

**PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE
TRIENNIO 2023 – 2024 – 2025**

ANNO 2023

PREMESSA

Premesso che in attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024- anno 2022 sono state completate le procedure relative a:

- assunzione **N. 1 istruttore AMMINISTRATIVO-CONTABILE – cat. C1** - a tempo pieno e indeterminato assegnato in via principale all'area tecnica e quale supporto alle altre aree secondo le necessità;
- assunzione **N. 1 istruttore AMMINISTRATIVO-INFORMATICO – cat. C1** - a tempo pieno e indeterminato;
- assunzione **N. 1 agente di POLIZIA LOCALE – cat. C** - a tempo pieno e indeterminato, a seguito dell'espletamento della procedura di mobilità esterna volontaria ex. art.30 del D.lgs. n° 165/2001, assegnato in via principale al servizio di Polizia locale e quale supporto alle altre aree secondo le necessità;
- n. 3 PROGRESSIONI VERTICALI IN C ai sensi dell'art. 52 – comma 1 bis – del D.Lgs. 165/2001 di cui **N. 2 ISTRUTTORI AMM.CONTABILI** destinati al SERVIZIO DEMO-ANAGRAFICO e **N. 1 ISTRUTTORE AMM.CONTABILE**, a tempo pieno e indeterminato - cat. C - destinati all'UNITA' OPERATIVA TRIBUTI;

Nel 2023 si prevede:

N.1 ASSUNZIONE IN CATEGORIA D*

A) Previsione assunzione **N. 1 istruttore DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE** - cat. D - con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, per slittamento** del periodo di attuazione al 2023 ed a seguito dell'espletamento delle seguenti procedure:

- a) mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n° 165/2001;
- b) eventuale mobilità esterna volontaria ex. art.30 del D.lgs. n° 165/2001;
- c) eventuale scorrimento graduatorie vigenti presso il Comune ovvero altri Comuni o Enti Pubblici della Regione Lombardia, secondo le nuove regole di Legge;
- d) indizione di **concorso pubblico**;

da assegnare in via principale all'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, PERSONALE E TRIBUTI.

Nelle more della conclusione della predetta procedura si prevede la possibilità di copertura del posto in via temporanea con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e **determinato**.

Iter previsto per l'assunzione a tempo determinato:

- eventuale utilizzazione graduatorie vigenti di altri Comuni ove possibile;
- nuova selezione pubblica a tempo determinato;
- incarico 110 TUEL previa verifica dei presupposti;
- convenzionamento con altro ente.

** il ruolo di Responsabile dell'area è attualmente assegnato al Vicesindaco. Si è tentato di coprire il posto vacante, tra il 2021 ed il 2022, con diverse procedure volte ad acquisire una figura laureata in ambito economico che fosse adeguata alle complessità del ruolo da coprire. Le procedure di selezione sono state le seguenti:*

- *N.1 selezione nel 2021 per il conferimento di un incarico 110 TUEL. L'incaricata dopo un brevissimo periodo di lavoro ha rassegnato le dimissioni;*
- *N. 2 procedure concorsuali con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, rimaste senza esito per mancanza di partecipanti alla selezione.*

ALLEGATO E.2

B) Previsione assunzione N. 1 **OPERAIO SPECIALIZZATO/AUSILIARIO DEL TRAFFICO/MESSO NOTIFICATORE** – ex cat. B3 - con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, a seguito espletamento delle seguenti procedure:

- a) mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n° 165/2001;
- b) eventuale mobilità esterna volontaria ex. art.30 del D.lgs. n° 165/2001;
- c) eventuale scorrimento graduatorie vigenti presso il Comune ovvero altri Comuni o Enti Pubblici della Regione Lombardia, secondo le nuove regole di Legge;
- d) indizione di concorso pubblico, ove ancora ammissibile alla luce delle disposizioni del nuovo CCNL, o, in subordine, qualora non più ammissibile, avviamento dall'Ufficio di collocamento;

per L'UNITA' OPERATIVA APPALTI PUBBLICI E MANUTENZIONI e a supporto delle altre aree

Nelle more della conclusione della predetta procedura si prevede:

- l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato;

ANNO 2024

N.1 ASSUNZIONE IN CATEGORIA D

C) Previsione assunzione **N. 1 istruttore DIRETTIVO-AMMINISTRATIVO – cat. D** - con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato per slittamento* del periodo di attuazione al 2022 ed a seguito espletamento delle seguenti procedure:

- a) mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n° 165/2001;
- b) eventuale mobilità esterna volontaria ex. art.30 del D.lgs. n° 165/2001;
- c) eventuale scorrimento graduatorie vigenti presso il Comune ovvero altri Comuni o Enti Pubblici della Regione Lombardia, secondo le nuove regole di Legge;
- d) indizione di **concorso pubblico**;

da assegnare in via principale all'AREA DEMOANAGRAFICA AFFARI GENERALI ISTRUZIONE SOCIALE E SUAP

**Il concorso, in relazione alla necessità di assicurare la priorità assoluta della copertura dei posti sopra descritti, slitta di un anno al fine di garantire il rispetto dei tetti di spesa.*

ANNO 2025

Nessuna nuova assunzione salvo sostituzione cessazione

STIMA DEL TREND DELLE CESSAZIONI

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2023: nessuna cessazione

ANNO 2024: N. 1 cessazione Istruttore Amministrativo Servizio Demo-Anagrafico

ANNO 2025: N. 1 cessazione Istruttore Amministrativo-Contabile Servizio Finanziario