

COMUNE DI CAMPI SALENTINA
Provincia di Lecce
REVISORE UNICO
Verbale n. 30 del 21 marzo 2023

Parere sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025

Il Revisore Unico del Comune di Campi Salentina, Dott. Maurizio Sardella

Premesso

- che è stata trasmessa, dal Responsabile del Settore Sviluppo Risorse Umane, Dott. Antonio Simone, a mezzo mail non certificata in data 17 marzo 2023 la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 17.03.2023 avente ad oggetto: “*APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEXENZE.*”
- che il bilancio di previsione per l’esercizio 2023/2025 non risulta ancora approvato.

Considerato che, dall’analisi dei suddetti documenti, si evince la previsione dell’Ente di assumere le seguenti unità di personale come indicato di seguito, qualora consentito dalla normativa vigente e dalle sue successive modifiche ed integrazioni:

	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	QUALIFICA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	NOTE
2023	1	A/1 (OPERATORE)	OPERAIO	MOBILITA'/CONCORSO/ALTRE MODALITA' PREVISTE DALLA LEGGE	TEMPO PIENO INDETERMINATO
	1	C/1 (ISTRUTTORE)	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	MOBILITA'/CONCORSO/ALTRE MODALITA' PREVISTE DALLA LEGGE	TEMPO PIENO INDETERMINATO
	1	C/1 (ISTRUTTORE)	ISTRUTTORE TECNICO	MOBILITA'/CONCORSO/ALTRE MODALITA' PREVISTE DALLA LEGGE	TEMPO PIENO INDETERMINATO
	1	C/1 (ISTRUTTORE)	ISTRUTTORE DI VIGILANZA		INTEGRAZIONE ORARIA DA 34 ORE A 36 ORE
	2	C/1 (ISTRUTTORE)	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE		INTEGRAZIONE ORARIA DA 34 ORE A 36 ORE
	1	C/1 (ISTRUTTORE)	UFFICIO DI STAFF		TEMPO PARZIALE DETERMINATO ORE 30
	1	C/1 (ISTRUTTORE)	UFFICIO DI STAFF		TEMPO PARZIALE DETERMINATO ORE 8
	3	D/1 (FUNZIONARI ED EQ)	ASSISTENTE SOCIALE	STABILIZZAZIONE UFFICIO DI PIANO	TEMPO PIENO INDETERMINATO
TOTALE	11				
2024	1	C/1 (ISTRUTTORE)	ISTRUTTORE CONTABILE O AMMINISTRATIVO	MOBILITA'/CONCORSO/ALTRE MODALITA' PREVISTE DALLA LEGGE	INTEGRAZIONE ORARIA DA 34 ORE A 36 ORE
	1	D/1 (FUNZIONARI ED EQ)	ASSISTENTE SOCIALE	MOBILITA'/CONCORSO/ALTRE MODALITA' PREVISTE DALLA LEGGE	TEMPO PIENO INDETERMINATO
	1	C/1 (ISTRUTTORE)	ISTRUTTORE CONTABILE O AMMINISTRATIVO	MOBILITA'/CONCORSO/ALTRE MODALITA' PREVISTE DALLA LEGGE	INTEGRAZIONE ORARIA DA 18 ORE A 36 ORE
TOTALE	3				
2025	1	C/1 (ISTRUTTORE)	ISTRUTTORE CONTABILE O AMMINISTRATIVO	MOBILITA'/CONCORSO/ALTRE MODALITA' PREVISTE DALLA LEGGE	TEMPO PIENO INDETERMINATO
TOTALE	1				

Considerato altresì che, in base a quanto risulta dalla documentazione fornita, l’Ente:

- ha predisposto la programmazione del fabbisogno di personale improntandola, tendenzialmente e per quanto possibile, al rispetto del principio di riduzione della spesa;
- in relazione a quanto stabilito dall’art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 16 della legge n. 183/2011, non presenta situazioni di esubero o di eccedenza di personale;
- ai fini della spesa del personale, è sottoposto alla disciplina “Decreto Crescita”, decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, nonché del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 e della circolare del Ministro per la PA di concerto con il Ministro dell’Interno e con il MEF prot. n. 1374 A del 8.6.2020 in attuazione dell’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019.

Constatato che:

- a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge sopra citati, il Comune di Campi Salentina ha registrato un rapporto tra spesa di personale anno 2021 (ultimo Rendiconto approvato) e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio (2019/2021) pari al 17,82%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;
- alla luce di quanto sopra può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato entro lo spazio finanziario di Euro 407.201,80.

Atteso che questo Organo, accerterà la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente, in sede di rilascio del parere sull'approvazione del redigendo bilancio 2023/2025 e del DUP, di cui il presente atto costituisce parte integrante e allegato.

Visti

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- il Decreto Legislativo n. 34/2019 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;
- la Circolare Ministeriale n. 1374A/2020

Tanto premesso, considerato, constatato, atteso e visto, per quanto di propria competenza, il Revisore Unico,

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: *“APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEXENZE.”*

raccomanda

che, in fase di attuazione della programmazione, venga effettuata una costante attività di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione di opportuni correttivi richiesti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli imposti dal pareggio di bilancio.

Manduria, 21.03.2023

IL REVISORE UNICO
Dott. Maurizio Sardella