

## ENTE DI GESTIONE PARCHI E BIODIVERSITA' ROMAGNA

Riolo Terme – Via A. Moro n. 2

Codice fiscale n. 900030910393

### IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n. 3 del 22 marzo 2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

Il Revisore Unico dei Conti dott. Giorgio Leoni,

ha ricevuto, in data 20 marzo 2023 la seguente documentazione :

- Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025
- Bozza delibera comitato esecutivo

#### Visto:

- Il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di 50 dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”*.

#### Tenuto conto di quanto stabilito:

- a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art. 1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO):
- 1) Piano dei fabbisogni del personale di cui all’articolo 6 commi 1, 4, 6 e art. 6 ter, D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
  - 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10 c. 1, lett. a) e c. 1 ter, D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150;
- 4) Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della trasparenza di cui all'art. 1 c. 5, lett. a) e 60, lett. a) legge 6 novembre 2012 n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1 legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

- b) dal D.M. 30 giugno 2022 n. 132, con il quale è stato approvato il regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c. 2, e 6;

#### **considerato**

che l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Romagna, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

#### **il revisore unico esprime**

relativamente al piano del personale della delibera in oggetto, il proprio parere favorevole.

Faenza, 22.03.2023

Il Revisore Unico  
Dott. Giorgio Leoni

