



COMUNE DI SAN PIETRO MUSSOLINO

Provincia di Vicenza

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 3 del 27/03/2023

OGGETTO: PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025.

L'organo di revisione economico-finanziaria del comune intestato, nominato per il triennio 2021/2024 con deliberazione consiliare n. 32 in data 20/10/2021

VISTO

- l'attuale bozza della proposta di deliberazione di Giunta;
- l'art. 39 comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, nonché le variazioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 di riforma del T.U. delle leggi sul pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001);
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 (Tuel);
- l'art 19 comma 8 della Legge n. 448/2001 che dispone che gli organi di controllo contabile degli Enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione delle spese del personale;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- i pareri favorevoli in corso di formazione di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile dell'area amministrativa e dal Responsabile dell'area contabile

- **ESAMINATO**

- la documentazione prodotta ed i dati contenuti, in particolare:
- l'attuale bozza di proposta di deliberazione di Giunta sopra citata;
- la dotazione dei posti previsti in pianta organica;
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 26/04/2021;

- **DATO ATTO**

- che l'Ente ha rispettato la serie di vincoli e condizioni dettati dalla normativa in materia finanziaria oggi vigente e Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria



fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso per un importo pari a 36.204,17;

- che sono state rispettate le disposizioni del "pareggio di bilancio";
- che il piano triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 19 comma 8 della Legge n. 448/2001 e dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;

ESPRIME

Il proprio **PARERE FAVOREVOLE** ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b del D. Lgs. 267/2000 in merito a quanto sopra, raccomandando all'Ente di mantenere ed attuare tutte le misure possibili volte al contenimento della spesa del personale come previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

Bassano del Grappa, 27 marzo 2023

IL REVISORE UNICO

Benetti dott. Andrea