

# COMUNE DI MANERBA DEL GARDA

Provincia di Brescia

verbale del 07 marzo 2023

Il sottoscritto dott. Pasquale Volino, in qualità di organo di revisione economico finanziario dell'ente, nominato con deliberazione consiliare n. 49 del 07/10/2022 esprime il seguente parere sulla **PROPOSTA NR. 25 DEL 03.03.2023** avente ad oggetto :

## **APPROVAZIONE SOTTOSEZIONE PIAO 3.3.: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2023/2025 E DOTAZIONE ORGANICA**

Richiamata la deliberazione G.C. nr. 105 del 07/11/2022 avente ad oggetto: "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023 – 2025";

Rilevato che l'Ente intende voler procedere ad un aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023 – 2025 in seguito a:

- Cessazione del dipendente Del Torto Davide decorrenza 16/11/2022, e cancellazione posto dalla dotazione organica;
- Assunzione della dipendente Chiara Visconi – Categoria C1 – Area Economico-Finanziaria, a tempo pieno e indeterminato , decorrenza 27/01/2023;
- Assunzione del Dipendente Castillo Harnandez Alvaro Gabriel Categoria C1 – Area Urbanistica, Edilizia privata e Manutenzioni, a tempo pieno e indeterminato, decorrenza 01/02/2023;
- cessione del contratto al Comune di Desenzano del Garda con decorrenza 16/02/2023 della dipendente Geom. Leali Katia, mobilità esterna;
- Trasformazione del posto vacante Area Affari Generali categoria B3 in categoria B1, da destinare al Servizio Notificazione atti – Transazione digitale e informatizzazione;
- Trasformazione del posto vacante Area Economico Finanziaria categoria C1 da part time 25 ore a tempo pieno;

Premesso che:

a) l'articolo 91 del D.Lgs. 267/2000 prevede che: *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;

b) l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

c) l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del D.Lgs. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Richiamati:

1) l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno *“assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative”*; a decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013 (comma 557-ter, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 90/2014);

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate in G.U. Serie Generale n. 173 del 27/07/2018;

Atteso che in data 27.04.2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, recate *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, in vigore dal 20.04.2020, attuativo delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, in applicazione del quale il Comune di Manerba del Garda ha calcolato i propri spazi finanziari assunzionali come indicato nello schema di delibera; Visto lo schema di delibera, ed in particolare la tabella, ove in applicazione del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, recate *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, attuativo delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è determinato lo spazio finanziario assunzionale, calcolato tenendo conto dei dati dei Rendiconti della gestione 2019-2020-2021;

Rilevato, infine che trattasi di

- Assunzione n. 1 dipendente cat. C1 area finanziaria: 36 ore/sett anziché 25 ore/sett comportante aumento di spesa;
- Assunzione n. 1 dipendente area affari generali: cat B1 anziché cat. B3 comportante riduzione spesa;
- Assunzione n. 1 dipendente area tecnica cat. D1: tolta dalla programmazione comportante riduzione spesa;
- Che tutti i conteggi della spesa del personale sono stati adeguati al nuovo CCNL 2018/2021;
- Che detti conteggi attestano il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme che regolano le capacità assunzionali degli enti ed in particolare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ;

Per tutto quanto sopraesposto, esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

**PROPOSTA NR. 25 DEL 03.03.2023** avente ad oggetto :

**APPROVAZIONE SOTTOSEZIONE PIAO 3.3.: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO  
DI PERSONALE ANNI 2023/2025 E DOTAZIONE ORGANICA**

07 marzo 2023

**L'ORGANO DI REVISIONE**

**dott. Pasquale Volino**

*(Documento firmato digitalmente ai sensi*

*del d.lgs. 82/2005 e s.m.i. )*