

Allegato n. 1 alla D.D. n. 293 del 31/03/2023, recante "Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025 ARPAL Puglia"

2022 Scheda "Obiettivi Operativi" - OBO													
Direzione Generale ARPAL-Puglia													
Unità operativa Affari Generali - Personale e formazione interna -Contenzioso													
Dirigente: dott.ssa Enrica Griesi													
Cod. Obiettivo Strategico	Obiettivo Strategico di riferimento	Descrizione Obiettivo Operativo	Cod. Obiettivo Operativo	Peso	Grado di coinvolgimento UO	Soggetto responsabile (Chi risponderà dell'obiettivo?)	Stakeholders (Chi sono i portatori di interesse?)	Baseline (Da dove partiamo?)	Indicatore (Come misuriamo il raggiungimento dell'obiettivo?)			Fonte verifica (Dove sono verificabili i dati?)	Target 2023
									Tipo di indicatore (Indicatore di realizzazione finanziaria, indicatore di realizzazione fisica, indicatore di risultato, indicatore di impatto)	Descrizione	Unità di misura		
1	Implementazione del piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego (D.G.R. N. 1997/2021) nel rispetto della tempistica indicata dallo stesso, per assicurare l'efficacia dell'attuazione e il monitoraggio del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.	Predisposizione bozza del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell'ARPAL Puglia da adottare in via sperimentale dal 01/01/2024.	1.1	10%	7%	Dott.ssa Enrica Griesi	Strutture di ARPAL Puglia, dipendenti dell'Agenzia, cittadini, utenti, imprese	Inviata bozza alle OO.SS. per il relativo confronto	Indicatore di output	1. Bozza SMVP da sottoporre ai Dirigenti ed OIV entro il 15/07/2023; 2. Integrazione della bozza con eventuali indicazioni pervenute; 3. Invio bozza finale alle OO.SS; 4. Definizione proposta finale di approvazione SMVP.	n. atti prodotti/n. atti da produrre (n.4)	Protocollo informatico	>70%
		Introduzione sistema di indagine monitoraggio del benessere organizzativo e del tasso di soddisfazione dei dipendenti dell'Agenzia, attraverso la predisposizione di questionari.	1.2	10%		Dott.ssa Enrica Griesi	Strutture di ARPAL Puglia, dipendenti dell'Agenzia	/	Indicatore di output	Attivazione indagine sul benessere organizzativo e tasso di soddisfazione, attraverso la predisposizione di un questionario da sottoporre ad almeno il 50% del personale in forza al 01/01/2023	n. questionari sottoposti ai dipendenti/n. totale questionari da sottoporre ai dipendenti in forza al 01/01/2023.	Protocollo informatico	≥ 40%
		Definire e rendere stabili le procedure di up skill e re-skill del personale con particolare riferimento alle competenze gestionali/organizzative e relazionali.	1.3	20%		Dott.ssa Enrica Griesi	Dipendenti dell'Agenzia	Attivati corsi di formazione base per il 100 % dei dipendenti dell'Agenzia con riferimento al totale dei dipendenti in forza al 31/12/2022.	Indicatore di realizzazione fisica	1) Conclusione dei corsi di formazione base entro il 31/12/2023; 2) Attivazione corsi di formazione specialistica entro il 31/12/2023	n. personale per cui è stata avviata la formazione / n. personale in forza al 01/01/2023 (n. 880 dipendenti) a valere sul Piano di Potenziamento	Protocollo informatico	≥100% (1) ≥40% (2)
				40%	7%								
3 Obiettivo COMUNE a tutte le Unità operative	Assolvimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza di cui al D. Lgs. 33/2013 e al P.T.P.C.T. 2022/2024	Miglioramento dell'informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente".	3.1	20%	40%	Dott.ssa Enrica Griesi	Dipendenti dell'Agenzia, cittadini, utenti, imprese	Rispetto degli obblighi di pubblicazione in "Amministrazione Trasparente"	Indicatore di output	N. monitoraggi effettuati sull'adempimento e verifica degli obblighi di pubblicazione di tutte le sezioni di "Amministrazione Trasparente" di competenza della U.O. Affari Generali, secondo il D.D. n. 104/2022	n. monitoraggi effettuati / n. monitoraggi richiesti dall'RPCT ed inseriti nel PIAO (2 monitoraggi)	Protocollo informatico	≥ 60%
		Potenziare la formazione obbligatoria del personale in materia di anticorruzione, trasparenza e privacy.	3.2	20%		Dott.ssa Enrica Griesi, RPCT	Dipendenti dell'Agenzia	Il 10% dei dipendenti dell'U.O. di riferimento ha partecipato alla formazione in materia di anticorruzione e trasparenza	Indicatore di output	Personale coinvolto nella formazione	n. personale per cui è stata avviata la formazione in materia di anticorruzione, trasparenza e privacy / n. personale in forza al 01/01/2023	Protocollo informatico	≥40%
		Favorire l'esercizio dell'accesso civico, come potenziato dal D.Lgs. 97/2016, quale diritto riconosciuto a chiunque di richiedere documenti, informazioni e dati.	3.3	20%		Dott.ssa Enrica Griesi	Dipendenti dell'Agenzia, cittadini, utenti, imprese	Registro degli accessi	Indicatore di output	Monitoraggio delle richieste di accesso pervenute e verifica del rispetto degli obblighi di legge	n. richieste evase nei tempi di legge/ n. richieste pervenute	Protocollo informatico	≥ 60%
				60%	40%								
				100%									

## 2023 Scheda "Obiettivi Operativi" – OBO

Direzione Generale ARPAL-Puglia

Unità operativa: Bilancio e Ragioneria

Dirigente: Dott. Giuseppe Pascali

Cod. Obiettivo Strategico	Obiettivo Strategico di riferimento	Descrizione Obiettivo Operativo	Cod. Obiettivo	Peso	Grado di coinvolgimento UO	Soggetto responsabile (Chi risponderà)	Stakeholders (Chi sono i portatori di interesse?)	Baseline (Da dove partiamo?)	Indicatore (Come misuriamo il raggiungimento dell'obiettivo?)			Fonte verifica (Dove sono verificabili i dati?)	Target 2023
									Report trimestrale	Elaborazione di situazioni finanziarie trimestrali	1) n. 1 atto da adottare al 15.04.2023; 2) n. 1 atto da adottare al 15.09.2023; 3) n. 1 atto da adottare al 15.11.2023		
1	Implementazione del piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego (D.G.R. n. 1997/2021) nel rispetto della tempistica indicata dallo stesso, per assicurare l'efficacia dell'attuazione e il monitoraggio del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali)	Monitoraggio della spesa del Piano Straordinario di Potenziamento distinta per assi d'intervento	1.1	40%	10%	U.O. Bilancio e Ragioneria	Governance Agenzia e MdL	stati di attuazione del PsP elaborati su richiesta MdL – 20%	Report trimestrale	Elaborazione di situazioni finanziarie trimestrali	1) n. 1 atto da adottare al 15.04.2023; 2) n. 1 atto da adottare al 15.09.2023; 3) n. 1 atto da adottare al 15.11.2023	Rilevazione interna – protocollo informatico	3 atti
		Implementazione e miglioramento del sistema economico gestionale	1.2	20%	5%	U.O. Bilancio e Ragioneria	Governance Agenzia	dal solo bilancio economico annuale senza bilanci di verifica intermedi - 0%	Monitoraggio trimestrale	Elaborazione di situazioni economiche trimestrali	1) n. 1 atto da adottare al 31.05.2023; 2) n. 1 atto da adottare al 31.08.2023; 3) n. 1 atto da adottare al 30.11.2023	Rilevazione interna – protocollo informatico	3 atti
		Monitoraggio del flusso finanziario distinto per fonti di finanziamento: Bilancio Autonomo; Piano Straordinario di Potenziamento; PON; POC; Turn Over t.i.; Turn Over t.d.	1.3	20%	5%	U.O. Bilancio e Ragioneria	Governance Agenzia	dal solo bilancio finanziario annuale senza elaborazioni di cash flow intermedi - 10%	Report mensile	Elaborazione di cash flow mensili	1) n. 1 atto elaborato a Gennaio 2023 relativo al pagamento degli stipendi della mensilità di Febbraio 2023 (prot. 5270 del 31.01.2023); 2) n. 1 atto da adottare al 15.03.2023; n.1 atto da adottare al 15.04.2023; n. 1 atto da adottare al 15.05.2023; n. 1 atto da adottare al 15.06.2023; n. 1 atto da adottare al 15.07.2023; n. 1 atto da adottare al 15.08.2023; n. 1 atto da adottare al 15.09.2023; n. 1 atto da adottare al 15.10.2023; n. 1 atto da adottare al 15.11.2023; n. 1 atto da adottare al 15.12.2023.	Rilevazione interna – protocollo informatico	11 atti
				80%	20%								
3	Assolvimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza di cui al D. Lgs. 33/2013 e al P.T.P.C.T. 2022/2024	Monitoraggio del corretto adempimento degli obblighi previsti dal D.Lgs. 33/2013	3.1	20%	10%	U.O. Bilancio e Ragioneria	Agenzia, cittadini, imprese, ecc..	Rispetto degli obblighi di pubblicazione in "Amministrazione Trasparente"	Indicatore di output	n. monitoraggi effettuati sull'adempimento e verifica degli obblighi di pubblicazione di tutte le sezioni di Amministrazione Trasparente di competenza della U.O. Bilancio e Ragioneria	n. monitoraggi effettuati/n. monitoraggi richiesti dal RPCT ed inseriti nel PIAO (2 monitoraggi)	Protocollo informatico	≥ 60%
				20%	10%								
				100%									





## 2023 Scheda "Obiettivi Operativi" - OBO

Direzione Generale ARPAL-Puglia

Unità operativa: UO Patrimonio e Attività negoziali

Dirigenti: Eleonora De Giorgi; Luigi Mazzei; Claudia Claudi; Valentina Elia

Cod. Obiettivo Strategico	Obiettivo Strategico di riferimento	Descrizione Obiettivo Operativo	Cod. Obiettivo Operativo	Peso	Grado di coinvolgimento UO	Soggetto responsabile (Chi risponderà dell'obiettivo?)	Stakeholders (Chi sono i portatori di interesse?)	Baseline (Da dove partiamo?)	Indicatore (Come misuriamo il raggiungimento dell'obiettivo?)			Fonte verifica (Dove sono verificabili i dati?)	Target (quale traguardo atteso?)
									Tipo di indicatore (Indicatore di realizzazione finanziaria, indicatore di realizzazione fisica, indicatore di risultato, indicatore di impatto)	Descrizione	Unità di misura		Target 2023
2	Implementazione del Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego (DGR n. 1997/2021) nel rispetto della tempistica indicata dallo stesso, per assicurare l'efficacia dell'attuazione e il monitoraggio del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Definire le procedure necessarie per l'identificazione degli immobili da destinare a CPI	2.1	32%	70%	UO Patrimonio e Attività Negoziali	imprese cittadini	n. 22 istruttorie completate	indicatore di risultato	trasmissione dello schema di accordo definitivo all'organo di indirizzo	n. istruttorie complete da trasmettere all'organo di indirizzo per la sottoscrizione degli accordi ex art 15 L. n. 241/1990	protocollo	n. 10 istruttorie
		Definizione delle procedure di gara correlate all'attuazione del Piano	2.2	32%			imprese cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di risultato	determinazioni a contrarre	n. procedure avviate al 31/12/2023/ n. richieste di procedure da attivare formulate entro il 15/11/2023	albo pretorio	100%
		Monitoraggio periodico dello stato di attuazione del Piano	2.3	32%			cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di risultato	Redazione relazioni trimestrali di monitoraggio	n. relazioni di monitoraggio	protocollo	n. 4 atti
				96%	70%								
3	Assolvimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza di cui al D. Lgs. 33/2013 e al P.T.P.C.T. 2022-24	Implementare le misure di controllo sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione "Amministrazione trasparente" sul sito istituzionale	3.1	4%	30%	UO Patrimonio e Attività Negoziali	imprese cittadini	100%	indicatore di realizzazione	n. monitoraggi effettuati sull'adempimento e verifica degli obblighi di pubblicazione di tutte le sezioni di Amministrazione Trasparente di competenza della U.O. Patrimonio e Attività Negoziali	Atti da pubblicare/atti pubblicati	sistema informativo regionale	100%
				100%	30%								
				100%	30%								

## 2023 Scheda "Obiettivi Operativi" - OBO

Direzione Generale ARPAL-Puglia

Unità operativa: UO Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Bari

Dirigente: Valentina Elia

Cod. Obiettivo Strategico	Obiettivo Strategico di riferimento	Descrizione Obiettivo Operativo	Cod. Obiettivo Operativo	Peso	Grado di coinvolgimento UO	Soggetto responsabile (Chi risponderà dell'obiettivo?)	Stakeholders (Chi sono i portatori di interesse?)	Baseline (Da dove partiamo?)	Indicatore (Come misuriamo il raggiungimento dell'obiettivo?)			Fonte verifica (Dove sono verificabili i dati?)	Target (quale traguardo atteso?)						
									Tipo di indicatore (Indicatore di realizzazione finanziaria, indicatore di realizzazione fisica, indicatore di risultato, indicatore di impatto)	Descrizione	Unità di misura		Target 2023						
2	Potenziamento dei servizi per il lavoro di orientamento ed inserimento e reinserimento dei lavoratori	Implementare e uniformare le strategie di servizio con l'obiettivo di migliorare l'efficacia, l'efficienza e la trasparenza dei flussi di lavoro	2.1	30%	25%	UO Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Bari	imprese cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di risultato	Definizione di una Procedura	n. atti	protocollo	n. 1						
		Potenziare i servizi erogati dai Centri per l'Impiego promuovendo i servizi alle imprese	2.2	30%									cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di risultato	Erogazione del LEP Q) del DM n. 4/2018	n. vacancy pubblicate 2023/ n. vacancy 2022	sistema informativo regionale	105%
		Potenziare l'erogazione del servizio di supporto all'autoimpiego LEP O) del dm 4/2018	2.4	25%															cittadini
				85%															
3	Assolvimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza di cui al D. Lgs. 33/2013 e al P.T.P.C.T. 2022-24	Implementare le misure di controllo sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione "Amministrazione trasparente" sul sito istituzionale	3.1	5%	2,5%	UO Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Bari	imprese cittadini	100%	indicatore di realizzazione	n. monitoraggi effettuati sull'adempimento e verifica degli obblighi di pubblicazione di tutte le sezioni di Amministrazione Trasparente di competenza della U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito di Bari	Atti da pubblicare/atti pubblicati	sistema informativo regionale	100%						
				5%															
4	Promozione di strategie per la riduzione del divario di genere nell'ambito delle politiche per il lavoro.	Sviluppare le reti dedicate all'occupazione femminile per la riduzione del divario di genere	4.1	10%	24%	UO Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Bari	imprese cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di realizzazione	Definizione del progetto pr la realizzazione di un accordo di rete	n. progetti	protocollo	1						
				10%															
				100%															

2023 Scheda "Obiettivi Operativi" - OBO													
Direzione Generale ARPAL-Puglia													
Unità operativa: UO Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Lecce													
Dirigente: Luigi Mazzei													
Cod. Obiettivo Strategico	Obiettivo Strategico di riferimento	Descrizione Obiettivo Operativo	Cod. Obiettivo Operativo	Peso	Grado di coinvolgimento UO	Soggetto responsabile (Chi risponderà dell'obiettivo?)	Stakeholders (Chi sono i portatori di interesse?)	Baseline (Da dove partiamo?)	Indicatore (Come misuriamo il raggiungimento dell'obiettivo?)			Fonte verifica (Dove sono verificabili i dati?)	Target (quale traguardo atteso?)
									Tipo di indicatore (Indicatore di realizzazione finanziaria, indicatore di realizzazione fisica, indicatore di risultato, indicatore di impatto)	Descrizione	Unità di misura		Target 2023
2	Potenziamento dei servizi per il lavoro di orientamento ed inserimento e reinserimento dei lavoratori	Implementare e uniformare le strategie di servizio con l'obiettivo di migliorare l'efficacia, l'efficienza e la trasparenza dei flussi di lavoro	2.1	30%	25%	Uo Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Lecce	imprese cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di risultato	Definizione di una Procedura	n. atti	protocollo	n. 1
		Potenziare i servizi erogati dai Centri per l'Impiego promuovendo i servizi alle imprese	2.2	30%			imprese cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di risultato	Erogazione del LEP Q) del DM n. 4/2018	n. vacancy pubblicate 2023/ n. vacancy 2022	sistema informativo regionale	105%
		Potenziare l'erogazione del servizio di supporto all'autoimpiego LEP O) del dm 4/2018	2.4	25%			cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di risultato	Introduzione nel territorio di riferimento dell'erogazione del LEP O) previsto dal DM n. 4/2018	n. beneficiari presi in carico	sistema informativo regionale	n. 100
				85%									
3	Assolvimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza di cui al D. Lgs. 33/2013 e al P.T.P.C.T. 2022-24	Implementare le misure di controllo sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione "Amministrazione trasparente" sul sito istituzionale	3.1	5%	2,5%	Uo Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Lecce	imprese cittadini	100%	indicatore di realizzazione	n. monitoraggi effettuati sull'adempimento e verifica degli obblighi di pubblicazione di tutte le sezioni di Amministrazione Trasparente di competenza della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Lecce	Atti da pubblicare/atti pubblicati	sistema informativo regionale	100%
				5%									



## 2023 Scheda "Obiettivi Operativi" - OBO

Direzione Generale ARPAL-Puglia

Unità operativa: UO Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Brindisi e Taranto

Dirigente: Claudia Claudi

Cod. Obiettivo Strategico	Obiettivo Strategico di riferimento	Descrizione Obiettivo Operativo	Cod. Obiettivo Operativo	Peso	Grado di coinvolgimento UO	Soggetto responsabile (Chi risponderà dell'obiettivo?)	Stakeholders (Chi sono i portatori di interesse?)	Baseline (Da dove partiamo?)	Indicatore (Come misuriamo il raggiungimento dell'obiettivo?)			Fonte verifica (Dove sono verificabili i dati?)	Target (quale traguardo atteso?)						
									Tipo di indicatore (Indicatore di realizzazione finanziaria, indicatore di realizzazione fisica, indicatore di risultato, indicatore di impatto)	Descrizione	Unità di misura		Target 2023						
2	Potenziamento dei servizi per il lavoro di orientamento ed inserimento e reinserimento dei lavoratori	Implementare e uniformare le strategie di servizio con l'obiettivo di migliorare l'efficacia, l'efficienza e la trasparenza dei flussi di lavoro	2.1	30%	25%	UO Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Brindisi e Taranto	imprese cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di risultato	Definizione di una Procedura	n. atti	protocollo	n. 1						
		Potenziare i servizi erogati dai Centri per l'Impiego promuovendo i servizi alle imprese	2.2	30%									imprese cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di risultato	Erogazione del LEP Q) del DM n. 4/2018	n. vacancy pubblicate 2023/ n. vacancy 2022	sistema informativo regionale	105%
		Potenziare l'erogazione del servizio di supporto all'autoimpiego LEP O) del dm 4/2018	2.4	25%															cittadini
				85%															
3	Assolvimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza di cui al D. Lgs. 33/2013 e al P.T.P.C.T. 2022-24	Implementare le misure di controllo sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione "Amministrazione trasparente" sul sito istituzionale	3.1	5%	2,5%	UO Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Brindisi e Taranto	imprese cittadini	100%	indicatore di realizzazione	n. monitoraggi effettuati sull'adempimento e verifica degli obblighi di pubblicazione di tutte le sezioni di Amministrazione Trasparente di competenza della U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito di Brindisi e Taranto	Atti da pubblicare/atti pubblicati	sistema informativo regionale	100%						
				5%															
4	Promozione di strategie per la riduzione del divario di genere nell'ambito delle politiche per il lavoro.	Sviluppare le reti dedicate all'occupazione femminile per la riduzione del divario di genere	4.1	10%	24%	UO Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Brindisi e Taranto	imprese cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di realizzazione	Definizione del progetto pr la realizzazione di un accordo di rete	n. progetti	protocollo	1						
				10%															
				100%															

2023 Scheda "Obiettivi Operativi" - OBO													
Direzione Generale ARPAL-Puglia													
Unità operativa: UO Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Foggia e Bat													
Dirigente: Eleonora De Giorgi													
Cod. Obiettivo Strategico	Obiettivo Strategico di riferimento	Descrizione Obiettivo Operativo	Cod. Obiettivo Operativo	Peso	Grado di coinvolgimento UO	Soggetto responsabile (Chi risponderà dell'obiettivo?)	Stakeholders (Chi sono i portatori di interesse?)	Baseline (Da dove partiamo?)	Indicatore (Come misuriamo il raggiungimento dell'obiettivo?)			Fonte verifica (Dove sono verificabili i dati?)	Target (quale traguardo atteso?)
									Tipo di indicatore (Indicatore di realizzazione finanziaria, indicatore di realizzazione fisica, indicatore di risultato, indicatore di impatto)	Descrizione	Unità di misura		Target 2023
2	Potenziamento dei servizi per il lavoro di orientamento ed inserimento e reinserimento dei lavoratori	Implementare e uniformare le strategie di servizio con l'obiettivo di migliorare l'efficacia, l'efficienza e la trasparenza dei flussi di lavoro	2.1	30%	25%	UO Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Foggia e BAT	imprese cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di risultato	Definizione di una Procedura	n. atti	protocollo	n. 1
		Potenziare i servizi erogati dai Centri per l'Impiego promuovendo i servizi alle imprese	2.2	30%			imprese cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di risultato	Erogazione del LEP Q) del DM n. 4/2018	n. vacancy pubblicate 2023/ n. vacancy 2022	sistema informativo regionale	105%
		Potenziare l'erogazione del servizio di supporto all'autoimpiego LEP O) del dm 4/2018	2.4	25%			cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di risultato	Introduzione nel territorio di riferimento dell'erogazione del LEP O) previsto dal DM n. 4/2018	n. beneficiari presi in carico	sistema informativo regionale	n. 100
				85%									
3	Assolvimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza di cui al D. Lgs. 33/2013 e al P.T.P.C.T. 2022-24	Implementare le misure di controllo sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione "Amministrazione trasparente" sul sito istituzionale	3.1	5%	2,5%	UO Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Foggia e BAT	imprese cittadini	100%	indicatore di realizzazione	n. monitoraggi effettuati sull'adempimento e verifica degli obblighi di pubblicazione di tutte le sezioni di Amministrazione Trasparente di competenza della U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito di Foggia e Bat	Atti da pubblicare/atti pubblicati	sistema informativo regionale	100%
				5%									
4	Promozione di strategie per la riduzione del divario di genere nell'ambito delle politiche per il lavoro.	Sviluppare le reti dedicate all'occupazione femminile per la riduzione del divario di genere	4.1	10%	24%	UO Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Foggia e BAT	imprese cittadini	introdotto nel 2023	indicatore di realizzazione	Definizione del progetto per la realizzazione di un accordo di rete	n. progetti	protocollo	1
				10%									
				100%									