

PARERE DEL REVISORE UNICO

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

2023 – 2025

VERBALE del 18/01/2023

La sottoscritta Maria Rita Boe, Revisore Unico del Comune di Pauli Arbarei,

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006, che recita " *Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 55.*
- L'art 6 Dlgs n. 165/2001 come modificato da ultimo dal Dlgs 75/2017;
- L'art 6 -ter Dlgs n. 165/2001;
- L'art 91 del Dlgs 267/2000;
- L'art. 89 c.5 del Dlgs 267/2000;
- Le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173.
- L'art 9 comma 28 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78.

Preso atto che:

- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Rilevato che:

come indicato nella presente proposta di delibera, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Vista

la proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto "Programma del fabbisogno di personale 2023-2025 in attuazione del DPCM del 17/04/2020 recante misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni";

Preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;

Preso atto che:

- ✚ con il Decreto attuativo a cui fa riferimento l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 che dispone "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";
- ✚ il D.M. del 17/03/2020 dispone che dal 20 aprile 2020, la nuova metodologia di calcolo del limite della spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1 c. 562 L 296/2006, è calcolata sul rapporto tra le spese del personale dell'anno 2021 e la media delle entrate correnti del triennio 2019-2021 al netto del Fondo Crediti di Dubbia esigibilità stanziato in competenza nel Bilancio 2021;
- ✚ al fine del controllo, il Revisore si è avvalso dello strumento delle carte di lavoro finalizzate ad analizzare nel merito la proposta di delibera e tutti i suoi allegati, riferiti alla parte normativa e contrattuale;

Tipologie di Verifiche

- ✚ sono rispettate le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 **in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche** sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE di previsione), (in caso di mancato rispetto fino al 2025 si possono mantenere valori superiori attivando un percorso di graduale riassorbimento);

Rilevato che:

con il presente atto risulta quanto segue:

- ✓ le spese del personale classificate secondo le risultanze del conto consuntivo ammontano ad € 236.577,62, per cui il rapporto tra le spese di personale dell'anno 2021 e la media delle entrate correnti nel triennio 2019/2021 al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in competenza del bilancio 2021 è pari al 23,04%, per cui si colloca al di sotto del 29,50% del valore soglia stabilito per gli Enti aventi popolazione tra 0 e 1000 abitanti;
- ✓ l'Ente avendo le spese del personale al di sotto del valore soglia ai sensi del D.M. del 17 marzo 2020, viene classificato come Ente virtuoso per cui può ampliare il margine di spesa per personale fino a raggiungere il valore soglia del 29,50%;
- ✓ che il tetto massimo delle spese di personale può essere programmato fino al raggiungimento dell'importo di € 300.899,10;
- ✓ E' prevista l'assunzione di tre dipendenti nell'anno 2023, così come riportato nella tabella sottostante

Figura professionale	Categoria	P.E.	Procedura assunzionale	Tipologia rapporto	Area / Settore
n. 1 operaio specializzato multidisciplinare	CatB3	B3	Utilizzo graduatorie - Concorso	Tempo indeterminato e pieno	Tecnica Manutentiva
Istruttore tecnico	Cat C	C1	Utilizzo graduatorie - Concorso	Tempo indeterminato e parziale al 50%	Tecnica Manutentiva
Istruttore Amm.Contabile	Cat. D	D1	Utilizzo graduatorie - Concorso	Tempo indeterminato e parziale al 83,33%	Amministrati va Finanziaria

- la previsione di spesa del personale ammonta a Anno 2023 € 298.389,60, Anno 2024 € 297.523,59, Anno 2025 € 276.188,10;
- ✓ la quantificazione dei limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 e cioè € 96.472,65 spesa relativa al 2009 mentre per il 2023 sono previsti in €. 34.050,63 e nel 2024 € 21.335,19e 2025 € 0,00;

CONSIDERATO

- ✓ che in base alla programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025, l'ente intende approvare la dotazione organica di cui allegato B alla proposta di delibera predetta, così come segue :

n.1	Cat D full time (area amministrativa/finanziaria)
n.1	Cat D part-time (area amministrativa/finanziaria)
n.1	Cat D Full time (area tecnica/manutentiva)
n.1	Cat D Full Time (area Socio Culturale)
n.1	Cat C ful time (area amministrativa/finanziaria)
n.1	Cat C part-time time (area amministrativa/finanziaria)
n.1	Cat. C part-time (area tecnica)
n.1	Cat B3 full time (area Tecnica)

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dal responsabile dell'area amministrativa - finanziaria, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

Il Revisore,

Visti

- ✓ gli atti predisposti dal Servizio Finanziario in merito al rapporto "Spesa del Personale 2021 e media delle Entrate Correnti al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità" pari al 23,04%;

Rilevato che

- ✓ l'Ente collocandosi al di sotto nella fascia dei valori soglia ai sensi del D.M. del 17 marzo 2020, classificandosi come ente virtuoso, può incrementare la spesa del personale fino al raggiungimento del valore soglia del 29,50%;
- ✓ che dagli atti sopracitati risulta il rispetto del rapporto percentuale di cui sopra;

A c c e r t a

la coerenza del piano triennale del fabbisogno del personale col principio di riduzione complessiva della spesa

E s p r i m e

Parere:

Favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 16.01.2023 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e piano assunzioni 2023.

Il Revisore Unico
F.to Dott.ssa Maria Rita Boe

