

ORIGINALE

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA REGION AUTONOME DE LA VALLEE D'AOSTE



Unité des Communes valdôtaines

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 12 IN DATA 27/02/2023

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025.

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **ventisette** del mese di **febbraio** (27/02/2023), con inizio alle ore 14:30 nella sede della Unité des Communes valdôtaines Évançon, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta, nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
Savin Michel	Sì
Brunod Alex	Sì
Bertolin Alexandre	Sì
Grivon Danilo	Sì
Dufour Piero	Sì
Cretier Monica	Sì
Grivon Lucina	No
Thuegaz Patrick	Sì
Nigra Jean-Christophe	Sì
Giovenzi Alessandro	Sì
Totale Presenti:	9
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Signor **Dott. VICQUERY Sergio** quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **Dott. SAVIN Michel** nella sua qualità di assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Deliberazione della Giunta n. 12 del 27/02/2023

OGGETTO : ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025.

LA GIUNTA

Richiamata la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 “Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane”;

Visto lo Statuto dell’ente approvato con deliberazione di Giunta n. 72 del 12 dicembre 2022;

Richiamati:

- ✓ il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, avente ad oggetto: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- ✓ il decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011, avente ad oggetto: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- ✓ il decreto legislativo n. 126 del 10 agosto 2014, avente ad oggetto: “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- ✓ il regolamento di contabilità dell’ente, approvato con la deliberazione della giunta n. 55 del 30 ottobre 2018;

Viste:

- ✓ la legge n. 197 del 29 dicembre 2022, avente ad oggetto “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023/2025”;
- ✓ la legge regionale n. 32 del 21 dicembre 2022, avente ad oggetto “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione Autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2023/2025). Modificazioni di leggi regionali”;

Viste altresì le deliberazioni della Giunta, esecutive ai sensi di legge:

- n. 61 del 26 settembre 2022, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023/2025”;

Richiamata inoltre la deliberazione in data odierna, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023/2025”;

Visti:

- la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 recante “Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale.”, con particolare riferimento al combinato disposto degli articoli 3, comma 3, lettera d) e 40, comma 2 e al successivo articolo 41, comma 1, il quale dispone che le assunzioni di personale a tempo indeterminato avvengono sulla base di programmi annuali che costituiscono l’articolazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno;
- il vigente Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie

del comparto unico della Valle d'Aosta;

- l'articolo 45, comma 1 e l'articolo 46, comma 1 della Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 recante "*Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta.*", ai sensi dei quali gli enti locali provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche e disciplinano l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, flessibilità, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.*";
- il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 recante "*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*";
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2022/2024;

Premesso che:

- in osservanza dell'articolo 40, comma 2 della Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 gli enti locali adottano un piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale, aggiornato annualmente, nel quale sono definiti il fabbisogno di personale e i relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento;
- in osservanza di quanto disposto dall'articolo 2, comma 3 del Regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1, sulla base delle risultanze del suddetto piano, gli enti locali trasmettono entro il 15 marzo di ogni anno, alla struttura regionale competente in materia di programmazione del fabbisogno di risorse umane, gli atti necessari per l'avvio delle procedure selettive uniche di cui all'articolo 40 di tale regolamento regionale;
- ai sensi dell'articolo 3, comma 3 della Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, in materia di organizzazione, gli organi di direzione politico-amministrativa provvedono, in particolare: a) alla definizione delle competenze dei rami nei quali si articola l'ente o l'amministrazione;
- b) all'istituzione, alla modificazione, alla soppressione e alla graduazione delle strutture organizzative dirigenziali, alla definizione delle relative competenze e all'individuazione dei requisiti oggettivi per ciascuna tipologia di incarico dirigenziale;
- c) alla ripartizione delle risorse finanziarie e strumentali da assegnare a ciascuna struttura organizzativa dirigenziale, sulla base degli obiettivi e dei programmi individuati ai sensi del comma 1;
- d) alla ripartizione delle risorse umane da assegnare a ciascuna struttura organizzativa dirigenziale, sulla base degli obiettivi e dei programmi individuati ai sensi del comma 1, e all'adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e ai suoi aggiornamenti annuali, su proposta dei dirigenti di primo livello, sentiti i dirigenti interessati o, in mancanza del primo livello dirigenziale, su proposta dei dirigenti competenti;
- l'articolo 41 recante "*Reclutamento*" della Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 stabilisce che l'assunzione a tempo indeterminato del personale degli enti avviene sulla base di programmi annuali, che costituiscono articolazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno;

Richiamata la Legge regionale n. 32 del 21 dicembre 2022, avente ad oggetto "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2023/2025). Modificazioni di leggi regionali*" che recita:

CAPO II

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PERSONALE

Art. 12

(Disposizioni in materia di assunzioni negli enti locali)

- 1. Per il triennio 2023/2025, gli enti locali possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con gli obiettivi e gli strumenti di reclutamento stabiliti negli atti di programmazione vigenti e nel rispetto dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino a una spesa complessiva per tutto il personale dipendente non superiore a un valore soglia determinato quale percentuale, differenziata per fascia demografica, della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.*
- 2. Per il triennio 2023/2025, gli enti locali sono autorizzati a utilizzare forme di lavoro flessibile nei limiti di spesa di cui al comma 1 e per le sole finalità consentite dalla normativa vigente.*
- 3. Ai fini della determinazione della spesa complessiva sono conteggiati gli impegni di competenza per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato e per l'utilizzo delle altre forme di lavoro flessibile, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'imposta regionale per le attività produttive, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. Non è conteggiata nel calcolo di cui al periodo precedente la spesa per le assunzioni a tempo determinato effettuata per le finalità di cui all'articolo 7. Non è conteggiata la spesa di personale riferita agli incrementi conseguenti ai rinnovi contrattuali 2019-2021 e 2022-2024 e alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti.*
- 4. La Giunta regionale, con propria deliberazione adottata d'intesa con il Consiglio permanente degli enti locali, è autorizzata a determinare le fasce demografiche e i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale degli enti locali rispetto alle entrate correnti, valutando le peculiarità delle relative forme associative, nonché ad apportare eventuali correttivi, anche relativi alle modalità di calcolo della spesa complessiva di personale e delle entrate correnti.*
- 5. In sede di prima applicazione, la deliberazione di cui al comma 4 è adottata entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge. Fino al primo giorno del mese successivo all'adozione della deliberazione, agli enti locali si applicano le disposizioni di cui all'articolo 11 della l.r. 35/2021.*
- 6. Gli enti locali che si collocano al di sotto del valore soglia determinato con la deliberazione di cui al comma 4 possono incrementare la spesa di personale sino a una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di appartenenza; gli enti locali che si collocano al di sopra del medesimo valore soglia adottano le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni, a decorrere dall'anno successivo a quello in cui si è rilevato il superamento, anche applicando un turn-over inferiore al cento per cento.*
- 7. Alle Unités des Communes valdôtaines si applicano, per l'anno 2023, le disposizioni di cui all'articolo 11 della l.r. 35/2021 e, a decorrere dall'anno 2024, quelle di cui ai commi da 1 a 6 del presente articolo, anche in deroga a quanto previsto dall'articolo 15, comma 2, secondo periodo, della l.r. 6/2014.*
- 8. Al fine di permettere la riorganizzazione amministrativa del Consorzio dei Comuni della Valle d'Aosta ricadenti nel BIM conseguentemente alla riforma operata con la legge regionale 30 maggio 2022, n. 7 (Nuova disciplina dell'organizzazione del servizio idrico integrato. Modificazioni alla legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54, alla legge regionale 30 marzo 2015, n. 4, e alla legge regionale 22 dicembre 2021, n. 35), il reclutamento di personale da parte del medesimo Consorzio è escluso, per l'anno 2023, dai limiti assunzionali. Le disposizioni di cui ai commi da 1 a 6 trovano applicazione al BIM a decorrere dall'anno 2024.*

9. *La spesa per il trattamento economico accessorio dovuto per le nuove assunzioni ai sensi del presente articolo non è conteggiato nei limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio previsti dalla normativa vigente.*

10. *Al secondo periodo del comma 1 dell'articolo 12 della l.r. 7/2022 le parole: "degli enti locali soci e delle loro forme associative" sono sostituite dalle seguenti: "dei Comuni consorziati nel BIM e degli altri enti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale)".*

11. *Dopo il comma 4 dell'articolo 46 della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 (Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta.), è inserito il seguente comma:*

"4bis. Qualora le Unités des Communes valdôtaines svolgano in forma associata mediante convenzione tra due o più Unités le funzioni e i servizi comunali a loro assegnati ai sensi dell'articolo 16 della l.r. 6/2014, il regolamento può prevedere che, per tali funzioni e servizi, le attribuzioni di direzione amministrativa siano affidate a personale di livello dirigenziale, oltre al segretario dell'ente locale, ferma restando la possibilità di affidare la responsabilità di altri uffici e servizi a dipendenti appartenenti a una qualifica funzionale per l'accesso alla quale sia prescritto il diploma di laurea."

Richiamata la propria deliberazione n. 4 del 13 febbraio 2023, recante “*Ricognizione personale in esubero anno 2023*”, con cui è stato dichiarato che, a seguito di verifica per la ricognizione di eventuali eccedenze di personale, non sono stati ravvisati, presso questa amministrazione, esuberanti di personale dipendente, in nessun’area di attività e per nessuna qualifica o profilo professionale;

Atteso che le nuove assunzioni possono essere effettuate solo se sono stati approvati i programmi di fabbisogno e le deliberazioni di ricognizione degli esuberanti;

Constatato che nell’anno 2023 è possibile prevedere l’assunzione:

- a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di funzionario – istruttore tecnico, categoria e posizione D
- a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di funzionario – responsabile della transizione digitale, categoria e posizione D;
- a tempo indeterminato di n. 11 unità di personale nel profilo di operatore socio sanitario, categoria B e posizione B2S;

Ritenuto opportuno procedere all’approvazione del piano triennale del fabbisogno delle risorse umane per il periodo 2023/2025;

Visto il parere favorevole in merito alla legittimità, espresso dal Segretario in riferimento al presente provvedimento, ai sensi del combinato disposto dall’articolo 9, comma 1, lettera d) della Legge regionale del 19 agosto 1998, n. 46 recante “*Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d’Aosta*” e dall’articolo 49 bis della Legge regionale del 7 dicembre 1998, n. 54 recante “*Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta.*”;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario;

Ad unanimità dei voti espressi in forma palese;

DELIBERA

1. **di approvare** il seguente piano di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, iscrivendo la necessità di procedere, nel 2023, all'assunzione:

- a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di funzionario – istruttore tecnico, categoria e posizione D
- a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di funzionario – responsabile della transizione digitale, categoria e posizione D;
- a tempo indeterminato di n. 11 unità di personale nel profilo di operatore socio sanitario, categoria B e posizione B2S;

2. **di dare atto** che il Segretario, Dott. Sergio Vicquery, viene individuato quale responsabile del procedimento connesso alla presente deliberazione.

Del che è redatto il presente verbale, letto approvato sottoscritto.

Il Presidente
(Dott. SAVIN Michel)

Il Segretario
(Dott. VICQUERY Sergio)

Attestato di pubblicazione

- Il sottoscritto Segretario attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questa Unité des Communes valdôtaines accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Verres, li 01/03/2023

Il Segretario
(**Dott. VICQUERY Sergio**)

Attestato di esecutività

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 01/03/2023

Verres, li 01/03/2023

Il Segretario
(**Dott. VICQUERY Sergio**)
