



Comune di Licciana Nardi

---

*Parere  
del Revisore unico  
al Piano Triennale del  
Fabbisogno del Personale  
2023/2025*

---

***Dott.ssa Maria Gemma Ceccarelli***

*Dottore Commercialista e Revisore Legale*

*Via Dorsale 9, 54100 Massa (MS)*

*email gemma.ceccarelli@beevolution.cloud*

*PEC gemma.ceccarelli@legalmail.it*

Ricevuta in data 15/03/2023 la proposta di deliberazione inerente l' "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021", contenente il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 (Allegato A),

Il Revisore Unico, tenuto conto che:

- l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, lettera b) n.1) come modificato dalla legge n. 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche le "strumenti di programmazione economico-finanziaria";
- il Decreto 17 marzo 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 27.04.2020, dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli Enti Locali a decorrere dal 20.04.2020 in attuazione dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;
- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:  
*"Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190".*
- il medesimo decreto prevede che anche gli Enti con meno di 50 dipendenti siano tenuti alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) con modalità semplificate:
- che, da ultimo, il termine per l'adozione del PIAO è stata stabilita al 30 maggio 2023;

dato atto che:

- il Comune di Licciana Nardi, alla data del 31.12.2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente n. 27;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 06.03.2023, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 06.03.2023, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;
- il Comune di Licciana Nardi ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione:
  - Piano triennale della Performance 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 24.01.2023;
  - Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 24/01/2023;
  - Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 24/03/2023;
  - Piano degli Obiettivi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 24/01/2023;
  - Piano delle azioni positive 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.3 del 10.01.2023;

- Piano di informatizzazione ricompreso nel D.U.P., approvato con delibera di C.C. n.4 del 06.03.2023
- alla data odierna devono essere ancora approvati i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, inseriti nel PIAO:
  - Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025;
  - Piano triennale della Formazione del Personale 2023-2025;
  - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2023-2025.
- che nel prospetto allegato al Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, si evidenzia un rapporto, calcolato ai sensi del D.M. 17.03.2020, tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio del 25,15%, compreso, dunque, entro il limite della prima soglia fissata, dall'art. 4 del citato D.M., al 27,20%;
- che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del D.M. 17 marzo 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- che il Comune dispone di un margine teorico di potenziale maggiore spesa calcolato in euro 43.200,00 per l'anno 2023, come da prospetto allegato alla delibera in esame;
- che il Comune ha rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1, commi 557 e seguenti — enti soggetti al patto nel 2015, della L. n. 296/2006), come da prospetto allegato alla delibera in esame;
- che l'amministrazione intende procedere con il seguente piano assunzionale nel 2023, accedendo alla graduatoria in vigore:

<b>n. posti</b>	<b>Categoria</b>	<b>Area/servizio</b>	<b>Tempo</b>
n. 1 Istruttore amministrativo	C1	Settore Affari Generali e Servizi al Cittadino servizio anagrafe e stato civile	tempo pieno

ha accertato che:

- in base l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, (Legge di stabilità 2012), l'Ente ha verificato l'insussistenza di eccedenze di personale;
- che, inoltre, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- che il programma assunzionale per il prossimo triennio rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previsti dalla normativa vigente;

ha verificato, infine, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni e che, in particolare, l'Ente:

- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- ha approvato il piano della performance per il triennio 2023/2025, il Piano degli Obiettivi, il Piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 per il triennio 2023/2025 e il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2023/2025;

- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di 30 gg. dal termine di legge per la loro approvazione per il rispettivo invio alla BDAP (DL 113/2016).

## CONCLUSIONI

Sulla base di quanto in precedenza evidenziato, il Revisore unico, tenuto conto de:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- le dichiarazioni rilasciate dalla Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente (Allegato al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale),

accertato:

- che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023/2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

### **esprime parere favorevole**

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, alla proposta di delibera della Giunta Comunale, avente per oggetto:

“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021” per quanto riguarda il Piano Triennale del Fabbisogno 2023/2025 (Allegato A).

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Addì, 29/03/2023

Il Revisore unico  
Dott.ssa Maria Gemma Ceccarelli

