

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

PREMESSA

Il Piano triennale dei fabbisogni è lo strumento strategico e programmatico atto ad individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica che mirano al contenimento della spesa di personale.

Con il presente documento si intende sostituire integralmente la pianificazione delle assunzioni per gli anni 2023 e 2024 contenute nel PTFP approvato nel 2022 confermando le acquisizioni già previste nella programmazione dello stesso, avviate lo scorso anno e che si concluderanno nel 2023.

Nella strutturazione del PTFP si è voluto superare formula del turnover in un'ottica di efficientamento dei processi e mutamento della cultura gestionale che valorizza non soltanto il profilo di ruolo ma anche quello di competenza, come previsto dalle Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali pubblicate in Gazzetta Ufficiale il 14/09/2022.

DOTAZIONE ORGANICA

La dotazione organica, sotto riportata nella Tabella n. 1, tiene conto del personale a tempo indeterminato attualmente in servizio presso la Città metropolitana di Torino¹, dal quale vengono sottratte le cessazioni previste nelle annualità 2023-2025 ed al quale vengono aggiunte le assunzioni stabilite con il presente Piano.

Nella dotazione organica citata vengono, inoltre, tenuti in considerazione i mutamenti di profilo dati dall'evoluzione del contesto in cui l'Ente si trova ad operare.

La spesa potenziale massima della dotazione organica per gli enti locali è da individuare nel limite dell'art. 1, comma 557 e seguenti della L. 296/2006 (vedasi Corte dei Conti Puglia, deliberazione n. 111/2018 del 13/07/2018).

La spesa per il personale in servizio è rispettosa di tale limite, come risulta dal Bilancio di Previsione 2023-2025, Allegato 3 (pagg. 192-197), approvato con Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 7 del 14/02/2023, a cui si rinvia; ne deriva, quindi, l'osservanza dei limiti legislativamente imposti in materia di valore finanziario della dotazione organica.

Occorre tener presente che all'esito della riclassificazione del personale, che entrerà in vigore il 1° aprile 2023, ossia il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL 2019/2021 avvenuta il 16/11/2022, si dovranno sostituire - nella declinazione della dotazione organica - le categorie (A, B, C, D) con le nuove quattro Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione) e i nuovi profili professionali individuati dall'amministrazione.

¹ Nel rappresentare la dotazione organica non si è tenuto conto dei dipendenti distaccati in entrata.

PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025

L'analisi di contesto e l'attività di rilevazione dei fabbisogni di personale nelle varie Direzioni, effettuata dalla Direzione Risorse umane, hanno fatto emergere diverse necessità legate soprattutto alla situazione dei pensionamenti che, oltre ad essere numericamente impattante (circa una ottantina nel triennio 2023-2025)², tocca un vasto spettro di conoscenze e capacità a rischio di dispersione se non trasmesse in tempo utile. Nella formazione del Piano si è pertanto tenuto conto dell'esigenza di garantire lo scambio di competenze intergenerazionale realizzato con l'inserimento di giovani con Contratti di Formazione Lavoro e con la predisposizione di percorsi formativi volti alla valorizzazione degli stessi, come meglio esposto in seguito.

Altra necessità emersa è quella di fare fronte all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il quale impegna la Città Metropolitana con un doppio ruolo: sia quello di soggetto attuatore sia quello di coordinamento a regia. Questo implica un grande sforzo di progettazione e di coordinamento. Il secondo obiettivo che si è voluto perseguire nella formazione del presente PTFP è dunque quello di acquisire professionalità tecniche specializzate in grado, non solo di supportare, ma anche di incrementare le capacità delle Strutture direttamente interessate dall'attuazione del PNRR.

Infine, la predisposizione del presente Piano, in linea con l'obiettivo strategico perseguito dal riassetto organizzativo dell'Ente, si è concentrata sul potenziamento di quelle Direzioni che svolgono le attività con maggiore impatto sul territorio e sulla collettività metropolitana, impegnate in prima linea nella generazione di valore pubblico.

Sulla base degli intenti sopra dichiarati, il Piano triennale di fabbisogno di personale 2023-2025 prevede l'assunzione nel triennio di **170** unità di personale, così come indicate nella Tabella n. 2 sotto riportata.

Il presente Piano sostituisce integralmente la pianificazione delle assunzioni per gli anni 2023 e 2024 contenute nel PTFP approvato nel 2022, confermando le sole acquisizioni già previste nella programmazione 2022 avviate lo scorso anno e che si concluderanno nel 2023, per un totale di **8** unità di seguito indicate:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO
DIR	Dirigente	2
C	Agente Polizia Locale	1
D	Istruttore Direttivo di Ragioneria	1
C	Geometra	4

² Le cessazioni stimate nel triennio 23-25 sono solo quelle calcolate sulla base del raggiungimento dei requisiti che avverranno per decisione unilaterale dell'Amministrazione, il numero può, pertanto, aumentare in considerazione di eventi non prevedibili quali dimissioni volontarie, licenziamenti o mutamenti normativi.

È stata prevista, inoltre, la conversione a tempo indeterminato, con le procedure disciplinate ai sensi del CCNL, di un numero massimo di **48** CFL avviati nel 2022, alle rispettive scadenze, secondo la seguente articolazione:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO
C	Istruttore Amministrativo-Contabile	44
D	Assistente sociale	1
D	Architetto	1
D	Istruttore Direttivo Tecnico	2

Per individuare le professionalità da assumere mediante contratto di formazione e lavoro si è partiti da un'analisi sull'odierno mercato del lavoro ponendo particolare attenzione al panorama dei concorsi e delle posizioni ricercate dalle altre PP.AA.

La scelta è stata quella di assumere con questa modalità le professionalità tecniche con meno offerta lavorativa, al fine di evitare la dispersione delle risorse umane ed economiche con la bandizione di concorsi destinati ad andare deserti.

Inoltre questa tipologia di contratto risponde alla necessità sopra evidenziata di abbassare l'età media dell'Ente per favorire lo scambio del know-how intergenerazionale e assicurarsi che non vadano perse le competenze e le conoscenze professionali del personale prossimo al pensionamento.

Le modalità di assunzione delle unità programmate nel 2023 sono:

- concorso pubblico per contratti a tempo indeterminato (n. 13 procedure);
- selezione pubblica per contratti a tempo determinato di formazione e lavoro (n. 10 procedure).

La programmazione di personale 23-25 prevede, inoltre, che alcune unità siano assunte tramite procedure di mobilità esterna e di chiamata numerica al centro per l'impiego, come meglio indicato nella Tabella n. 2.

Ancora, nel rispetto del principio di economicità, alcuni profili saranno assunti attraverso lo scorrimento di graduatorie approvate all'esito di procedure precedentemente avviate.

Si evidenzia che, ai sensi dell'art. 3 comma 8 della L. n. 56/2019, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. 165/2001, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo D.Lgs. 165/2001. L'esperimento delle procedure di mobilità volontaria resterà possibile nell'esercizio di facoltà discrezionale del Dirigente della Direzione Risorse umane e in relazione all'efficacia dell'obiettivo atteso.

Occorre tenere in conto che nel caso in cui la mobilità non conduca alla copertura del posto, si procederà all'indizione di concorso pubblico oppure all'utilizzo di graduatorie concorsuali, nel rispetto delle previsioni legislative e regolamentari.

Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa

Nella predisposizione del PTFP 2023-2025 si è tenuto conto dei vincoli che insistono sui fabbisogni di personale, sia di natura prettamente finanziaria che, più in generale, di finanza pubblica, per la cui dettagliata analisi si rinvia al Bilancio di previsione 23-25, All. 3 (pagg. 192-197) approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 7 del 14/02/23.

L'analisi é stata condotta sulla dimensione economica della pianificazione, la cui consistenza é dettagliatamente indicata nella Tabella n. 3.

Ai fini che qui interessano, le limitazioni in materia di spesa del personale possono essere così sintetizzate:

- **Contenimento della spesa del personale** ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 296/2006 e cioè: *“a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente”* (triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90/2014, quindi anni 2011-2013).

Il valore medio della spesa del personale per il triennio 2011-2013 è pari ad euro 69.938.241 e tale limite è stato rispettato nella predisposizione del bilancio di previsione 2023 e pluriennali anni 2024-2025, nei cui stanziamenti sono previste le somme da utilizzare per nuove acquisizioni. Occorre tenere conto del fatto che non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa suddetto, come stabilito dall'art. 7 del decreto interministeriale dell'11 gennaio 2022 (di cui infra), la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del decreto stesso, ragione per cui ad attuazione del PTFP avvenuta i dati relativi al bilancio 2023 ed al pluriennale 2024-2025 saranno oggetto di modificazione, con eliminazione della maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato effettuate.

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 69.938.241
Spesa personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023: Euro 30.671.311,49

Per completezza si dà atto dell'intervenuta abrogazione del comma 421 dell'art. 1 della L. 190/2014, ad opera dell'art. 17, comma 1, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, per cui è venuto meno il vincolo esistente per le Città metropolitane in ordine al valore di spesa annua per le dotazioni organiche (pari al valore della spesa annua per il personale di ruolo dell'Ente, alla data dell'8 aprile 2014, ridotta del 30%).

- **Contenimento della spesa per il personale dipendente con rapporto di lavoro flessibile** come disposto dall'art. 9 comma 28 del DL 78/2010³.

³ “A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità

Con l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 23/25 la situazione dell'Ente risulta essere la seguente:

Tipologia contrattuale	IMPEGNATO 2009 (assegni, oneri,IRAP)	Bilancio di Previsione 2023	Annualità 2024	Annualità 2025
Tempi determinati	4.449.052,35	1.512.059,38	1.479.671,37	515.910,20
Art. 40 Bassanini (art. 110 comma 2)				
convenzioni				
co.co.co				
Contratti di formazione lavoro				
Altri rapporti formativi (tirocini)				
Voucher -buoni lavoro				
Contratti di somministrazione				

con il che risultano rispettate le limitazioni finanziarie della norma sopra citata.

- **Capacità assunzionale.** Con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 49 del 28 febbraio del decreto interministeriale dell'11 gennaio 2022, attuativo dell'articolo 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34/2019, è stata definita, a decorrere dal 1 gennaio 2022, la nuova disciplina in materia di capacità assunzionale di personale nelle Province e nelle Città metropolitane. Questa prevede il superamento della regola del turn-over (capacità assunzionale determinata esclusivamente sulla base delle risorse finanziarie che si liberano a causa delle cessazioni di personale) e l'introduzione della regola della sostenibilità finanziaria (capacità assunzionale determinata in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti).

Il Decreto prevede che dal 2022 le Città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente (come rilevata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato), al lordo degli oneri riflessi, che, rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate

nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (115), per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267..."

al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, non determini il superamento del valore-soglia (percentuale) definito per ciascuna fascia demografica dal decreto, che per la CM di Torino (1.500.000 di abitanti e oltre) è pari al 16,2 %.

La verifica del rispetto del valore soglia, dato dal rapporto tra spesa del personale (al lordo degli oneri riflessi a carico della Città metropolitana) e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2019-2020-2021), considerate al netto del FCDE, evidenzia un valore percentuale pari al 11,43%, come meglio indicato nel Bilancio di Previsione 2023-2025, All. n. 3 (vedasi pagg. da 192 a 197) approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 7 del 14/02/2023.

L'art. 5 del decreto prevede una disciplina transitoria, per la fase di prima applicazione fino al 31/12/2024. In particolare, a decorrere dal 2022, le Città metropolitane che si trovano al di sotto del valore-soglia possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024.

I valori emersi dall'analisi sopra citata sono i seguenti:

Costo del personale anno 2019	Ipotesi transitoria	% incremento	Valore incremento
39.743.189,47	Anno 2023	24 %	9.538.365,47
39.743.189,47	Anno 2024	25 %	9.935.797,37

È prevista in alternativa, qualora più conveniente, ma non è questo il caso, la possibilità di cumulare le capacità assunzionali da turn-over non utilizzate degli ultimi 5 anni (c.d. resti assunzionali), che sono pari ad Euro 7.429.344,83, come da conteggi agli atti del procedimento presso gli uffici della Direzione Risorse umane.

Fermo restando quanto fin qui ricostruito sulla base della normativa vigente, in fase di programmazione si è dovuto tener conto del fatto che la potenzialità massima teorica, così come sopra delineata, deve essere, nel rispetto del **principio della sostenibilità finanziaria**, confrontata con quella massima effettiva e con quanto disponibile in base agli attuali equilibri di bilancio, esplicitati nel **Bilancio di previsione 23-25**; pertanto, la presente pianificazione di personale è stata contenuta nei seguenti limiti di spesa:

	Stanziamiento 2023	Stanziamiento 2024	Stanziamiento 2025
FONDO PIANO DEI FABBISOGNI (per nuove assunzioni) – capitolo n. 19695	€ 2.000.000,00	€ 1.400.000,00	€ 1.000.000,00
SPESA PER ASSUNZIONI PROGRAMMATE	€ 1.885.536 (assunzioni da 01/07/2023)	€ 1.249.664 (annui)	€ 445.280 (annui)
BILANCIO PLURIENNALE PER ATTUAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI (valori annui) – capitoli nn. 10556, 10557 e 10560		€ 4.400.000,00	€ 5.800.000,00

Si segnala, inoltre, che nella quantificazione della spesa di personale risultante a bilancio per l'annualità 2023 si è tenuto conto:

- degli adeguamenti contrattuali previsti dal CCNL 2019-2021 per il personale delle categorie;
- delle retribuzioni per CFL assunti nel 2022 (per l'intera annualità, prevedendo la conversione a tempo indeterminato);
- delle assunzioni previste nelle annualità 2022 (non assunte nell'anno) e 2023 dal PTFP approvato con DCRC 26 del 29/03/2022.

Ai fini del presente Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025, si dà atto che l'Ente si trova nelle seguenti condizioni:

1. non versa in situazioni di deficitarietà strutturale e di dissesto;
2. ha adottato il delle azioni positive in materia di pari opportunità 2023-2025 con il presente documento integrato;
3. ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e non si rilevano situazioni di eccedenza o soprannumero di personale come da Decreto del Sindaco n. 20 del 9/02/2023;
4. ha provveduto alla revisione ed alla rideterminazione del valore finanziario della dotazione organica nel rispetto del limite potenziale massimo previsto dalla normativa di riferimento e già citata;
5. ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
6. ha certificato il credito nei confronti delle PA;
7. ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato così come risulta nei rispettivi atti;
8. ha provveduto alla preventiva informazione sindacale come previsto dall'art. 4, co. 5 del CCNL 2019-2021.

TABELLA n. 1

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO (O ART. 110 COMMA 1)	MUTAMENTI PROFILO PROFESSIONALE	CONSERVAZIONE DEL POSTO	CESSAZIONI 2023-2025	FABBISOGNI PRECEDENTI IN CORSO DI ACQUISIZIONE	FABBISOGNI 2023	FABBISOGNI 2024	FABBISOGNI 2025	CONVERSIONI CFL 2023
A	AUSILIARIO	8								
	CANTONIERE SPECIALIZZATO	96	-8		15		1			
	CONDUTTORE GRANDI IMPIANTI DI COMMUTAZ.	4	1							
B	ESECUTORE SERVIZI GENERALI	18	-1		1					
	ESECUTORE UFFICIO	14	8		1					
	MECCANICO OFFICINA	1					2			
	TECNICO MEZZI MECCANICI	45			1		7	7	5	
	AGENTE FAUNISTICO AMBIENTALE	1								
	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	13	1		2	1				
	ASS. AMM. VOI									
	ASSIST. AI SER. INF. IMP. SET. PR	8	-7		1					
	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE (TRASF. ANAS)	1								
	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA								2*	
	EDUCATORE	1								
	GEOMETRA	34			2	4		11*	3*	
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI	2	-2							
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	136	12		29		16	4	1	44
	ISTRUTTORE ELABORAZIONE DATI	6						1*		
	ISTRUTTORE SOCIO-CULTURALE	1								
	ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO							6*	1*	
C	ISTRUTTORE TECNICO SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI	3	-2		1					
	OPERATORE DI POLIZIA LOCALE	1	-1							
	PERITO ELETTROTECNICO	1						6*		
	PERITO INDUSTRIALE	4						3*	2*	
	PERITO TERMOTECNICO	2						2*		
	RESPONSABILE NUCLEO SERVIZI GENERALI	1								
	RESPONSABILE TERRITORIALE VIABILITA'	17					9			
	STENOTIPISTA ELETTRONICO	2	-2							
	TECNICO AMBIENTALE	6								
	TECNICO DELLA COMUNICAZIONE	2							1*	
	TECNICO DI LABORATORIO						1			
	TECNICO INFORMAZIONE	3	1					1*	1*	
	TECNICO PROGETTISTA	1								
	ARCHITETTO	10								
	ARCHITETTO D1							3*		1
	ASSISTENTE SOCIALE	5						1*		1
	AVVOCATO									
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1								
	COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE	1								
	COMUNICATORE	3			1					
	COORDINATORE SOCIALE	1								
	ECONOMISTA AMBIENTALE	1								
	ESPERTO AMBIENTALE	4								
	ESPERTO CHIMICO	1								
	ESPERTO FISICO	3								
	ESPERTO FLUSSI DOCUMENTALI								2*	
	ESPERTO IN INGEGNERIA AMBIENTALE E TERRITORIALE	9								
	ESPERTO INNOVAZIONE TECNOLOGICA								1*	
	ESPERTO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE	2								
	ESPERTO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE D1	2								
	ESPERTO SISTEMI INFORMATIVI	1								
	FUNZIONARIO (TRASF. REGIONE)	1								
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	17								
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO D1	1								
	FUNZIONARIO DI RAGIONERIA	1								
D	FUNZIONARIO TECNICO	11		2	1					
	GEOLOGO	9					1			
	INGEGNERE	14					5	2		
	INGEGNERE D1	3								
	INGEGNERE ANTINCENDIO						1			
	INGEGNERE ENERGETICO						1	1		
	INGEGNERE STRUTTURISTA						1			
	INGEGNERE TERMOTECNICO	1								
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	74	2	1	10		10	1	1	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI RAGIONERIA	28	-1		9	1	2	4		
	ISTRUTTORE DIRETTIVO ELABORAZIONE DATI	1		1						
	ISTRUTTORE DIRETTIVO GESTIONALE	3								
	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO						1			
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIO-CULTURALE	1			1					
	ISTRUTTORE DIRETTIVO STATISTICO							1*		
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	89		4	10		18	10	5	2
	ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA	8			1					
	REDAITTORE ESPERTO	2								
	REDAITTORE ORDINARIO	3	-1		0					
	SPECIALISTA IN ORGANIZZAZIONE	3								
	SPECIALISTA IN PROGETTI EUROPEI	4					2			
	SPECIALISTA IN PROGRAMMAZIONE ECONOMICA D1	4								
DR	DIRIGENTE	19			1	2	1			
	TOTALE	773	0	8	87	8	79	67	22	48

* Unità previste come conversione di Contratti Formazione e Lavoro in Contratti a Tempo Indeterminato

TABELLA n. 2

TEMPO INDETERMINATO									
DIREZIONE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	2023	MODALITA' DI ACQUISIZIONE	2024	MODALITA' DI ACQUISIZIONE	2025	MODALITA' DI ACQUISIZIONE	
QA1	Performance, Innovazione; ICT	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	1	Concorso Pubblico	0	-	0	-
QA3	Finanza e Patrimonio	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	2	Concorso Pubblico	0	-	0	-
QA3	Finanza e Patrimonio	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	Utilizzo Graduatoria Altri Enti / Concorso Pubblico	0	-	0	-
QA3	Finanza e Patrimonio	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI RAGIONERIA	0	-	4	Utilizzo Graduatoria / Concorso Pubblico	0	-
QA4	Risorse umane	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	0	-	2	Utilizzo Graduatoria / Concorso Pubblico	0	-
RA2	Programmazione e monitoraggio OO.PP. beni e servizi	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	6	Concorso Pubblico	0	-	0	-
RA2	Programmazione e monitoraggio OO.PP. beni e servizi	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	4	Utilizzo Graduatoria Altri Enti / Concorso Pubblico	0	-	0	-
RA2	Programmazione e monitoraggio OO.PP. beni e servizi	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI RAGIONERIA	1	Concorso Pubblico	0	-	0	-
RA3	Centrale Unica Appalti e Contratti	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	1	Concorso Pubblico	1	Utilizzo Graduatoria / Concorso Pubblico	0	-
RA5	Azioni integrate con gli EE.LL.	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	1	Concorso Pubblico	2	Utilizzo Graduatoria / Concorso Pubblico	0	-
RA5	Azioni integrate con gli EE.LL.	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	Utilizzo Graduatoria Altri Enti / Concorso Pubblico	0	-	0	-
RA5	Azioni integrate con gli EE.LL.	D	GEOLOGO	1	Concorso Pubblico	0	-	0	-
RA5	Azioni integrate con gli EE.LL.	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (NATURALISTA/FORESTALE)	0	-	0	-	1	Mobilità / Concorso Pubblico
RA6	Istruzione e Sviluppo Sociale	D	SPECIALISTA IN PROGETTI EUROPEI	1	Concorso Pubblico	0	-	0	-
RA6	Istruzione e Sviluppo Sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	0	-	1	Utilizzo Graduatoria / Concorso Pubblico	0	-
SA	Dipartimento sviluppo Economico	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	Utilizzo Graduatoria Altri Enti / Concorso Pubblico	0	-	0	-
SA	Dipartimento sviluppo Economico	D	SPECIALISTA IN PROGETTI EUROPEI	1	Concorso Pubblico	0	-	0	-
SA	Dipartimento sviluppo Economico	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	2	Concorso Pubblico	0	-	2	Utilizzo Graduatoria / Concorso Pubblico
SA	Dipartimento sviluppo Economico	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	3	Mobilità / Concorso Pubblico	0	-	0	-
TA	Dipartimento Ambiente e vigilanza ambientale	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	7	Mobilità / Concorso Pubblico	5	Utilizzo Graduatoria / Concorso Pubblico	2	Utilizzo Graduatoria / Concorso Pubblico
TA	Dipartimento Ambiente e vigilanza ambientale	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	2	Utilizzo Graduatoria Altri Enti / Concorso Pubblico	1	Concorso Pubblico	1	Utilizzo Graduatoria
TA	Dipartimento Ambiente e vigilanza ambientale	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI RAGIONERIA	1	Concorso Pubblico	0	-	0	-
TA	Dipartimento Ambiente e vigilanza ambientale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	2	Concorso Pubblico	0	-	1	Utilizzo Graduatoria / Mobilità / Concorso Pubblico
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	3	1 Concorso Pubblico 2 ut. Graduatoria procedura selettiva 2/2022	3	Utilizzo Graduatoria / Concorso Pubblico	0	-
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	D	INGEGNERE ANTINCENDIO	1	Concorso Pubblico	0	-	0	-
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	D	INGEGNERE STRUTTURISTA	1	Concorso Pubblico	0	-	0	-
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	D	INGEGNERE ENERGETICO	1	Concorso Pubblico	1	Utilizzo Graduatoria / Concorso Pubblico	0	-
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	B	CANTONIERE SPECIALIZZATO	1	Chiamata Numerica al Centro per l'impiego	0	-	0	-
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	B3	TECNICO MEZZI MECCANICI	7	Utilizzo Graduatoria	7	Utilizzo Graduatoria	5	Utilizzo Graduatoria
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	B	MECCANICO DI OFFICINA	2	Concorso Pubblico	0	-	0	-
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	C	TECNICO DI LABORATORIO	1	Concorso Pubblico	0	-	0	-
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	5	4 Concorso Pubblico 1 ut. Graduatoria procedura selettiva 2/2022	0	-	0	-
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	Utilizzo Graduatoria Altri Enti / Concorso Pubblico	0	-	0	-
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	2	Concorso Pubblico	0	-	0	-
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	D	INGEGNERE	5	Concorso Pubblico	2	Utilizzo Graduatoria / Concorso Pubblico	0	-
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	C	RESPONSABILE TERRITORIALE VIABILITA'	9	Concorso Pubblico	0	-	0	-
		DIR	DIRIGENTE	1	Concorso Pubblico	0	-	0	-
			TOT.	79		29		12	

TEMPO DETERMINATO con Contratto di Formazione e Lavoro									
DIREZIONE		CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	2023	MODALITA' DI ACQUISIZIONE	2024	MODALITA' DI ACQUISIZIONE	2025	MODALITA' DI ACQUISIZIONE
QA1	Performance, Innovazione; ICT	C	ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO	4	Selezione Pubblica	1	Utilizzo Graduatoria /Selezione Pubblica	0	-
QA3	Finanza e Patrimonio	C	GEOMETRA	1	Selezione Pubblica	0	-	0	-
QA4	Risorse umane	C	ISTRUTTORE ELABORAZIONE DATI	1	Selezione Pubblica	0	-	0	-
QA5	Comunicazione e rapporti con i cittadini e i territori	C	ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO	2	Selezione Pubblica	0	-	0	-
QA5	Comunicazione e rapporti con i cittadini e i territori	C	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	0	-	2	Utilizzo Graduatoria /Selezione Pubblica	0	-
QA5	Comunicazione e rapporti con i cittadini e i territori	C	TECNICO INFORMAZIONE	1	Selezione Pubblica	1	Utilizzo Graduatoria /Selezione Pubblica	0	-
QA5	Comunicazione e rapporti con i cittadini e i territori	C	TECNICO DELLA COMUNICAZIONE	0	-	1	Utilizzo Graduatoria /Selezione Pubblica	0	-
RA2	Programmazione e monitoraggio OO.PP. beni e servizi	C	GEOMETRA	1	Selezione Pubblica	0	-	0	-
RA2	Programmazione e monitoraggio OO.PP. beni e servizi	D	ARCHITETTO	1	Selezione Pubblica	0	-	0	-
RA4	Flussi informativi	D	ESPERTO GESTIONE FLUSSI DOCUMENTALI	2	Selezione Pubblica	0	-	0	-
RA6	Istruzione e Sviluppo Sociale	D	ASSISTENTE SOCIALE	1	Utilizzo Graduatoria	0	-	0	-
SA	Dipartimento sviluppo Economico	D	ESPERTO INNOVAZIONE TECNOLOGICA	1	Selezione Pubblica	0	-	0	-
SA	Dipartimento sviluppo Economico	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO STATISTICO	1	Selezione Pubblica	0	-	0	-
TA	Dipartimento Ambiente e vigilanza ambientale	C	PERITO INDUSTRIALE	3	Selezione Pubblica	2	Utilizzo Graduatoria /Selezione Pubblica	2	Utilizzo Graduatoria /Selezione Pubblica
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	C	GEOMETRA	2	Selezione Pubblica	3	Utilizzo Graduatoria /Selezione Pubblica	0	-
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	C	PERITO ELETTRTECNICO	6	Selezione Pubblica	0	-	0	-
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	C	PERITO TERMOTECNICO	2	Selezione Pubblica	0	-	0	-
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	D	ARCHITETTO	2	Selezione Pubblica	0	-	0	-
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	C	GEOMETRA	7	Selezione Pubblica	0	-	0	-
TOT.				38		10		2	
complessivo				117		39		14	

TABELLA n. 3

TEMPO INDETERMINATO									
DIREZIONE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	2023	costo annuo	2024	costo annuo	2025	costo annuo	
QA1	Performance, Innovazione; ICT	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	1	€ 34.230	0		0	
QA3	Finanza e Patrimonio	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	2	€ 63.112	0		0	
QA3	Finanza e Patrimonio	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	€ 34.230	0		0	
QA3	Finanza e Patrimonio	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI RAGIONERIA	0		4	€ 136.920	0	
QA4	Risorse umane	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	0		2	€ 63.112	0	
RA2	Programmazione e monitoraggio OO.PP. beni e servizi	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	6	€ 189.336	0		0	
RA2	Programmazione e monitoraggio OO.PP. beni e servizi	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	4	€ 136.920	0		0	
RA2	Programmazione e monitoraggio OO.PP. beni e servizi	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI RAGIONERIA	1	€ 34.230	0		0	
RA3	Centrale Unica Appalti e Contratti	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	1	€ 31.556	1	€ 31.556	0	
RA5	Azioni integrate con gli EE.LL.	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	1	€ 34.230	2	€ 68.460	0	
RA5	Azioni integrate con gli EE.LL.	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	€ 34.230	0		0	
RA5	Azioni integrate con gli EE.LL.	D	GEOLOGO	1	€ 34.230	0		0	
RA5	Azioni integrate con gli EE.LL.	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (NATURALISTA/FORESTALE)	0		0		1	€ 34.230
RA6	Istruzione e Sviluppo Sociale	D	SPECIALISTA IN PROGETTI EUROPEI	1	€ 34.230	0		0	
RA6	Istruzione e Sviluppo Sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	0		1	€ 31.556	0	
SA	Dipartimento sviluppo Economico	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	€ 34.230	0		0	
SA	Dipartimento sviluppo Economico	D	SPECIALISTA IN PROGETTI EUROPEI	1	€ 34.230	0		0	
SA	Dipartimento sviluppo Economico	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	2	€ 68.460	0		2	€ 68.460
SA	Dipartimento sviluppo Economico	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	3	€ 94.668	0		0	
TA	Dipartimento Ambiente e vigilanza ambientale	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	7	€ 239.610	5	€ 171.150	2	€ 68.460
TA	Dipartimento Ambiente e vigilanza ambientale	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	2	€ 68.460	1	€ 34.230	1	€ 34.230
TA	Dipartimento Ambiente e vigilanza ambientale	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI RAGIONERIA	1	€ 34.230	0		0	
TA	Dipartimento Ambiente e vigilanza ambientale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	2	€ 63.112	0		1	€ 31.556
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	3	€ 102.690	3	€ 102.690	0	
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	D	INGEGNERE ANTINCENDIO	1	€ 34.230	0		0	
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	D	INGEGNERE STRUTTURISTA	1	€ 34.230	0		0	
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	D	INGEGNERE ENERGETICO	1	€ 34.230	1	€ 34.230	0	
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	B	CANTONIERE SPECIALIZZATO	1	€ 28.162	0		0	
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	B3	TECNICO MEZZI MECCANICI	7	€ 207.830	7	€ 207.830	5	€ 148.450
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	B	MECCANICO DI OFFICINA	2	€ 56.324	0		0	
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	C	TECNICO DI LABORATORIO	1	€ 31.556	0		0	
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	5	€ 171.150	0		0	
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	€ 34.230	0		0	
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O CONTABILE	2	€ 63.112	0		0	
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	D	INGEGNERE	5	€ 171.150	2	€ 68.460	0	
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	C	RESPONSABILE TERRITORIALE VIABILITA'	9	€ 284.004	0		0	
		DIR	DIRIGENTE	1	€ 62.350	0		0	
TOT.				79	€ 2.612.783	29	€ 950.194	12	€ 385.386

TEMPO DETERMINATO con Contratto di Formazione e Lavoro									
DIREZIONE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	2023	costo annuo	2024	costo annuo	2025	costo annuo	
QA1	Performance, Innovazione; ICT	C	ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO	4	€ 119.788	1	€ 29.947	0	
QA3	Finanza e Patrimonio	C	GEOMETRA	1	€ 29.947	0		0	
QA4	Risorse umane	C	ISTRUTTORE ELABORAZIONE DATI	1	€ 29.947	0		0	
QA5	Comunicazione e rapporti con i cittadini e i territori	C	ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO	2	€ 59.894	0		0	
QA5	Comunicazione e rapporti con i cittadini e i territori	C	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	0		2	€ 59.894	0	
QA5	Comunicazione e rapporti con i cittadini e i territori	C	TECNICO INFORMAZIONE	1	€ 29.947	1	€ 29.947	0	
QA5	Comunicazione e rapporti con i cittadini e i territori	C	TECNICO DELLA COMUNICAZIONE	0		1	€ 29.947	0	
RA2	Programmazione e monitoraggio OO.PP. beni e servizi	C	GEOMETRA	1	€ 29.947	0		0	
RA2	Programmazione e monitoraggio OO.PP. beni e servizi	D	ARCHITETTO	1	€ 32.485	0		0	
RA4	Flussi informativi	D	ESPERTO GESTIONE FLUSSI DOCUMENTALI	2	€ 64.970	0		0	
RA6	Istruzione e Sviluppo Sociale	D	ASSISTENTE SOCIALE	1	€ 32.485	0		0	
SA	Dipartimento sviluppo Economico	D	ESPERTO INNOVAZIONE TECNOLOGICA	1	€ 32.485	0		0	
SA	Dipartimento sviluppo Economico	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO STATISTICO	1	€ 32.485	0		0	
TA	Dipartimento Ambiente e vigilanza ambientale	C	PERITO INDUSTRIALE	3	€ 89.841	2	€ 59.894	2	€ 59.894
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	C	GEOMETRA	2	€ 59.894	3	€ 89.841	0	
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	C	PERITO ELETTRTECNICO	6	€ 179.682	0		0	
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	C	PERITO TERMOTECNICO	2	€ 59.894	0		0	
UB	Dipartimento Pianificazione territoriale ed Edilizia	D	ARCHITETTO	2	€ 64.970	0		0	
UC	Dipartimento Viabilità e Trasporti	C	GEOMETRA	7	€ 209.629	0		0	
TOT.				38	€ 1.158.290	10	€ 299.470	2	€ 59.894

complessivo previsioni quota annua 01/01-31/12/2023	117	€ 3.771.073	39	€ 1.249.664	14	€ 445.280
---	-----	-------------	----	-------------	----	-----------

pro quota anno 2023 dal 1/7/2023		€ 1.885.536
----------------------------------	--	-------------

Stanziamiento su fondo piano dei fabbisogni (importo in ragione d'anno)	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
	€ 2.000.000	€ 1.400.000	€ 1.000.000

Stanziamiento su bilancio pluriennale per attuazione piano dei fabbisogni (valori annui)

€ 4.400.000	€ 5.800.000
-------------	-------------