

AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 PER ASSUNZIONI A VALERE SUI FONDI DEL PNRR.

PREMESSA

Con delibera di Giunta Comunale n.169 del 23.12.2021 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 – 2024, successivamente aggiornato, per sopravvenute esigenze organizzative, con delibera di Giunta Comunale n.8 del 25 gennaio 2022.

L'art. 1 del D.L. n. 80/2021, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del “Piano nazionale di ripresa e resilienza” (PNRR) e per l'efficienza della giustizia convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, prevede la possibilità, per tutti gli Enti locali coinvolti nell'attuazione dei progetti del PNRR, di effettuare assunzioni straordinarie a tempo determinato attingendo dalle risorse del PNRR, imputando nel quadro economico dei progetti i costi per il personale specificamente destinato a realizzarli.

Attualmente il Settore VI - l'Ufficio Lavori Pubblici - sta operando al fine di garantire l'attuazione tre progetti di rigenerazione urbana, per la cui realizzazione è stato riconosciuto un contributo ai sensi del PNRR; il più significativo ed impegnativo di tali piani è il P033L4 "Costruzione nuova scuola secondaria di primo grado E.C. Davila ed annessa palestra in sostituzione dell'esistente" il cui progetto esecutivo è stato approvato con Delibera di G.C. n.141 del 26/11/2021 e a cui è stato riconosciuto un contributo di € 3.000.000 a valere sulle risorse del PNRR;

Al fine di portare a termine nei tempi previsti gli adempimenti relativi all'attuazione del suddetto progetto, l'Amministrazione intende avvalersi, oltre che del personale di ruolo assegnato agli uffici del Settore VI, anche dell'apporto di una nuova unità di personale (Istruttore tecnico Geometra cat. C) da assumere a tempo determinato per il tempo necessario alla conclusione del progetto, in attuazione dell'art. 1 del D.L. n. 80/2021.

Il costo di 1 unità di personale di categoria C (Istruttore Tecnico - Geometra) da assumere con le modalità previste dall'art. 1 D.L. n. 80/2021 e dalla Circolare RGS n. 4/2022 a tempo determinato ammonta a € 31.291,00 annue e tale costo, incluso nel quadro economico del progetto, è totalmente finanziato dal PNRR e rientra nei parametri delle percentuali massime che le spese di personale potranno raggiungere per ogni singola progettualità,

La spesa di personale oggetto di finanziamento e la relativa entrata non si computano ai fini dell'art. 33, commi 1-bis e 2 del D.L. n. 34/2019 e dell'art. 1, comma 557 e ss. della L. n. 296/2006, e quindi non vanno a comprimere la capacità assunzionale dei Comuni.

Si aggiunge che, in previsione del collocamento a riposo, nel corso dell'anno corrente, di 1 unità di personale con la qualifica di Istruttore direttivo cat. D e di 1 unità di personale con la qualifica di Istruttore amministrativo addetto alla Biblioteca e alla Cultura (manifestazioni ed eventi) cat. C, necessita prevedere l'assunzione di due unità con i medesimi profili al fine di reintegrare la dotazione organica degli uffici interessati;

Attualmente, pertanto, è necessario aggiornare il Fabbisogno del Personale 2022/2024 prevedendo, per l'anno 2022 l'assunzione:

- presso il Settore VI - Servizio tecnico - Edilizia pubblica - Patrimonio, di 1 Istruttore Tecnico Geometra Cat. C - posizione economica C1 da destinare alle funzioni e attività strettamente necessarie a realizzare il progetto P033L4 "Costruzione nuova scuola secondaria di primo grado E.C. Davila ed annessa palestra in sostituzione dell'esistente" finanziati dal PNRR;

- presso il Settore III - Servizi alla persona - Polisportello - Demografici - Scolastici - Edilizia residenziale pubblica - di 1 unità di personale con la qualifica di Istruttore direttivo cat. D posizione economica C1;

- presso il Settore IV - Attività produttive - Cultura, di 1 Istruttore amministrativo addetto alla Biblioteca e alla Cultura (manifestazioni ed eventi) cat. C posizione economica C1;

AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2022 - 2024

L'aggiornamento della programmazione triennale dei fabbisogni di personale si riassume nella tabella che segue:

Anno 2022 – Tempo Indeterminato

	Cat	profilo prof.le	Tempo lavoro	Modalità di assunzione	Variazione Spesa su base annua
1	D1	Istruttore direttivo Sett. III	tempo pieno (sostituzione unità di personale cessata)	concorso, scorrimento graduatoria di altro ente o mobilità	*****
1	C1	Istruttore Amministrativo con funzioni di addetto alla biblioteca e alla cultura (manifestazioni-eventi) (sostituzione unità di personale cessata)	tempo pieno (sostituzione unità di personale part time cessata)	scorrimento propria graduatoria	<u>€ 6.777 annui</u> (differenza tra C2 part time e C1 tempo pieno) <u>€ 2.624 per il solo mese di novembre 2022 per affiancamento C1 neoassunto con C2 in uscita</u>

Anno 2022 – Tempo Determinato

N	Cat	profilo prof.le	Motivazioni	Costo previsto nel rispetto del limite di cui all'art.9 comma 28 D.Lgs. 78/2010 (€ 106.060,28)
1	C	Istruttore tecnico geometra	tempo determinato per l'attuazione dei progetti del PNRR	31.291,00 a carico dei fondi del PNRR
		Utilizzo diretto dei lavoratori titolari di strumenti di sostegno al reddito.	Art. 26 D.Lgs. 150/2015 (non comporta spesa)	
			TOTALE	*****

Il margine di spesa derivante dall'applicazione del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto-legge n. 34 del 2019, sulla base delle entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" del Comune di Piove di Sacco;

Ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, questo Ente è tuttora tenuto a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

A tal fine il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 ed il “valore soglia” del DM 34/2019 rimangono rispettati in quanto le modifiche introdotte con il presente aggiornamento del fabbisogno del personale 2022-24 si compensano e non determinano un aumento di spesa;

Si dà inoltre atto che:

- l'ente ha adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi 2021 - 2023 con delibera di Giunta n. 25 del 23.02.2021;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- il Responsabile del Servizio personale e il Responsabile dei Servizi Finanziari, hanno espresso parere favorevole ai sensi dell'art.49 TUEL;
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato la conformità delle succitate modifiche al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

TABELLA 1

SPESE DI PERSONALE (riportare dati di sintesi da Allegato A2 Spese di personale DM)							LEGENDA
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
-U.1.01.00.00.000	3.573.110,14	3.611.870,51	3.589.613,03	3.632.638,41			COLORE GRIGIO: CELLE DA COMPILARE DA PARTE DELL'ENTE
-U.1.03.02.12.001;				23.154,14			
-U.1.03.02.12.002;							COLORE ROSA: CELLE CON COMPILAZIONE AUTOMATICA
-U.1.03.02.12.003;							
-U.1.03.02.12.999.	8.138,75	5.546,55	1.000,00				COLORE LILLA: CELLE CON FORMULE
TOTALE	3.581.248,89	3.617.417,06	3.590.613,03	3.655.792,55	-	-	

TABELLA 2

SPESE DI PERSONALE E ABITANTI						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Euro	3.581.248,89	3.617.417,06	3.590.613,03	3.655.792,55	-	-
N. abitanti al 31.12.	20.086	20.075	20.069	20.138		
Capacità assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non utilizzate						

TABELLA 3

ENTRATE CORRENTI E FCDE								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	REND	REND	REND	REND	REND	REND	PREV	PREV
Titolo 1	8.830.052,69	8.699.625,31	8.790.209,43	8.770.074,42	8.895.515,70	9.236.921,31	8.479.395,70	8.457.223,70
Titolo 2	1.034.284,55	1.500.717,62	1.253.120,95	1.451.941,52	3.518.744,09	1.615.497,63	695.829,00	624.869,00
Titolo 3	6.453.803,40	7.213.268,71	6.718.812,47	6.773.416,52	5.898.912,68	5.798.015,57	5.855.714,64	5.705.882,41
TOTALE ENTRATE	16.318.140,64	17.413.611,64	16.762.142,85	16.995.432,46	18.313.172,47	16.650.434,51	15.030.939,34	14.787.975,11
FCDE (assestato) 2018	302.921,06	302.921,06	302.921,06					
FCDE (assestato) 2019		464.654,88	464.654,88	464.654,88				
FCDE (assestato) 2020			468.197,10	468.197,10	468.197,10			
FCDE (assestato) 2021					550.748,96	550.748,96		
FCDE (assestato) 2022					223.602,00	223.602,00	223.602,00	
Valore parziale	16.015.219,58	17.110.690,58	16.459.221,79			212.097,00	212.097,00	212.097,00
		16.948.956,76	16.297.487,97	16.530.777,58				
			16.293.945,75	16.527.235,36	17.844.975,37			
				16.444.683,50	17.762.423,51	16.099.685,55		
					18.089.570,47	16.426.832,51	14.807.337,34	
				PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26
DENOMINATORE (MEDIA)			16.528.377,32	16.592.407,44	16.888.718,83	16.768.930,85	16.441.246,77	

TABELLA 4

CALCOLO DELLA PROPRIA PERCENTUALE					
	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26
Numeratore (SPESE DI PERSONALE)	3.581.248,89	3.617.417,06	3.590.613,03	3.655.792,55	-
Denominatore (MEDIA ENTRATE)	16.528.377,32	16.592.407,44	16.888.718,83	16.768.930,85	16.441.246,77
Percentuale	21,67%	21,80%	21,26%	21,80%	0,00%

Determinare sulla base della fascia demografica le proprie percentuali di riferimento

TABELLA 5

PERCENTUALI DI RIFERIMENTO					
	2020	2021	2022	2023	2024
Valore soglia Tabella 1	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%
Valore soglia Tabella 3	31,00%	31,00%	31,00%	31,00%	31,00%
Percentuale Tabella 2	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%

Individuare gli spazi assunzionali a tempo indeterminato per il singolo anno di riferimento

DETERMINAZIONE DELLE REGOLE ASSUNZIONALI PER CIASCUN ANNO

SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU BASS	VEDI CARTELLA "ENTI VIRTUOSI"
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA TRA LE DUE SOGLIE	VEDI CARTELLA "FASCIA INTERMEDIA"
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA AL DI SOPRA DELLA SOGLIA PIU ALTA	VEDI CARTELLA "FASCIA CON OBBLIGO DI RIENTRO"

TABELLE DEL DM 17 MARZO 2020 DA VISIONARE PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE

FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3	TABELLA 2					
				2020	2021	2022	2023	2024	
a	0-999	29,50%	33,50%	23%	29%	33%	34%	35%	
b	1000-1999	28,60%	32,60%	23%	29%	33%	34%	35%	
c	2000-2999	27,60%	31,60%	20%	25%	28%	29%	30%	
d	3000-4999	27,20%	31,20%	19%	24%	26%	27%	28%	
e	5000-9999	26,90%	30,90%	17%	21%	24%	25%	26%	
f	10000-59999	27,00%	31,00%	9%	16%	19%	21%	22%	
g	60000-249999	27,60%	31,60%	7%	12%	14%	15%	16%	
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	3%	6%	8%	9%	10%	
i	1500000>	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%	

ENTI VIRTUOSI

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1				AGG. 2022		
FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	AGG. PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26
Numeratore	3.581.248,89	3.617.417,06	3.590.613,03	3.655.792,55	3.655.792,55	-
Denominatore	16.528.377,32	16.592.407,44	16.888.718,83	16.768.930,85	16.768.930,85	16.441.246,77
Percentuale Tabella 1	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%
Valore massimo teorico	881.412,99	862.532,95	969.341,05	871.818,78	871.818,78	4.439.136,63
TOTALE TABELLA 1	4.462.661,88	4.479.950,01	4.559.954,08	4.527.611,33	4.527.611,33	4.439.136,63
FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2						
Spese di personale 2018	3.581.248,89	3.581.248,89	3.581.248,89	3.581.248,89	3.581.248,89	3.581.248,89
Percentuale di Tabella 2	9%	16%	19%	19%	21%	22%
Valore massimo teorico	322.312,40	572.999,82	680.437,29	680.437,29	752.062,27	787.874,76
TOTALE TABELLA 2	3.903.561,29	4.154.248,71	4.261.686,18	4.261.686,18	4.333.311,16	4.369.123,65
Resti dei cinque anni antecedenti al 2020						
	-	-	-	-	-	-
FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)						
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	3.581.248,89	3.581.248,89	3.581.248,89	3.581.248,89	3.581.248,89	3.581.248,89
<i>di cui resti</i>	-	-	-	-	-	-
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	3.903.561,29	4.154.248,71	4.261.686,18	4.261.686,18	4.333.311,16	4.369.123,65
<i>di cui maggiori spazi</i>	322.312,40	572.999,82	680.437,29	680.437,29	752.062,27	787.874,76
ESITO PREFERENZA TABELLA 2	3.903.561,29	4.154.248,71	4.261.686,18	4.261.686,18	4.333.311,16	4.369.123,65
<i>di cui resti o maggiori spazi</i>	322.312,40	572.999,82	680.437,29	680.437,29	752.062,27	787.874,76
FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2						
Somma per assunzioni IN PIU a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	322.312,40	572.999,82	680.437,29	680.437,29	752.062,27	787.874,76
FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO						
	2020	2021	2022	AGGIORNAMENTO 2022	2023	2024
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	3.581.248,89	3.581.248,89	3.581.248,89	3.581.248,89	3.581.248,89	3.581.248,89
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	322.312,40	572.999,82	680.437,29	680.437,29	752.062,27	787.874,76
TOTALE ANNO	3.903.561,29	4.154.248,71	4.261.686,18	4.261.686,18	4.333.311,16	4.369.123,65

Sintesi Tetto Spesa 2022-2024

VERIFICA TETTO SPESA PERSONALE DM 17 MARZO 2020			
PIANO TRIENNALE FABBISOGNI 2022-24			
	Previsione 2022		Aggiornamenti 2022
CALCOLO PERCENTUALE DI VIRTUOSITA'			
Spesa personale 2020	3.590.613,03	Spesa personale 2021	3.655.792,55
Media Entrate ultimo triennio	16.888.718,83	Media Entrate ultimo triennio	16.768.930,85
Percentuale virtuosità	21,26%	Percentuale virtuosità	21,80%
	COMUNE VIRTUOSO		COMUNE VIRTUOSO
Valore soglia Comune Piove di Sacco	27,00%	Valore soglia Comune Piove di Sacco	27,00%
FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1			
	PTFP 22/23/24		AGG PTFP 22/23/24
Numeratore	3.590.613,03		3.655.792,55
Denominatore	16.888.718,83		16.768.930,85
Percentuale Tabella 1	0,27		27,00%
Valore massimo teorico	969.341,05		871.818,78
TOTALE TABELLA 1	4.559.954,08		4.527.611,33
FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2			
	PTFP 22/23/24		AGG PTFP 22/23/24
Spese di personale 2018	3.581.248,89		3.581.248,89
Percentuale di Tabella 2	0,19		19,00%
Valore massimo teorico	680.437,29		680.437,29
TOTALE TABELLA 2	4.261.686,18		4.261.686,18
FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)			
	PTFP 22/23/24		AGG PTFP 22/23/24
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	4.261.686,18		3.581.248,89
di cui maggiori spazi	680.437,29		0,00
ESITO PREFERENZA TABELLA 2	4.261.686,18		4.261.686,18
di cui resti o maggiori spazi	680.437,29		680.437,29
FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2			
	PTFP 22/23/24		AGG PTFP 22/23/24
Somma per assunzioni IN PIU a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	680.437,29		680.437,29
FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO			
	2022		AGG 2022
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	3.581.248,89		3.581.248,89
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	680.437,29		680.437,29
TOTALE ANNO - TETTO SPESA PERSONALE ANNO 2022	4.261.686,18		4.261.686,18

CONSISTENZA DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 1 LUGLIO 2022				
TIPOLOGIA DI PERSONALE	PERSONALE IN SERVIZIO LUGLIO 2022	Cessazioni previste	PERSONALE ASSUMIBILE DA MODIFICA PIANO TRIENNALE 2022-2024	TOTALE
CATEGORIE A D	31 di cui: a) 1 in aspettativa senza assegni	1 Istruttore Amministrativo Direttivo cat D4 per collocamento a riposo	1 Istruttore Amministrativo Direttivo cat D a tempo pieno in sostituzione	31
CATEGORIE A C	50	1 Istruttore amministrativo cat. C2 P.T. per collocamento a riposo	1 Istruttore Amministrativo cat C a tempo pieno in sostituzione 1 Istruttore tecnico Geometra a tempo determinato finanziato con fondi PNRR	51
CATEGORIE A B3	9 di cui: 1 in congedo straordinario fino al 31.01.2023			9
CATEGORIE A B1	14			14
TOTALE COMPLESSIVO	104			105

ALLEGATO C)

ORGANIGRAMMA E QUALIFICHE DIPENDENTI LUGLIO 2022

MACROSTRUTTURA	UFFICI E SERVIZI (Principali competenze)	PERSONALE ASSEGNATO (categoria, Posizione economica, Orario di Lavoro mansione)
Settore I <i>Affari generali- Contratti</i> <i>-Centrale unica di</i> <i>commitenza -CED</i>	<i>Affari generali- Contratti</i> <i>Segreteria</i> <i>Personale</i> <i>centralino</i> <i>Messi</i> <i>Servizi Informatici CED</i>	D3 (D5) Funzionario– P.O. D1 (D3) Istruttore amm.vo dir. C1 (PT) Istruttore amm.vo D1 (D3) Istruttore amm.vo dir. B1 (PT) Collab.amm.vo D3 (D5) (PT) Funzionario D1 (D3) Istrutt. Dir. Amm.vo C1 Istruttore Amm.vo B3 (B6) Collab. Amm.vo B3 (B5) Collaboratore amm.vo (congedo straordinario fino al 31.01.2023) B1 (B5) Collaboratore amm.vo B3 (B4) Collaboratore amm.vo D1 (D2) Istruttore amm.vo direttivo TOT. 13
Settore II <i>Finanziario - Tributi</i>	<i>Bilancio/Ragioneria</i> <i>Ragioneria</i> <i>Ufficio tributi</i>	D3 (D4) Funzionario– P.O. D3 (D5) Funzionario C1 (C6) Istruttore amm.vo C1 (C5) Istruttore Amm.vo C1 (C2) Istruttore Amm.vo C2 (P.T.) Istruttore Amm.vo B3 (B5) (PT) Collaboratore amm.vo C1 (C2) (PT)Istruttore amm.vo C1 Istruttore Amm.vo C1 Istruttore Amm.vo TOT. 10
Settore III <i>Servizi alla persona –</i> <i>Polisportello – demografici</i> <i>- scolastici -edilizia</i>	<i>Servizi alla persona –</i> <i>edilizia residenziale</i> <i>pubblica</i> <i>Servizi demografici,</i>	D1 (D2) Funzionario P.O. D1 (D2) Istruttore amm.vo direttivo C1 (C2) Istruttore Amm.vo

<i>residenziale pubblica- sport</i>	<i>Statistica e scolastici</i> <i>Sport</i> <i>Polisportello</i> <i>Uff. Protocollo</i> <i>Servizi Cimiteriali</i>	C1 (C2) Istruttore Amm.vo C1 (C1) Istruttore Amm.vo B3 (B4) Collaboratore amm.vo C1 (C5) Istruttore Amm.vo D1 (D2) Istruttore amm.vo direttivo C1 (C3) Istruttore amm.vo C1 (C1) Istruttore Amm.vo C1 (C1) Istruttore Amm.vo B1 (B2) Esecutore amm.vo B1 (B1) Esecutore amm.vo C1 (C4) Istruttore amm.vo B1 (B1) P.T. Esecutore amm.vo B1 (B3) Esecutore amm.vo TOT. 16
SETTORE IV <i>(Attività Produttive - Cultura)</i>	<i>Attività produttive</i> <i>Servizio Commercio - SUAP</i> <i>Cultura</i> <i>Biblioteca</i>	D3 Funzionario P.O. C1 (C2) (PT) Istruttore Amm.vo C1 (C2) Istruttore Amm.vo C1 (C2) Istruttore Amm.vo C1 (C1) I Istruttore Amm.vo D3 (D5) Funzionario C1 (C4) Istruttore Amm.vo B1 (PT) Esecutore amm.vo C1 (C5) Istruttore Amm.vo C1 Assistente di Biblioteca C1 Assistente di Biblioteca TOT. 11
SETTORE V <i>(Edilizia privata – Urbanistica – Ambiente)</i>	<i>Edilizia Privata</i> <i>Urbanistica - Ambiente</i>	D1(D2) Istruttore diret.Tecnico P.O. D1 (D2) Istrut. Diret.Tecnico D1 (D2) Istrut. Diret.Tecnico D1 Istrut. Diret. Tecnico D1 Istrut. Diret. Tecnico C1 Istrut. Tecnico C1 Istrut. Tecnico C1 Istrut. Tecnico C1 Istruttore Amm.vo D1 I Istrut. Diret. Tecnico ambientale (in aspettativa art. 23-bis d.lgs 165/2001) C1 (C2) Istruttore amm.vo TOT. 11
SETTORE VI <i>(Tecnico-edilizia pubblica – patrimonio)</i>		D3 (D4) Funzionario – P.O. D1 (D2) Istrut. Diret. Tecnico D1 (D1) Istrut. Diret. Tecnico C1 (C3) Istrut. Tecnico C1 (C1) Istrut. Tecnico C1 (C1) Istrut. Tecnico

		C1 Istrut. Tecnico C1 Istruttore Amm.vo C1 Istrut. Tecnico B3 (B6) Operaio meccanico B3 (B6) Operaio B3 (B4) Operaio B1 (B3) Operaio B1 (B3) Operaio B1 (B2) Operaio B1 (B1) Operaio elettricista B1 (B1) Operaio idraulico B1 (B1) Operaio idraulico B1 (B1) Operaio edile B1 (C1) Operaio edile	TOT. 20
SETTORE VII <i>(Servizi Sociali Asilo nido)</i>		D3 (D4) Funzionario – P.O. D1 (D2) Assistente sociale D1 (D2) Assistente sociale D1 Assistente sociale D1 Assistente sociale D1 Istrutt. direttivo amm.vo D1 Istrutt. direttivo amm.vo C1 (C6) Istruttore Amm.vo	TOT. 8
SETTORE VIII <i>(Polizia Locale)</i>	<i>Polizia Locale</i>	D1 (D3) Comandante P.O. D1 Vice Comandante C1 (C5) Agente P.L. C1 (C3) Agente P.L. C1 (C3) Agente P.L. C1 (C3) Istruttore Amm.vo C1 (C2) Istruttore Amm.vo C1 (C2) Agente P.L. C1 Agente P.L. C1 Istruttore Amm.vo C1 Agente P.L. C1 Agente P.L. C1 Agente P.L. C1 Agente P.L. C1 Agente P.L.	TOT. 15
		Tot. 104	