

PROSPETTO A)

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	IVREA
POPOLAZIONE	ca 23.000 ab.
FASCIA	10000-59999
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2021	5.809.091,32	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	26.162.212,21	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	27.878.538,77	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	26.595.064,74	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021	1.362.070,96	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>	<b>22,77%</b>	

impegnato macroaggregato redditi lavoro dipendente; vd DECRETO 17/3/2020 tutto il personale compresi oneri ed al netto dell'irap

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2021	5.809.091,32	Art. 4, comma 2
<b>SPESA MASSIMA DI PERSONALE</b>	<b>6.889.464,26</b>	
INCREMENTO MASSIMO TEORICO	1.080.372,94	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	5.892.884,25	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2023	21,00%	
INCREMENTO ANNUO	1.237.505,69	Art. 5, comma 2
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019		
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2023	1.237.505,69	

7.130.389,94 A+B

Controllo limite (\*):

6.513.629,42 Spesa stanziata anno 2023

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2023	6.889.464,26
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	6.889.464,26
DIFFERENZA	-

DEVE ESSERE < O = A 0

(\*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

Caso B: Comune con % compresa tra i due valori soglia

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023		Art. 6, comma 3
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI (VALORE LIMITE)	#DIV/0!	

Controllo limite (\*):

	IMPORTI
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)	
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)	
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	#DIV/0!

DEVE ESSERE PARI O INFERIORE AL "VALORE LIMITE"

(\*) Il rapporto spesa personale/entrate correnti dell'anno di riferimento non può superare il medesimo rapporto registrato nell'ultimo rendiconto approvato

Caso C: Comune con % al di sopra del valore soglia più alto

Controllo limite (\*):

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023		Art. 6, commi 1 e 2
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2021 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI ANNO 2023	#DIV/0!	
RAPPORTO SPESA PERSONALE 2023 /ENTRATE CORRENTI 2019-2020-2021 AL NETTO FCDE	22,77%	
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%	

(\*) Il rapporto spesa personale/entrate correnti deve essere gradualmente ridotto fino al conseguimento del valore soglia più alto entro il 2025

PROSPETTO B)

**Piano assunzioni triennio 2023/2025**

La programmazione è predisposta sulla base delle richieste pervenute dai dirigenti che hanno indicato i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti:

**Le assunzioni di personale a tempo indeterminato:**

(CCNL 2016/2018)	Anno				Modalità di copertura	Spesa prevista		
	Posti già previsti nel Piano 2022/2024	2023 (su ipotesi cessati)	2024 (su ipotesi cessati)	2025 (su ipotesi cessati)		Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Dirigente	0	1			Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ 31.950,00	€ -	€ -
D/Funzionari	1	4			Procedure ex art. 52 D. Lgs. 165/2001 / Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ 82.391,67	€ -	€ -
C/Istruttori	2	3			Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ 83.391,67	€ -	€ -
B/Opeatore esperto	0				Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ -	€ -	€ -
A/Operatore	0				Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>€ 197.733,33</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

**Le assunzioni di personale a tempo determinato:**

Per le assunzioni a tempo determinato l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/10, così come modificato dall' art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 e

dall'art. 16, c. 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, conv. in legge n. 160/2016, prevede:

- il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale (altrimenti: 50% della spesa sostenuta nel 2009);
- esclusione dei suddetti vincoli per le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1, del Tuel;

Atteso che la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il personale a tempo determinato, calcolata escludendo le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 del D.lgs. 267/2000 e al netto della spesa sostenuta per la stabilizzazione (art. 20 c.1 D.Lgs 75/2017), è pari complessivamente ad **€ 252.632,11**;

Si prevede nel triennio il mantenimento dei contratti a tempo determinato ex art. 90, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 oltre alle assunzioni di personale flessibile per rispondere a esigenze:

1. di mantenimento degli standard gestionali, con particolare riferimento ai servizi a domanda individuale;
2. di sostituzione di personale temporaneamente assente e con diritto alla conservazione del posto;
3. di potenziamento temporaneo di specifiche strutture organizzative dell'Ente al fine di attuare progetti di rilevanza strategica

**Rispetto limite assunzione tempo determinato nel triennio**

Cat	N.	Tipologia	Utilizzo budget anno 2023	Utilizzo budget anno 2024	Utilizzo budget anno 2025
D	2	Personale a tempo determinato art 90 comma 1 Tuel	€ 99.700,00	€ 99.700,00	€ 99.700,00
		cantieri di lavoro	€ 21.013,22	€ 4.511,87	
		Personale a breve termine per sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto o per potenziamento temporaneo di specifiche strutture al fine di attuare progetti di rilevanza strategica.	€ 8.300,00		
		<b>Totale( A)</b>	<b>€ 129.013,22</b>	<b>€ 104.211,87</b>	<b>€ 99.700,00</b>
		<b>Budget ex art 9 comma 28 D.L. 78/10 (B)</b>	<b>€ 252.632,11</b>	<b>€ 252.632,11</b>	<b>€ 252.632,11</b>
		<b>(A)-(B)&lt; 0</b>	<b>€ 123.618,89</b>	<b>€ 148.420,24</b>	<b>€ 152.932,11</b>

\* nel 2023 a bilancio cantieri di lavoro

## Piano occupazionale anno 2023 - 1° STRALCIO Aggiornamento

Il piano occupazionale aggiornato anno 2023 risulta essere così definito:

A) Assunzione a tempo indeterminato di:							
Area/Servizio	n. posti	Profilo professionale	Cat.	Modalità di copertura	Spesa assunzione 2023 con decorrenze indicative	Spesa assunzione 2023 annua a regime su anni successivi	NOTE
Area Sviluppo economico e risorse finanziarie - Servizio Entrate Tributarie	1	Specialista di servizio	Cat. D1/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo-contabile, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 21.058,33	€ 36.100,00	Posto già previsto nel PTFP 2022-2024 - decorrenza 06/2022
Area servizi alla Persona e Innovazione - Servizio Istruzione e politiche sociali	1	Esperto	Cat. C1/Area Istruttori	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 24.975,00	€ 33.300,00	Posto già previsto nel PTFP 2022-2024 - decorrenza 04/2023
Area servizi alla Persona e Innovazione - Servizio Biblioteca	1	Aiuto bibliotecario	Cat. C1/Area Istruttori	Utilizzo graduatorie concorsi pubblici di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 16.650,00	€ 33.300,00	Posto già previsto nel PTFP 2022-2024 - Decorrenza 07/2022
Area amministrativa servizi generali e personale - Servizio legale, appalti e convenzioni	1	Specialista di servizio	Cat. D1/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo-contabile, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 18.050,00	€ 36.100,00	Decorrenza 07/2023
Area amministrativa servizi generali e personale - Servizio legale, appalti e convenzioni	1	Specialista di servizio	Cat. D1/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo-contabile, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 21.059,00	€ 36.100,00	Decorrenza 06/2023
Corpo di Polizia Municipale	1	Agente di Polizia Municipale	Cat. C1/Area Istruttori	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili di Agente di Polizia Municipale, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 2.917,00	€ 35.000,00	Decorrenza 12/2023

Area servizi alla Persona e Innovazione - Servizi Demografici, URP e protocollo	1	Specialista di servizio	Cat. D/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione	Procedura ex art. 52 D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. c.d. Progressione verticale	€ 1.167,00	€ 2.800,00	Decorrenza 08/2023
Area servizi alla Persona e Innovazione - Servizi Demografici, URP e protocollo	1	Esperto	Cat. C1/Area Istruttori	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 13.875,00	€ 33.300,00	Decorrenza 08/2023
Area Tecnica	1	Dirigente		Concorso pubblico/utilizzo graduatorie concorsi pubblici, anche di altri enti/mobilità esterna art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ 31.950,00	€ 63.900,00	Decorrenza 07/2023
Area servizi alla Persona e Innovazione - Servizi Demografici, URP e protocollo	1	Esperto	Cat. C1/Area Istruttori	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 24.975,00	€ 33.300,00	Decorrenza 04/2023
Area Sviluppo economico e risorse finanziarie - Servizio Entrate Tributarie	1	Specialista di servizio	Cat. D1/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo-contabile, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 21.058,33	€ 36.100,00	Decorrenza ipotizzata 06/2023 da definire all'esito di procedura di mobilità in uscita con contestuale liberazione delle risorse finanziarie
<b>TOTALE SPESA ASSUNZIONE ANNO 2022</b>	<b>11</b>				<b>€ 197.733,34</b>	<b>€ 343.200,00</b>	

**B) Assunzioni a tempo determinato di:**

Possibilità di assumere personale flessibile nei termini e nei modi che verranno di volta in volta individuati nei limiti di spesa di cui al precedente punto 2 dell'allegato B

Area amministrativa, servizi generali e personale - Segreteria sindaco e assessori	2	Specialista di servizio	Cat. D1/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione	Selezione Art. 90, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000	€ 58.158,33	€ 99.700,00	Decorrenza 06/2023
Area servizi alla Persona e Innovazione - Servizi Demografici, URP e protocollo	1	Esperto	Cat. C1/Area Istruttori	Utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 8.250,00		

## PROSPETTO C)

## Verifica riduzione spesa art. 1 - comma 557 - Legge n. 296/2006

	media triennio 2011/2013	2023	2024	2025
spese macroaggregato 101	€ 6.089.067,28	€ 6.513.629,42	€ 6.599.864,49	€ 6.569.816,62
spese imacroaggregato 103	€ 82.201,57	€ 17.400,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00
spese imacroaggregato 102	€ 388.392,08	€ 426.798,07	€ 430.402,46	€ 427.803,09
Altre spese	€ 29.053,44	€ 68.791,79	€ 173.565,39	€ 146.329,39
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)</b>	<b>€ 6.588.714,36</b>	<b>€ 7.026.619,28</b>	<b>€ 7.218.832,34</b>	<b>€ 7.158.949,10</b>
componenti escluse (B)	€ 314.012,99	€ 1.042.961,35	€ 1.090.039,67	€ 1.062.803,67
<b>Componenti assogettate al limite di spesa ex art. 1 co 557 L. 296/06 (A)-(B)</b>	<b>€ 6.274.701,37</b>	<b>€ 5.983.657,93</b>	<b>€ 6.128.792,67</b>	<b>€ 6.096.145,43</b>

