

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1	
FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021
Numeratore	8.809.300,88
Denominatore	49.417.562,29
Percentuale Tabella 1	27,00%
Valore massimo teorico	4.533.440,94
TOTALE TABELLA 1	13.342.741,82
FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021
Spese di personale 2018	8.562.152,10
Percentuale di Tabella 2	21%
Valore massimo teorico	1.798.051,94
TOTALE TABELLA 2	10.360.204,04
-	
FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	8.562.152,10
<i>di cui resti</i>	-
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	10.360.204,04
<i>di cui maggiori spazi</i>	1.798.051,94
ESITO PREFERENZA TABELLA 2	10.360.204,04
<i>di cui resti o maggiori spazi</i>	1.798.051,94
FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021
Somma per assunzioni IN PIU' a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	1.798.051,94
FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	8.562.152,10
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	1.798.051,94
VALORE "SOGLIA" DA NON SUPERARE	10.360.204,04

CALCOLO DISPONIBILITA' DI CAPACITA' ASSUNZIONALI NEL 2023 - art.33 comma 2 dl 34/2019

ESTRATTO DALLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.822 DEL
23/05/2022 - CAPACITA' ASSUNZIONALI DEL COMUNE DI
JESOLO IN RELAZIONE ALLO STATO DI VIRTUOSITA' DELL'ENTE

Spesa personale consuntivc 8.562.152,10

<i>Disponibilità di incremento nel prossimo quinquennio (%su spesa 2018)**</i>			stato di utilizzo in relazione ai piani approvati	
2020	9%	770.593,69		
2021	16%	1.369.944,34		
2022	19%	1.626.808,90	1.019.484,00	DG 356 9/11/21 e DG 55 8/03/22
2023	21%	1.798.051,94		
2024	22%	1.883.673,46		

capacita' residua massima anno 2023

778.567,94

La circolare esplicativa del 13 maggio 2020, al paragrafo "1.4. determinazione delle percentuali massime di incremento" ha chiarito che le percentuali di incremento consentite per ciascun anno, vanno calcolate rispetto alla base "spesa di personale 2018", per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti.