

COMUNE DI VERRUA SAVOIA

CALCOLO SPESA POTENZIALE

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3			
COMUNE DI	VERRUA SAVOIA		
POPOLAZIONE	1332		
FASCIA	B		
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	28,60%		
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	32,60%		
Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
<b>b</b>	<b>1000-1999</b>	<b>28,60%</b>	<b>32,60%</b>
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

COMUNE DI VERRUA SAVOIA

CALCOLO SPESA POTENZIALE

<b>2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2</b>			
	<b>IMPORTI</b>		<b>DEFINIZIONI</b>
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2021		227.605,99	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	€ 1.042.556,43	1.102.627,90	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	€ 1.069.146,86		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	€ 1.196.180,41		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021		64.354,24	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>		<b>21,92%</b>	

**A) CALCOLO SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (ART. 4)**

SPESA PERSONALE 2021 Anno ultimo rendiconto approvato (art. 2 DPCM 17/3/2020)	€ 227.605,99
SOGLIA DI SPESA MASSIMA ANNO 2023 (28,60%) (art. 4, comma 2- DPCM 17/3/2020)	€ 292.701,30
INCREMENTO MASSIMO	€ 65.095,31

**B) CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE (ART. 5)**

SPESA DI PERSONALE 2018	€ 282.311,00
SOGLIA DI INCREMENTO ANNO 2023 (34%)	€ 95.985,74
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2017/2021	€ 12.700,00 (part-time definitivo ufficio tecnico)
CAPACITA ASSUNZIONALE ANNO 2023	€ 108.685,74

**VALORE UTILIZZABILE PER INCREMENTO MASSIMO SPESA DEL PERSONALE 2023 € 65.095,31 (MINORE TRA A) E B))**

<b>CONTROLLO RISPETTO DEL LIMITE (la spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale, non può superare la spesa massima di cui all'art. 4, comma 1)</b>	
SPESA PERSONALE ANNO 2023	€ 287.617,00
SPESA MASSIMA PERSONALE 2023	€ 292.701,30 (spesa personale anno 2021 *28,60% - valore soglia + basso tabella 1)
DIFFERENZA	€ - 5.084,30*

\*(limite rispettato perché la differenza è minore o uguale a zero)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamanti 2023 senza F.P.V./REISCRIZIONI
1	Totale macroaggregato 101 - Redditi lavoro dipendente	+ 255.141,00
di cui:	Retribuzioni lorde ( <b>trattamento fisso e accessorio</b> ) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	255.141,00
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori ( <b>compresi i tirocini</b> )	
	Oneri per il nucleo familiare, (se contabilizzati nel macroaggregato 101) - Assegni familiari	
	Spese per buoni pasto	
	Spese per equo indennizzo	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	44.000,00
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, <i>tirocini</i> , ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	
Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	0,00	
2	Altre spese <b>NON</b> contabilizzate nel MACROAGGREGATO 101: <b>spese per la mensa</b>	+ 1.000,00
3	Altre spese <b>NON</b> contabilizzate nel MACROAGGREGATO 101:	+ 0,00
4	Rimborsi pagati per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni) - macro aggregato 109 : <b>rimborsi per dipendenti in convenzione</b>	+
5	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dal macroaggregato 101 ( <b>spese elettorali</b> rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT.)	+ 10.000,00
6	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (contabilizzate nel macro aggregato 103)	+ 0,00
7	Irapp (compreso IRAP tirocini e delle commissioni)	+ 18.450,00
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)	- 15.326,00
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	+
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		313.265,00
8	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		313.265,00
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		<b>Stanziamanti 2022</b>
9	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	- 11.640,00
10	Costo personale comandato ad altre amministrazioni o in convenzione (e da queste rimborsato)	- 0,00
11	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) con salario accessorio ed oneri	- 0,00
12	Spese per rimborso buoni pasto dipendenti	- 1.000,00
13	Spese per formazione del personale	- 0,00
14	Rimborsi per spese viaggio	- 0,00
15	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (rimborso 60% ind. Cantieri lavoro + 100% assegni familiari dei cantieri)	- 0,00
16	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	- 10.000,00
17	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
18	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
19	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-
20	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-
	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura (comprensivi di Oneri ed IRAP)	-

		SI
22	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale (comprensivi di Oneri ed IRAP)	- 2.500,00
23	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti 8, 18 e 19	-
24	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	- 213,00
25	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	- 295,00
26	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		25.648,00
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>287.617,00</b>
<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013</b>		<b>321.439,88</b>
SPESA ANNO 2023 ANCORA IMPEGNABILE PER NUOVE ASSUNZIONI € 33.822,88		
<b>LIMITE DI SPESA AI SENSI DEL D.M. 17/3/2020</b>		<b>292.701,30</b>
SPESA ANNO 2023 ANCORA IMPEGNABILE PER NUOVE ASSUNZIONI € 5.084,30		

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamanti 2024 senza F.P.V./REISCRIZIONI
1	Totale macroaggregato 101 - Redditi lavoro dipendente	+ 238.800,00
di cui:	Retribuzioni lorde ( <b>trattamento fisso e accessorio</b> ) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori ( <b>compresi i tirocini</b> )	
	Oneri per il nucleo familiare, (se contabilizzati nel macroaggregato 101) - Assegni familiari	
	Spese per buoni pasto	
	Spese per equo indennizzo	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	44.000,00
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	
Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	0,00	
2	Altre spese <b>NON</b> contabilizzate nel MACROAGGREGATO 101: <b>spese per la mensa</b>	+ 1000,00
3	Altre spese <b>NON</b> contabilizzate nel MACROAGGREGATO 101: <b>rimborsi per spese viaggio</b>	+
4	Rimborsi pagati per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni) - macro aggregato 109 : <b>rimborsi per dipendenti in convenzione</b>	+
5	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dal macroaggregato 101 (spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT.)	+ 13.000,00
6	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (contabilizzate nel macro aggregato 103)	+
7	IRAP (compreso IRAP tirocini e delle commissioni)	+ 18.750,00
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)	-
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	+
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		315.550,00
8	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		315.550,00
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		<b>Stanziamanti 2023</b>
9	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	- 11.640,00
10	Costo personale comandato ad altre amministrazioni o in convenzione (e da queste rimborsato)	- 0,00
11	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) con salario accessorio ed oneri	- 0,00
12	Spese per rimborso buoni pasto dipendenti	- 1.000,00
13	Spese per formazione del personale	- 0,00
14	Rimborsi per spese viaggio	- 0,00
15	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (rimborso 60% ind. Cantieri lavoro + 100% assegni familiari dei cantieri)	- 0,00
16	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	- 10.000,00
17	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
18	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-

19	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
20	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
21	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura (comprensivi di Oneri ed IRAP)	-	
22	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale (comprensivi di Oneri ed IRAP)	-	500,00
23	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti 8, 18 e 19	-	
24	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	42,50
25	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	
26	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>			<b>23.182,50</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>			<b>292.367,50</b>
<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013</b>			<b>321.439,88</b>
SPESA ANNO 2024 ANCORA IMPEGNABILE PER NUOVE ASSUNZIONI € 29.072,38			
<b>LIMITE DI SPESA AI SENSI DEL D.M. 17/3/2020</b>			<b>292.701,30</b>
SPESA ANNO 2024 ANCORA IMPEGNABILE PER NUOVE ASSUNZIONI € 333,80			

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2025 senza F.P.V./REISCRIZIONI
1	Totale macroaggregato 101 - Redditi lavoro dipendente	+ 238.800,00
di cui:	Retribuzioni lorde ( <b>trattamento fisso e accessorio</b> ) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori ( <b>compresi i tirocini</b> )	
	Oneri per il nucleo familiare, (se contabilizzati nel macroaggregato 101) - Assegni familiari	
	Spese per buoni pasto	
	Spese per equo indennizzo	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	44.000,00
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	
Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	0,00	
2	Altre spese <b>NON</b> contabilizzate nel MACROAGGREGATO 101: <b>spese per la mensa</b>	+ 1000,00
3	Altre spese <b>NON</b> contabilizzate nel MACROAGGREGATO 101: <b>rimborsi per spese viaggio</b>	+
4	Rimborsi pagati per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni) - macro aggregato 109 : <b>rimborsi per dipendenti in convenzione</b>	+
5	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dal macroaggregato 101 (spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT.)	+ 10.000,00
6	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (contabilizzate nel macroaggregato 103)	+
7	IRAP (compreso IRAP tirocini e delle commissioni)	+ 18.750,00
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)	-
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	+
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		312.550,00
8	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		312.550,00
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		<b>Stanzamenti 2023</b>
9	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	- 11.640,00
10	Costo personale comandato ad altre amministrazioni o in convenzione (e da queste rimborsato)	- 0,00
11	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) con salario accessorio ed oneri	- 0,00
12	Spese per rimborso buoni pasto dipendenti	- 1.000,00
13	Spese per formazione del personale	- 0,00
14	Rimborsi per spese viaggio	- 0,00
15	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (rimborso 60% ind. Cantieri lavoro + 100% assegni familiari dei cantieri)	- 0,00
16	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	- 10.000,00
17	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
18	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-

19	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
20	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
21	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura (comprensivi di Oneri ed IRAP)	-	
22	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale (comprensivi di Oneri ed IRAP)	-	500,00
23	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti 8, 18 e 19	-	
24	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	42,50
25	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	
26	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>			<b>23.182,50</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>			<b>290.367,50</b>
<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013</b>			<b>321.439,88</b>
SPESA ANNO 2025 ANCORA IMPEGNABILE PER NUOVE ASSUNZIONI € 31.072,38			
<b>LIMITE DI SPESA AI SENSI DEL D.M. 17/3/2020</b>			<b>292.701,30</b>
SPESA ANNO 2025 ANCORA IMPEGNABILE PER NUOVE ASSUNZIONI € 2.333,80			



