

COMUNE DI VOBARNO

DIPENDENTE:

UFFICIO:

AMBITO	DESCRIZIONE	INDICATORE	OBIETTIVO/NOTE	PESO (**)	TARGET INIZIALE/ATTIVITA' SVOLTA	Obiettivo da raggiungere	% raggiungimento obiettivo	PERFORMANCE RAGGIUNTA	
VALUTAZIONE SU OBIETTIVI	Qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza (art.9 c.2 lett.b).	come da mappa strategica	come da mappa strategica	15	come da consuntivo in atti	Raggiungimento al 100%	100%	15,00%	
VALUTAZIONE SU PROGETTI	Obiettivi di gruppo o individuali (art. 9, c.2 lett. a).	come da mappa strategica	come da mappa strategica	15	come da consuntivo in atti	Raggiungimento al 100%	100%	15,00%	
VALUTAZIONE SU PRESTAZIONI: Competenze dimostrate e comportamenti professionali e organizzativi (art.9, c. 2 lett.b)	Valutazione dei comportamenti (MIN 20)	1. Capacità di lavoro per obiettivi e risultati nell'ambito dei compiti assegnati		5	Ottimo	Ottimo	100%	5,00%	
		2. Capacità di relazionare con il pubblico e/o con le altre aree dell'ente con cui è in contatto		10	Ottimo	Ottimo	100%	10,00%	
		3. Capacità di adattamento a situazioni straordinarie e flessibilità nel recepire le esigenze del servizio		5	Ottimo	Ottimo	100%	5,00%	
		4. Grado di collaborazione con colleghi/superiori e/o coordinamento delle risorse umane affidate (*)		10	Ottimo	Ottimo	100%	10,00%	
	Qualità delle prestazioni (MIN 20)	1. Affidabilità e corretta attuazione delle consegne e degli incarichi nei tempi previsti		5	Ottimo	Ottimo	Ottimo	100%	5,00%
		2. Competenza e cura nell'utilizzo degli strumenti a disposizione (SW, HW, automezzi, etc.)		5	Ottimo	Ottimo	Ottimo	100%	5,00%
		3. Propensione all'aggiornamento e alla formazione		15	Ottimo	Ottimo	Ottimo	100%	15,00%
		4. Capacità di trovare soluzioni operative e di semplificare/razionalizzare le procedure di lavoro assegnate.		5	Ottimo	Ottimo	Ottimo	100%	5,00%
		5. Disponibilità alla comprensione e soluzione dei problemi degli utenti interni ed esterni (*)		10	Ottimo	Ottimo	Ottimo	100%	10,00%
		TOTALE				100	OK		

30 OK

range 20-30 vedi pag 15 SMV

GIUDIZIO	PERCENTUALE
Insufficiente	0%
Sufficiente	50%
Buono	80%
Ottimo	100%

70 OK

range 70-80 vedi pag 15 SMV

VALORE PERCENTUALE DELLA FASCIA	% DI EROGAZIONE DEL PREMIO
0-50%	Pari alla percentuale di performance raggiunta
51-70%	Pari alla percentuale di performance raggiunta
71-85%	Pari alla percentuale di performance raggiunta
86 100%	Pari alla percentuale di performance raggiunta

FIRMA VALUTATO _____

FIRMA VALUTATORE _____

DATA _____

(*) : la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo è determinata tenendo conto anche del giudizio espresso dall'Assessorato di riferimento

(**) : il peso degli obiettivi e progetti può variare su assegnazione del valutatore (pag 16 SMV)