

SERVIZIO AMMINISTRATIVO ED ASSISTENZA AL PREGIUDICE, SOGGIORNO E VALLE D'AGNO																									
GESTIONE DELLA SICUREZZA ANTICORRUZIONE - SICUREZZA, PROCESSI E DELLE OPPORTUNITA'																									
RISCHIO		RISCHIO		RISCHIO		RISCHIO		RISCHIO																	
INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE																
OBBIETTIVO VALUTAZIONE: prevenzione della corruzione																									
ANALISI DEI RISCHI ANTICORRUZIONE																									
AREA/RISCHIO	MACROPROCESSO	PROCESSO	SOTTOPROCESSO	DESCRIZIONE DEL RISCHIO	PROBABILITA' (P)	IMPATTO (I)	RELEVANZA (R)	INDICE DI RISCHIO DEL RISCHIO (PRI)	EFFETTI	DESCRIZIONE AZIONE PER RIDUZIONE DEL RISCHIO (MISURE DI CONTROLLO)	RESPONSABILE DEL CONTENIMENTO	APPLICABILE DA	MISURE IN ATTO	PROBABILITA' (P)	IMPATTO (I)	RELEVANZA (R)	INDICE DI RISCHIO DEL RISCHIO (PRI)	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE	INDICAZIONE
2	SESTIONE DELLA PREVIDE SENS	SELEZIONE DEL PREVIDE SENS	CONCORR	Selezioe di un candidato per un posto di lavoro	2	4	8	8	Selezioe di personale non idoneo per il ruolo	Selezioe di personale non idoneo per il ruolo	Ufficio del Personale	Ufficio del Personale	Selezioe di personale idoneo per il ruolo	1	4	4	4								
				Selezioe di un candidato per un posto di lavoro	2	3	6	6	Selezioe di personale non idoneo per il ruolo	Selezioe di personale idoneo per il ruolo	Ufficio del Personale	Ufficio del Personale	Selezioe di personale idoneo per il ruolo	1	3	3	3								
				Selezioe di un candidato per un posto di lavoro	3	2	6	6	Selezioe di personale non idoneo per il ruolo	Selezioe di personale idoneo per il ruolo	Ufficio del Personale	Ufficio del Personale	Selezioe di personale idoneo per il ruolo	2	2	4	4								
				Selezioe di un candidato per un posto di lavoro	4	4	16	16	Selezioe di personale non idoneo per il ruolo	Selezioe di personale idoneo per il ruolo	Ufficio del Personale	Ufficio del Personale	Selezioe di personale idoneo per il ruolo	3	4	12	12								