



Provincia dell'Aquila

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 42

Del 26/04/2023

L'anno duemilaventitre, addì ventisei del mese di aprile, il Presidente Avv. CARUSO ANGELO, con l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa FRANCA COLELLA ha assunto il seguente decreto:

OGGETTO

AGGIORNAMENTO PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO ñ SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 ñ 2025.



Provincia dell'Aquila

PROPOSTA DECRETO DEL PRESIDENTE Nr. 65054

SETTORE
COMPETENTE : **AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE**

OGGETTO

AGGIORNAMENTO PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025.

RELAZIONE ISTRUTTORIA SULLA PROPOSTA DI D. P. Nr. 65054

L'ufficio incaricato, effettuati i dovuti riscontri, ricerche ed accertamenti, ha formulato lo schema di proposta di deliberazione di seguito riportato con le relative conclusioni istruttorie di cui si attesta l'attendibilità.

| L'Estensore | Il Responsabile del Procedimento | Il Dirigente |
|---------------|----------------------------------|-------------------|
| FRANCHI FLORA | | PAOLO COLLACCIANI |



Provincia dell'Aquila

Proposta di Decreto del Presidente Nr. 65054

| | |
|-----------------------|--|
| SETTORE COMPETENTE | : AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE |
| PROPONENTE | : IL PRESIDENTE |

IL PRESIDENTE

Premesso che, con decreto presidenziale n. 34 del 31/03/2023, è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), 2023-2025, della Provincia dell'Aquila;

Posto che il Piano del fabbisogno di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è assorbito nell'apposita sezione n. 3 "Organizzazione e Capitale Umano-Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" e costituisce uno degli allegati al PIAO;

Dato atto che nella sottosezione di programmazione del Piano del fabbisogno di personale 2023-2025 si è provveduto:

- a rendere la dichiarazione dell'assenza di posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero o in eccedenza, in esito ad apposita ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come riscritto dall'articolo 16 della Legge 183/2011;
- a dare atto che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Decreto Ministeriale 11 gennaio 2022 "*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane*", adottato in attuazione dell'art. 33 del DL 30 aprile 2019, n. 34, la capacità assunzionale di spesa di cui dispone l'Ente per il triennio 2023-2025, ammonta ad € 554.113,31, per l'annualità 2023, ed € 741.534,25, per le annualità 2024 2025, al netto degli oneri e dell'Irap;
- ad approvare, in considerazione delle effettive esigenze dell'Amministrazione, il Piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2023-2025, il quale sviluppa una spesa complessiva, in ragione annua, di € 518.001,27, per il 2023 ed € 621.872,06, per il 2024 e 2025, al netto degli oneri e dell'Irap, che si pone al di sotto della capacità di spesa per nuove assunzioni di personale sopra specificata;



Provincia dell'Aquila

- a rideterminare, in virtù del presente piano, la dotazione organica, prendendo a riferimento le assunzioni programmate che si intendono effettuare nel periodo di riferimento e le cessazioni *medio tempore* intervenute;
- a prendere atto che la spesa complessiva del personale in servizio rispetta comunque i vincoli di contenimento della spesa di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. n. 296/2006 e ss.mm.ii., in quanto si attesta al di sotto della media della spesa di personale intervenuta nel triennio 2011-2013;
- a dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale ed il piano assunzionale per il corrente anno avrebbero potuto essere oggetto di integrazioni o rettifiche, qualora fossero sopraggiunte modifiche di carattere normativo, o diverse esigenze rispetto al fabbisogno di personale, o mutamenti negli indirizzi politici strategici, o altre circostanze che impongano la rimodulazione del suddetto piano;

VISTO l'art. 57 del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104 "*Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia*", convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126, da ultimo rinnovellato dall'articolo 3, comma 2-bis, del decreto legge 11 gennaio 2023, n. 3, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 marzo 2023, n. 21, che agli artt. 3 e 3 bis recita testualmente:

“ 3. Al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, le regioni, gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni ricompresi nei crateri del sisma del 2002, del sisma del 2009, del sisma del 2012 e del sisma del 2016, nonché gli Enti parco nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato il personale non dirigenziale non di ruolo, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali o selettive ed in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione o presso i suddetti enti alla data di entrata in vigore della presente disposizione, che abbia maturato almeno tre anni di servizio nelle medesime funzioni.

A tal fine il requisito di tre anni di servizio può essere maturato entro il 31 dicembre 2023, anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, purché comprese tra gli Uffici speciali per la ricostruzione e i predetti enti... omissis...



Provincia dell'Aquila

3-bis. Presso il Ministero dell'economia e delle finanze è istituito, a decorrere dall'anno 2020, un fondo con dotazione pari a 5 milioni di euro per l'anno 2020, a 31 milioni di euro per l'anno 2021 e a 83 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022, finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 3.

Al riparto, fra gli enti di cui al comma 3, delle risorse del fondo di cui al periodo precedente si provvede con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Il riparto è effettuato con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri fino all'esaurimento delle risorse del fondo fra gli enti che entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto ovvero dalla riapertura dei termini da parte della Presidenza del Consiglio-Dipartimento della funzione pubblica presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri-Dipartimento della funzione pubblica, comunicando le unità di personale da assumere a tempo indeterminato e il relativo costo, in proporzione agli oneri delle rispettive assunzioni...omissis..”.

Vista la nota del Capo del Dipartimento della Funzione Pubblica del 30/03/2023, con la quale, al fine di raccogliere informazioni sulle unità di personale da stabilizzare in coerenza con l'attuale formulazione del disposto normativo ed accelerare l'emanazione del corrispondente decreto di riparto del fondo, tutte le amministrazioni interessate, sono state invitate a compilare il modulo disponibile sul portale “Lavoro Pubblico” (<https://www.lavoropubblico.gov.it>), dal 3 aprile al 3 maggio p.v., indispensabile per l'accesso al fondo;

Dato atto che, come chiarito nelle Faq della F.P. di marzo 2023, diramate con la nota sopra richiamata, la previsione delle assunzioni di cui all'art. 57 comma 3 del DL 104/2020 deve essere contenuta nel piano triennale dei fabbisogni. In caso contrario occorre rimodulare il medesimo piano e darne espressamente conto nella formulazione dell'istanza;

Atteso che le Amministrazioni di cui sopra sono chiamate ad attestare telematicamente la coerenza delle assunzioni che si intendono porre in essere con il piano triennale dei fabbisogni, significando che la mancata programmazione delle stabilizzazioni nel Piano comporta l'esclusione dall'accesso al finanziamento in parola;



Provincia dell'Aquila

Posto che, in considerazione di quanto sopra detto, il Settore “Affari Generali e Gestione Risorse Umane”, con nota prot. n. 9251 del 20/04/2023, ha provveduto, in via preliminare, ad avviare una ricognizione del personale in possesso dei requisiti prescritti dal disposto normativo in parola, ai fini della relativa potenziale stabilizzazione;

Acquisite le note prot. n. 9321 e n. 9323 del 21/04/2023, di riscontro rispettivamente dei Dirigenti dei Settori 3 “Edilizia Scolastica e Pubblica” e 4 “Viabilità”, che ad ogni buon conto si uniscono al presente atto, All. a) e All. b);

Rilevato che, sulla scorta delle figure professionali necessarie alla ricostruzione, come indicato nelle note dei Settori Tecnici sopracitate, il Settore "Affari Generali e Gestione Risorse Umane" ha effettuato le verifiche istruttorie in merito al necessario possesso dei requisiti prescritti dall'art. 57 del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104;

Visto il Decreto Ministeriale 11 gennaio 2022 *“Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane”*;

Tenuto conto dei limiti e del budget assunzionale già riportati nelle premesse, nonché delle procedure già programmate e/o avviate per l'anno in corso;

Ritenuto, in considerazione delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente e sulla scorta della nuova ricognizione effettuata, all'esito delle ulteriori verifiche istruttorie effettuate dal Settore “Affari Generali e Gestione Risorse Umane”, nonché in relazione alle attuali ed ordinarie facoltà assunzionali di cui dispone questa Provincia, di prevedere complessivamente la programmazione dell'assunzione a tempo indeterminato, mediante procedura di stabilizzazione ex art. 57 del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126, da ultimo rinnovato dall'articolo 3, comma 2-bis, del decreto legge 11 gennaio 2023, n. 3, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 marzo 2023, n. 21, delle unità di seguito indicate, comprensive anche di quelle oggetto della precedente programmazione:

- per n. 5 unità, con profilo di “Istruttore Direttivo Tecnico”, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione > stabilizzazione con rapporto di lavoro full-time, a decorrere dal 30/11/2023;



Provincia dell'Aquila

- per n. 1 unità, con profilo di “Istruttore Direttivo Tecnico”, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione > stabilizzazione con rapporto di lavoro part-time al 50%, sempre a decorrere dal 30/11/2023;
- per n. 8 unità, con profilo di “Conducenti Mezzi Pesanti Complessi”, Area degli Operatori Esperti > stabilizzazione con rapporto di lavoro full-time, a decorrere dal 01/12/2023, qualora gli stessi siano ricompresi nelle risorse assegnate all'Ente dal Decreto di riparto del Fondo istituito presso il MEF, tenuto conto della programmazione già in essere e dei vincoli assunzionali;

Richiamato l'art. 57, comma 3-*septies*, del D.L. n. 104/2020 che recita testualmente:

“A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”.

Richiamati:

- i Pareri Aran CFL 81 del 29/09/2022 e CFL 209 del 28/03/2023 in materia di programmazione del fabbisogno del personale finanziato nell'ambito di ordinarie risorse assunzionali;
- la deliberazione n. 50/2021/PAR della Sezione Regionale di Controllo dell'Emilia Romagna, conforme ai recenti approdi della Sezione delle autonomie e della successiva giurisprudenza contabile, nonché al disposto di cui all'art. 57, comma 3-*septies*, del decreto-legge n. 104 del 2020, in materia di spese eterofinanziate;

Rilevato che le stabilizzazioni programmate con il presente provvedimento, laddove e nella parte in cui finanziate con risorse ministeriali, vadano considerate in aggiunta agli spazi assunzionali dell'Ente ed in deroga alla vigente normativa di carattere generale relativa alle facoltà assunzionali ordinarie delle Province;



Provincia dell'Aquila

Ritenuto, in attesa della ripartizione del fondo ed al fine di poter accedere al finanziamento esterno di che trattasi, di dover rendere coerente il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), 2023-2025, approvato con decreto presidenziale n. 34 del 31/03/2023, con la programmazione dell'obiettivo specifico di stabilizzazione del personale precario, necessario alla ricostruzione, nei termini sopraindicati;

Ritenuto, altresì, in considerazione delle nuove assunzioni che si intendono effettuare di rideterminare la dotazione organica allegata al Decreto presidenziale n. 34 del 31/03/2023, approvando la nuova dotazione organica unita al presente atto, all. c) sub.5;

Posto che, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 6-ter, comma 5, letto in combinato disposto con l'art. 60, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, si provvederà a pubblicare il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2023-2025, così come integrato e parzialmente modificato, sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché sul sistema informativo SICO gestito dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

Dato atto che il presente provvedimento, così come richiesto dalle disposizioni normative vigenti, sarà oggetto di informazione alle OO.SS., ed alle R.S.U;

Rilevato che il presente programma potrà essere suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, anche derivanti dal mancato o parziale trasferimento delle risorse di cui all'art. 57 del D.L.104/2020, convertito in legge 126 del 13/10/2020, o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 1 del 16/01/2023, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e relativi allegati;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 2 del 16/01/2023, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e relativi allegati;



Provincia dell'Aquila

Visti:

- il decreto del Presidente della Provincia n. 7 del 03/02/2023, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 parte finanziaria;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 32 del 10/03/2023, recante per oggetto "*deliberazione di Consiglio Provinciale n. 10 del 08/03/2023- Variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 e assegnazione di cassa*";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro triennio 2019-2021 (c.d. nuovo CCNL), destinato al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva il 16/11/2022;

Visti:

- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e ss.mm.ii., recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" (cd. TUIPI);
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., recante "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" (cd. TUEL);
- lo Statuto Provinciale;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Dato atto che:

- laddove questa Provincia sia autorizzata ad accedere al Fondo Istituito presso il MEF di cui all'art. 57, comma 3 bis, D.L. n. 104/2020, convertito nella L. n. 21/2023, saranno adeguati conseguentemente al presente decreto il DUP e, in generale, i documenti di programmazione economico- finanziaria dell'Ente;
- in caso contrario e/o nella parte in cui ai relativi non concorra il Fondo del MEF, si procederà ad un nuovo aggiornamento del Piano del Fabbisogno, tenuto conto dei limiti di cui alle facoltà assunzionali, secondo le specifiche scelte prioritarie organizzative dell'Ente;



Provincia dell'Aquila

Visti, altresì:

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 4 del 13/01/2017, recante "Riordino delle funzioni della Provincia. Approvazione nuova macrostruttura, nuova dotazione organica e note organizzative";
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 186 del 28/12/2022, avente ad oggetto "Modifica note organizzative- approvazione nuovo testo";

Visti i pareri – ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000 – relativi alla detta proposta e di cui all'allegato "A";

Alla presenza e con l'assistenza del Segretario Generale dell'Ente;

DECRETA

1) Di rimodulare, per le motivazioni indicate in premessa, e sulla scorta delle note prot. n. 9321 e n. 9323 del 21/04/2023, all. a) e all. b), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), limitatamente alla sezione n. 3 "Organizzazione e Capitale Umano- Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, giusto decreto presidenziale n. 34 del 31/03/2023, approvando la programmazione allegata, all. c), che definisce sia le professionalità da reclutare con le procedure ordinarie, sia quelle da acquisire attraverso le procedure speciali ex art. 57, commi 3 e 3 bis, del D.L. D.L.104/2020, convertito in legge 126 del 13/10/2020;

2) di rideterminare la dotazione organica allegata al Decreto presidenziale n. 34 del 31/03/2023, approvando la nuova dotazione organica unita al presente, all. C, sub 5;

3) di dare atto che il Piano del Fabbisogno in parola ha carattere di programmazione la cui operatività sarà definita in esito alle risultanze istruttorie che verranno effettuate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in ordine alle istanze, ai sensi del richiamato art. 57 del decreto-legge n. 104 del 2020, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, da ultimo rinnovato dall'articolo 3, comma 2-*bis*, del decreto legge 11 gennaio 2023, n. 3, ai fini del riparto delle risorse del fondo istituito presso il MEF;



Provincia dell'Aquila

4) di dare atto che le stabilizzazioni eterofinanziate (art. 53-septies del D.L. n. 104/2020) sono neutre in quanto non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia per il periodo in cui è garantito il finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente;

5) di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 6-ter, comma 5, letto in combinato disposto con l'art. 60, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2023-2025, così come integrato e parzialmente modificato, sarà pubblicato sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché sul sistema informativo SICO gestito dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

6) di stabilire che il presente provvedimento, così come richiesto dalle disposizioni normative vigenti, sarà oggetto di informazione alle OO.SS., ed alle R.S.U;

7) di dare atto, altresì, che il presente programma potrà essere suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, anche derivanti dal mancato o parziale trasferimento delle risorse di cui all'art.57 del D.L.104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020, o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire.

8) di dare atto che, laddove questa Provincia sia autorizzata ad accedere al Fondo Istituito presso il MEF di cui all'art. 57, comma 3 bis, D.L. n. 104/2020, convertito nella L. n. 21/2023, saranno adeguati conseguentemente al presente decreto il DUP e, in generale, i documenti di programmazione economico- finanziaria dell'Ente;

9) di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile.



Provincia dell'Aquila



Provincia dell'Aquila

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO Dott.ssa
FRANCA COLELLA

firmato digitalmente

IL PRESIDENTE Avv.
CARUSO ANGELO

firmato digitalmente

ALLEGATO 1

| | | | |
|---|--|---|-------------------------|
|  | | PROVINCIA DELL'AQUILA | |
| CALCOLO VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA PERSONALE EX ART. 4 DM 2022 ASSUNZIONI PROVINCE – TRIENNIO 2023/2025 | | | |
| FASCIA DEMOGRAFICA PROVINCIA DELL'AQUILA (dati Istat al 1 gen 2021) | | | 290.811 abitanti |
| VALORE SOGLIA EX DM 11 GENNAIO 2022 | | | 19,10% |
| SPESA DI PERSONALE | | | |
| ANNO 2021 | SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI E IRAP | | € 10.077.948,31 |
| | a) | SPESA DI PERSONALE COMPLESSIVA IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – QUOTA IRAP | € 623.916,53 |
| | b) | SPESA PER LA SEGRETERIA CONVENZIONATA – LORDO ONERI | € 31.149,29 |
| | c) | SPESA PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 e 2021-2027 – LORDO ONERI | € 3.520,26 |
| | d) | SPESA PER PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ART. 57 DEL DL N. 104/2020 – LORDO ONERI | € 3.089,53 |
| | e) | SPESA PER INCENTIVI TECNICI – LORDO ONERI | € 175.202,86 |
| | SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI, AL NETTO DELLE VOCI a), b), c), d), e) | | € 9.241.069,84 |
| ENTRATE CORRENTI (TITOLI I – II – III) | | | |
| ANNO 2019 | ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO | | € 47.136.714,30 |
| ANNO 2020 | ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO | | € 51.486.657,12 |
| ANNO 2021 | ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO | | € 47.999.316,48 |
| | a) | ENTRATE CORRENTI ACCERTATE PER RIMBORSO SPESA SEGRETERIA CONVENZIONATA | € 33.128,73 |
| | b) | ENTRATE CORRENTI ACCERTATE PER RIMBORSO SPESA PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 e 2021-2027 | € 3.752,67 |
| | c) | ENTRATE CORRENTI ACCERTATE PER TRASFERIMENTO RISORSE PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ART. 57 DEL DL N. 104/2020 | € 3.289,89 |
| | d) | ENTRATE CORRENTI ACCERTATE INERENTI LA SPESA PER INCENTIVI TECNICI | € 186.844,55 |
| | ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – AL NETTO DELLE VOCI a), b), c), d) | | € 47.772.300,64 |
| ANNO 2021 | FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' | | € 615.000,00 |
| ANNO 2019 | | | € 46.521.714,30 |
| ANNO 2020 | ENTRATE CORRENTI ACCERTATE TRIENNIO 2019/2021 CONSIDERATE AL NETTO FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' 2021 | | € 50.871.657,12 |
| ANNO 2021 | | | € 47.157.300,64 |
| MEDIA ENTRATE CORRENTI ACCERTATE TRIENNIO 2019/2021 CONSIDERATE AL NETTO FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' 2021 | | | € 48.183.557,35 |
| RAPPORTO TRA SPESA COMPLESSIVA DI PERSONALE ANNO 2021 ED ENTRATE CORRENTI ANNI 2019/2021 | | | 19,18% |
| RIDUZIONE SPESA DI PERSONALE AI FINI DEL RIENTRO NELL'AMBITO DEL VALORE SOGLIA PREVISTO | | | |
| VALORE SOGLIA EX DM 11 GENNAIO 2022 | | | 19,10% |
| VALORE PERCENTUALE ANNUALITA' 2021 | | | 19,18% |
| SPESA DI PERSONALE EX ART. 2, C. 1, LETT. a) DM 11 GENNAIO 2022 DI CUI AL RENDICONTO 2021 | | | € 9.241.069,84 |
| SPESA DI PERSONALE EX ART. 2, C. 1, LETT. a) DM 11 GENNAIO 2022 NECESSARIA, A PARITA' DI ENTRATE, AI FINI DEL RIENTRO NELL'AMBITO DEL VALORE SOGLIA | | | € 9.202.525,23 |
| SPESA DI PERSONALE IN ECCESSO | | | € 38.544,61 |

ALLEGATO 2




PROVINCIA DELL'AQUILA

PROSPETTO CESSAZIONI INTERVENUTE NELL' ANNO 2022


| CAT. GIUR DEL PREVIGENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE | Data cessazione | Stip. Tab. x13 + altre indennità | IVC | Ind. Comp. Bil. | Totale | Oneri | Inail | Irap | Totale |
|---|-----------------|----------------------------------|--------|-----------------|-----------|----------|--------|----------|-----------|
| A | 01/07/22 | 19.548,07 | 97,76 | 37,08 | 19.682,91 | 5.251,40 | 139,16 | 1.673,05 | 26.746,51 |
| A | 01/12/22 | 19.548,07 | 97,76 | 37,08 | 19.682,91 | 5.251,40 | 139,16 | 1.673,05 | 26.746,51 |
| A | 01/03/22 | 19.548,07 | 97,76 | 37,08 | 19.682,91 | 5.251,40 | 139,16 | 1.673,05 | 26.746,51 |
| B3 | 01/08/22 | 21.745,62 | 108,68 | 44,76 | 21.899,06 | 5.842,67 | 154,83 | 1.861,42 | 29.757,98 |
| B3 | 01/11/22 | 21.745,62 | 108,68 | 44,76 | 21.899,06 | 5.842,67 | 154,83 | 1.861,42 | 29.757,98 |
| B3 | 01/06/22 | 21.745,62 | 108,68 | 44,76 | 21.899,06 | 5.842,67 | 154,83 | 1.861,42 | 29.757,98 |
| B3 | 01/06/22 | 21.745,62 | 108,68 | 44,76 | 21.899,06 | 5.842,67 | 154,83 | 1.861,42 | 29.757,98 |
| B3 | 01/11/22 | 21.745,62 | 108,68 | 44,76 | 21.899,06 | 5.842,67 | 154,83 | 1.861,42 | 29.757,98 |
| B3 | 01/07/22 | 21.745,62 | 108,68 | 44,76 | 21.899,06 | 5.842,67 | 154,83 | 1.861,42 | 29.757,98 |
| C | 01/01/22 | 23.175,61 | 115,83 | 52,08 | 23.343,52 | 6.228,05 | 165,04 | 1.984,20 | 31.720,81 |
| C | 01/12/22 | 23.175,61 | 115,83 | 52,08 | 23.343,52 | 6.228,05 | 165,04 | 1.984,20 | 31.720,81 |
| C | 01/12/22 | 23.175,61 | 115,83 | 52,08 | 23.343,52 | 6.228,05 | 165,04 | 1.984,20 | 31.720,81 |
| C | 16/05/22 | 23.175,61 | 115,83 | 52,08 | 23.343,52 | 6.228,05 | 165,04 | 1.984,20 | 31.720,81 |
| C | 01/11/22 | 23.175,61 | 115,83 | 52,08 | 23.343,52 | 6.228,05 | 165,04 | 1.984,20 | 31.720,81 |
| C | 01/04/22 | 23.175,61 | 115,83 | 52,08 | 23.343,52 | 6.228,05 | 165,04 | 1.984,20 | 31.720,81 |
| C | 20/07/22 | 23.175,61 | 115,83 | 52,08 | 23.343,52 | 6.228,05 | 165,04 | 1.984,20 | 31.720,81 |
| C | 01/08/22 | 23.175,61 | 115,83 | 52,08 | 23.343,52 | 6.228,05 | 165,04 | 1.984,20 | 31.720,81 |
| D | 01/10/22 | 25.146,71 | 125,71 | 59,40 | 25.331,82 | 6.758,53 | 179,10 | 2.153,20 | 34.422,65 |
| D | 01/02/22 | 25.146,71 | 125,71 | 59,40 | 25.331,82 | 6.758,53 | 179,10 | 2.153,20 | 34.422,65 |
| D | 01/06/22 | 25.146,71 | 125,71 | 59,40 | 25.331,82 | 6.758,53 | 179,10 | 2.153,20 | 34.422,65 |
| D3 | 01/01/22 | 28.766,51 | 143,78 | 59,40 | 28.969,69 | 7.729,11 | 204,82 | 2.462,42 | 39.366,04 |
| D3 | 01/02/22 | 28.766,51 | 143,78 | 59,40 | 28.969,69 | 7.729,11 | 204,82 | 2.462,42 | 39.366,04 |
| D3 | 20/11/22 | 28.766,51 | 143,78 | 59,40 | 28.969,69 | 7.729,11 | 204,82 | 2.462,42 | 39.366,04 |

| | | | | | |
|--|-------------------|-------------------|-----------------|------------------|-------------------|
| TOTALE RISPARMI IN RAGIONE ANNUA PER CESSAZIONI PERSONALE ANNO 2022 | 565.421,74 | 150.854,52 | 3.997,53 | 48.060,85 | 768.334,64 |
| TOTALE PLAUFOND DISPONIBILE (98% COSTO DELLE CESSAZIONI PERSONALE ANNO 2022) | 554.113,31 | 147.837,43 | 3.917,58 | 47.099,63 | 752.967,95 |

ALLEGATO 2

|  | | <h1 style="margin: 0;">PROVINCIA DELL'AQUILA</h1> | | | | | | | | |
|---|--------------------|---|-------------------------------------|--------|-----------------|-------------------|------------------|-----------------|------------------|-------------------|
| PROSPETTO CESSAZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2023 | | | | | | | | | | |
| CAT. GIUR DEL PREVIGENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE | AREA | Data cessazione | Stip. Tab. x13 + altre indennità | IVC | Ind. Comp. Bil. | Totale | Oneri | Inail | Irap | Totale |
| A | | 01/02/23 | 19.548,07 | 97,76 | 37,08 | 19.682,91 | 5.251,40 | 139,16 | 1.673,05 | 26.746,51 |
| B3 | | 01/03/23 | 21.745,62 | 108,68 | 44,76 | 21.899,06 | 5.842,67 | 154,83 | 1.861,42 | 29.757,98 |
| C | | 01/03/23 | 23.175,61 | 115,83 | 52,08 | 23.343,52 | 6.228,05 | 165,04 | 1.984,20 | 31.720,81 |
| C | | 01/01/23 | 23.175,61 | 115,83 | 52,08 | 23.343,52 | 6.228,05 | 165,04 | 1.984,20 | 31.720,81 |
| C | ISTRUTTORI | 01/11/23 | 23.175,61 | 115,83 | 52,08 | 23.343,52 | 6.228,05 | 165,04 | 1.984,20 | 31.720,81 |
| D | | 01/01/23 | 25.146,71 | 125,71 | 59,40 | 25.331,82 | 6.758,53 | 179,10 | 2.153,20 | 34.422,65 |
| D | FUNZIONARI E EQ | 01/05/23 | 25.146,71 | 125,71 | 59,40 | 25.331,82 | 6.758,53 | 179,10 | 2.153,20 | 34.422,65 |
| D3 | FUNZIONARI E EQ | 01/07/23 | 28.766,51 | 143,78 | 59,40 | 28.969,69 | 7.729,11 | 204,82 | 2.462,42 | 39.366,04 |
| TOTALE RISPARMI IN RAGIONE ANNUA PER CESSAZIONI PROGRAMMATE ANNO 2023 | | | | | | 191.245,86 | 51.024,40 | 1.352,11 | 16.255,90 | 259.878,26 |
| TOTALE PLAUFOND DISPONIBILE (98% COSTO DELLE CESSAZIONI PERSONALE ANNO 2023) | | | | | | 187.420,94 | 50.003,91 | 1.325,07 | 15.930,78 | 254.680,70 |

ALLEGATO 3

| | | |
|---|--|---|
|  | <h1>PROVINCIA DELL'AQUILA</h1> | |
| | SOSTENIBILITA' FINANZIARIA NUOVE ASSUNZIONI PER IL TRIENNIO 2023-2025 | |
| | FASCIA DEMOGRAFICA PROVINCIA DELL'AQUILA | 290.811 abitanti (dati Istat al 1 gen 2021) |
| | VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO | 19,10% |
| | RAPPORTO TRA SPESA COMPLESSIVA PER IL PERSONALE , AL LORDO ONERI RIFLESSI, AL NETTO DELL'IRAP, E LA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI RELATIVE AGLI ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI, CONSIDERATE AL NETTO DEL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' STANZIATO IN BILANCIO DI PREVISIONE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA | 19,18% |
| | MODALITA' DI RIENTRO NEL VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO | TURN-OVER DEL 98% |

SVILUPPO SPESA ASSUNZIONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025

| BUDGET ANNO 2023 | | | | |
|------------------|------------|----------|-----------|------------|
| RETRIBUZIONE | ONERI | INAIL | IRAP | TOTALE |
| 554.113,31 | 147.837,43 | 3.917,58 | 47.099,63 | 752.967,95 |

| BUDGET ANNO 2024 | | | | |
|-------------------|-------------------|-----------------|------------------|---------------------|
| RETRIBUZIONE | ONERI | INAIL | IRAP | TOTALE |
| 554.113,31 | 147.837,43 | 3.917,58 | 47.099,63 | 752.967,95 |
| 187.420,94 | 50.003,91 | 1.325,07 | 15.930,78 | 254.680,70 |
| 741.534,25 | 197.841,34 | 5.242,65 | 63.030,41 | 1.007.648,65 |

| BUDGET ANNO 2025 | | | | |
|-------------------|-------------------|-----------------|------------------|---------------------|
| RETRIBUZIONE | ONERI | INAIL | IRAP | TOTALE |
| 554.113,31 | 147.837,43 | 3.917,58 | 47.099,63 | 752.967,95 |
| 187.420,94 | 50.003,91 | 1.325,07 | 15.930,78 | 254.680,70 |
| 741.534,25 | 197.841,34 | 5.242,65 | 63.030,41 | 1.007.648,65 |

ALLEGATO 4



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2023-2025 IN RAGIONE ANNUA

2023

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2023 | Stip. Tab. x13, + altre indennità | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inaif | Irap | Totale |
|-------------------|--------------------|-------------------------|---|-----------|-----------------------------------|------------|-----------------|--------------|------------|-------------|--------------|
| OPERATORI ESPERTI | 3 FULL-TIME | OPERATORE EDP | CONCORSO PUBBLICO | | € 61.862,16 | € 326,04 | € 134,28 | € 16.627,64 | € 440,62 | € 5.297,41 | € 84.688,15 |
| ISTRUTTORI | 6 PART-TIME 18 ORE | ISTRUTTORI TECNICI | CONCORSO PUBBLICO | | € 69.526,83 | € 347,49 | € 156,24 | € 18.684,15 | € 495,12 | € 5.952,60 | € 95.162,42 |
| ISTRUTTORI | 5 FULL-TIME | ISTRUTTORE CONTABILE | CONCORSO PUBBLICO | | € 115.878,05 | € 579,15 | € 260,40 | € 31.140,25 | € 825,19 | € 9.921,00 | € 158.604,04 |
| FUNZIONARI E EQ | 1 FULL-TIME | ISTR. DIR.VO AMBIENTALE | CONCORSO PUBBLICO | | € 25.146,71 | € 125,71 | € 59,40 | € 6.758,53 | € 179,10 | € 2.153,20 | € 34.422,65 |
| FUNZIONARI E EQ | 1 FULL-TIME | ISTR. DIR.VO AMM.VO | CONCORSO PUBBLICO PREVIO ESPERIMENTO MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30, COMMI 1 E 2-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 | | € 25.146,71 | € 125,71 | € 59,40 | € 6.758,53 | € 179,10 | € 2.153,20 | € 34.422,65 |
| FUNZIONARI E EQ | 2 FULL-TIME | ISTR. DIR.VO CONTABILE | SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI | | € 50.293,43 | € 251,42 | € 118,80 | € 13.517,06 | € 358,19 | € 4.306,41 | € 68.845,31 |
| DIRIGENTI | 2 | DIRIGENTE AREA TECNICA | SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE | | € 90.521,60 | € 1.086,28 | | € 27.482,36 | € 647,67 | € 7.786,67 | € 127.524,58 |
| TOTALE | | | | | € 438.375,48 | € 2.841,80 | € 788,52 | € 120.968,53 | € 3.124,98 | € 37.570,49 | € 603.669,80 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--------------|------------|----------|--------------|------------|-------------|--------------|
| TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2023 | | | | | € 438.375,48 | € 2.841,80 | € 788,52 | € 120.968,53 | € 3.124,98 | € 37.570,49 | € 603.669,80 |
|---|--|--|--|--|--------------|------------|----------|--------------|------------|-------------|--------------|

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO DI CUI ALL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MMLL

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2023 | Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq. | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inaif | Irap | Totale |
|-----------------|--------------------|------------------------------|--|-----------|--|----------|-----------------|-------------|----------|-------------|--------------|
| FUNZIONARI E EQ | 5 FULL-TIME | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL. 11/01/2023, CONV. CON L. 10/03/2023 | | € 125.733,56 | € 628,55 | € 297,00 | € 33.792,65 | € 895,48 | € 10.766,02 | € 172.113,27 |
| FUNZIONARI E EQ | 1 PART-TIME 18 ORE | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL. 11/01/2023, CONV. CON L. 10/03/2023 | | € 12.573,36 | € 62,86 | € 29,70 | € 3.379,27 | € 89,55 | € 1.076,60 | € 17.211,33 |
| TOTALE | | | | | € 138.306,92 | € 691,41 | € 326,70 | € 37.171,92 | € 985,03 | € 11.842,63 | € 189.324,60 |

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE SETTORE VIABILITA', LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL. 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MMLL

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2023 | Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq. | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inaif | Irap | Totale |
|-------------------|-------------|------------------------------------|--|-----------|--|----------|-----------------|-------------|------------|-------------|--------------|
| OPERATORI ESPERTI | 8 FULL-TIME | CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI | PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL. 11/01/2023, CONV. CON L. 10/03/2023 | | € 164.965,75 | € 869,44 | € 358,08 | € 44.340,37 | € 1.174,99 | € 14.126,43 | € 225.835,05 |
| TOTALE | | | | | € 164.965,75 | € 869,44 | € 358,08 | € 44.340,37 | € 1.174,99 | € 14.126,43 | € 225.835,05 |

ALLEGATO 4



PROVINCIA DELL'AQUILA

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2023 | Stip. Tab. s13, + altre indennità | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
|-------------------|--------------------|----------------------------|--|-----------|-----------------------------------|-------------------|-----------------|---------------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| OPERATORI ESPERTI | 3 FULL-TIME | OPERATORE EDP | CONCORSO PUBBLICO | | € 61.862,16 | € 326,04 | € 134,28 | € 16.627,64 | € 440,62 | € 5.297,41 | € 84.688,15 |
| ISTRUTTORI | 6 PART-TIME 18 ORE | ISTRUTTORI TECNICI | CONCORSO PUBBLICO | | € 69.526,83 | € 347,49 | € 156,24 | € 18.684,15 | € 495,12 | € 5.952,60 | € 95.162,42 |
| ISTRUTTORI | 5 FULL-TIME | ISTRUTTORE CONTABILE | CONCORSO PUBBLICO | | € 115.878,05 | € 579,15 | € 260,40 | € 31.140,25 | € 825,19 | € 9.921,00 | € 158.604,04 |
| FUNZIONARI E EQ | 1 FULL-TIME | ISTR. DIR.VO AMBIENTALE | CONCORSO PUBBLICO | | € 25.146,71 | € 125,71 | € 59,40 | € 6.758,53 | € 179,10 | € 2.153,20 | € 34.422,65 |
| FUNZIONARI E EQ | 1 FULL-TIME | ISTR. DIR.VO AMM.VO | CONCORSO PUBBLICO PREVIO ESPERIENZIAMENTO MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 36, COMMI 1 E 2-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 | | € 25.146,71 | € 125,71 | € 59,40 | € 6.758,53 | € 179,10 | € 2.153,20 | € 34.422,65 |
| FUNZIONARI E EQ | 2 FULL-TIME | ISTR. DIR.VO CONTABILE | SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI | | € 50.293,43 | € 251,42 | € 118,80 | € 13.517,06 | € 358,19 | € 4.306,41 | € 68.845,31 |
| DIRIGENTI | 2 | DIRIGENTE AREA TECNICA | SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE | | € 90.521,60 | € 1.086,28 | | € 27.482,36 | € 647,67 | € 7.786,67 | € 127.524,58 |
| TOTALE | | | | | € 438.375,48 | € 2.841,80 | € 788,52 | € 120.968,53 | € 3.124,98 | € 37.570,49 | € 603.669,80 |
| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2024 | Stip. Tab. s13, + altre indennità | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
| OPERATORI ESPERTI | 5 FULL-TIME | COLLABORATORE AREA TECNICA | CONCORSO PUBBLICO | | € 103.103,60 | € 543,40 | € 223,80 | € 27.712,73 | € 734,37 | € 8.829,02 | € 141.146,91 |
| TOTALE | | | | | € 103.103,60 | € 543,40 | € 223,80 | € 27.712,73 | € 734,37 | € 8.829,02 | € 141.146,91 |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---------------------|-------------------|-------------------|---------------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2024 | | | | | € 541.479,08 | € 3.385,20 | € 1.012,32 | € 148.681,26 | € 3.859,35 | € 46.399,51 | € 744.816,71 |
|--|--|--|--|--|---------------------|-------------------|-------------------|---------------------|-------------------|--------------------|---------------------|

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO DI CUI ALL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MMLL

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2023 | Stip. Tab. s13, + altre indennità + elem. Pereq. | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
|-----------------|--------------------|------------------------------|--|-----------|--|-----------------|-----------------|--------------------|-----------------|--------------------|---------------------|
| FUNZIONARI E EQ | 5 FULL-TIME | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV. CON L. 10/03/2023 | | € 125.733,56 | € 628,55 | € 297,00 | € 33.792,65 | € 895,48 | € 10.766,02 | € 172.113,27 |
| FUNZIONARI E EQ | 1 PART-TIME 18 ORE | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV. CON L. 10/03/2023 | | € 12.573,36 | € 62,86 | € 29,70 | € 3.379,27 | € 89,55 | € 1.076,60 | € 17.211,33 |
| TOTALE | | | | | € 138.306,92 | € 691,41 | € 326,70 | € 37.171,92 | € 985,03 | € 11.842,63 | € 189.324,60 |

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE SETTORE VIABILITA', LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MMLL

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2023 | Stip. Tab. s13, + altre indennità + elem. Pereq. | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
|-------------------|-------------|------------------------------------|--|-----------|--|-----------------|-----------------|--------------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| OPERATORI ESPERTI | 8 FULL-TIME | CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI | PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV. CON L. 10/03/2023 | | € 164.965,75 | € 869,44 | € 358,08 | € 44.340,37 | € 1.174,99 | € 14.126,43 | € 225.835,05 |
| TOTALE | | | | | € 164.965,75 | € 869,44 | € 358,08 | € 44.340,37 | € 1.174,99 | € 14.126,43 | € 225.835,05 |

ALLEGATO 4



PROVINCIA DELL'AQUILA

2025

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNI 2023 -2024 | Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Perq. | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
|-------------------|--------------------|----------------------------|---|--------------------|---|------------|-----------------|--------------|------------|-------------|--------------|
| OPERATORI ESPERTI | 3 FULL-TIME | OPERATORE EDP | CONCORSO PUBBLICO | | € 61.862,16 | € 326,04 | € 134,28 | € 16.627,64 | € 440,62 | € 5.297,41 | € 84.688,15 |
| OPERATORI ESPERTI | 5 FULL-TIME | COLLABORATORE AREA TECNICA | CONCORSO PUBBLICO | | € 103.103,60 | € 543,40 | € 223,80 | € 27.712,73 | € 734,37 | € 8.829,02 | € 141.146,91 |
| ISTRUTTORI | 5 FULL-TIME | ISTRUTTORE CONTABILE | CONCORSO PUBBLICO | | € 115.878,05 | € 579,15 | € 260,40 | € 31.140,25 | € 825,19 | € 9.921,00 | € 158.604,04 |
| ISTRUTTORI | 6 PART-TIME 18 ORE | ISTRUTTORI TECNICI | CONCORSO PUBBLICO | | € 69.526,83 | € 347,49 | € 156,24 | € 18.684,15 | € 495,12 | € 5.952,60 | € 95.162,42 |
| FUNZIONARI E EQ | 1 FULL-TIME | ISTR. DIR.VO AMBIENTALE | CONCORSO PUBBLICO | | € 25.146,71 | € 125,71 | € 59,40 | € 6.758,53 | € 179,10 | € 2.153,20 | € 34.422,65 |
| FUNZIONARI E EQ | 1 FULL-TIME | ISTR. DIR.VO AMM.VO | CONCORSO PUBBLICO PREVIO ESPERIMENTO MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30, COMMI 1 E 2-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 | | € 25.146,71 | € 125,71 | € 59,40 | € 6.758,53 | € 179,10 | € 2.153,20 | € 34.422,65 |
| FUNZIONARI E EQ | 2 FULL-TIME | ISTR. DIR.VO CONTABILE | SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI | | € 50.293,43 | € 251,42 | € 118,80 | € 13.517,06 | € 358,19 | € 4.306,41 | € 68.845,31 |
| DIRIGENTI | 2 | DIRIGENTE AREA TECNICA | SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE | | € 90.521,60 | € 1.086,28 | | € 27.482,36 | € 647,67 | € 7.786,67 | € 127.524,58 |
| TOTALE | | | | | € 541.479,08 | € 3.385,20 | € 1.012,32 | € 148.681,26 | € 3.859,35 | € 46.399,51 | € 744.816,71 |
| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2025 | Stip. Tab. x13, + altre indennità | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---------------------|-------------------|-------------------|---------------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2025 | | | | | € 541.479,08 | € 3.385,20 | € 1.012,32 | € 148.681,26 | € 3.859,35 | € 46.399,51 | € 744.816,71 |
|--|--|--|--|--|---------------------|-------------------|-------------------|---------------------|-------------------|--------------------|---------------------|

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO DI CUI ALL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MMLL

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2023 | Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Perq. | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
|------------|--------------------|------------------------------|---|-----------|---|----------|-----------------|-------------|----------|-------------|--------------|
| FUNZIONARI | 5 FULL-TIME | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023 | | € 125.733,56 | € 628,55 | € 297,00 | € 33.792,65 | € 895,48 | € 10.766,02 | € 172.113,27 |
| FUNZIONARI | 1 PART-TIME 18 ORE | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023 | | € 12.573,36 | € 62,86 | € 29,70 | € 3.379,27 | € 89,55 | € 1.076,60 | € 17.211,33 |
| TOTALE | | | | | € 138.306,92 | € 691,41 | € 326,70 | € 37.171,92 | € 985,03 | € 11.842,63 | € 189.324,60 |

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE SETTORE VIABILITA', LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MMLL

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2023 | Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Perq. | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
|-------------------|-------------|------------------------------------|---|-----------|---|----------|-----------------|-------------|------------|-------------|--------------|
| OPERATORI ESPERTI | 8 FULL-TIME | CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI | PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023 | | € 164.965,75 | € 869,44 | € 358,08 | € 44.340,37 | € 1.174,99 | € 14.126,43 | € 225.835,05 |
| TOTALE | | | | | € 164.965,75 | € 869,44 | € 358,08 | € 44.340,37 | € 1.174,99 | € 14.126,43 | € 225.835,05 |

ALLEGATO 4



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI TRIENNIO 2023-2025 IN RAGIONE ANNUA

| 2023 | RETR. | ONERI | INAIL | IRAP | TOTALE |
|------------------------------------|--------------|--------------|------------|-------------|----------------|
| TOTALE FABBISOGNO IN RAGIONE ANNUA | € 442.005,80 | € 120.968,53 | € 3.124,98 | € 37.570,49 | € 603.669,80 |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA | 554.113,31 | 147.837,43 | 3.917,58 | 47.099,63 | 752.967,95 |
| 2024 | RETR. | ONERI | INAIL | IRAP | TOTALE |
| TOTALE FABBISOGNO IN RAGIONE ANNUA | € 545.876,60 | € 148.681,26 | € 3.859,35 | € 46.399,51 | € 744.816,71 |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA | € 741.534,25 | € 197.841,34 | € 5.242,65 | € 63.030,41 | € 1.007.648,65 |
| 2025 | RETR. | ONERI | INAIL | IRAP | TOTALE |
| TOTALE FABBISOGNO IN RAGIONE ANNUA | € 545.876,60 | € 148.681,26 | € 3.859,35 | € 46.399,51 | € 744.816,71 |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA | € 741.534,25 | € 197.841,34 | € 5.242,65 | € 63.030,41 | € 1.007.648,65 |

ALLEGATO 4



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2023-2025 CON DECORRENZA PRESUNTIVA

2023

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2023 | Stip. Tab. x13, + altre indennità | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
|--|--------------------|-------------------------|---|------------|-----------------------------------|-------------------|-----------------|--------------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| OPERATORI ESPERTI | 3 FULL-TIME | OPERATORE EDP | CONCORSO PUBBLICO | 01/12/2023 | € 5.162,78 | € 27,21 | € 11,19 | € 1.387,68 | € 36,77 | € 442,10 | € 7.067,73 |
| ISTRUTTORI | 6 PART-TIME 18 ORE | ISTRUTTORI TECNICI | CONCORSO PUBBLICO | 01/05/2023 | € 46.375,64 | € 231,78 | € 104,16 | € 12.462,65 | € 330,25 | € 3.970,48 | € 63.474,97 |
| ISTRUTTORI | 5 FULL-TIME | ISTRUTTORE CONTABILE | CONCORSO PUBBLICO | 01/06/2023 | € 67.646,40 | € 338,09 | € 151,90 | € 18.178,79 | € 481,72 | € 5.791,59 | € 92.588,50 |
| FUNZIONARI | 1 FULL-TIME | ISTR. DIR.VO AMBIENTALE | CONCORSO PUBBLICO | 01/09/2023 | € 8.389,30 | € 41,94 | € 19,80 | € 2.254,74 | € 59,75 | € 718,34 | € 11.483,87 |
| FUNZIONARI | 1 FULL-TIME | ISTR. DIR.VO AMM.VO | CONCORSO PUBBLICO PREVIO ESPERIMENTO MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30, COMMI 1 E 2-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 | 01/04/2023 | € 18.866,66 | € 94,32 | € 44,55 | € 5.070,67 | € 134,37 | € 1.615,47 | € 25.826,04 |
| FUNZIONARI | 2 FULL-TIME | ISTR. DIR.VO CONTABILE | SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI | 01/06/2023 | € 29.359,91 | € 146,77 | € 69,30 | € 7.890,87 | € 209,10 | € 2.513,96 | € 40.189,92 |
| DIRIGENTI | 2 | DIRIGENTE AREA TECNICA | SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE | 01/06/2023 | € 52.844,01 | € 634,14 | | € 16.043,45 | € 378,09 | € 4.545,64 | € 74.445,33 |
| TOTALE FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2023 | | | | | € 228.644,71 | € 1.514,25 | € 400,90 | € 63.288,85 | € 1.630,06 | € 19.597,59 | € 315.076,36 |

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO DI CUI ALL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MM,LL

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2023 | Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq. | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
|------------|--------------------|------------------------------|--|------------|--|---------|-----------------|------------|---------|------------|-------------|
| FUNZIONARI | 5 FULL-TIME | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV. CON L. 10/03/2023 | 30/11/2023 | € 11.290,24 | € 56,44 | € 26,65 | € 3.034,40 | € 80,41 | € 966,73 | € 15.454,88 |
| FUNZIONARI | 1 PART-TIME 18 ORE | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV. CON L. 10/03/2023 | 30/11/2023 | € 1.129,02 | € 5,64 | € 2,67 | € 303,44 | € 8,04 | € 96,67 | € 1.545,49 |
| TOTALE | | | | | € 12.419,26 | € 62,08 | € 29,32 | € 3.337,84 | € 88,45 | € 1.063,41 | € 17.000,37 |

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE SETTORE VIABILITA', LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MM,LL

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2023 | Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq. | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
|-------------------|-------------|------------------------------------|--|------------|--|---------|-----------------|------------|---------|------------|-------------|
| OPERATORI ESPERTI | 8 FULL-TIME | CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI | PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV. CON L. 10/03/2023 | 01/12/2023 | € 13.767,43 | € 72,56 | € 29,84 | € 3.700,47 | € 98,06 | € 1.178,94 | € 18.847,29 |
| TOTALE | | | | | € 13.767,43 | € 72,56 | € 29,84 | € 3.700,47 | € 98,06 | € 1.178,94 | € 18.847,29 |



PROVINCIA DELL'AQUILA

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2024 | Stip. Tab. x13, + altre indennità | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
|--|-------------|----------------------------|-------------------|------------|-----------------------------------|-----------------|-----------------|--------------------|-----------------|-------------------|--------------------|
| OPERATORI ESPERTI | 5 FULL-TIME | COLLABORATORE AREA TECNICA | CONCORSO PUBBLICO | 01/06/2024 | € 60.189,03 | € 317,22 | € 130,55 | € 16.177,90 | € 428,70 | € 5.154,13 | € 82.397,53 |
| TOTALE FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2024 | | | | | € 60.189,03 | € 317,22 | € 130,55 | € 16.177,90 | € 428,70 | € 5.154,13 | € 82.397,53 |

ALLEGATO 4



PROVINCIA DELL'AQUILA

2025

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

| AREA | POSTI | PROFILO PROFESSIONALE | PROCEDURA | ANNO 2025 | Stip. Tab. x13, + altre indennità | IVC | Ind. Comp. Bil. | Oneri | Inail | Irap | Totale |
|---|-------|-----------------------|-----------|-----------|-----------------------------------|-----|-----------------|-------|-------|------|--------|
| - | - | - | - | | | | | | | | |
| TOTALE FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2025 | | | | | | | | | | | |

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA ALLA DATA DEL 23/03/2023 E RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

| AREA | PROFILO PROFESSIONALE | COP | PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2022 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2023 | VAC | ORG | Cessazioni previste per l'anno 2023 | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | NUOVA DOTAZIONE ORGANICA | | | | | |
|-----------|-----------------------------|-----|--|-----|-----|-------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 COPERTI | 2023 VACANTI | 2024 COPERTI | 2024 VACANTI | 2025 COPERTI | 2025 VACANTI |
| OPERATORI | COMMESSO D'UFFICIO | 0 | 0 | 3 | 3 | | | | | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| | MANUTENTORE TECNICO | 1 | 0 | 0 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | OPERATORE SERVIZI AUSILIARI | 6 | 0 | 7 | 13 | 1 | | | | 5 | 8 | 5 | 8 | 5 | 8 |
| | OPERATORE TECNICO | 2 | 0 | 21 | 23 | | | | | 2 | 21 | 2 | 21 | 2 | 21 |



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA ALLA DATA DEL 23/03/2023 E RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

| AREA | PROFILO PROFESSIONALE | COP | PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2022 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2023 | VAC | ORG | Cessazioni previste per l'anno 2023 | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | NUOVA DOTAZIONE ORGANICA | | | | | |
|--------------------------------------|---|-----|--|-----|-----|-------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 COPERTI | 2023 VACANTI | 2024 COPERTI | 2024 VACANTI | 2025 COPERTI | 2025 VACANTI |
| OPERATORI ESPERTI | AUTISTA / OPERATORE TECNICO AUSILIARIO DEL TRAFFICO | 1 | 0 | 4 | 5 | | | | | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 |
| | ESECUTORE AMMINISTRATIVO | 3 | 0 | 12 | 15 | | | | | 3 | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 |
| | ESECUTORE CENTRALINISTA | 1 | 0 | 1 | 2 | | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | ESECUTORE TECNICO | 1 | 0 | 1 | 2 | | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | ESECUTORE TECNICO AUTISTA | 0 | 0 | 1 | 1 | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | OPERAIO MECCANICO | 0 | 0 | 2 | 2 | | | | | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| | OPERAIO SPECIALIZZATO | 0 | 0 | 4 | 4 | | | | | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| | OPERAIO SPECIALIZZATO - MONTATORE MOTORISTA | 0 | 0 | 1 | 1 | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | OPERATORE TECNICO - CATEGORIA B | 6 | 0 | 6 | 12 | | | | | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| OPERATORE TECNICO CANTONIERE AUTISTA | 4 | 0 | 11 | 15 | | | | | 4 | 11 | 4 | 11 | 4 | 11 | |

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA ALLA DATA DEL 23/03/2023 E RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

| AREA | PROFILO PROFESSIONALE | COP | PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2022 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2023 | VAC | ORG | Cessazioni previste per l'anno 2023 | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | NUOVA DOTAZIONE ORGANICA | | | | | |
|-------------------|---|-----|--|-----|-----|-------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 COPERTI | 2023 VACANTI | 2024 COPERTI | 2024 VACANTI | 2025 COPERTI | 2025 VACANTI |
| OPERATORI ESPERTI | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 5 | 0 | 4 | 9 | | | | | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 |
| | COLLABORATORE AREA TECNICA | 7 | 5 | 20 | 32 | | | 5 | | 12 | 20 | 17 | 15 | 17 | 15 |
| | CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI | 18 | 0 | 9 | 27 | 1 | 8 | | | 25 | 2 | 25 | 2 | 25 | 2 |
| | OPERATORE EDP | 1 | 0 | 4 | 5 | | 3 | | | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 |
| | OPERATORE SPECIALIZZATO AUTISTA AUSILIARIO DEL TRAFFICO | 0 | 0 | 1 | 1 | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | OPERATORE SU MACCHINE DI CALCOLO | 2 | 0 | 0 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| | OPERATORE SU MACCHINE DI CALCOLO E DI ELABORAZIONE DATI | 2 | 0 | 0 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| | PROTOCOLLISTA/ ARCHIVISTA ELETTRONICO | 0 | 0 | 2 | 2 | | | | | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| | RESPONSABILE AUTOPARCO PROVINCIALE | 0 | 0 | 1 | 1 | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| VIDEOTERMINALISTA | 0 | 0 | 1 | 1 | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | |

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA ALLA DATA DEL 23/03/2023 E RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

| AREA | PROFILO PROFESSIONALE | COP | PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2022 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2023 | VAC | ORG | Cessazioni previste per l'anno 2023 | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | NUOVA DOTAZIONE ORGANICA | | | | | |
|--------------------|---|-----|--|-----|-----|-------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 COPERTI | 2023 VACANTI | 2024 COPERTI | 2024 VACANTI | 2025 COPERTI | 2025 VACANTI |
| ISTRUTTORI | COORDINATORE AUTOPARCHI E SERVIZI SU STRADA AREA 1 E AREA 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | COORDINATORE AUTOPARCHI E SERVIZI SU STRADA AREA 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | COORDINATORE AUTOPARCHI E SERVIZI SU STRADA AREA 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | COORDINATORE SERVIZI AUTOMEZZI E AUTOPARCHI | 0 | 0 | 1 | 1 | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | ISTRUTTORE CONTABILE | 5 | 0 | 14 | 19 | 1 | 5 | | | 9 | 10 | 9 | 10 | 9 | 10 |
| | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 18 | 2 | 25 | 45 | | | | | 20 | 25 | 20 | 25 | 20 | 25 |
| | ISTRUTTORE ARCHIVISTA | 0 | 0 | 1 | 1 | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | ISTRUTTORE INFORMATICO | 1 | 1 | 0 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| | ISTRUTTORE PROGRAMMATORE | 0 | 0 | 1 | 1 | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | ISTRUTTORE RENDICONTATORE | 0 | 0 | 1 | 1 | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| ISTRUTTORE TECNICO | 17 | 6 | 12 | 35 | 1 | 6 | | | 28 | 7 | 28 | 7 | 28 | 7 | |
| VIGILE PROVINCIALE | 19 | 0 | 5 | 24 | 1 | | | | 18 | 6 | 18 | 6 | 18 | 6 | |

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA ALLA DATA DEL 23/03/2023 E RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

| AREA | PROFILO PROFESSIONALE | COP | PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2022 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2023 | VAC | ORG | Cessazioni previste per l'anno 2023 | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | NUOVA DOTAZIONE ORGANICA | | | | | |
|--|--|-----|--|-----|-----|-------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 COPERTI | 2023 VACANTI | 2024 COPERTI | 2024 VACANTI | 2025 COPERTI | 2025 VACANTI |
| FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE | ANALISTA DI SISTEMA | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | ESPERTO IN COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE | 0 | 0 | 1 | 1 | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO | 6 | 0 | 9 | 15 | 1 | 1 | | | 6 | 9 | 6 | 9 | 6 | 9 |
| | ISTRUTTORE DIRETTIVO ESPERTO IN CONTRATTUALISTICA PUBBLICA | 2 | 0 | 0 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| | ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE | 2 | 0 | 4 | 6 | | 2 | | | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE | ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA | 2 | 0 | 1 | 3 | | | | | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 |
| | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | 10 | 1 | 7 | 18 | 1 | 6 | | | 16 | 2 | 16 | 2 | 16 | 2 |
| | ISTRUTTORE DIRETTIVO AMBIENTALE | 0 | 0 | 2 | 2 | | 1 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO-INFORMATICO | 1 | 0 | 1 | 2 | | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA ALLA DATA DEL 23/03/2023 E RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

| AREA | PROFILO PROFESSIONALE | COP | PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2022 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2023 | VAC | ORG | Cessazioni previste per l'anno 2023 | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE | NUOVA DOTAZIONE ORGANICA | | | | | |
|--|-------------------------------------|-----|--|-----|-----|-------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 COPERTI | 2023 VACANTI | 2024 COPERTI | 2024 VACANTI | 2025 COPERTI | 2025 VACANTI |
| FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE | FUNZIONARIO TECNICO | 5 | 0 | 0 | 5 | 1 | | | | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 |
| | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 1 | 0 | 0 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO AVVOCATO | 2 | 0 | 0 | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| | FUNZIONARIO CONTABILE | 1 | 0 | 0 | 1 | | | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | SOCIOLOGO | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIR | DIRIGENTE | 3 | 0 | 4 | 7 | | 2 | | | 5 | 2 | 5 | 2 | 5 | 2 |
| | | 157 | 15 | 205 | 377 | 8 | 34 | 5 | 0 | 198 | 179 | 203 | 174 | 203 | 174 |



Provincia dell'Aquila

PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE - DECRETO PRESIDENZIALE

rif. nr. 65054

AREA DI COMPETENZA

PIANO DI RIASSETTO 2017 AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO

AGGIORNAMENTO PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025.

Sulla proposta di Decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. Nr. 267/2000, il parere di cui al seguente prospetto.

| | |
|--|--|
| IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTERESSATO | <p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime: <u>PARERE FAVOREVOLE</u></p> <p style="text-align: right;">Paolo Collacciani</p> <p>Data 24-04-2023</p> |
|--|--|

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



Provincia dell'Aquila

PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE - DECRETO PRESIDENZIALE

Rif.nr. 65054

AREA DI COMPETENZA

**PIANO DI RIASSETTO 2017 AFFARI GENERALI E GESTIONE
RISORSE UMANE**

OGGETTO

**AGGIORNAMENTO PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E
CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025.**

Sulla proposta di Decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. Nr. 267/2000, il parere di cui al seguente prospetto.

| | |
|--|---|
| II DIRIGENTE DELLA RAGIONERIA | <p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime:</p> <p><u>PARERE FAVOREVOLE</u></p> <p>Data 24-04-2023 Contestabile Paola</p> |
|--|---|

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



Provincia dell'Aquila

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

N. 41
24/04/2023

OGGETTO: *MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025*

L'organo di Revisione dei Conti della Provincia dell'Aquila, nominato per il triennio 2022/2025 con delibera del Consiglio Provinciale n. 21 del 07/07/2022,

Vista la Proposta di Decreto del Presidente Nr. 65054 avente ad oggetto AGGIORNAMENTO PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025.

Richiamato il Decreto del Presidente Nr. 34 del 31/03/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 della Provincia dell'Aquila, (*Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021*) ed in particolare l'allegato n. 3 PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025, oggetto di specifico precedente parere di questo organo di controllo, n. 39 del 30 marzo 23;

Viste le note prot. n. 9321 e n. 9323 del 21/04/2023, di riscontro rispettivamente dei Dirigenti dei Settori “Edilizia Scolastica e Pubblica” e “Viabilità” con le quali si chiede di attivare procedure di stabilizzazione, funzionali agli interventi post sisma di entrambi i settori, ai sensi dell' ex art. 57 del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126, da ultimo rinnovato dall'articolo 3, comma 2-*bis*, del decreto legge 11 gennaio 2023, n. 3, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 marzo 2023, n. 21;

Preso atto che le stabilizzazioni eterofinanziate (art. 53-septies del D.L. n. 104/2020) sono neutre in quanto non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia per il periodo in cui è garantito il finanziamento e che laddove la Provincia sia autorizzata ad accedere al Fondo Istituito presso il MEF di cui all' art. 57, comma 3 bis, D.L. n. 104/2020, convertito nella L. n. 21/2023, dovranno essere adeguati conseguentemente il DUP e, in generale, i documenti di programmazione economico- finanziaria dell'Ente;

richiamati i riferimenti normativi contenuti nel citato parere 39:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968; - gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

- i termini e condizioni per l'esercizio delle facoltà assunzionali previsti per le Province, di cui al DM 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane", attuativo dell'art. 33 del DL 30 aprile 2019, n. 34 e vigente dal 28/02/2022;

- quanto previsto dal punto 8.2, lett. j), dell'Allegato 1/4, del D.Lgs. n. 118/2011, secondo il quale, il contenuto minimo della Sezione Operativa del DUP è costituito, tra l'altro, dalla programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale;

- che, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del DM del 30/06/2022 il PIAO assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente

per ciascuna pubblica amministrazione, ossia, tra l'altro, con il DUP e con il Bilancio di previsione, che ne costituiscono il necessario presupposto;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000;
- lo Statuto Provinciale;
- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile espressi dai dirigenti competenti;

ESPRIME

parere favorevole alla modifica dell'allegato n. 3 al Piao - Sezione N. 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di Programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 – 2025.

24/04/2023

L'Organo di Revisione

Il Presidente Felicia Mazzocchi

Il Componente .Angela Cristina Lella

Il Componente Piero Dragoni

Firmato digitalmente



Provincia dell'Aquila

**IL RESPONSABILE
DELLA
PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente decreto n. 42 del 26/04/2023, è stata affissa all'albo pretorio on line in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

L'Aquila, Data 26-04-2023

Di Bartolomeo Mascia

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.