



PARCO NAZIONALE FORESTE CASENTINESI, MONTE FALTERONA, CAMPIGNA

PROVVEDIMENTO PRESIDENZIALE N. 2 del 07-04-2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023/2025

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE:

• l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce tra l'altro che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e

dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

DATO ATTO altresì che ai sensi dell'art. 6 comma 6 del sopracitato decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è stato chiamato ad adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1 e che nel suddetto Piano tipo e definire modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

PRESO ATTO CHE:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24/06/2022, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

ATTESO che il Decreto n. 132 del 30/06/2022 ha definito modalità semplificate per la redazione del PIAO da parte delle Amministrazioni con meno di 50 dipendenti, categoria alla quale questo Ente appartiene;

DATO ATTO che nella seduta del 28/03/2023, il Consiglio Direttivo dell'Ente ha preso in esame il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025 dell'Ente e ha ritenuto di poter proseguire l'iter preliminare alla sua approvazione;

DATO ATTO che successivamente, a seguito del positivo esame da parte del Consiglio Direttivo, con nota Prot. 1821 del 28/03/2023, ai sensi dell'art 4 comma 5 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, il Piano del Fabbisogno di Personale, che costituisce parte integrante del PIAO, è stato inviato alle

Organizzazioni Sindacali;

ATTESO che in data 04/04/2023 si è svolto un incontro con le stesse Organizzazioni Sindacali per illustrare i contenuti del sopracitato documento;

VISTO pertanto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione e i rispettivi allegati per il triennio 2023/2025, elaborato dal sottoscritto Direttore ff dell'Ente in collaborazione con gli uffici e allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESO che il Direttore ff riveste anche il ruolo di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza giurto Provvedimento Presidenziale n. 12 del 05/04/2022, e che pertanto in tale veste ha provveduto a curare la redazione della Sezione Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del PIAO;

DATO ATTO che il PIAO è stato strutturato tenendo conto dello schema tipo individuato per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti dal sopracitato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 132 del 30/06/2022;

RITENUTO di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025 e i rispettivi allegati che integra il presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESA l'urgenza di provvedere in merito;

ASSUNTI i poteri di cui all'art. 9 comma 3, della Legge 6 dicembre 1991, n° 394;

VISTO il parere rilasciato dal Direttore ff in ordine alla regolarità tecnica e allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

PROVVEDE

1. a dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che si intende integralmente richiamata;
2. ad approvare, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) (DPR n. 81 del 24/06/2022), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) (Decreto n. 132 del 30/06/2022), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 dell'Ente Parco, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. a dare mandato agli uffici di provvedere alla pubblicazione del PIAO nella sezione Amministrazione Trasparente del sito e sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. a dare mandato agli uffici di trasmettere il Piano del Fabbisogno di Personale al collegio dei revisori dei conti per l'espressione del parere di competenza nella prima seduta utile;
5. a sottoporre il presente provvedimento a ratifica da parte del Consiglio Direttivo nella prima seduta utile;
6. a prendere atto del parere rilasciato dal Direttore ff in ordine alla regolarità tecnica e allegato al

presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Il presente atto viene confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Luca Santini)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Parco Nazionale Foreste Casentinesi , Monte Falterona – Campigna ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.