



GIUNTA CAMERALE

Deliberazione n. 12 adottata nell'adunanza in data 21/02/2023

OGGETTO : APPROVAZIONE INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023 CON L'AGGIORNAMENTO DEGLI OBIETTIVI E PERFORMANCE VOLTI A FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE - SOTTO SEZIONE 2.3 PIANO TRIENNALE DELL'AZIONI POSITIVE (PAP) 2022-2024.

In Aosta, il giorno ventuno del mese di febbraio dell'anno duemilaventitre, con inizio alle ore 09:00 si è riunita presso la sala riunioni posta al primo piano della sede della Chambre Valdôtaine in Regione Borgnalle, 12

LA GIUNTA CAMERALE

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione:

Nominativo	Carica	Presente/Assente
SAPIA Franco Roberto	Presidente	Presente
BERTOLIN Guido	Vice Presidente	Assente Giustificato
DOMINIDIATO Graziano	Consigliere	Presente (videoconferenza)
GERBORE Leopoldo	Consigliere	Presente (videoconferenza)
LANIECE Richard	Consigliere	Presente
REVIL Cristiano	Consigliere	Presente (videoconferenza)
VESAN Elena	Consigliere	Presente (videoconferenza)
GORREX Germano	Presidente del Collegio dei revisori dei conti	Presente
CHARLES Jean Pierre	Membro effettivo del Collegio dei revisori dei conti	Assente Giustificato
ROCCHIA Marzia	Membro effettivo del Collegio dei revisori dei conti	Presente
	Totale Presenti:	8
	Totale Assenti:	2

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Segretario Generale della Chambre, dott.ssa Jeannette Pia Grosjacques.

Il Presidente Franco Roberto Sapia presiede la seduta e introduce la trattazione dell'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA CAMERALE

Richiamato l'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse e sentiti, inoltre, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

preso atto che il PAP 2022-2024 è stato approvato il Piano 2022-2024 con propria deliberazione n. 39 in data 12 maggio 2022 e integrato nel Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) con atto della Giunta n. 53 del 30 giugno 2022;

considerato che in caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prevede l'impossibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

richiamata la legge regionale 23 dicembre 2009, n. 53 che all'articolo 4 reca "I piani triennali di azioni positive predisposti dai comitati per le pari opportunità, ove costituiti, sono approvati con provvedimento dell'organo competente dell'ente, sentiti il/la consigliere/a regionale di parità, e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale e/o regionale, nell'ambito del comparto e dell'area di interesse";

richiamata la disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta realizzata nella Regione che, con la l.r. 22/2010, art. 66 e s.m.i., ha recepito il principio di pari opportunità ed in particolare ha previsto il finanziamento dei programmi di azioni positive e l'attività dei CUG, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;

letta la legge regionale n. 7/2003 concernente le politiche regionali del lavoro che all'art. 2 prevede che "la Regione raccordi e conformi la propria azione in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione e di servizi per l'impiego al principio di pari opportunità tra uomini e donne ed al raggiungimento della condivisione e della conciliazione tra tempi di lavoro e attività di cura";

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1744 del 22 luglio 2011 di determinazione dei criteri e delle modalità per la costituzione del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta";

richiamata la propria deliberazione n. 8, adottata il 31 gennaio 2023, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione;

constato che occorre integrare il PIAO con l'aggiornamento 2023-2024 degli obiettivi e

performance volti a favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere – sotto sezione 2.3 del Piano triennale dell'azioni positive 2022-2024, come stabilito dai contenuti dell'art. 6 del decreto legge 80/2021, delle disposizioni attuative contenute nel decreto ministeriale n. 132/2022 e delle Linee guida specifiche per gli Enti del comparto della Regione autonoma Valle d'Aosta del mese di settembre 2022;

il CUG di comparto, in continuità con quanto fatto nel triennio 2019/2021, ha predisposto il Piano delle azioni positive per la Regione e il Piano a esso coordinato da adottarsi da parte degli altri Enti del comparto unico della Valle d'Aosta, in modo da rendere maggiormente sinergica la collaborazione nel cammino verso le pari opportunità, come da allegato A della presente di deliberazione, di cui fa parte integrante;

visto l'aggiornamento della suddetta sezione che si prefigge di raggiungere le finalità sotto riportate, ritenute strategiche per la realizzazione di politiche di parità, a sostegno della realizzazione del principio delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne:

- cultura delle pari opportunità per tutti;
- conciliazione lavoro-vita privata;
- benessere organizzativo, non discriminazione, contrasto alla violenza psichica e fisica;

considerato che la struttura regionale competente alla gestione della segreteria del CUG ha inviato alla Consigliera di parità regionale e alle Organizzazioni sindacali l'informazione sul Piano con nota prot. n. 870 del 13 aprile 2022;

ritenuto di approvare l'aggiornamento 2023-2024 degli obiettivi e performance volti a favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere così come delineato nella sotto sezione 2.3 del Piano triennale dell'azioni positive 2022-2024 e nelle relative schede 1, 2 e 3 in cui è schematizzato quanto in esso illustrato;

ritenuto opportuno, inoltre, incaricare il CUG di comparto, considerata l'esperienza acquisita nei trienni precedente, di dare attuazione al Piano, congiuntamente alle strutture competenti della Chambre, di elaborare eventuali proposte di revisione ed aggiornamento del medesimo, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto, nonché di gestire la comunicazione sull'avanzamento del Piano nei confronti dei portatori di interesse;

dato atto che l'attuazione del presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Ente;

preso atto che sulla proposta della presente deliberazione è stato rilasciato parere favorevole di legittimità dal Segretario Generale, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

ritenuto quanto in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

su proposta del Presidente, ad unanimità di voti favorevoli, palesamente espressi,

DELIBERA

1. di approvare l'integrazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023

con l'aggiornamento degli obiettivi e performance volti a favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere – sotto sezione 2.3 Piano triennale dell'azioni positive 2022-2024 e relative schede 1, 2 e 3, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2. di incaricare il CUG di dare attuazione al Piano congiuntamente alle strutture competenti della Chambre, di elaborarne eventuali revisioni e aggiornamenti, nonché di gestire la comunicazione sull'avanzamento del Piano nei confronti dei portatori di interesse;
3. di incaricare gli uffici competenti di predisporre il testo coordinato dello Statuto camerale.

Allegati 4

Responsabile istruttoria:
Jeannette Pia GROSJACQUES

IL PRESIDENTE
firmato digitalmente
Franco Roberto SAPIA

IL SEGRETARIO GENERALE
firmato digitalmente
Jeannette Pia GROSJACQUES