

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Budget anno 2023-cessazioni 2022 ⁽²⁾	Budget anno 2022 - cessazioni 2021	Budget residuo autorizzato da d.P.C.M. 29 marzo 2022 ⁽³⁾	Risorse di cui all'art. 1 c. 365 lett. b) L. 232/2016	Risorse di cui all'art. 1 c. 5-ter D.L. 162/2019	Risorse di cui all'art. 1 c. 882 L. 178/2020	Risorse di cui all'art. 2 D.L. 24/2022	Risorse di cui all'art. 1 c. 358 L. 145/2018
4.687.346,29	4.293.917,00	2.319.830,71					

Assunzioni programmate anno 2023 ⁽⁴⁾

DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2023 (M)	Totale unità da assumere sul budget 2022	Totale unità da assumere su budget rimodulato già autorizzato da d.P.C.M. 29 marzo 2022	Totale unità da assumere ex lege Art. 1 c. 365 lett. b) L. 232/2016	Totale unità da assumere ex lege Art. 1 c. 5-ter D.L. 162/2019	Totale unità da assumere ex lege Art. 1 c. 882 L. 178/2020	Totale unità da assumere ex lege Art. 2 D.L. 24/2022	Totale unità da assumere ex lege Art. 1 c. 358 L. 145/2018	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
		PRIMA		53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51	0	0	0	0	0	0	0
SECONDA		41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	0	0	3	2	1	13	2	0	1.331.052,46
SANITARI		41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	0	15	2	0	0	15	3	0	2.218.420,77
TOTALE												10	15	5	11	1	39	24	30	8.743.822,68

AREE	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2023 (M)	Totale unità da assumere sul budget 2022	Totale unità da assumere su budget rimodulato già autorizzato da d.P.C.M. (N)	Totale unità da assumere ex lege (O)	Totale unità da assumere ex lege Art. 1 c. 5-ter D.L. 162/2019	Totale unità da assumere ex lege (P) Art. 1 c. 882 L.n. 178/2020	Totale unità da assumere ex lege (Q) Art. 2 D.L. 24/2022	Totale unità da assumere ex lege R Art. 1 c. 145/2018	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
		Funzionari (PV)		23.501,93	117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	10	52	0	0	0	11	19
Assistenti (PV)		19.351,97	96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	0	27	0	9	0	0	0	28	1.865.974,37
Operatori		18.390,84	91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
TOTALE											10	94	5	11	1	39	24	30	8.743.822,68

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2023 (L*M)	354.082,45
TOTALE ONERI SU BUDGET 2022	3.579.188,46
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 29 marzo 2022 (L*N)	316.917,25
TOTALE ONERI SU LEGGE 232/2016 (L*O)	389.169,55
Totale oneri su budget ex lege Art. 1 c. 5-ter D.L. 162/2019	63.383,45
TOTALE ONERI SU LEGGE 178/2020 (L*P)	2.164.227,32
TOTALE ONERI SU D.L. 24/2022 (L*Q)	989.673,92
TOTALE ONERI SU L. 145/2018 (L*R)	887.180,28
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2023	4.493.634,51

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Indicare il budget di cui si chiede l'autorizzazione

(3) Indicare il budget già autorizzato residuo ed il relativo d.P.C.M., che si intende utilizzare per assunzioni nell'anno preso in considerazione (aggiungere colonne qualora vi sia più di un budget già autorizzato residuo)

(4) Indicare le risorse stanziare da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziare da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere devono essere nettizzate delle componenti accessorie della retribuzione.