

ALLEGATO B al PIAO 2023-2025 – COMUNE DI PISCINA – PIANO DELLA PERFORMANCE

<i>COMUNE DI PISCINA</i>				
<i>SEGRETARIO Dott.ssa Laura Griotto</i>				
				<i>Anno 2023</i>
<i>Obiettivi di risultato</i>	<i>Modalità di rilevazione dati</i>	<i>Peso attribuito al compito/obiettivo</i>	<i>Verifica intermedia</i>	<i>Verifica finale</i>
Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97 comma 2 del T.U.EE.LL. partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario	Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee, predisposizione atti e appalti, aggiornamento giuridico a favore del personale dell'Ente	10		
Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e di Consiglio art. 97 comma 4 Lettera a) del T.U.EE.LL.	Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee: partecipazione con interpretazione statuto, regolamenti, norme con relativa predisposizione atti e verbalizzazione sedute.	10		
Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di P.O.	Competenza a coordinare, aiutare e supportare i responsabili per omogeneizzare l'efficacia degli Uffici dei Servizi assegnando obiettivi e verificando risultati	20		
Personale	Adeguamento Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi al CCNL Funzioni Locali 2019-2021 – ridefinizione profili professionali, Programmazione del fabbisogno di personale in coerenza con le necessità dell'Ente, comunque nel rispetto dei limiti normativi vigenti e valutazione fattibilità della programmazione di progressioni verticali in deroga	30		
Obiettivi generali	1. Approvazione PIAO e Sezione Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nei termini normativi - Adozione ed adeguamento alle semplificazioni per i piccoli enti e novità introdotte dal PNA 2022. 2. Organizzazione, predisposizione e prima attuazione sistema di governance e controlli interni con particolare riferimento alle risorse PNRR	30		
<i>Totale obiettivi di risultato</i>		100		
<i>Totale</i>		100		

ALLEGATO B al PIAO 2023-2025 – COMUNE DI PISCINA – PIANO DELLA PERFORMANCE

COMUNE DI PISCINA																		
9CENTRO DI RESPONSABILITÀ: AREA TECNICA – PATRIMONIO ANNO 2023																		
NOME E COGNOME: PAOLO GILLI																		
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO : es. % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica																		
Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all'area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Costamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata	
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2023 - 2025	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lgs. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Attuazione del Programma	15	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lgs. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Scad. 31.12.2023				Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo operativo a livello annuale.	PNRR - Rigenerazione urbana	Supervisione e gestione affidamenti, gestione e rendicontazione nei modi e termini previsti dal bando	Attuazione obiettivo	50	nessuna	nessuno	nessuno	nessuno	utenza interna/esterna	no	Temporale	Supervisione e gestione affidamenti, gestione e rendicontazione nei modi e termini previsti dal bando	Scad. 31.12.2023				Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	
Obiettivo operativo a livello annuale.	Patrimonio Comunale	Pianificazione ed esecuzione interventi di riqualificazione energetica a valere su risorse l 160/2019 e relativa rendicontazione nei modi e termini previsti dalla normativa di riferimento (cd. piccole opere)	Attuazione obiettivo	35	nessuna	nessuno	nessuno	nessuno	utenza interna/esterna	no	Temporale	Pianificazione ed esecuzione interventi di riqualificazione energetica a valere su risorse l 160/2019 e relativa rendicontazione nei modi e termini previsti dalla normativa di riferimento (cd. piccole opere)	Scad. 31.12.2023				Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	

ALLEGATO B al PIAO 2023-2025 – COMUNE DI PISCINA – PIANO DELLA PERFORMANCE

COMUNE DI PISCINA			
CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA TECNICA – PATRIMONIO ANNO 2023			
NOME E COGNOME: BOCCHINO ALESSANDRO			
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO : % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica			
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Targ (risu
Obiettivo annuale operativo	Digitalizzazione	Predisposizione piano trien l'informatizzazione 202 l'adozione in Giu Gestione proc attuazione finanz	
Obiettivo annuale operativo	Manutenz		
Obiettivo ann			

ALLEGATO B al PIAO 2023-2025 – COMUNE DI PISCINA – PIANO DELLA PERFORMANCE

COMUNE DI PISCINA				
CENTRO DI RESPONSABILITA': UFFICIO TRIBUTI E PERSONALE ANNO 2023				
NOME E COGNOME: COTZA MELISENDA				
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO : % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica				
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
Obiettivo annuale operativo	Tributi comunali	Accertamenti tributi su dichiarazioni omesse e infedeli Tari dall' anno 2018 in avanti	Gestione attività	40
Obiettivo annuale operativo	Illuminazione votiva	Ricostruzione banca dati e predisposizione procedure per reinternalizzazione del servizio dal 1 gennaio 2024	Gestione attività	30
Obiettivo annuale operativo	Formazione	Formazione in materia di formazione del bilancio di previsione e conto consuntivo	Gestione attività	30

ALLEGATO B al PIAO 2023-2025 – COMUNE DI PISCINA – PIANO DELLA PERFORMANCE

COMUNE DI PISCINA				
CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA ECONOMICA FINANZIARIO ANNO 2023				
NOME E COGNOME: RE ERIKA				
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO : % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica				
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
Obiettivo annuale operativo	Formazione in materia di gestione ordinaria bilancio/ fatture (software Giove)	Procedere alla formazione nelle nuove funzioni attribuite	Attuazione obiettivo	50
Obiettivo annuale operativo	Amm.ne Trasparente	Monitoraggio e aggiornamento sezioni Area Finanziaria – Tributi – Personale	Attuazione obiettivo	20
Obiettivo annuale operativo	Progetto territoriale Comunità Energetiche	Predisposizione atti per attuazione secondo indicazioni Comune Capofila	Attuazione obiettivo	30

ALLEGATO B al PIAO 2023-2025 – COMUNE DI PISCINA – PIANO DELLA PERFORMANCE

COMUNE DI PISCINA		
<i>CENTRO DI RESPONSABILITA': UFFICI DEMOGRAFICI ELETTORALI ANAGRAFICA ANNO 2023</i>		
<i>NOME E COGNOME: CIANCIO RITA</i>		
<i>SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO : % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica</i>		
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo
Obiettivo annuale operativo	Formazione nuovo personale	Formazione spe Anagrafe/Servi program
Obiettivo annuale operativo	Digital	
Obiettivo ann		

ALLEGATO B al PIAO 2023-2025 – COMUNE DI PISCINA – PIANO DELLA PERFORMANCE

COMUNE DI PISCINA				
CENTRO DI RESPONSABILITA': UFFICI DEMOGRAFICI ELETTORALI ANAGRAFICA ANNO 2023				
NOME E COGNOME: MACCARONE GIUSEPPE				
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO : % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica				
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
Obiettivo annuale operativo	Formazione specialistica per Anagrafe/Servizi Demografici (secondo programmazione della Formazione Anusca/Prefettura)	Procedere alla formazione nelle nuove funzioni attribuite	Attuazione obiettivo	30
Obiettivo annuale operativo	Servizi Cimiteriali	Predisposizione atti per affidamento servizi di trasporto salme	Attuazione obiettivo	35
Obiettivo annuale operativo	Digitalizzazione	Affiancamento RTD per affidamenti bandi Pnrr digitalizzazione	Attuazione obiettivo	35

ALLEGATO B al PIAO 2023-2025 – COMUNE DI PISCINA – PIANO DELLA PERFORMANCE

COMUNE DI PISCINA			
CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA AMMINISTRATIVA ANNO 2023			
NOME E COGNOME: FEMIA ALESSANDRA			
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO : % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica			
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	T
Obiettivo annuale operativo	Digitalizzazione	Digitalizzazione procedu servizio per l'area d registro vol attes	(r
Obiettivo annuale operativo	Servizio refezio		
Obiettivo ann			

ALLEGATO B al PIAO 2023-2025 – COMUNE DI PISCINA – PIANO DELLA PERFORMANCE

COMUNE DI PISCINA				
CENTRO DI RESPONSABILITA': UFFICIO SEGRETERIA ANNO 2023				
NOME E COGNOME: MONICA AINARDI				
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO : % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica				
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
Obiettivo annuale operativo	Museo Piscina Arte Aperta	Gestione rapporti con soggetti attuatori, comunicazione istituzionale e attività di rappresentanza con riferimento al Progetto "Piscina Arte Aperta" – annualità 2023 – adesione Art-Bonus – Iniziative di apertura al pubblico con visite guidate	Attuazione obiettivo	100
Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti				
Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento
Temporale	Gestione rapporti con soggetti attuatori, comunicazione istituzionale e attività di rappresentanza con riferimento al Progetto "Piscina Arte Aperta" – annualità 2023 – adesione Art-Bonus – Iniziative di apertura al pubblico con visite guidate			
Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.				
Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Gestione rapporti con soggetti attuatori, comunicazione istituzionale e attività di rappresentanza con riferimento al Progetto "Piscina Arte Aperta" – annualità 2023 – adesione Art-Bonus – Iniziative di apertura al pubblico con visite guidate	scad. 31.12.2023		La valutazione sul raggiungimento dell' obiettivo verrà effettuata sulla base del giudizio espresso dal Responsabile del servizio.	