



# COMUNE DI SULBIATE

Provincia di Monza e della Brianza

---

## COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI SULBIATE

### VERBALE N. 1/2023

In data **1 marzo 2022, alle ore 9,00**, presso la sede municipale di via A. Grandi, 1, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Sulbiate (di seguito chiamato CUG), istituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 19/04/2011, così come modificato nella sua composizione con successiva determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 10/02/2023.

Assume la presidenza la D.ssa Domenica Morabito.

Risultano presenti i rappresentanti dell'Amministrazione Comunale, Sigg.:

1. Domenica Morabito (componente effettivo – Presidente);
2. Francesco Parolini (componente effettivo).

Risulta presente la rappresentante di parte sindacale, Sig.ra:

1. Anna Merola (componente effettivo, con funzioni di segretario verbalizzante).

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente apre la seduta, convocata a mezzo di posta elettronica ordinaria con e-mail del 16/02/2023, per l'esame dei seguenti argomenti:

- 1) Approvazione del regolamento per il funzionamento del CUG;
- 2) Presa d'atto della ricezione dell'allegato 1 alla Direttiva 2/19 del Ministero della Pubblica Amministrazione "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" (trasmissione delle informazioni da parte dell'Amministrazione al C.U.G. – Anno 2022);
- 3) Elaborazione dell'allegato 2 alla Direttiva 2/19 del Ministero della Pubblica Amministrazione "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" (relazione del C.U.G. sulla situazione del personale – Anno 2022);
- 4) Presa visione della proposta di Piano delle Azioni Positive (PAP) triennio 2023/2025 ed eventuali proposte e/o segnalazioni.

\*\*\*\*\*

### **Punto 1) Approvazione del regolamento per il funzionamento del CUG**

Il CUG approva il testo del "Regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)", allegato al presente verbale.



## COMUNE DI SULBIATE

Provincia di Monza e della Brianza

**Punto 2) Presa d'atto della ricezione dell'allegato 1 alla Direttiva 2/19 del Ministero della Pubblica Amministrazione "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" (trasmissione delle informazioni da parte dell'Amministrazione al C.U.G. – Anno 2022)**

Il CUG prende atto della ricezione dell'allegato 1 alla Direttiva 2/19 del Ministero della Pubblica Amministrazione "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", riferito all'anno 2021, elaborato dall'Ufficio Risorse Umane.

**Punto 3) Elaborazione dell'allegato 2 alla Direttiva 2/19 del Ministero della Pubblica Amministrazione "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" (relazione del C.U.G. sulla situazione del personale – Anno 2022)**

Il CUG elabora e approva la propria relazione sulla situazione del personale nell'anno 2022, come da allegato 2 alla Direttiva 2/19 del Ministero della Pubblica Amministrazione "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", allegata al presente verbale.

**Punto 4) Presa visione della proposta di Piano delle Azioni Positive (PAP) triennio 2023/2025 ed eventuali proposte e/o segnalazioni**

Il CUG esamina il testo del Piano delle Azioni Positive (PAP) triennio 2023/2025 ricevuto dall'Ufficio Risorse Umane, in quanto per la sua approvazione in Giunta Comunale è necessario il preventivo parere favorevole del CUG.

All'art. 2 – "Obiettivo 1: qualità dell'ambiente di lavoro", il CUG propone di aggiungere, tra le azioni positive, la revisione della Valutazione del Rischio stress lavoro-correlato, in quanto, come indicato nella relazione del CUG sulla situazione del personale nell'anno 2022, risale al 17/02/2020, mentre, ai sensi della normativa vigente, andrebbe aggiornata ogni due anni.

Nulla da eccepire sul restante testo del documento.

Il parere complessivo del CUG sulla bozza del Piano delle Azioni Positive (PAP) triennio 2023/2025 ricevuta dall'Ufficio Risorse Umane è pertanto positivo, con l'evidenza dei correttivi segnalati.

\*\*\*\*\*

Esaurita la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, il Presidente chiude la seduta alle ore 9,30.

Il Presidente  
(Domenica Morabito)

Il Segretario verbalizzante

(Anna Merola)

*Anna Merola*