



# COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO

Provincia di Padova

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 39

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE E NUOVI PROFILI PROFESSIONALI IN ATTUAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DEL 16/11/2022, CON CONTESTUALE MODIFICA DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E INTEGRAZIONE DEL PIAO 2023-2025.**

L'anno **duemilaventitre**, addì **sei** del mese di **aprile** alle ore 12.30 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta comunale. La presente adunanza viene svolta in presenza e nella modalità della videoconferenza, secondo quanto disposto dall'art. 16 del Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale, ed è così composta:

		Presente	Assente
CARLIN GUIDO	<i>Sindaco</i>	X	
FURLANETTO ANGELA	<i>Assessore Effettivo</i>	Collegata in videoconferenza	
BERTIN DANIELE	<i>Assessore Effettivo</i>	Collegato in videoconferenza	
CESTARO ALICE	<i>Assessore Effettivo</i>	Collegata in videoconferenza	
BERTO CRISTIANO	<i>Assessore Effettivo</i>	Collegato in videoconferenza	

Il Sindaco CARLIN GUIDO ne assume la presidenza e, riconosciutane la legalità, dichiara aperta la seduta. Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. RANZA GIORGIO.

\*\*\*\*\*

<u>APPROVAZIONE VERBALE</u>	<u>REFERTO DI PUBBLICAZIONE</u>	<u>TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO</u>
<p>Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.</p> <p><b>Il Presidente</b> <i>GUIDO CARLIN</i> (Firma acquisita digitalmente)</p> <p><b>Il Segretario Comunale</b> <i>Dott. GIORGIO RANZA</i> (Firma acquisita digitalmente)</p>	<p>N. _____ REG. PUBBL.</p> <p>Io sottoscritto Segretario Comunale, attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del</p> <p>Comune il _____, ed ivi rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, c. 1, del D.Lgs. n. 267 del 18/08//2000.</p> <p>Sant'Angelo di Piove di Sacco, li _____</p> <p><b>Il Segretario Comunale</b> <i>Dott. GIORGIO RANZA</i> (Firma acquisita digitalmente)</p>	<p>Si dichiara che del presente atto è stata data comunicazione ai Capigruppo Consiliari nelle forme disposte dall'Art. 125 del D.Lgs n. 267/2000</p> <p>Sant'Angelo di Piove di Sacco, li _____</p>

\*\*\*\*\*

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare - nei primi dieci giorni di pubblicazione - denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

**Il Segretario Comunale**  
*Dott. GIORGIO RANZA*  
(Firma acquisita digitalmente)

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE E NUOVI PROFILI PROFESSIONALI IN ATTUAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DEL 16/11/2022, CON CONTESTUALE MODIFICA DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E INTEGRAZIONE DEL PIAO 2023-2025.**

*VISTA e fatta propria la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi i relativi pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00;*

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Preso atto del:

- d.lgs. 165/2001;
- d.lgs. 267/2000;

Visti lo Statuto Comunale e il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 158 del 29.11.2022 avente ad oggetto: "Approvazione del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025";
- la deliberazione di G.C. n. 12 del 26.01.2023 avente ad oggetto: "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025" dove alla sezione 3 sono stati indicati i dati riguardanti la struttura organizzativa e il programma triennale del fabbisogno del personale 2023-2025;
- la deliberazione di G.C. n. 29 del 28.02.2023 avente ad oggetto: "Prima modifica del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 con conseguente aggiornamento del DUP 2023-2025 e del PIAO 2023-2025";

Dato atto che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL comparto funzioni locali 2019/2021, il quale prevede all'articolo 12 quanto segue:

*"1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

*2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".*

*3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.*

*4 Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.*

*5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.*

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari)";

Richiamati i commi 1,2 e 3 dell'art. 13 del CCNL del 16.11.2022 comparto funzioni locali 2019/2021, i quali prevedono:

“1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”

Considerato quindi che a partire dal 1° aprile 2023 il personale in servizio del Comune è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella B di trasposizione del CCNL comparto funzioni locali 2019/2021, di seguito riportata:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D (posizioni economiche D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7)	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C (posizioni economiche C1, C2, C3, C4, C5, C6)	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3 di accesso (posizioni economiche B3, B4, B5, B6, B7, B8) Categoria B1 di accesso (posizioni economiche B1, B2, B3, B4, B5, B6, B7, B8)	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A (posizioni economiche A1, A2, A3, A4, A5, A6)	AREA DEGLI OPERATORI

Visto l'allegato A al CCNL 16.11.2022 che contiene le nuove declaratorie (contenuti professionali e requisiti di accesso) delle quattro aree;

Visto l'articolo 78 del CCNL 16.11.2022, secondo il quale dal 1° aprile 2023 cessano di essere corrisposte le previgenti posizioni economiche di sviluppo, e il personale in servizio è automaticamente re-inquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella B di trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione:

- degli stipendi tabellari previsti per la nuova area di destinazione;
- del valore complessivo delle progressioni economiche eventualmente ottenute in precedenza, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”;
- dei differenziali stipendiali eventualmente ottenuti in esito alle successive selezioni per progressione economica ai sensi dell'articolo 14 del nuovo contratto nazionale;

Dato atto che, in coerenza con le modifiche sopra riportate è stata approvata un'ipotesi di revisione dei nuovi profili professionali ai sensi dell'articolo 12 comma 6 del CCNL 16.11.2022 e che, in attuazione dell'articolo 5 del CCNL 16.11.2022, con nota prot. 3036 in data 22.03.2023 è stata inviata alle rappresentanze sindacali per l'eventuale attivazione del confronto;

Dato atto che, ricevuta la comunicazione, le organizzazioni sindacali non hanno formulato richieste di confronto entro cinque giorni dal ricevimento dell'informazione;

Ritenuto quindi di approvare, con effetto dal 1° aprile 2023, i seguenti allegati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- l'allegato 1) dove vengono definiti i nuovi profili professionali del personale dipendente del Comune con i relativi requisiti di accesso,
- l'allegato 2) dove viene indicata la dotazione organica dell'Ente preesistente al CCNL del 16.11.2022 e la dotazione organica aggiornata ai nuovi profili professionali previsti e al nuovo sistema di classificazione di cui al predetto Contratto;

Dato atto che i sopra indicati allegati sostituiscono e integrano le parti del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi non coerenti con le nuove disposizioni intervenute, diventando:

- l'allegato B del regolamento relativamente alla dotazione organica dell'Ente aggiornata,
- l'allegato C del regolamento relativamente ai nuovi profili professionali del personale dipendente del Comune con i relativi requisiti di accesso;

Richiamata la tabella C (tabella di corrispondenza) del CCNL del 16.11.2022 comparto funzioni locali 2019/2021;

Ritenuto inoltre di approvare gli allegati 3) e 4), parti integranti e sostanziali del presente atto, che modificano il PIAO 2023-2025 nella Sezione 3 sottosezione 3.1 e 3.3, recependo le modifiche sopra descritte, dando atto che l'integrazione del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 non cambia in alcun modo quanto statuito con deliberazione di G.C. n. 29 del 28.02.2023 relativamente alla programmazione delle assunzioni trattandosi di una integrazione riguardante il sistema di classificazione del personale dell'Ente

Acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile dell'Area 2 Dr. Paolo Bojan in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile del presente atto, come previsto dall'articolo 49 comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali;

Con votazione favorevole unanime, legalmente espressa in forma palese

### **DELIBERA**

- 1) di approvare, con effetto dal 1° aprile 2023, i nuovi profili professionali del personale dipendente del Comune, conseguenti alla sottoscrizione in data 16.11.2022 del CCNL comparto funzioni locali 2019/2021, con i relativi requisiti di accesso, come da allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 2) di approvare la dotazione organica dell'Ente aggiornata ai nuovi profili professionali previsti e al nuovo sistema di classificazione di cui al predetto Contratto, come da allegato 2), parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di dare atto che i sopra indicati allegati sostituiscono e integrano le parti del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi non coerenti con le nuove disposizioni intervenute, diventando:
  - l'allegato B del regolamento relativamente alla dotazione organica dell'Ente aggiornata,
  - l'allegato C del regolamento relativamente ai nuovi profili professionali del personale dipendente del Comune con i relativi requisiti di accesso;
- 4) di approvare gli allegati 3) e 4), parti integranti e sostanziali del presente atto, che modificano il PIAO 2023-2025 nella Sezione 3 sottosezione 3.1 e 3.3, recependo le modifiche sopra descritte, dando atto che l'integrazione del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 non cambia in alcun modo quanto statuito con deliberazione di G.C. n. 29 del 28.02.2023 relativamente alla programmazione delle assunzioni trattandosi di una integrazione riguardante il sistema di classificazione del personale dell'Ente;
- 5) di prendere atto e approvare la tabella C (tabella di corrispondenza) del CCNL del 16.11.2022 comparto funzioni locali 2019/2021;
- 6) di modificare conseguentemente il DUP 2023-2025 nelle parti collegate al presente provvedimento;
- 7) di comunicare il presente atto a tutti i dipendenti comunali, dando atto che lo stesso sia inserito nel fascicolo personale di ciascuno;
- 8) di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.