

Spett.le COMUNE DI TELTI

Alla Segretaria Comunale
Dott.ssa **Nadia Fais**

Al C.U.G. - Comitato Unico di Garanzia
componenti e supplenti

via pec: protocollo.telti@pec.comunas.it

OGGETTO: Riscontro Piano di Azioni Positive – triennio 2023/2024/2025

Premesso che

- L'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006) prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione predisponga un Piano di azioni positive volto ad: *“assicurare (...) la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.”*
- La nozione giuridica di **“azioni positive”** viene sintetizzata all'art. 42 del predetto Codice, che le individua quali: *“misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità (...) dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro”*.

In particolare, il dettato in analisi, indica tra le possibili azioni positive la necessità di:

1. **eliminare** le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
2. **favorire** la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
3. **favorire** l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
4. **superare** condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
5. **promuovere** l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sotto rappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
6. **favorire** anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
7. **valorizzare** il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile.

Consigliera di Parità

Ufficio: Provincia di Sassari – sede Via L. Auzzas Loc. Li Punti – Sassari

mail consiglieradiparita@provincia.sassari.it tel 079/2069600 – cell. 3486972845 martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 17:00

Tanto premesso

È agli atti una segnalazione di inadempienza, a firma della Consigliera di Parità di previo riferimento, in merito alla posizione del Vs. Ente per i profili di competenza dello scrivente Ufficio.

Ad ogni buon conto, l'aggiornamento documentale pervenuto sottende **un'evoluzione, concettuale e programmatica, di evidente spessore.**

È particolarmente apprezzato l'impegno profuso nel **monitoraggio**, passaggio conoscitivo – necessariamente - prodromico alla programmazione di interventi confacenti. Efficace spunto di riflessione rappresenta la criticità riscontrata, e coerentemente evidenziata, in relazione all'organizzazione interna e ai rapporti tra il personale e l'Amministrazione. (*"Emerge infatti la percezione di una carenza di comunicazione interna, di informazione e di coinvolgimento circa le strategie dell'amministrazione e una percezione abbastanza negativa sulla meritocrazia in termini premiali e di carriera, proporzionalmente alle possibilità che un ente di dimensioni piccole come il Comune di Telti può consentire"*). Sul punto si suggerisce di perseverare nell'analisi del malcontento, individualmente manifestato in tal senso, attraverso periodiche **riunioni di servizio**. Tale modalità di confronto (e indagine, al contempo) parrebbe agevolata dalle ridotte dimensioni del contesto operativo di riferimento, ed è presumibilmente consona a incentivare una **tutela sostanziale**; ispirata a logiche di **prevenzione, prima ancora che di rimozione.**

Precisato quanto sopra

a seguito delle verifiche di sorta, circa i termini del Vs. elaborato, **si osserva che:**

1. è **conforme** - alla normativa settoriale di precipuo riferimento – **l'analisi quantitativa del personale** dell'Ente, siccome dettagliata in ottica di genere, per aree professionali e livelli contrattuali. Si dà intuitiva, conferma che **occorre favorire il riequilibrio della presenza maschile** (ex art. 48, comma 1, del D. Lgs. 11/04/2006 n. 198) in quanto, allo stato, **sussiste un divario tra generi superiore a due terzi**. A tal fine si raccomanda di favorire, in occasione di prossimi inserimenti e limitatamente ai casi di riscontrata **equipollenza** nei versanti della preparazione e della qualificazione degli aspiranti, il genere che risulta meno rappresentato;
2. sono parimenti **conformi**: la sintesi delle **azioni positive**, orientate a concretizzare i profili di tutela e supporto stilati a corrente beneficio dell'utenza; **l'indicazione degli Uffici impegnati e/o coinvolti nella realizzazione** delle singole finalità in argomento; la **definizione di un arco temporale** utile e il dettaglio delle **risorse finanziarie** dedicate;
3. gli **obiettivi** da perseguire, mediante l'auspicata trasposizione sul piano concreto della progettualità in analisi, sono **rispondenti** alle prerogative di Legge e dettagliati in misura esaustiva.

Certa che i significativi miglioramenti riscontrati saranno preludio di un percorso proficuo, ferma la raccomandazione di cui al punto 1, esprimo una **valutazione di congruità del PAP** rispetto alle finalità tracciate dalle direttive di riferimento in materia.

Lo scrivente Ufficio resta a Vs. completa disposizione, caldeggiando una collaborazione fattiva e costante.

Sassari li, 10 marzo 2023

Con osservanza,

La Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Sassari e zona omogenea di Olbia Tempio

Avv. Valentina Bianco

Consigliera di Parità

Ufficio: Provincia di Sassari – sede Via L. Auzzas Loc. Li Punti – Sassari

mail consiglieradiparita@provincia.sassari.it tel 079/2069600 – cell. 3486972845 martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 17:00