

COMUNE DI SAN MARTINO VALLE CAUDINA

Provincia di Avellino

**ORIGINALE****VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero	Oggetto	Data
21	AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3 DEL PIAO 2022/2024, SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DEL 10.3.2023 N. 11	06-04-2023

Addì sei aprile duemilaventitre alle ore 13:14, nella sala delle adunanze di questo Comune si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** convocata nelle forme di legge.

Presiede il SINDACO, arch. PASQUALE PISANO.

Sono intervenuti i Signori:

cognome/nome	qualifica	Presente/Assente
PISANO PASQUALE	SINDACO	Presente
LO IACO MARIO	VICESINDACO	Presente
VILLANOVA BENIAMINO	ASSESSORE	Assente
D'ANTONIO ANNAMARIA	ASSESSORE	Presente
D'ALESSIO GIUSEPPINA	ASSESSORE ESTERNO	Presente
PRESENTI 4	ASSENTI 1	

Assiste il dott Dott. Saverio Ciccone - **SEGRETARIO COMUNALE**.

Il SINDACO - arch. PASQUALE PISANO assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Sono presenti in videoconferenza, tramite piattaforma telematica e uso di cellulare, il Sindaco Pasquale Pisano, gli assessori D'Antonio Annamaria e D'Alessio Giuseppina.

Il Segretario su invito del Sindaco illustra la proposta n. 28;

Il Sindaco pone in trattazione detta proposta

LA GIUNTA COMUNALE

- attestata la propria competenza ai sensi dell'articolo 48 del Decreto legislativo n. 267/2000;
- vista la proposta deliberativa concernente l'oggetto e i pareri tecnico e contabile, ai sensi dell'articolo 49 del Decreto legislativo n. 267/2000;
- ritenuto di dover approvare la suddetta proposta;
- con votazione unanime e favorevole dei presenti espressa sulla suddetta proposta ;

DELIBERA

di approvare la proposta deliberativa in oggetto, nel testo che si allega al presente provvedimento per costituire parte integrante e sostanziale;

Con successiva e separata votazione unanime e favorevole DICHIARA la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 267/2000.

La Giunta si conclude alle ore 13:19.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero	Oggetto	Data
28	AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3 DEL PIAO 2022/2024, SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DEL 10.3.2023 N. 11	04-04-2023

Ufficio: PERSONALE

VISTI

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019 - 2021;
- lo Statuto comunale;
- i vigenti Regolamenti dell'Ente;
- l'articolo 11, comma 1, secondo periodo, del D.M. 30 giugno 2022, n. 132, il quale prevede, per gli enti locali, che il PIAO sia approvato dalla Giunta;

PRESO ATTO

- dell'art. 13 del citato Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2019 - 2021, nella parte in cui, tra l'altro, recita: "1. *Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.* 2. *Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).*

RICHIAMATI

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale stabilisce che: "1. *Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle*

vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190. 2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce [...] compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali; [...] 4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

RILEVATO

che il termine per l'approvazione del PIAO è stato prorogato:

- con DM 132/2022, il cui articolo 8 comma 2, prevede che: *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci?”;*
- con legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*, che prevede *“in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023”;*

CONSTATATO CHE

- il Comune di San Martino Valle Caudina ha necessità di avviare - nelle more dell'approvazione del PIAO 2023-2025 - le procedure volte al reclutamento di una unità di personale a tempo determinato con qualifica di Collaboratore nel Servizio di Polizia Locale - operatore esperto (ex Categoria C) per fronteggiare le esigenze straordinarie di controllo del territorio;

VISTA

- la pronuncia della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione Sicilia di cui alla deliberazione n. 48/2023/PAR;

RILEVATO

- tuttavia che l'art. 10, comma 11 *ter*, d.l. 29 dicembre 2022, n. 198, conv. con modificazioni in legge 24 febbraio 2023, n. 14, disponendo che *“All'articolo 6, comma 7, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113 è aggiunto alla fine il seguente periodo: «In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione, possono aggiornare la sotto-sezione*

relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti del bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n.113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160» consentire, in casi particolari, un aggiornamento della Sezione Organizzazione e Capitale Umano del PIAO 2022/2024 attualmente vigente;

CONSIDERATO CHE

- il succitato art. 9 comma 1-*quinquies* del decreto legge 24.6.2016 n. 113 ha ad oggetto le assunzioni di personale a tempo determinato volte a garantire l'attuazione del PNRR nonché, tra le altre, l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale e di istruzione pubblica;

RITENUTO

- necessario, per garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa e salvaguardare la funzionalità del Servizio interessato, provvedere all'aggiornamento della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione 3 - "*Piano triennale di Fabbisogno di Personale*" del PIAO approvato dal Comune di San Martino Valle Caudina con Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 10.3.2023 con riguardo esclusivo alla previsione del lavoro flessibile per l'anno 2023;

- necessario, pertanto, provvedere all'aggiornamento dell'ivi richiamato Piano triennale del fabbisogno del personale 2022 - 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 11.5.2022, nel senso di prevedere per l'anno 2023 l'assunzione a tempo determinato della risorsa umana - Area operatori esperti (*ex* Categoria B), Profilo professionale Collaboratore nel Servizio di Polizia Municipale;

DATO ATTO CHE

- il Responsabile del Settore Contabile quantifica i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro in € 50.482,75 (100% della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 ai sensi dell'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 e s.m.i);

ATTESO CHE

- il presente atto sarà trasmesso all'Organo Revisionale per il rilascio del parere attestante la conformità del presente atto al rispetto del principio del contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente e che il presente piano sarà attuato solo successivamente all'acquisizione di detto parere;

ACQUISITI

- i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147-*bis* del D.Lgs. n. 267/2000;

RAVVISATA

- la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile

PROPONE DI DELIBERARE

Per le ragioni espresse in premessa, qui richiamate a costituire parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. di approvare in ossequio al combinato disposto dell'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e del d.l. 29 dicembre 2022, n. 198, l'aggiornamento della sottosezione 3 del PIAO 2022/2024, Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 10.3.2023 n. 11;
2. di approvare l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022 - 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 11.5.2022, nel senso di prevedere per l'anno 2023 l'assunzione a tempo determinato della risorsa umana - area operatori esperti (*ex* Categoria B), Profilo professionale Collaboratore nel Servizio di Polizia Municipale;
3. di dare atto che il presente aggiornamento della sottosezione 3 del PIAO 2022/2024, Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - annualità 2023, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023 del bilancio pluriennale 2023/2025 in corso di formazione e che sarà attuato solo dopo l'acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori;
4. di dare atto che detto aggiornamento sarà inserito nel PIAO 2023/2025 unitamente ai suoi allegati dopo l'approvazione del Bilancio dell'Ente;
5. di inviare il presente aggiornamento alla RSU;
6. di provvedere altresì ad inviare l'aggiornamento di cui al presente atto al *Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche* (SICO) entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'articolo 6-ter comma 5 del D. Lgs. 165/2001 "*Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni*";
7. di pubblicare il presente atto sul sito *piao.gov.it*;
8. di dare mandato all'ufficio competente per la pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";
9. di individuare quale responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione della presente delibera il Responsabile del Servizio Affari Generali;

PROPONE DI DICHIARARE

ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti propedeutici all'assunzione in oggetto del presente atto, con separata votazione, la deliberazione immediatamente eseguibile.

San Martino Valle Caudina (Av), 5.4.2023

PARERE EX ARTT. 49 - 1° comma - e 147/bis - 1° comma - D.Lgs. n° 267/2000

Il Responsabile Nicola Abate, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147/bis del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m. e i. e dell'art. 7 del vigente regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione Consiliare n° 1 del 21 gennaio 2013, in ordine alla legittimità, alla regolarità e alla correttezza amministrativa nonché riguardo al parere di regolarità tecnica si **ESPRIME** in senso Favorevole

IL RESPONSABILE
Nicola Abate

PARERE EX ARTT. 49 - 1° comma - e 147/bis - 1° comma - D.Lgs. n° 267/2000

Il Responsabile Dott.ssa Filomena Abate, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147/bis del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m. e i. e dell'art. 7 del vigente regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione Consiliare n° 1 del 21 gennaio 2013, si **ESPRIME** in senso Favorevole .

IL RESPONSABILE
Dott.ssa Filomena Abate

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
arch. PASQUALE PISANO
(Sottoscrizione con firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Saverio Ciccone
(Sottoscrizione con firma digitale)