



# CITTA' di SABAUDIA

Provincia di Latina

Piazza del Comune n. 1 – 04016 SABAUDIA (LT)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

**VERBALE N. 15 del 16/03/2023**

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PARERE SU DETERMINAZIONE N. 277 DEL 15/03/2023 DEL SERVIZIO FINANZIARIO AVENTE AD OGGETTO "DETERMINAZIONE LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI AI SENSI DEL D.M. MINISTERO DELL'INTERNO 17 MARZO 2020. ANNO 2023." - PROPEDEUTICO ALL'APPROVAZIONE DEL PIAO 2023-2025.

Il giorno 16/03/2023 si è riunito in modalità telematica il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con deliberazione Comunale n. 17 adottata nella seduta del 10/08/2022 e dichiarata immediatamente eseguibile, sono presenti i signori:

- Dott. Sisti Franco, presidente del collegio
- Dott. Rubini Maurizio, componente effettivo collegio
- Dott. Mitolo Daniele, componente effettivo collegio

Premesso

- che l'Organo di Revisione, ha esaminato la **DETERMINAZIONE N. 277 DEL 15/03/2023 DEL SERVIZIO FINANZIARIO AVENTE AD OGGETTO "DETERMINAZIONE LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI AI SENSI DEL D.M. MINISTERO DELL'INTERNO 17 MARZO 2020. ANNO 2023."** - **PROPEDEUTICO ALL'APPROVAZIONE DEL PIAO 2023-2025** e allegati ricevuta per pec in data 15/03/2023;

- che con l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e successive integrazioni e modifiche è stato introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

- che la modalità scelta dal legislatore per rendere attuativo questo nuovo strumento di pianificazione e programmazione, sono state quelle di un regolamento, da adottarsi mediante Decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e soppressione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (art 6, comma 5, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021) e di un decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (art. 6, comma 6, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021); - In data 30 giugno 2022, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale

E

COMUNE DI SABAUDIA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0010914/2023 del 17/03/2023

Firmatario: FRANCO SISTI, DANIELE MITOLO, MAURIZIO RUBINI



# CITTA' di SABAUDIA

*Provincia di Latina*

Piazza del Comune n. 1 – 04016 SABAUDIA (LT)

*ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA*

---

n. 151, è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24/06/2022, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e che tale regolamento è entrato in vigore 15 luglio 2022;

- che sulla Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022 è stato pubblicato il decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132. Tale regolamento definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti. Il provvedimento è entrato ufficialmente in vigore il 22 settembre 2022;

- che Per quanto riguarda il contesto che qui ci interessa, tali sopracitate norme stabiliscono che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (come gli altri Piani citati nel D.P.R. 81/2022) viene soppresso confluendo nel nuovo PIAO che prevede una fase transitoria con scadenza ultima per la relativa adozione al 31/12/2022 per l’esercizio 2022 e una fase a regime dall’anno 2023 con adozione entro il 31/01/2023 o entro i 30 gg successivi all’approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 che è attualmente stabilita per il 30/04/2023;

- che a tal proposito questo Organo di revisione, per le vie brevi, rappresentava alcune criticità al responsabile finanziario dell’ente riguardo al rilascio del parere su tale determinazione;

- che tali criticità emergono dalla prima applicazione di tali novità dell’approvazione del PIAO 2023-2025, che deve essere approvato dalla Giunta Comunale (Piano integrato delle attività e dell’organizzazione), nel quale sono confluiti il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano per la performance, il Piano per il lavoro agile, **il Piano dei fabbisogni del personale** e il Piano della formazione. Il PIAO deve essere approvato dalla giunta entro 30 giorni dal bilancio (termine 30 maggio) e l’organo di revisione deve dare un parere esclusivamente sulla sottosezione riguardante la programmazione triennale del fabbisogno del personale.

Tale adempimento rispetto al suo intento di semplificazione della programmazione crea non pochi problemi considerando la sua obbligatoria approvazione entro 30 giorni da quella del bilancio, con uno sfasamento temporale tra la programmazione del fabbisogno del personale incidente sul bilancio



# CITTA' di SABAUDIA

Provincia di Latina

Piazza del Comune n. 1 – 04016 SABAUDIA (LT)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

---

per l'aspetto quantitativo e sul PIAO per quello qualitativo. Così come risulta distorta la programmazione nella parte che assegna al PIAO il piano della performance che era associato al Peg. Si è quindi creato una discrasia e criticità tra il Dup, bilancio di previsione, Peg e PIAO di non poco conto, tra gli strumenti di programmazione e i loro contenuti che assumevano un ruolo strategico così come venivano concepiti prima della introduzione del PIAO. Con l'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 ci sarà quindi un problema tra il Dup che anticipava e riassumeva in sé tutta la programmazione necessaria per predisporre, elaborare e licenziare il Bilancio e gli strumenti che sono stati trasfusi nel Piao. La questione del "fabbisogno del personale" (è stata subito affrontata nello schema di parere al bilancio di previsione 2023-2025 (Cndcec-Ancrel) precisando che: «se il documento è approvato con il PIAO e successivamente al bilancio di previsione 2023/2025, l'Organo di Revisione deve comunque verificare la coerenza delle previsioni del bilancio 2023/2025 con il DUP 2023-2025, che deve comunque contenere la programmazione del fabbisogno del personale 2023-2025 e dovrà rilasciare, eventualmente, il parere sul PIAO limitatamente alla parte dedicata alla programmazione del fabbisogno del personale». Arconet è stato ancora più preciso e preannunciando una modifica al principio 4/1 per renderlo coerente alla disciplina del PIAO, con la Faq 51/2023 del 16/02/2023, ha precisato che: «in occasione dell'approvazione del bilancio di previsione, gli enti locali non possono determinare gli stanziamenti riguardanti la spesa di personale sulla base del Piano dei fabbisogni di personale previsto nell'ultimo PIAO approvato, riguardante il precedente ciclo di programmazione, ma devono tenere conto degli indirizzi strategici e delle indicazioni riguardanti la spesa di personale previsti nel DUP e nella eventuale nota di aggiornamento al DUP relativi al medesimo triennio cui il bilancio si riferisce» - (cfr. Nota Ancrel del 10/03/2023 pubblicata sul *sole24ore*) –. Nello stesso senso la risposta del MEF n. 51 del 16/02/2023 di seguito riportata:

*“A seguito dell’inserimento del Piano dei fabbisogni di personale nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), previsto dall’articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021, gli stanziamenti del bilancio di previsione degli enti locali riguardanti la spesa di personale devono essere predisposti sulla base dell’ultimo PIAO approvato o sulla base del DUP e della nota di aggiornamento al DUP?*



# **CITTA' di SABAUDIA**

Provincia di Latina

Piazza del Comune n. 1 – 04016 SABAUDIA (LT)

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA**

---

*Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021, è uno strumento di programmazione adottato al termine del ciclo della programmazione finanziaria previsto dall'allegato 4/1 al d.lgs. n. 118 del 2011.*

*Al riguardo, si richiamano: l'articolo 8, comma 1, del DM 30 giugno 2022, n. 132 che descrive il rapporto tra il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e i documenti di programmazione finanziaria delle Pubbliche Amministrazioni, stabilendo che “ il Piano integrato di attività e organizzazione elaborato ai sensi del presente decreto assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto”; l'art. 7 del medesimo decreto il quale prevede che il PIAO è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data e il successivo art. 8 comma 2, il quale precisa che “ in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”.*

*Ciò premesso, nel corso di ciascun esercizio, gli enti locali avviano il ciclo della programmazione relativo al triennio successivo, approvando il DUP, la nota di aggiornamento al DUP, il bilancio di previsione e il PEG. In coerenza con il quadro finanziario definito da tali documenti, per ciascun triennio di programmazione, il PIAO è adottato entro il 31 gennaio di ogni anno o, in caso di rinvio del termine di approvazione del bilancio di previsione, entro i 30 giorni successivi all'approvazione di tale documento contabile. Ad esempio, gli enti locali che non si avvalsi delle facoltà di rinvio, nel corso del 2022 hanno approvato il DUP 2023-2025, la nota di aggiornamento al DUP 2023-2025, il bilancio di previsione 2023 – 2025 e il PEG 2023-2025. Sulla base del quadro di programmazione definito da tali documenti nell'anno successivo è approvato il PIAO 2023-2025. Risulta pertanto evidente che in occasione dell'approvazione del bilancio di previsione, gli enti locali non possono determinare gli stanziamenti riguardanti la spesa di personale sulla base del Piano dei fabbisogni di Personale previsto nell'ultimo PIAO approvato, riguardante il precedente ciclo di programmazione, ma devono tenere conto degli indirizzi strategici e delle indicazioni riguardanti la spesa di personale previsti nel DUP e nella eventuale nota di aggiornamento al DUP relativi al medesimo triennio cui*



# CITTA' di SABAUDIA

Provincia di Latina

Piazza del Comune n. 1 – 04016 SABAUDIA (LT)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

---

*il bilancio si riferisce. Al fine di adeguare la disciplina del DUP all'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2022, che ha inserito il Piano dei fabbisogni di personale nel PIAO, la Commissione Arconet ha predisposto lo schema del DM, di aggiornamento dell'allegato 4/1 al d.lgs. n. 118 del 2011, per prevedere che la Parte 2 della Sezione Operativa del DUP (SeO) definisce, per ciascuno degli esercizi previsti nel DUP, le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi.”*

- che sempre per le vie brevi, il responsabile finanziario precisava che il rilascio del parere del collegio sulla determinazione in oggetto, sarà allegata ad un PIAO provvisorio e poi riproposta sul PIAO definitivo approvato dopo il DUP e il Bilancio di previsione 2023-2025, come suggerito dalla nota ANCI che su specifica domanda se possibile approvare un PIAO provvisorio, completo di tutte le sezioni coerente con gli strumenti finanziari esistenti (DUP e bilancio del precedente esercizio rispondeva in maniera affermativa in quanto tale possibilità garantisce il rispetto del principio di necessaria presupposizione del PIAO con i documenti del ciclo di bilancio, e assicura la tempestività nella adozione degli atti di programmazione.

Tutto ciò premesso

**Visto** l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

**Visto** l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che “Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

**Visto** l'articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28/12/2001 il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al



# CITTA' di SABAUDIA

*Provincia di Latina*

Piazza del Comune n. 1 – 04016 SABAUDIA (LT)

*ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA*

---

rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

**Visto** l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno "assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative". A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011/2013 (comma 557-quater, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del DL 90/2014);

**Visto** l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019, il quale ha innovato la disciplina delle capacità assunzionali, correlandola a parametri di sostenibilità finanziaria e rimettendone la concreta operatività all'entrata in vigore di appositi decreti ministeriali di definizione delle fasce demografiche e delle percentuali soglia entro le quali gli enti devono attenersi;

**Visto** il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27/04/2020, con il quale, in attuazione della sopra richiamata previsione legislativa, sono state stabilite le "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

**Vista** la circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica (in G.U. n. 226 dell'11/09/2020), ulteriormente esplicativa delle modalità applicative della nuova disciplina sulle capacità assunzionali dei Comuni di cui al DM del 17/03/2020;

**Rilevato** che il suddetto DM del 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente introdotto dall'art. 3 del D.L. 90 del 24/06/2014, convertito in L. n. 114 del 11/08/2014 e successive modificazioni ed integrazioni e che tale nuovo regime assunzionale trova fondamento non nella logica sostitutiva del turn over, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

**Rilevato** altresì che, per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato, l'art. 11, comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014, che ha modificato l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, fermo restando il limite di spesa complessivo con riferimento al



# CITTA' di SABAUDIA

*Provincia di Latina*

Piazza del Comune n. 1 – 04016 SABAUDIA (LT)

*ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA*

---

valore medio del triennio precedente 2011-2012-2013, ha dettato che “A decorrere dall’anno 2011 le amministrazioni dello Stato .... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009 (...). Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’articolo 1 della L. 296 del 27.12.2006, nell’ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente.(...) Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell’articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267" (...);

**Tenuto conto**, in particolare, il principio di diritto espresso dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti nell’adunanza del 29/01/2015 sulla corretta applicazione dell’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 il quale sentenza che “le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell’art. 9, comma 28, del citato decreto, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell’art. 11, comma 4 bis, del D.L. 90/2014 non si applicano agli enti in regola con l’obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’articolo 1 della L. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009”; a tal riguardo, già la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 2 del 9 febbraio 2015, ha risolto i dubbi interpretativi relativi al predetto art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014 confermando in diritto che gli enti virtuosi non possono superare il tetto del 100 per cento della spesa per le assunzioni flessibili sostenuta nel 2009;

**Visto** che l’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l’organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

**Visto** il Decreto Ministro dell’Interno 18 novembre 2020 di individuazione dei rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto che prevede per i Comuni con fascia demografica da 20.000 a 59.999, come Sabaudia, un rapporto medio dipendenti - popolazione di 1/152;



# CITTA' di SABAUDIA

*Provincia di Latina*

Piazza del Comune n. 1 – 04016 SABAUDIA (LT)

*ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA*

---

**Dato atto** che il Comune di Sabaudia, alla data della presente determinazione, aveva un numero di abitanti pari a 20.030 e presentava un numero di dipendenti in servizio pari a 101 con un rapporto dipendenti popolazione (101/20.030) pari a 1/198 inferiore al valore medio 1/152 definito dal succitato D.M. del 18 novembre 2020;

**Preso atto** che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM del 17/03/2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 c. 557-quater della L. 27 dicembre 2006 n. 296;

**Preso atto** che sono previste assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2023 così come riportato negli allegati alla proposta in oggetto, che qui si intendono integralmente trascritti;

**Richiamate:** - la deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 21/12/2022, esecutiva ai sensi di Legge, e sue ss.mm.ii., con la quale è stata approvata/modificata la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativa agli anni 2022-2024; - la deliberazione del commissario prefettizio con poteri di Consiglio Comunale n. 17 del 27/06/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la deliberazione del commissario prefettizio con poteri di Consiglio Comunale n. 14 del 25/06/2022 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2021;

**Visti** gli allegati alla determinazione

**Verificato** che l'Ente: - non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000; - non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000; - non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta dalla delibera di giunta n. 24 del 07/03/2023 dalle allegate certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare); - non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti



# CITTA' di SABAUDIA

*Provincia di Latina*

Piazza del Comune n. 1 – 04016 SABAUDIA (LT)

*ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA*

---

certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2; - non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999; - ha adottato il Piano delle Azioni Positive 2022/2024 in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Delibera della G.C. n. 21 in data 11/02/2022; - ha adottato il Piano delle Performance di cui all'art.10 L.150/2009 con delibera del commissario con poteri di G.C. n. 81 del 07/07/2022; - risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP; - rispetta le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del D.L. 34/2019 rispetto al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (v. DM 17 marzo 2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE del bilancio di previsione) e che la spesa complessiva per il triennio 2023-2025 rispetta il limite previsto dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, legge 27 dicembre 2006, n. 296; **preso atto** che, come risultate dai prospetti di calcolo di cui alla determinazione n. 277 del 15/03/2023 del responsabile del servizio economico-finanziario e risorse umane oggetto del presente parere, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Sabaudia appartiene alla fascia demografica F (popolazione al 31.12.2021: n. 20.030 abitanti); sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27% ; sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 31%;sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2019-2021, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Sabaudia è pari al 18,61%, tale valore è uguale o inferiore al valore della soglia di virtuosità; per l'anno 2023 il tetto massimo della spesa di personale è pari a € **4.876.988,94** ed essendo pari a **18,61 %** pertanto è possibile incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva di personale rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia - art. 4, c. 2 DM come di seguito determinato:



# CITTA' di SABAUDIA

Provincia di Latina

Piazza del Comune n. 1 – 04016 SABAUDIA (LT)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

<b>Spesa potenziale massima (allegato 1-determinazione n.277/2023)</b>	<b>€ 4.876.988,94</b>
--	-----------------------

**CONSIDERATO** che per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023 – 2025 l'Ente deve programmare una spesa complessiva così determinata:

Personale a tempo indeterminato a tempo pieno IN SERVIZIO (+)	<b>3.278.067,98 €</b>
Personale a tempo indeterminato a tempo parziale IN SERVIZIO (+)	<b>140.677,68 €</b>
Possibili espansioni da part-time a tempo pieno (+)	€
	.....
Personale in comando in entrata (+)	€
	.....
Possibili rientri di personale attualmente comandato presso altri enti (+)	€
	.....
<b>Personale a tempo determinato (tutte le configurazioni) (+)</b>	<b>196.987,19 €</b>
Facoltà assunzionali a legislazione vigente (+)	<b>510.338,07</b>
Assunzioni di categorie protette nella quota d'obbligo (+)	€
	.....
Assunzioni per mobilità (+)	€
	.....
Altre modalità di acquisizione temporanea di personale (+)	€
	.....
<b>Spesa TOTALE (B) (=)</b>	<b>4.126.070,92 €</b>

**l'Organo di Revisione esprime parere favorevole sulla DETERMINAZIONE N. 277 DEL 15/03/2023 DEL SERVIZIO FINANZIARIO AVENTE AD OGGETTO "DETERMINAZIONE LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI AI SENSI DEL D.M. MINISTERO DELL'INTERNO 17 MARZO 2020. ANNO 2023." limitatamente alla sotto-sez. 3.3 del PIAO provvisorio ed evidenzia e pone all'attenzione dell'Ente che per tutto quanto indicato in premessa, il collegio raccomanda di seguire attentamente l'evoluzione normativa e di far confluire la seguente determinazione nel PIAO 2023/2025 definitivo nell'apposita sottosezione, previa verifica di quanto contenuto nel DUP e nel Bilancio di previsione 2023-2025 definitivamente approvati atteso che, allo stato attuale del normato, senza l'approvazione dello stesso non si potrà dare attuazione al Piano triennale del fabbisogno del Personale 2023/2025.**



# **CITTA' di SABAUDIA**

*Provincia di Latina*

Piazza del Comune n. 1 – 04016 SABAUDIA (LT)

*ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA*

---

L'O.R.E.F.

(firmato digitalmente)

Dott. Franco Sisti

Dott. Maurizio Rubini

Dott. Daniele Mitolo