

## **Prospetto Analitico dei corsi obbligatori in previsione nell'anno 2023**

Le iniziative formative in previsione per l'anno 2023 sono descritte nel documento del Piano, che rappresenta una programmazione di massima, passibile di modifiche in corso d'anno per necessità emergenti, nell'ambito del budget assegnato.

L'indicazione del target è generica: saranno le Posizioni di Elevata Qualificazione a iscrivere ai vari corsi il proprio personale, valutando il gap formativo rispetto al framework delle competenze.

### **CORSI OBBLIGATORI PER TUTTI I DIPENDENTI:**

#### Privacy:

<b>MATERIA CORSO</b>	<b>TARGET</b>
1. Corso base privacy	Tutti i dipendenti che non hanno concluso il corso base nel biennio precedente o che sono stati assunti nell'anno in corso
2. Corso specialistico privacy	Tutti i dipendenti operanti nelle aree a rischio

#### Prevenzione della corruzione:

<b>MATERIA CORSO</b>	<b>TARGET</b>
1. Corso base in materia di anticorruzione	Tutti i dipendenti che non hanno concluso il corso base nel biennio precedente o che sono stati assunti nell'anno in corso
2. Corso specialistico in materia di anticorruzione	Tutti i dipendenti

#### Transizione al digitale:

<b>MATERIA CORSO</b>	<b>TARGET</b>
1. Corsi previsti dal progetto Syllabus in materia di transizione al digitale	Tutti i dipendenti

### **ULTERIORI CORSI PREVISTI**

<b>Materia</b>	<b>Target</b>
<b>La legge 241/90 aggiornata e i principi amministrativi</b>	Tutti gli Istruttori e i Funzionari
<b>Il documento informatico</b>	Tutti i dipendenti
<b>Il diritto di accesso agli atti</b>	Tutti gli Istruttori e i Funzionari
<b>Focus "contratti e appalti pubblici"</b>	Responsabili dei servizi
<b>Focus "Entrate negli enti locali"</b>	Responsabili dei servizi
<b>Fondo risorse decentrato</b>	Ufficio personale
<b>Reati contro l'ambiente</b>	Ufficio Tecnico

Materia	Target
Modalità di affidamento dei servizi sociali	Servizi Sociali
Piani attuativi e varianti. il permesso di costruire in deroga	Ufficio Tecnico Edilizia e Urbanistica, SUAP
La riscossione delle entrate locali nell'ambito del fallimento/ liquidazione giudiziale e del concordato preventivo	Ufficio Tributi, Ufficio Legale, Entrate Locali
Il principio fondamentali del governo del territorio, i limiti esterni e i limiti interni. Il sistema della pianificazione territoriale generale e di settore	Ufficio tecnico
La riforma dell'articolo 403 del Codice civile sull'intervento della pubblica autorità a favore dei minori	Servizi sociali

### *Progetto Syllabus – competenze digitali P.A.*

“Syllabus - competenze digitali per la PA” è un’iniziativa promossa dal Dipartimento della Funzione Pubblica per accrescere e consolidare le competenze digitali del personale e accompagnare le amministrazioni nel percorso fondamentale verso l’innovazione.

Grazie ad un sistema di rilevazione, valutazione e reportistica i responsabili della formazione e del personale dispongono di una mappa dinamica e sempre aggiornata delle competenze e degli specifici fabbisogni formativi dell’amministrazione per la programmazione e l’elaborazione di piani e politiche di gestione del personale più efficaci e trasparenti.

L’amministrazione definisce un percorso di sviluppo delle competenze digitali coerente con i fabbisogni della propria organizzazione, in questo modo può costituire un percorso personalizzato per ogni dipendente ed evitare sprechi di energie e distrazioni da parte del personale con un grado migliore di formazione in materia, rispetto alla media dei dipendenti.

L’innalzamento delle competenze digitali è una priorità per questa Amministrazione, che ormai da tempo sta svolgendo un ruolo di modernizzazione delle infrastrutture e dei processi amministrativi volto alla completa digitalizzazione dell’attività della Pubblica Amministrazione, in linea con il codice dell’Amministrazione Digitale.