-03-23

****COPIA****

Oggetto: **BILANCIO 2023/2025 - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DI PERSONALE. VARIAZIONE**

L'anno duemilaventitre il giorno sedici del mese di marzo alle ore 09:00, nella sede dell'Ente, previa notifica degli inviti personali avvenuta nei modi di legge, si é riunito l'Organo Deliberante GIUNTA COMUNALE.
Proceduto all'appello nominale risultano:

AVV. ROSSI DANIELE	SINDACO	P
PIERI FRANCESCA	VICE SINDACO	A
GEOM. DRINGOLI MANRICO	ASSESSORE	P

=====
Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Dott.Ssa Barbasso Gattuso Simona
Presenti n. 2 - assenti n. 1 - in carica 3
Assume la presidenza AVV. ROSSI DANIELE in qualità di
SINDACO e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la
seduta e pone in discussione la pratica segnata all'Ordine del Giorno.

OGGETTO: BILANCIO 2023/2025 – PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. VARIAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.65 del 29.07.2022 è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025;
- nella medesima deliberazione si dava atto che al 31.12.2021 il Comune di Seggiano aveva una popolazione superiore a 1000 abitanti (1015 abitanti) come da certificazione dell'Ufficio demografico comunale e su questo dato veniva calcolata una capacità assunzionale - in base al D.M. Funzione Pubblica del 17/03/2020 - per il 2023, pari ad € 22.482,04;
- per l'annualità 2023 non veniva prevista alcuna assunzione;

CONSIDERATO che il DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 20 gennaio 2023 intitolato Determinazione della popolazione legale della Repubblica in base al censimento permanente della popolazione e delle abitazioni ha determinato la popolazione residente nel Comune di Seggiano al 31.12.2021 in 983 abitanti ;

PRESO ATTO che la popolazione residente nell'Ente alla fine del penultimo anno precedente a quello di riferimento (31.12.2021) deve essere presa a riferimento ai fini del calcolo della capacità assunzionale del Comune, che pertanto è stata riquantificata in € 33.331,31, come da allegato a);

CONSIDERATO che:

- con nota (Ns. rif. prot. n. 560 del 02.02.2023), l'Istruttore Direttivo dell'Area Tecnica ha rassegnato le proprie dimissioni, con conservazione del posto presso il Comune di Seggiano, con decorrenza a far data dal 06.03.2023 (ultimo giorno di servizio 05.03.2023);
- con nota (Ns. rif. prot. n. 1200 del 13.03.2023), il Comune di Cinigiano, Ente che ha provveduto all'assunzione dell'Arch. Ileana Loria, ha comunicato di esonerare la medesima dipendente dal periodo di prova, previsto dal vigente C.C.N.L.;

- con successiva nota (Ns. rif. prot. n.1201 del 13.03.2023), l'Arch. Ileana Loria ha comunicato la rinuncia alla conservazione del posto;

PRESO ATTO che, a seguito delle dimissioni sopra richiamate e alla rinuncia del posto, l'Ente intende procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 Istruttore Direttivo dell'Area Tecnica, modificando in tal senso quanto previsto nella precedente Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, adottato con la deliberazione della Giunta Comunale n.65/2022, rimanendo fermo per il resto quanto ivi previsto e non modificato;

PRESO ATTO che tale nuova assunzione viene programmata nei limiti della nuova capacità assunzionale, pari ad € 33.331,31;

VISTI:

- la L. n. 241 del 07 agosto 1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 “Testo Unico degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il vigente “Statuto Comunale” adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n.49 del 28.09.2020;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili di servizio ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere del revisore dei conti verbale n.47 del 16.03.2023;

CON voti favorevoli unanimi

DELIBERA

1. **DI CONSIDERARE** le premesse in narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI APPROVARE** la modifica al Programma del Fabbisogno del Personale per il triennio 2023/2025 adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.65/2022, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 Istruttore Direttivo dell'Area Tecnica, secondo le seguenti modalità:

ANNO 2023

Previsione assunzione	Categoria	Profilo professionale /Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione					
				Concorso pubblico	Mobilità	Centro per l'impiego	Graduatori a	Trasferimento da part time in full time	Altro
1	D1	Istruttore Direttivo Area Tecnica	36 ore	x	x		x		

ANNO 2024: nessuna assunzione

ANNO 2025: nessuna assunzione

3. **DI DARE ATTO** che, per quanto non modificato con la presente deliberazione, rimane fermo il disposto della deliberazione n.65/2022;
4. **DI PRENDERE ATTO** che tale nuova assunzione rimane nei limiti della nuova capacità assunzionale, pari ad € 33.331,31;
5. **DI AUTORIZZARE** il Responsabile del Servizio personale di predisporre gli atti necessari funzionali alla esecuzione del presente atto;
6. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze di assunzioni nonché con l'incremento delle possibilità di spesa con le quote di economie originate dalle future cessazioni di personale;
7. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alle RSU;
8. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, stante la necessità e l'urgenza con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000.

Responsabile del Procedimento
f.to: .

=====

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 TUEL - D.LGS. N. 267 DEL 18.08.2000

PARERE IN ORDINE ALLA PARERE TECNICO

Si esprime parere Favorevole per quanto di competenza.
0:00

IL RESPONSABILE

Li, 13-03-2023

F.to: Simona Dott.Ssa Barbasso Gattuso

=====

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLAR. CONTABILE

Si esprime parere Favorevole per quanto di competenza.
0:00

IL RESPONSABILE

Li, 13-03-2023

F.to: Roberta Pinzuti

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL SINDACO **IL SEGRETARIO COMUNALE**
F.to AVV. ROSSI DANIELE F.to Dott.Ssa Barbasso Gattuso Simona

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (Art. 32 comma 1 L. 18/06/2009 n. 69 e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi a partire dal 23-03-23.

Viene comunicata ai capigruppo consiliari con Prot. n. 1370 del 23-03-23.

li, 23-03-23 **IL SEGRETARIO COMUNALE**
F.to Dott.Ssa Barbasso Gattuso Simona

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva il 16-03-23.

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile con separata ed unanime votazione, è divenuta esecutiva il 16-03-2023.

li, 16-03-2023 **IL SEGRETARIO COMUNALE**
F.to Dott.Ssa Barbasso Gattuso Simona

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale.

li, 23-03-23 **IL SEGRETARIO COMUNALE**
F.to Dott.Ssa Barbasso Gattuso Simona

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	983	Prima soglia	29,50%	Seconda soglia	33,50%	Incremento massimo ipotetico spesa	
Anno Corrente	2023					%	€
Entrate correnti		FCDE	57.073,85 €			34,00%	107.123,87 €
Ultimo Rendiconto	1.360.816,98 €	Media - FCDE	1.205.474,59 €			Incremento spesa - I FASCIA	
Penultimo rendiconto	1.247.084,31 €	Rapporto Spesa/Entrate		26,74%		%	€
Terzultimo rendiconto	1.179.744,02 €	Collocazione ente		Prima fascia		10,34%	33.331,31 €
Spesa del personale		FCDE					
Ultimo rendiconto	322.283,69 €						
Anno 2018	315.070,20 €						
Margini assunzionali							
0,00 €							
Utilizzo massimo margini assunzionali		Incremento spesa					
0,00 €		33.331,31 €					

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Allegato 4)

	2008 per enti non soggetti al patto
Spese macroaggregato 101	395.976,13
Spese macroaggregato 103	0,00
Irap macroaggregato 102	25.289,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00
Altre spese: Segreteria convenzionata	0,00
Altre spese: trasf. Unione per giudice di pace gest. associata	0,00
Totale spese di personale (A)	421.265,13
(-) Componenti escluse (B)	64.614,04
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	356.651,09
(ex art. 1, comma 562, legge n. 296/ 2006)	

REVISORE UNICO COMUNE DI SEGGIANO (GR)

VERBALE N.47 DEL 16/03/2023

**BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025 – PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI
PERSONALE - VARIAZIONE**

Il sottoscritto Andrea Ubaldi, Dottore Commercialista con Studio in Monsummano Terme, Viale Vincenzo Martini n.11, nominato Revisore dei Conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 234 del D. Lgs. 267/2000 e seguenti, con delibera del Consiglio Comunale n. 32 del 27/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, per il periodo dal 01/08/2021 al 31/07/2024:

VISTA la proposta di Giunta comunale n.31 del 13/03/2023 riguardante la variazione di fabbisogno di personale bilancio di previsione 2023-2025

VISTA la modifica al Programma del Fabbisogno del Personale per il triennio 2023/2025 adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.65/2022, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 Istruttore Direttivo dell'Area Tecnica, secondo le seguenti modalità:

ANNO 2023

Previsione assunzione n.1 persona, categoria D1, Profilo professionale /Settore direttivo Area Tecnica; Tipologia di Assunzione Concorso pubblico, orario 36 ore;

ANNO 2024: nessuna assunzione

ANNO 2025: nessuna assunzione

VISTO che, per quanto non modificato con la presente deliberazione, rimane fermo il disposto della deliberazione n.65/2022;

VISTO che tale nuova assunzione rimane nei limiti della nuova capacità assunzionale, pari ad € 33.331,31;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della Dott. ssa Roberta Pinzuti

VISTO il parere favorevole della Dott.ssa Simona Barbasso

Esprime parere favorevole

Alla proposta di Giunta comunale n.31 del 13/03/2023

Monsummano Terme, 16/03/2023

Il Revisore unico
Dott. Andrea Ubaldi

