

Obiettivo gestionale n° 1

Indirizzo Strategico DUP n. 10		Missione: tutte		
Obj Operativo DUP n.10		Programma : tutti		
Centro di Responsabilità:	Amministrativo / Tecnico / Suap	TEMPI :		
		2023	2024	2025
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		X	X	

Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE	Gestione distretto del Commercio e finanziamenti
Descrizione obiettivo	Con il presente obiettivo si intende gestire il finanziamento ricevuto da REGIONE PIEMONTE a sostegno del distretto del commercio già costituito. Saranno da gestire due tipi di finanziamenti: un primo relativo ad acquisti e allestimenti per il distretto, un secondo finanziamento riguarderà la definizione di un bando che prevederà la partecipazione delle imprese e l'assegnazione dei relativi fondi

Descrizione delle fasi di attuazione:			
1	Gestione finanziamento relativo ad acquisti e allestimenti	4	Definizione di un bando a sostegno delle imprese
2	Definizione della posa degli allestimenti con i Comuni	5	Assistenza nella fase di partecipazione al bando
3	Verifica finale delle installazioni	6	Istruttoria e assegnazione dei fondi
		7	Formazione verso le imprese
		8	Rendicontazione

INDICATORI DI RISULTATO						
Indicatori di Efficacia Quantitativa		ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
N. istruttorie per le domande di partecipazione		100%				
N. aziende assistite per partecipazione a bando		100%				
Indicatori Temporal		ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Posa degli allestimenti		Entro il 30/09/2023				
Formazione: coordinamento con Manager associazioni di categoria e svolgimento della stessa					Entro il 31/03/2024	
Rendicontazione					31-dic	
Indicatori di Efficienza		ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Indici di Efficacia Qualitativa		ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025

CRONOGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3 (2024)												
4												
5												
6												
7												
7 (2024)												
8 (2024)												

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBBIETTIVO			
Cat.	Cognome e Nome	% tempo dedicato	
D	Donatella Olivetti	25	
D	Bria Baret Alessandro	20	
C	Mara Spesi	25	
C	Catozzi Federica	5	
D	Ala Valeria	5	
C	Nuova assunzione istr amministrativo	5	
C	Istr tecnico	5	
D	Borla Stefano	10	
7	COSTO DELLE RISORSE INTERNE		

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBBIETTIVO		

Obiettivo gestionale n° 2

Indirizzo Strategico DUP n. 10		Missione: tutte		
Obj Operativo DUP n.10		Programma : tutti		
Centro di Responsabilità:	TECNICO / RAGIONERIA	TEMPI :		
		2023	2024	2025
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		X	X	

Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE	Attuazione della strategia nazionale aree interne: La montagna si avvicina
Descrizione obiettivo	Con il presente obiettivo si intende attuare la strategia nazionale delle aree interne dando vita al progetto "La montagna si avvicina". Sarà necessario realizzare diversi progetti e attività: potenziamento sistema gestione emergenze, riorganizzazione sistema Trasporto Pubblico Locale e servizi collegati, Sviluppo servizi digitali. In particolare ad esempio la realizzazione della piazzola elisoccorso, pensiline delle navette, sistemazione movicentro

Descrizione delle fasi di attuazione:	
1	Affidamenti incarichi di progettazione per le diverse linee di intervento
2	Approvazione progetti
3	Affidamento lavori/fornitura
4	Esecuzione lavori/forniture

INDICATORI DI RISULTATO					
Indicatori di Efficacia Quantitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Indicatori Temporal	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Affidamenti incarichi di progettazione per le diverse linee di intervento	Entro il 31/10/2023				
Approvazione progetti	Entro il 31/12/2023				
Affidamento lavori/fornitura				Entro il 30/06/2024	
Esecuzione lavori/forniture				Entro il 31/12/2024	
Indicatori di Efficienza	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Indici di Efficacia Qualitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gen	Feb	Mar	Apr	Mai	Giun	Lug	Agos	Set	Ott	Nov	Dic
1												
2												
3 (2024)												
4 (2024)												

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBBIETTIVO			
Cat.	Cognome e Nome	% tempo dedicato	
D	Donatella Olivetti	5	
D	Bria Baret Alessandro	29	
C	Gianluca Soffietti	15	
C	Colombatto Davide	15	
C	Poma Gianna / Nuova assunzione	10	
D	Del Gatto Maddalena	1	
C	Migliorelli Gaetano	10	
C	Mara Spesi	5	
D	Ala Valeria	3,33	
C	Plutino / Nuova assunzione	3,33	
C	Catozzi Federica	3,33	
8	COSTO DELLE RISORSE INTERNE		

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBBIETTIVO		

Obiettivo gestionale n°3

Indirizzo Strategico DUP n. 3		Missione 1 : Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Obj Operativo DUP n. 3		Programma 2 : Segreteria Generale		
Centro di Responsabilità:	Resp. Prevenzione corruzione	TEMPI :		
		2023	2024	2025
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:	Tutti	X	X	X
Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE	Prevenzione della corruzione e della trasparenza – Revisione del PTPCT alla luce del PNA 2022.			
Descrizione obiettivo	<p>In coerenza con i contenuti del PNA 2019 l'Ente deve procedere alla revisione delle strategie di prevenzione contenute nel PTPCT dell'Ente, in termini di misure specifiche di prevenzione del rischio e di misure generali di contrasto alla corruzione.</p> <p>In particolare si procederà ad una nuova mappatura dei processi/attività, alla applicazione del nuovo modello di valutazione del rischio e alla creazione di regole e modelli specifici per lo svolgimento del monitoraggio sull'attuazione delle misure di contrasto alla corruzione individuate.</p> <p>Per definire contenuti in linea con la specificità dell'Ente, saranno coinvolti tutti i dipendenti sia in momenti di confronto che nella partecipazione a specifici corsi di formazione, anche in modalità FAD, per diffondere i contenuti e le indicazioni operative specifici dell'organizzazione.</p>			
Descrizione delle fasi di attuazione:				
1	Individuazione sezioni PTPCT oggetto di revisione/aggiornamento			
2	Nuova mappatura per processi/attività/fasi PTPCT			
3	Individuazione misure generali e specifiche per la gestione del rischio			
4	Formazione specifica ai Dirigenti/ PO/ Responsabili di Servizio sin tema di prevenzione della corruzione			
5	Monitoraggio delle azioni di contenimento del rischio			

INDICATORI DI RISULTATO (personalizzare con gli indicatori delle misure previste dal proprio PTPCT 2023-2025)					
Indicatori di Efficacia Quantitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
n. Aree Generali di rischio sulle quali è stata realizzata la mappatura dei processi	4				
n. report Controllo successivo degli atti	da Regolamento			da Regolamento	da Regolamento
n. dipendenti coinvolti in attività formative in materia di prevenzione della corruzione	100%			100%	100%
Monitoraggio tramite report per verifiche lavori servizi forniture	1			1	1
n. attestazioni dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per i Consulenti e Collaboratori pubblicate in Amministrazione Trasparente	100%			100%	100%
Indicatori Temporal	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Approvazione in Giunta del PIAO/PTPCT relativo all'anno corrente	30/03/2023			31-gen	31-gen
Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dell'Attestazione del livello di Trasparenza rilasciata dall'OV	30/04/2023	In base a Delibere ANAC		30-apr	30-apr
Redazione relazione sulla stato di attuazione delle misure previste dal PTPCT da parte del RPC	31/1/2023			15-dic	15-dic
Predisposizione aggiornamento annuale del PTPCT da parte del RPC	31/12/2023			31-dic	31-dic
Indicatori di Efficienza	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Indici di Efficacia Qualitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
n. violazioni del Codice di Comportamento	0			0	0
n. segnalazioni di illeciti ai sensi del PTPCT (whistleblowing)	0			0	0
Valutazione media da report Controlli Interni	80%			85%	90%

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giun	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
1												
2												
3												
4												
5												

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa
	TUTTE LE PO	70			
C	Mara Spesi	20			
Segretaria		10			
2	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		

Obiettivo gestionale n° 5

Indirizzo Strategico DUP n. 5		Missione 9 :		
Obj Operativo DUP n. 5		Programma 5 :		
Centro di Responsabilità:	Tecnico	TEMPI :		
		2023	2024	2025
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		X	X	X

Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE	Interventi presso l'acquedotto e MANUTENZIONE ORDINARIA SULLE VASCHE E PERTINENZE DELL'ACQUEDOTTO
--	--

Descrizione obiettivo	In base al contratto di servizio stipulato con la SMAT sarà necessario continuare a garantire l'efficienza della gestione dell'Acquedotto delle Valli di Lanzo ed ottemperare agli obblighi previsti nel contratto. Nel corso dell'anno 2023 saranno effettuati interventi di manutenzione ordinaria sulle vasche e sulle aree di pertinenza dell'acquedotto.
------------------------------	---

Descrizione delle fasi di attuazione:	
1	Definizione del calendario di interventi
2	Manutenzione acquedotto e lettura contatori
3	Rendicontazione finale

INDICATORI DI RISULTATO					
Indicatori di Efficacia Quantitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
N. personale coinvolto	6				
N. interventi di manutenzione dell'acquedotto	15				
N. letture contatori	4 (ogni trimestre)				
N. Prelievi con SMAT ai sensi contratto di gestione	12				
Indicatori Temporal	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Rendicontazione annuale	Entro il 31.12				
Realizzazione interventi di manutenzione ordinaria sulle vasche e sulle aree di pertinenza dell'acquedotto.	Entro il 31/12				
Indicatori di Efficienza	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Indici di Efficacia Qualitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO			
Cat.	Cognome e Nome	% tempo dedicato	
B	Micheletti Mirko	15	
B	Re Fiorentin Vincenzo	15	
B	Ferrero Sergio	15	
B	Sala Piercarlo	15	
C	Colombatto Davide	15	
PO	Bria Baret Alessandro	25	
22	COSTO DELLE RISORSE INTERNE		

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		

Obiettivo gestionale n° 6

Indirizzo Strategico DUP n. 6		Missione: tutte		
Obj Operativo DUP n.6		Programma : tutti		
Centro di Responsabilità:	Uff Tecnico	TEMPI :		
		2023	2024	2025
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		x	x	x

Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE	GESTIONE SERVIZI UFFICIO TECNICO
Descrizione obiettivo	Sarà necessario garantire la gestione delle richieste da parte comuni aderenti (mezzi, attrezzature, palco, operai)

Descrizione delle fasi di attuazione:	
1	Gestione richieste comuni (mezzi, attrezzature, palco, operai)
2	Gestione albo fornitori su piattaforma telematica

INDICATORI DI RISULTATO					
Indicatori di Efficacia Quantitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
N. Comuni aderenti per servizi tecnici	18				
N. richieste dei Comuni per Gestione servizi (mezzi, attrezzature, palco, operai)	15				
Indicatori Temporal	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Gestione servizi ai comuni	entro 31/12				
Indicatori di Efficienza	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Indici di Efficacia Qualitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBBIETTIVO				
Cat.	Cognome e Nome	% tempo dedicato		
PO	Bria Baret Alessandro	15		
B	Micheletti Mirko	15		
B	Re Fiorentin Vincenzo	15		
B	Ferrero Sergio	15		
B	Sala Piercarlo	15		
C	Poma Gianna / Nuova assunzione	25		
22 COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBBIETTIVO		

Obiettivo gestionale n° 7

Indirizzo Strategico DUP n. 7		Missione: tutte		
Obj Operativo DUP n.7		Programma : tutti		
Centro di Responsabilità:	Uff Tecnico	TEMPI :		
		2023	2024	2025
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		x	x	x

Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE	REALIZZAZIONE DEI PIANI DI MANUTENZIONE ORDINARIA
Descrizione obiettivo	Gestione Piani di Manutenzione Ordinaria. Realizzazione elenchi annuali e progettazione degli interventi e rendicontazione lavori annualità precedente.

Descrizione delle fasi di attuazione:	
1	chiusura delle opere dei PMO del 2020
2	DEFINIZIONE DEI nuovi PMO CON INDAGINI SUL TERRITORIO - ACQUISIZIONE DELLA REDAZIONE INTERVENTI E CARTOGRAFIA DA PARTE DEI COMUNI - QUANTIFICAZIONE DELLA SPESA PER OGNI INTERVENTO - REDAZIONE CARTOGRAFIA UNICA - RELAZIONE DESCRITTIVA PER OGNI INTERVENTO - DELIBERA DI GIUNTA - APPROVAZIONE IN ATTIVITA' D'AMBITO
3	Rendicontazione all'Autorità d'Ambito ATO3

INDICATORI DI RISULTATO					
Indicatori di Efficacia Quantitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
N. ro chiusura delle opere dei PMO del 2020	2				
Indicatori Temporal	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Rendicontazione interventi anno precedente	Entro 31.3				
Presentazione schede nuove opere PMO	Entro 30.6				
Realizzazione 2021 e 2022	entro 31.12				
Indicatori di Efficienza	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Indici di Efficacia Qualitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO				
Cat.	Cognome e Nome		% tempo dedicato	Costo della risorsa
PO	Bria Baret Alessandro		10	
C	POMA GIOVANNA		25	
C	PATRIZIA MICHARDI		25	
C	Micheletta Gina Marco		10	
C	Colombatto Davide		20	
D	Del Gatto Maddalena		2	
C	Mara Spesi		2	
D	Ala Valeria		2	
C	Plutino / Nuova assunzione		2	
C	Catozzi Federica		2	
10	COSTO DELLE RISORSE INTERNE			

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		

Obiettivo gestionale n° 10

Indirizzo Strategico DUP n. 10		Missione: tutte		
Obj Operativo DUP n.10		Programma : tutti		
Centro di Responsabilità:	Amministrativo / Finanziario	TEMPI :		
		2023	2024	2025
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		X	X	

Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE	Gestione della funzione associata relativa ai servizi amministrativi e finanziari con il Comune di Pessinetto /Cantoira / Balangero
--	--

Descrizione obiettivo	Il presente obiettivo intende gestire le funzione associate presso il Comune di Pessinetto, di Cantoira e il Comune di Balangero che hanno aderito alla gestione associata per la funzione organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo.
------------------------------	--

Descrizione delle fasi di attuazione:	
1	Gestione funzione associata organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo.

INDICATORI DI RISULTATO						
Indicatori di Efficacia Quantitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025	
Indicatori Temporal	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025	
Gestione degli uffici amministrativi e finanziari	entro il 31.12					
Indicatori di Efficienza	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025	
Indici di Efficacia Qualitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giug	Lug	Agos	Set	Ott	Nov	Dic
1												
NOTA												

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBBIETTIVO				
Cat.	Cognome e Nome	% tempo dedicato		
D	Donatella Olivetti	25		
C	Plutino Elena / Nuova assunzione	25		
C	Catozzi Federica	50		
3	COSTO DELLE RISORSE INTERNE			

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBBIETTIVO		