

**ALLEGATO "C"- Individuazione e programmazione delle misure**

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure	Termine di attuazione
	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Incentivi economici al personale (produttività e retribuzioni di risultato)	Selezione "pilotata" per interesse personale di uno o più dipendenti	<b>A</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. <b>2- Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. <b>3-Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
2	Concorso per l'assunzione di personale	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari e/o dipendenti	<b>A</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. <b>2- Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. <b>3-Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
3	Concorso per la progressione in carriera del personale	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari e/o dipendenti	<b>B</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
4	Gestione giuridica del personale: permessi, ferie, ecc.	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	<b>B</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
5	Relazioni sindacali (informazione, ecc.)	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	<b>B-</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
6	Contrattazione decentrata integrativa	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	<b>B-</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
7	servizi di formazione del personale dipendente	selezione "pilotata" del formatore per interesse/utilità di parte	<b>M</b>	Trattandosi di contratto d'appalto di servizi, dati gli interessi economici che attiva, potrebbe celare comportamenti scorretti a favore di taluni operatori in danno di altri.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
8	Levata dei protesti	violazione delle norme per interesse di parte: dilatazione dei tempi	<b>N</b>	L'attività di levata dei protesti non è svolta dal Segretario del comune di Vobarno	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA
9	Gestione dei procedimenti di segnalazione e reclamo	violazione delle norme per interesse di parte	<b>M</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
10	Supporto giuridico e pareri legali	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	<b>M</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
11	Gestione del contenzioso	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	<b>M</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
12	Gestione del protocollo	Ingiustificata dilatazione dei tempi	<b>B-</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
13	Organizzazione eventi culturali ricreativi	violazione delle norme per interesse di parte	<b>M</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
14	Funzionamento degli organi collegiali	violazione delle norme per interesse di parte	<b>B-</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	<b>1- Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. <b>2- Misura di controllo:</b> RPCT. <b>3- Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure	Termine di attuazione
15	Istruttoria delle deliberazioni	violazione delle norme procedurali	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
16	Pubblicazione delle deliberazioni	violazione delle norme procedurali	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
17	Accesso agli atti, accesso civico	violazione di norme per interesse/utilità	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
18	Gestione dell'archivio corrente e di deposito	violazione di norme procedurali, anche interne	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
19	Gestione dell'archivio storico	violazione di norme procedurali, anche interne	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
20	formazione di determinazioni, ordinanze, decreti ed altri atti amministrativi	violazione delle norme per interesse di parte	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
21	Indagini di customer satisfaction e qualità	violazione di norme procedurali per "pilotare" gli esiti e celare criticità	B	I vantaggi che il processo produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
22	Selezione per l'affidamento di incarichi professionali	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari	A+	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
23	Affidamento mediante procedura aperta (o ristretta) di lavori, servizi, forniture	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari	A+	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- Misura di trasparenza generale: responsabile di servizio competente. 2- Misura di controllo: RPCT. 3- Formazione: responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
24	Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture	Selezione "pilotata" / mancata rotazione	A+	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- Misura di trasparenza generale: responsabile di servizio competente. 2- Misura di controllo: RPCT. 3- Formazione: responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
25	Gare ad evidenza pubblica di vendita di beni	selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari	A+	I contratti di vendita (in particolare di immobili pubblici), dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
26	Affidamenti in house	violazione delle norme e dei limiti dell'in house providing per interesse/utilità di parte	A	L'affidamento in house seppur a società pubbliche, non sempre efficienti, talvolta cela condotte scorrette e conflitti di interesse.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni deve verificare lo svolgimento degli affidamenti e l'esecuzione dei "contratti di servizio" con il supporto degli uffici competenti.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure	Termini di attuazione
27	ATTIVITA': Nomina della commissione giudicatrice art. 77	Selezione "pilotata", con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità dell'organo che nomina	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
28	ATTIVITA': Verifica delle offerte anomale art. 97	Selezione "pilotata", con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari o del RUP	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
29	ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base al prezzo	Selezione "pilotata", con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
30	ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base all'OEPV	Selezione "pilotata", con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
31	Programmazione dei lavori art. 21	violazione delle norme procedurali	M	Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
32	Programmazione di forniture e di servizi	violazione delle norme procedurali	M	Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
33	Gestione e archiviazione dei contratti pubblici	violazione delle norme procedurali	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
34	Accertamenti e verifiche dei tributi locali	omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
35	Accertamenti con adesione dei tributi locali	omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
36	Accertamenti e controlli sull'attività edilizia privata (abus)	omessa verifica per interesse di parte	A+	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
37	Vigilanza sulla circolazione e la sosta	omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure	Termine di attuazione
38	Vigilanza e verifiche sulle attività commerciali in sede fissa	omessa verifica per interesse di parte	<b>A</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
39	Vigilanza e verifiche su mercati ed ambulanti	omessa verifica per interesse di parte	<b>A</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
40	Controlli sull'uso del territorio	omessa verifica per interesse di parte	<b>A</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
41	Controlli sull'abbandono di rifiuti urbani	omessa verifica per interesse di parte	<b>A</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
42	Raccolta, recupero e smaltimento rifiuti	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	<b>A</b>	I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- Misura di trasparenza generale: responsabile di servizio competente. 2- Misura di controllo: RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
43	Gestione delle sanzioni per violazione del Codice della strada	violazione delle norme per interesse di parte: dilatazione dei tempi	<b>A</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
44	Gestione ordinaria della entrate	violazione delle norme per interesse di parte: dilatazione dei tempi	<b>B</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
45	Gestione ordinaria delle spese di bilancio	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	<b>A</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, accelerando o dilatando i tempi dei procedimenti	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
46	Adempimenti fiscali	violazione di norme	<b>B-</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
47	Stipendi del personale	violazione di norme	<b>B-</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
48	Tributi locali (IMU, addizionale IRPEF, ecc.)	violazione di norme	<b>M</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure	Termine di attuazione
49	manutenzione delle aree verdi	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
50	manutenzione delle strade e delle aree pubbliche	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
51	installazione e manutenzione segnaletica, orizzontale e verticale, su strade e aree pubbliche	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
52	servizio di rimozione della neve e del ghiaccio su strade e aree pubbliche	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
53	manutenzione dei cimiteri	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
54	servizi di custodia dei cimiteri	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
55	manutenzione degli immobili e degli impianti di proprietà dell'ente	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
56	manutenzione degli edifici scolastici	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
57	servizi di pubblica illuminazione	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
58	manutenzione della rete e degli impianti di pubblica illuminazione	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
59	servizi di gestione biblioteche	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
60	servizi di gestione musei	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	N	L'attività non è svolta	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA
61	servizi di gestione delle farmacie	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	N	L'attività non è svolta in via diretta dal comune i quanto esternalizzata in gestione alla società controllata PROGETTO VOBARNO SRL	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure	Termine di attuazione
62	servizi di gestione impianti sportivi	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
63	servizi di gestione hardware e software	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
64	servizi di disaster recovery e backup	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
65	gestione del sito web	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
66	Gestione delle Isole ecologiche	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
67	Pulizia delle strade e delle aree pubbliche	violazione delle norme, anche interne, per interesse/utilità	A	I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
68	Pulizia dei cimiteri	violazione delle norme, anche interne, per interesse/utilità	A	I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
69	Pulizia degli immobili e degli impianti di proprietà dell'ente	violazione delle norme, anche interne, per interesse/utilità	A	I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
70	Permesso di costruire	violazione delle norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	A+	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica a campione in occasione dei periodici controlli	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
71	Permesso di costruire in aree assoggettate ad autorizzazione paesaggistica	violazione delle norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	A+	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica a campione in occasione dei periodici controlli	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure	Termine di attuazione
72	Provvedimenti di pianificazione urbanistica generale	violazione del conflitto di interessi, delle norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	<b>A++</b>	La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica a campione in occasione dei periodici controlli	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- Misura di trasparenza generale: responsabile di servizio competente. 2- Misura di controllo: RPCT. 3- Formazione: responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
73	Provvedimenti di pianificazione urbanistica attuativa	violazione del conflitto di interessi, delle norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	<b>A++</b>	La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica a campione in occasione dei periodici controlli	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- Misura di trasparenza generale: responsabile di servizio competente. 2- Misura di controllo: RPCT. 3- Formazione: responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
74	Permesso di costruire convenzionato	conflitto di interessi, violazione delle norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	<b>A+</b>	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti.	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica a campione in occasione dei periodici controlli	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
75	Gestione del reticolo idrico minore	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	<b>M</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
76	Procedimento per l'insediamento di una nuova cava	violazione dei divieti su conflitto di interessi, violazione di norme, limiti e indici urbanistici per interesse/utilità di parte	<b>M</b>	L'attività imprenditoriale privata per sua natura è sempre sostenuta da interessi economici, anche ingenti. Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze delle quali dispongono, per conseguire vantaggi e utilità indebite (favorendo o intralciando la procedura).	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica a campione in occasione dei periodici controlli	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
77	Procedimento urbanistico per l'insediamento di un centro commerciale	violazione dei divieti su conflitto di interessi, violazione di norme, limiti e indici urbanistici per interesse/utilità di parte	<b>A++</b>	L'attività imprenditoriale privata per sua natura è sempre sostenuta da interessi economici, anche ingenti. Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze delle quali dispongono, per conseguire vantaggi e utilità indebite (favorendo o intralciando la procedura).	1- <b>Misura di trasparenza generale e specifica:</b> è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 2- <b>Misura di controllo specifica:</b> l'organo preposto ai controlli interni verifica a campione in occasione dei periodici controlli	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- Misura di trasparenza generale: responsabile di servizio competente. 2- Misura di controllo: RPCT. 3- Formazione: responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
78	Sicurezza ed ordine pubblico	violazione di norme, regolamenti, ordini di servizio	<b>B</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
79	Servizi di protezione civile	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	<b>B</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
80	Designazione dei rappresentanti dell'ente presso enti, società, fondazioni.	violazione dei limiti in materia di conflitto di interessi e delle norme procedurali per interesse/utilità dell'organo che nomina	<b>A</b>	La nomina di amministratori in società, enti, organismi collegati alla PA, talvolta di persone prive di adeguate competenze, può celare condotte scorrette e conflitti di interesse.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure	Termine di attuazione
81	Concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ecc.	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
82	Autorizzazioni ex artt. 68 e 69 del TULPS (spettacoli, intrattenimenti, ecc.)	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
83	Servizi per minori e famiglie	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
84	Servizi assistenziali e socio-sanitari per anziani	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
85	Servizi per disabili	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
86	Servizi per adulti in difficoltà	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
87	Servizi di integrazione dei cittadini stranieri	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
88	Gestione delle sepolture e dei loculi	ingiustificata richiesta di "utilità" da parte del funzionario	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
89	Concessioni demaniali per tombe di famiglia	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari	N	Allo stato nei cimiteri comunali non è possibile la realizzazione di nuove tombe di famiglia pertanto il rischio è da ritenersi nullo (N)	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA
90	Procedimenti di esumazione ed estumulazione	violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
91	Gestione degli alloggi pubblici	selezione "pilotata", violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità



n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure	Termine di attuazione
92	Gestione del diritto allo studio e del sostegno scolastico	violazione delle norme procedurali e dell'interesse/utilità di parte	<b>M</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
93	Asili nido	violazione delle norme procedurali e dell'interesse/utilità di parte	<b>B</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
94	Servizio di "dopo scuola"	violazione delle norme procedurali e dell'interesse/utilità di parte	<b>N</b>	L'attività non è svolta	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA
95	Servizio di trasporto scolastico	violazione delle norme procedurali e dell'interesse/utilità di parte	<b>B</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
96	Servizio di mensa	violazione delle norme procedurali e dell'interesse/utilità di parte	<b>B</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
97	Autorizzazione all'occupazione del suolo pubblico	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	<b>M</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
98	Pratiche anagrafiche	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	<b>B-</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
99	Certificazioni anagrafiche	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	<b>B-</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
100	atti di nascita, morte, cittadinanza e matrimonio	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	<b>B-</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure	Termine di attuazione
101	Rilascio di documenti di identità	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
102	Rilascio di patrocini	violazione delle norme per interesse di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
103	Gestione della leva	violazione delle norme per interesse di parte	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
104	Consultazioni elettorali	violazione delle norme per interesse di parte	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
105	Gestione dell'elettorato	violazione delle norme per interesse di parte	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
106	Controllo edifici e proprietà comunali	omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
107	Gestione attività varie in raccordo con istituzioni scolastiche, operatori professionali ed istituzionali per attività diverse in ambito istruzione e cultura (promozione iniziative, ecc.)	violazione delle norme per interesse di parte	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
108	Gestione sinistri denunciati al comune-rapporti con il broker e compagnie assicuratrici	violazione delle norme per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
109	Gestione collaboratori vari: L.S.U., L.P.U., fruitori del "baratto amministrativo", volontari	violazione delle norme per interesse di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità
110	Gestione delle segnalazioni sospette per l'antiriciclaggio	violazione delle norme per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- <b>Misura di controllo:</b> l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- <b>Formazione:</b> al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli debbono essere effettuati a campione ed a cadenza almeno annuale. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	1- <b>Misura di trasparenza generale:</b> responsabile di servizio competente. 2- <b>Misura di controllo:</b> RPCT. 3- <b>Formazione:</b> responsabile area amministrativa.	31/12 di ogni annualità