



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Adozione, in via definitiva, Piano Triennale di Fabbisogno di Personale anni 2021- 2023 approvato con DGRC 608 del 22/11/2022

Il Direttore della UOC GRU e il Direttore della UOC Programmazione Sanitaria propongono quanto di seguito riportato:

PREMESSO che con deliberazione n. 613 del 22/09/2022 questa AORN ha definito, in via provvisoria, il PTFP di cui all'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con riferimento al triennio 2021 – 2023, determinato avendo riguardo all'effettivo fabbisogno di personale necessario a garantire l'erogazione dei LEA con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza e tenuto conto dei "livelli di complessità assistenziale", nel rispetto dei vincoli nazionali e regionali (incluse le regole di programmazione regionale e di riordino della rete ospedaliera di cui al DCA n. 103/2019), del limite di spesa stabilito dalla Legge n. 191/2009, con conseguente redistribuzione tra i diversi ruoli sulla base delle esigenze aziendali;

PRESO ATTO che:

- il Gruppo di Lavoro costituito per la valutazione istruttoria dei Piani Triennali di Fabbisogno di personale delle Aziende Sanitarie della Regione Campania, a seguito di istruttoria, ha verificato la conformità del PTFP 2021/2023 dell'Azienda Ospedaliera, alla DGR 593/2020, al DM del 08/05/2018 ed alla DGRC 546/2022 tenendo conto delle criticità e del ruolo dell'Azienda quale unico ospedale mono specialistico pediatrico della Regione;
- la Regione Campania con Delibera della Giunta Regionale n. 608 del 22/11/2022, pubblicata sul BURC 103 del 05/12/2022, ha approvato il predetto PTFP dell'AORN Santobono – Pausilipon 2021-2023 di cui alla delibera n. 613/2022 facendo obbligo di procedere alla adozione dello stesso in via definitiva ;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 502/1992;
- l'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017;
- la Legge n. 191/2009;
- la Legge n. 208 del 28.12.2015 (legge finanziaria 2016), e nello specifico le disposizioni di cui all'art. 1, comma 541, lett. a) e lett. b);
- le Linee di indirizzo di cui al D.M. dell'08.05.2018;
- il DCA n. 103/2019 di approvazione del Piano Regionale di Programmazione della Rete Ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015;
- la DGRC 593 del 22/12/2020;

RICHIAMATO, altresì, il vigente Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 454/2016, come parzialmente modificato ed integrato con deliberazioni n. 158 dell'08/03/2021 e n. 227 del 04/04/2022 con cui sono state apportate alcune variazioni dell'assetto organizzativo aziendale;

PROPONE

La adozione, in via definitiva, del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale di cui all'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, relativo al triennio 2021 -2023, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il responsabile procedimento
V. Bernardini
(f.to digitalmente)

Il Direttore S.C. GRU
Dott.ssa Alessandra Covino
(F.to digitalmente)

Il Direttore S.C. Programmazione
Dott. Francesco Vetrano
(F.to digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dott. Vincenzo GIORDANO
(F.to digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

DELIBERA

1. Adottare, in via definitiva, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale di cui all'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, relativo al triennio 2021 -2023, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Trasmettere il presente atto alla competente struttura regionale.
3. Trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, alle UU.OO.CC GRU, GEF, Programmazione e Controllo di Gestione.
4. Trasmettere, altresì, il presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali per l'inoltro alle Organizzazioni Sindacali.
5. Pubblicare il presente atto sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it nella Sezione "Trasparenza".

Il Direttore Generale
Dott. Rodolfo CONENNA
(F.to digitalmente)

ALLEGATO

TABELLA A - FABBISOGNO DI PERSONALE NEL RISPETTO DELLA DGRC 593/2020, DM 08,05,18 E DEL TETTO DI SPESA L. 191/09, DGRC 546/2022

AO SANTOBONO PAUSILIPON	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2020	STANDARD AZIENDA	FABBISOGNO AZIENDA 2020/2022	FABBISOGNO NEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA	PTFP 2021	PTFP 2022	PTFP 2023
RUOLO SANITARIO	1.096	1.269	173	166	62	98	6
Dirigenti Medici	339	406	67	67	30	32	5
Dirigenti Sanitari	38	54	16	10	4	5	1
Personale del comparto area sanitaria	719	809	90	89	28	61	-
RUOLO TECNICO	63	181	118	117	44	53	20
Dirigenti	3	4	1	-	-	-	-
Personale del comparto area tecnica	60	177	117	117	44	53	20
RUOLO PROFESSIONALE	6	9	3	3	-	2	1
Dirigenti	6	9	3	3	-	2	1
Personale del comparto area professionale	-	-	-	-	-	-	-
RUOLO AMMINISTRATIVO	81	105	24	21	3	18	-
Dirigenti	9	12	3	1	1	-	-
Personale del comparto area amministrativo	72	93	21	20	2	18	-
TOTALE	1.246	1.564	318	307	109	171	27