



**Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Piemonte Liguria e Valle d'Aosta**

Cod. fiscale/P.I. 05160100011
Sede legale: Via Bologna, 148 - 10154 Torino

Delibera del Direttore Generale

n. 52/B204/2023 del 13 Marzo 2023

**OGGETTO: Piano triennale anni 2023-2025 dei fabbisogni di personale.
Proposta al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione.**

L'anno *Duemilaventitre*, il giorno *Tredici* del mese di *Marzo*, in Torino,
presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Piemonte, Liguria e Valle
d'Aosta, in Via Bologna n. 148



Oggetto: Piano triennale anni 2023-2025 dei fabbisogni di personale. Proposta al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione.

Su proposta della S.C. Risorse Umane e Finanziarie

IL DIRETTORE GENERALE FACENTE FUNZIONE

- in forza della delibera n.1 del 07/01/2019 "Presenza d'atto vacanza dell'ufficio del Direttore Generale e conseguente esercizio delle funzioni in capo al Direttore Sanitario Dott. Angelo Ferrari";
- vista la Legge Regionale del Piemonte n. 13 del 6 ottobre 2014;
- esaminata la proposta del Responsabile della Struttura che ne attesta la regolarità in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità;
- visto il "Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi e la relativa dotazione organica dell'Istituto" adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 14 del 20/12/2019 e approvato dalla Regione Piemonte come da nota prot. 203 UC SAE del 30/01/2020;
- visto l'articolo 1 comma 1 del D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, il quale dispone che, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni: a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- dato atto che il riassorbimento del Piano triennale dei fabbisogni all'interno dell'apposita sezione del PIAO non modifica la specifica normativa in materia, come confermato dall'art. 6 comma 2 lettera c) del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113;
- ritenuto opportuno, nelle more dell'adozione del PIAO, procedere all'approvazione di un "Piano triennale dei fabbisogni 2023-2025" che consenta all'amministrazione di provvedere al reclutamento del personale necessario a garantire il regolare svolgimento delle attività, considerato anche che, ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in assenza dell'adozione e pubblicazione del piano triennale dei fabbisogni è vietato procedere a nuove assunzioni;
- Richiamato l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. il quale prevede che "le pubbliche amministrazioni adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in

coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter”;

- viste le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni” di cui al sopracitato art. 6-ter e approvate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8 maggio 2018;
- viste le nuove linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche, pubblicate in Gazzetta Ufficiale il 14/09/2022, che aggiornano e integrano quelle precedenti, in coerenza con la nuova formulazione dell’articolo 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, sulla base di quanto previsto relativamente alla componente connessa alla programmazione qualitativa e all’individuazione delle competenze che investono i profili (paragrafi 5 e 6), nulla innovando – invece - con riguardo agli aspetti finanziari e di gestione degli organici (paragrafi 2, 3 e 4) nonché in merito al personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale (paragrafo 7);
- considerato che il piano dei fabbisogni, come previsto dall’art. 6 del D.lgs. 165/2001 e dalle citate Linee Guida, è adottato annualmente e aggiornato sulla base di nuove esigenze di contesto normativo, organizzativo funzionale e, compatibilmente con i vincoli di bilancio, indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- ritenuto opportuno, nelle more dell’adozione del PIAO e della quantificazione delle facoltà assunzionali, nel rispetto della programmazione delle attività e dei vincoli di bilancio, approvare un piano dei fabbisogni “sostitutivo”, ovvero che preveda le nuove assunzioni sulla base dei seguenti criteri:
 - personale cessato nel corso degli anni 2021 e 2022 e sua quantificazione in termini di risparmio di spesa;
 - personale assunto nel corso dell’anno 2022 e sua quantificazione in termini di costi;
 - personale di cui è certa la cessazione nel corso dell’anno 2023 in seguito a pensionamenti/mobilità;
 - personale che si preveda possa cessare nell’anno 2023 di cui però la cessazione non è certa, per cui se ne prevede la sostituzione nel corso dell’anno 2024;
 - personale disabile o appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 nel rispetto delle quote obbligatorie e che per legge non rientra nei limiti assunzionali ma solo in quelli di bilancio;

- visto il "Piano triennale anni 2023 - 2025 dei fabbisogni di personale" allegato al presente provvedimento a farne integrante e sostanziale (allegato A);
- dato atto che sono state valutate le richieste dei dirigenti pervenute alla S.C. Risorse Umane e Finanziarie e alla Direzione;
- dato atto del previo invio del presente provvedimento al Collegio dei revisori per i provvedimenti di competenza;
- evidenziato che il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale potrà essere sottoposto ad aggiornamento annuale in relazione alle nuove esigenze di contesto normativo, organizzativo, funzionale e diventerà parte integrante del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- acquisito il parere del Direttore Amministrativo per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 9 comma 4 dell'accordo tra le Regioni, allegato alla Legge Regionale del Piemonte n. 13 del 6 ottobre 2014;

DELIBERA

1. di sottoporre al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione il "Piano triennale anni 2023 - 2025 dei fabbisogni di personale" allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di dar corso a tutti gli adempimenti conseguenti.

Allegato A Piano triennale dei fabbisogni 2023- 2025

Firmatari:

Responsabile del procedimento: Dott.sa Laura Porino

Responsabile proponente: Dott. Aldo Corgiat Loia

Per attestazione di regolarità contabile: S.C. Risorse Umane e Finanziarie

Direttore Amministrativo: **Dott.ssa Patrizia Peiretti**

Direttore Generale facente funzione: **Dott. Angelo Ferrari**

Estensore dell'atto: Laura Porino

*Il parere favorevole del Direttore Amministrativo è confermato con la sottoscrizione digitale del presente atto e il rinvio automatico ai motivi della proposta. I pareri sfavorevoli sono esplicitamente motivati e indicati in un allegato firmato digitalmente.

Deliberazione sottoscritta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate; conservata in originale, nella procedura di gestione atti, ai sensi di legge.

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

F3-7B-6E-2C-D8-F0-16-7A-5B-39-88-E8-31-68-AF-23-20-1D-BD-65

CADES 1 di 6 del 13/03/2023 16:01:00

Soggetto: Angelo Ferrari

S.N. Certificato: 4273 F5B8 7315 F276 306E 6DF3 193F 0959

Validità certificato dal 23/05/2022 14:32:07 al 23/05/2025 14:32:07

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CADES 2 di 6 del 13/03/2023 15:59:28

Soggetto: PATRIZIA PEIRETTI

S.N. Certificato: 1E66 796A C4A8 0305 CE65 DA89 A28C BB90

Validità certificato dal 23/05/2022 14:46:15 al 23/05/2025 14:46:15

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CADES 3 di 6 del 13/03/2023 15:55:46

Soggetto: Aldo Corgiat Loia

S.N. Certificato: 4310 D45A 2E7B 47CE 3C48 B03F 5DE6 55CA

Validità certificato dal 23/05/2022 14:56:00 al 23/05/2025 14:56:00

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CADES 4 di 6 del 13/03/2023 15:37:49

Soggetto: Aldo Corgiat Loia

S.N. Certificato: 4310 D45A 2E7B 47CE 3C48 B03F 5DE6 55CA

Validità certificato dal 23/05/2022 14:56:00 al 23/05/2025 14:56:00

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CADES 5 di 6 del 13/03/2023 15:37:16

Soggetto: Aldo Corgiat Loia

S.N. Certificato: 4310 D45A 2E7B 47CE 3C48 B03F 5DE6 55CA

Validità certificato dal 23/05/2022 14:56:00 al 23/05/2025 14:56:00

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CADES 6 di 6 del 13/03/2023 14:47:11

Soggetto: LAURA PORINO

S.N. Certificato: 58C4 2872 2ED7 9684

Validità certificato dal 01/03/2022 19:17:38 al 21/02/2025 18:01:38

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE LEGGE 68/1999									
QUALIFICA	EX CAT.	NUM.	Annuo pro capite	totale	oneri	Totale + oneri			
Operatore tecnico specializzato art. 3 (disabili)	Bs	1	21.905,00	21.905,00	7.885,80	29.790,80			
Assunzione art. 3 (disabili)	C	1	24.154,26	24.154,26	8.695,53	32.849,79			
Assunzione categoria protetta art. 18	C	1	24.154,26	24.154,26	8.695,53	32.849,79			
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (per incarichi, sostituzioni, piani finalizzati e altre esigenze straordinarie)						95.490,39			
QUALIFICA		MESI	Annuo pro capite	totale	oneri	Totale + oneri			
TECN. SAN. LAB. /COLL. TECN.		120	25.240,41	252.404,10	90.865,48	343.269,58			
OPERATORI TECNICI/ AMMINISTRATIVI		96	21.905,00	175.240,00	63.086,40	238.326,40			
DIRIGENTI VETERINARI		84	49.003,24	343.022,68	123.488,16	466.510,84			
DIRIGENTI SANITARI		24	47.973,12	95.946,24	34.540,65	130.486,89			
RICERCA COMPARTO						1.178.593,71			
QUALIFICA		NUM	Annuo pro capite	totale	oneri	Totale + oneri			
Collaboratori Professionali di Ricerca Sanitaria		10	25.472,16	254.721,60	91.699,78	346.421,38			
Ricercatori sanitari		10	27.448,89	274.488,90	98.816,00	373.304,90			
Nota. è previsto un passaggio di profilo da tecnico ad amministrativo all'interno dell'Area degli operatori (ex cat. B)						719.726,28			
ANNO 2024									
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO									
QUALIFICA	EX CAT.	NUM.	Annuo pro capite	totale	oneri	Totale + oneri			
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	Bs	3	21.905,00	65.715,00	23.657,40	89.372,40			
COLLABORATORE AVIM. PROF.	D	3	25.240,41	75.721,23	27.259,64	102.980,87			
DIRIGENTE BIOLOGO		1	47.973,12	47.973,12	17.270,32	65.243,44			
DIRIGENTE VETERINARIO		2	49.003,24	98.006,48	35.282,33	133.288,81			
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		1	45.803,94	45.803,94	16.489,42	62.293,36			
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (per incarichi, sostituzioni, piani finalizzati e altre esigenze straordinarie)						453.178,89			
QUALIFICA		MESI	Annuo pro capite	totale	oneri	Totale + oneri			
TECN. SAN. LAB. /COLL. TECN.		120	25.240,41	252.404,10	90.865,48	343.269,58			
OPERATORI TECNICI/ AMMINISTRATIVI		96	21.905,00	175.240,00	63.086,40	238.326,40			
DIRIGENTI VETERINARI		84	49.003,24	343.022,68	123.488,16	466.510,84			
DIRIGENTI SANITARI		24	47.973,12	95.946,24	34.540,65	130.486,89			
ANNO 2025						1.178.593,71			
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO									
QUALIFICA	EX CAT.	NUM.	Annuo pro capite	totale	oneri	Totale + oneri			
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	Bs	2	21.905,00	43.810,00	15.771,60	59.581,60			
TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	3	25.240,41	75.721,23	27.259,64	102.980,87			
DIRIGENTE VETERINARIO		1	49.003,24	49.003,24	17.641,17	66.644,41			
						229.206,88			

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

FC-36-F3-A0-B7-58-64-B5-C5-46-9F-62-18-ED-A9-9A-F9-E7-EC-9F

CAdES 1 di 2 del 31/03/2023 15:43:36

Soggetto: Angelo Ferrari

S.N. Certificato: 4273 F5B8 7315 F276 306E 6DF3 193F 0959

Validità certificato dal 23/05/2022 15:32:07 al 23/05/2025 15:32:07

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CAdES 2 di 2 del 31/03/2023 14:24:13

Soggetto: Cristina Cerutti

S.N. Certificato: 7397 84CF 4219 2091

Validità certificato dal 01/03/2022 11:22:52 al 15/02/2025 11:09:52

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT
