

## AREA VIGILANZA

### SEZIONE 2) VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

#### Sottosezione "Valore Pubblico"

##### Analisi di contesto

L'obiettivo di avere un miglior presidio del territorio, in entrambi i Comuni del Servizio associato della nuova Convenzione per la Gestione del Servizio di Polizia Locale entrata in vigore il 1 gennaio 2023: San Canzian d'Isonzo (Comune capofila) e Staranzano. Dotazione organica di agenti con la necessaria professionalità ed esperienza (5 PLA, 1 PLB, e 1 collaboratore esterno amministrativo, numeri sicuramente da incrementare), che devono presidiare tutto il territorio, anche al fine del contrasto all'alta velocità che si rileva nelle strade dei centri abitati, per rendere le stesse più sicure. A tale scopo saranno importanti non solo i controlli sulla velocità, ma anche il controllo dei veicoli in transito, e lo sviluppo del sistema di videosorveglianza con una presenza diffusa delle telecamere.

#### VALORE PUBBLICO atteso

Nella presente sottosezione, l'amministrazione dovrebbe chiedersi, innanzitutto:

a) Quale Valore Pubblico (*benessere economico, sociale, ambientale, sanitario, etc*) per i miei utenti e stakeholders (VP)?

VALORE ESTERNO: + SICUREZZA, + CONTROLLO DEL TERRITORIO, + PRESENZA SUL TERRITORIO  
VALORE INTERNO: + SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA, PROCEDURE + SNELLE ALL'INTERNO DEL COMANDO, + PREPARAZIONE e SPECIALIZZAZIONE (QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE negli AMBITI), + TEMPO DEDICATO ALLE ATTIVITA' TIPICHE DELLA PL,

Valore Pubblico di partenza	Valore Pubblico atteso
42%	77%

#### STRATEGIE per la creazione di Valore Pubblico

In tale sottosezione, l'ente (ad es. una Regione) dovrebbe pianificare strategie funzionali alla creazione del VP atteso, coerenti con i documenti di programmazione economico-finanziaria, rispondendo ad esempio alle seguenti domande:

b) Quale strategia potrebbe favorire la creazione di Valore Pubblico (*obiettivo strategico*)?

c) A chi è rivolto (*utenti/stakeholders*)?

d) Entro quando intendiamo raggiungere la strategia (*tempi pluriennali*)?

e) Come misuriamo il raggiungimento della strategia, ovvero quanto Valore Pubblico (*dimensione e formula di impatto sul livello di benessere*)?

f) Da dove partiamo (*baseline*)?

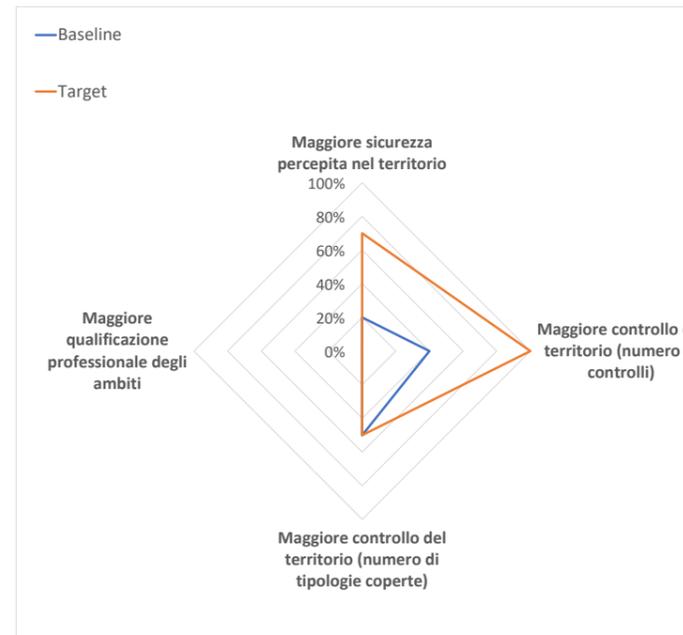
g) Qual è il traguardo atteso (*target*)?

h) Dove sono verificabili i dati (*fonte*)?

Strategia					Indicatori di impatto										Fonte
Cod.	Nome	Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	Direz.	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Target		
					Peggior.	Migliore			140%	Baseline assoluta	Baseline su scala 0-100%	Target assoluto	Target su scala 0-100%		
										2022		2025			
VP1	Maggiore controllo e sicurezza del territorio con aumento degli standard qualitativi del servizio, contrasto all'alta velocità, controllo veicoli, presidio e presenza diffusa della videosorveglianza	Comandante PL -	Cittadini, imprese, attività commerciali, associazioni - uffici comunali, amministratori	2025	Maggiore sicurezza percepita nel territorio	# pattuglie/gg	pos	-	10,0	10%	2,0	20%	7	70%	
					Maggiore controllo del territorio (numero di controlli)	#uscite per controlli con apparecchiature elettroniche rilevamento velocità varie postazioni effettuati/mese	pos	-	10	50%	4	40%	10	100%	
					Maggiore controllo del territorio (numero di tipologie coperte)	#tipologie di apparecchiature diverse elettroniche impiegate	pos	-	10	40%	5	50%	5	50%	
					Maggiore tempo dedicato alle attività tipiche della PL	#pattuglie e controlli	pos	-	10	10%	-	0%	2	20%	
					Maggiore controllo del territorio a tutela del patrimonio pubblico	#controlli con telecamera mobile/decremento danni al patrimonio pubblico	pos	-	10	30%	3	30%	9	90%	
					Maggiore qualificazione professionale degli ambiti	#nuclei specialistici dedicati (sinistralità, p giudiziaria, ambientale, gestione verbali)	pos	-	10		-	0%	-	0%	

formazione trasversale e comune a tutte le aree ripostata in altra scheda

VALORE PUBBLICO atteso	Baseline	Target
Maggiore sicurezza percepita n	20%	70%
Maggiore controllo del territori	40%	100%
Maggiore controllo del territori	50%	50%
Maggiore qualificazione profes	0%	0%



## AREA VIGILANZA

### SEZIONE 2) VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE (obiettivi OPERATIVI specifici)

#### Sottosezione "Performance"

In tale sottosezione, l'amministrazione dovrebbe programmare gli obiettivi operativi specifici, e le relative performance di efficacia e di efficienza, in modo funzionale alle strategie di creazione del VP, rispondendo ad esempio alle seguenti domande:

- a) Cosa prevediamo di fare per favorire l'attuazione della strategia (*obiettivo operativo specifico*)?
- b) Chi risponderà dell'obiettivo (*dirigente/posizione responsabile*)?
- c) A chi è rivolto (*utenti/stakeholders*)?
- d) Quali unità organizzative dell'ente e/o quali soggetti esterni contribuiranno a raggiungerlo (*contributors*)?
- e) Entro quando intendiamo raggiungere l'obiettivo (*tempi*)?
- f) Come misuriamo il raggiungimento dell'obiettivo (*dimensione e formula di performance di efficacia e di efficienza*)?
- g) Da dove partiamo (*baseline*)?
- h) Qual è il traguardo atteso (*target*)?
- i) Dove sono verificabili i dati (*fonte*)?

Obiettivo operativo specifico					Indicatori di performance								
Cod.	Nome	Responsabile	Utenti/STK	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Baseline N	Target N+1	Target N+2	Target N+3	Fonte	Peso
VP1. PERF.1	Controlli velocità veicoli	Comandante PL	personale PL e amministrativo, Isp. Sup. Matcovich, Ass. Sc. Posa, Isp. Sup. Stacchetti, Isp. Capo Gon, V. Isp. Cantarutti, coll. A. Stradi		31.12.2023	Utilizzo Autovelox in tutte le postazioni fisse e mobili	almeno n.30 controlli/anno	-	50%	70%	100%		10,00%
						Utilizzo Telelaser	almeno n.10 controlli/anno	-	50%	70%	100%		7,00%
								-	50%	70%	100%		0,00%
								-	50%	70%	100%		0,00%
VP1. PERF.2	Controlli del territorio	Comandante PL	personale PL Isp. Sup. Matcovich, Ass. Sc. Posa, Isp. Sup. Stacchetti, Isp. Capo Gon, V. Isp. Cantarutti		31.12.2023	Utilizzo Targasystem	almeno n. 10 controlli/anno	50%	60%	70%	90%		4,00%
						Presidio territorio	almeno n. 80 pattuglie/anno	50%	60%	70%	90%		12,00%
						Controllo transito mezzi pesanti	almeno n. 30 controlli/anno	50%	60%	70%	90%		10,00%
VP1. PERF.3	Controlli con telecamera portatile	Comandante PL	personale PL Isp. Sup. Matcovich		31.12.2023	Acquisto telecamera portatile	alcuni controlli a campione nei punti critici	0%	50%	60%	100%		10,00%
VP1. PERF.4	Riscossione sanzioni in modo strutturato	Comandante PL	personale PL e amministrativo, Ass. Sc. Posa e coll. A. Stradi		31.12.2023	Recupero somme sanzioni non pagate	Invio lettere pre ruolo/ solleciti pagamento	30%	30%	60%	100%		20,00%
VP1. PERF.5	Giornate sicurezza nelle scuole primarie di Pieris e	Comandante PL	personale PL e amministrativo, Ass.		31.12.2023	no	da 2 a 4 giornate nelle scuola formazione	30%	100%	100%	100%		10,00%

16%

83,00%

formazione trasversale e comune a tutte le aree ripostata in altra scheda (17%)

# AREA VIGILANZA

## SEZIONE 3) ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### Sottosezione “Formazione del personale”

La sottosezione si può costruire, ad esempio, rispondendo alle seguenti domande:

a) Quali competenze di tipo X si intendono formare tramite ogni azione formativa:

-Percorsi formativi esterni alla PA

-Percorsi formativi interni alla PA

-Percorsi formativi interni all'ente

b) Chi risponderà dell'azione formativa (*responsabile*)?

c) A chi è rivolta l'azione formativa (*area organizzativa*)?

d) Quali unità organizzative dell'ente e/o quali soggetti esterni contribuiranno all'azione formativa (*contributors*)?

e) Entro quando attuare l'azione formativa (*tempi*)?

f) Come misuriamo l'attuazione dell'azione formativa (*dimensione e formula indicatori*)?

g) Da dove partiamo, ovvero qual è la situazione formativa di partenza (*baseline*)?

h) Qual è il traguardo atteso dell'azione formativa (*target*)?

i) Dove sono verificabili i dati (*fonte*)?

Azione formativa						Indicatori delle azioni formative						
Cod.	Nome	Responsabile	Area organizzativa	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Baseline 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte
VP1. PERF.1	Controlli velocità veicoli	Comm. Agg. Corrado Calligaris	Polizia Locale	Polizia Locale	31.12.2023	Sicurezza Stradale	N. partecipanti	6	6			Polizia Locale
VP1. PERF.2	Controlli del Territorio	Comm. Agg. Crrado Calligaris	Polizia Locale	Polizia Locale	31.12.2023	Sicurezza Stradale	N. partecipanti	6	6			Polizia Locale
VP1. PERF.3	Controlli con telecamera portatile	Comm. Agg. Corrado Calligaris	Polizia Locale	Isp. Sup. Matcovich	31.12.2023	Giustizia Ordine Pubblico	N. partecipanti	1	1			Polizia Locale
VP1. PERF.4	Riscossione sanzioni in modo strutturato	Comm. Agg. Corrado Calligaris	Polizia Locale	Polizia locale e Uff. Tributi	31.12.2023	Recupero crediti	N. partecipanti	3	3			Polizia Locale

**CAMPO NOTE** i campi Target 2025 e 2026 non sono stati compilati perché l'attuale Convenzione per il servizio di Polizia Locale con Staranzano scadrà il 31.12.2024 e non è dato sapere in questo momento se verrà prorogata.