

**PIANO FORMAZIONE 2023/25**

PIANO FORMAZIONE 2023/25				
	INIZIATIVE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PER I DIPENDENTI			
COMPETENZE DA SVILUPPARE / AREA DI INTERVENTO FORMATIVO	PROGETTO / INIZIATIVA FORMATIVA	DESTINATARI/E	N. STIMATO PARTECIPANTI	AVVIO PREVISTO
COMPETENZE TRASVERSALI PERSONALE NON DIRIGENTE	QUESTIONARIO DI ASSESSMENT SULLE SOFT SKILLS PER RILEVAZIONE FABBISOGNI FORMATIVI	TUTTO IL PERSONALE INCLUSO P. DISTACCATO IN ENTRATA	800 / 850	1° trimestre 2023
	COMPETENZE COMPORTAMENTALI IN CONTESTI ORGANIZZATIVI 3 MODULI DEL PROGETTO FORMATIVO CFL: - MODULO 1: CAPACITA' DI LAVORARE IN GRUPPO E PER PROGETTI - MODULO 2: GESTIONE DELLE RELAZIONI E DEI CONFLITTI CON EMPATIA ED INTELLIGENZA EMOTIVA - MODULO 3: PROBLEM SOLVING	PERSONALE CON CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO ASSUNTO NEL 2022	50	1° trimestre 2023
	SOFT SKILLS IN PREPARAZIONE DI ATTIVITA' DI PROJECT WORK: TEAM BUILDING, CONSAPEVOLEZZA DEL RUOLO, GESTIONE DEL TEMPO, PUBLIC SPEAKING, ORIENTAMENTO AL RISULTATO	PERSONALE CON PROFILO TECNICO AMMINISTRATIVO CONTABILE	100	3° trimestre 2023
	FORMAZIONE-FORMATORI	DOCENTI INTERNI	15	1° trimestre 2023
	COMPETENZE DI PROJECT MANAGEMENT	PERSONALE CON PROFILO TECNICO AMMINISTRATIVO CONTABILE	100	2° trimestre 2023
	COMPETENZE DI PROJECT MANAGEMENT APPLICATE ALLA GESTIONE DELLE RISORSE PNRR	PERSONALE CON PROFILO TECNICO AMMINISTRATIVO CONTABILE GRUPPO DI LAVORO PNRR	40/50	1° trimestre 2023
	SPERIMENTAZIONE PROGETTO P.A.R.I. – PUBBLICA AMMINISTRAZIONE RISORSE PER L'INCLUSIONE (FORMEZ PA - UNAR)	CUG, DIREZIONE RISORSE UMANE, UFFICIO PARI OPPORTUNITA' E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI	30	1° trimestre 2023
COMPETENZE MANAGERIALI E TRASVERSALI PERSONALE DIRIGENTE	ASSESSMENT CENTER SOFT SKILLS RUOLI DIRIGENZIALI	PERSONALE DIRIGENTE	20	2° trimestre 2023
	PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO, CRESCITA PROFESSIONALE COLLABORATORI, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITA'	PERSONALE DIRIGENTE	20	2° trimestre 2023
COMPETENZE DIGITALI	COMPETENZE DIGITALI DI BASE: PROGETTO SYLLABUS (DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA)	PERSONALE CON PROFILO TECNICO AMMINISTRATIVO CONTABILE	650	2° trimestre 2023
	COMPETENZE INFORMATICHE E DIGITALI AVANZATE (QGIS, ACCA PRIMUS, CERTUS, MANTUS, CIVIL DESIGN)	PERSONALE CON PROFILO TECNICO	10/20	2° trimestre 2023
	SICUREZZA INFORMATICA E TUTELA DATI PERSONALI	TUTTO IL PERSONALE INCLUSO P. DISTACCATO IN ENTRATA	800 / 850	2024
COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI: INSERIMENTO PERSONALE NEOASSUNTO NEL CONTESTO LAVORATIVO	PROGETTO FORMATIVO CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO APPROVATO DA REGIONE PIEMONTE - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO - REGOLAMENTAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO - CONOSCENZA APPLICATIVI IN USO NELL'ENTE	PERSONALE CON CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO ASSUNTO NEL 2022	50	1° trimestre 2023
COMPETENZE ECONOMICO-FINANZIARIE	DIREZIONE FINANZIARIA NELL'ENTE LOCALE – COMPETENZE ECONOMICO-FINANZIARIE DI BASE	PERSONALE NEOASSUNTO CON PROFILO TECNICO AMMINISTRATIVO CONTABILE	100	1° trimestre 2023
	ASPETTI OPERATIVI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-PATRIMONIALE ED INTEGRAZIONE CON LA CONTABILITA' FINANZIARIA	PERSONALE CON PROFILO AMMINISTRATIVO CONTABILE	250	
	FONDO PLURIENNALE VINCOLATO	PERSONALE CON PROFILO TECNICO AMMINISTRATIVO CONTABILE	300	
COMPETENZE TECNICO-SPECIALISTICHE	APPALTI E CONTRATTI: NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI - APPALTI VERDI E GREEN PUBLIC PROCUREMENT	PERSONALE CON PROFILO TECNICO AMMINISTRATIVO CONTABILE	250/ 300	2° trimestre 2023
	COMPETENZE TECNICHE PROPRIE DEL PROFILO PROFESSIONALE INDIVIDUATE DALLE UNITA' ORGANIZZATIVE DI ASSEGNAZIONE (ad esempio in materia di ambiente, edilizia, viabilità e territorio quali ad esempio diritto ambientale e amministrativo, di contenzioso ambientale, usi civici ed espropri, impianti di abbattimento emissioni, idraulica fluviale, sistemi di depurazione scarichi, viabilità e Codice della strada, progettazione e manutenzione impianti per l'edilizia scolastica e B.I.M.)	PERSONALE CON PROFILO TECNICO AMMINISTRATIVO CONTABILE IN SOTTOGRUPPI PER PROFILO/FAMIGLIA PROFESSIONALE	100	1° trimestre 2023
		PERSONALE CON PROFILO TECNICO AMMINISTRATIVO CONTABILE IN SOTTOGRUPPI PER PROFILO/FAMIGLIA PROFESSIONALE	650	1° trimestre 2023
COMPETENZE LINGUISTICHE	BUSINESS ENGLISH PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PROGETTO INPS VALORE PA)	PERSONALE IMPEGNATO SU PROGETTI EUROPEI	6	1° trimestre 2023
FORMAZIONE OBBLIGATORIA PREVISTA DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE				
COMPETENZE DA SVILUPPARE / AREA DI INTERVENTO FORMATIVO	PROGETTO / INIZIATIVA FORMATIVA	DESTINATARI/E	N. STIMATO PARTECIPANTI	AVVIO PREVISTO
SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	F. SICUREZZA GENERALE + RISCHI SPECIFICI IN BASE AL PROFILO DI RISCHIO	PERSONALE NEOASSUNTO	IN BASE A ASSUNZIONI	1° trimestre 2023
	<b>SEGNALETICA STRADALE</b> ex D.I. 22/01/2019 (Aggiornamento nel 2023 scadenza 4 anni dal 2019) + Prima formazione neoassunti	ADDETTI E PREPOSTI CHE OPERANO IN CANTIERI STRADALI O FORESTALI	250	1° trimestre 2023
	<b>ATTREZZATURE LAVORO</b> A.S.R. 2012	PERSONALE OPERATIVO VIABILITA'	SU RICHIESTA	2° trimestre 2023
	<b>RLS</b> Prima Formazione RLS subentrati + Aggiornamento	RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA	10	3° trimestre 2023
	<b>PREPOSTI</b> (Prima Formazione + Aggiornamento)	PREPOSTI ALLA SICUREZZA EX D.LGS 81/2008	200	2° trimestre 2023
	<b>ADDETTI EMERGENZE</b> (Prima Formazione + Aggiornamento)	ADDETTI EMERGENZE	90	3° trimestre 2023
	<b>ARTVA</b> IN AMBIENTE VALANGHE	PERSONALE OPERATIVO VIABILITA' CIRCOLI MONTANI	60	3° trimestre 2023
	DPI III CATEGORIA ANTICADUTA (RECUPERI E NUOVE ESIGENZE)	PERSONALE TECNICO EDILIZIA E PERSONALE TECNICO ED OPERATIVO VIABILITA'	SU RICHIESTA	3° trimestre 2023
ANTICORRUZIONE, ETICA, TRASPARENZA	PNRR, PERICOLO DI INFILTRAZIONI E GESTIONE RISCHI CORRELATI	UNITA' TECNICA DI SUPPORTO PNRR + PERSONALE PRESIDIO ANTICORRUZIONE	30	2° trimestre 2023
	PNRR E RIFLESSI SU ANTICORRUZIONE/ANTIRICICLAGGIO	TUTTO IL PERSONALE AREA FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE	350	2° trimestre 2023
	CODICE DI COMPORTAMENTO DIPENDENTI, ETICA E TRASPARENZA AMMINISTRATIVA (Novità modifiche DPR 62/2013 su uso social media, rispetto ambiente, rispetto persona e divieto discriminazioni, contrasto alla violenza di genere)	TUTTO IL PERSONALE INCLUSO P. DISTACCATO IN ENTRATA	800 / 850	3° trimestre 2023
PRIVACY E CYBERSECURITY	AGGIORNAMENTO ANNUALE GRUPPO DI LAVORO PRIVACY	DIRIGENTI	20	3° trimestre 2023
		REFERENTI PRIVACY	40	