

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2022:

TOTALE: n. 4 unità di personale

di cui:

n. 4 a tempo indeterminato

n. 0 a tempo determinato

n. 4 a tempo pieno

n. 0 a tempo parziale

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

n. 0 cat. D

così articolate:

n. 0 con profilo di Istruttore Direttivo tecnico

n. 0 con profilo di Istruttore Direttivo tecnico

n. 0 con profilo di istruttore Direttivo Contabile

n. 3 cat. C

così articolate:

n. 1 con profilo di Istruttore Amministrativo

n. 1 con profilo di Istruttore Contabile

n. 1 con profilo di Istruttore tecnico

n. 1 cat. B

	<p>3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane</p>	<p><i>così articolate:</i> n. ___1___ con profilo di Operaio cantoniere</p> <p>a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</p> <p>a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato</p> <p>Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2019, 2020 e 2021 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la spesa di personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 17,33% ▪ Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 29,50% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 33,50%; ▪ Il comune si colloca pertanto nella soglia di virtuosità <p>Dato atto che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la programmazione dei fabbisogni risulta negativa e pertanto non sono programmate assunzioni per il prossimo triennio; <p>a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale</p> <p>Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006</p> <table border="1" data-bbox="1025 1018 2027 1337" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>Valore di riferimento anno 2008: Euro 182.123,65</td> </tr> <tr> <td>spesa di personale, ai sensi del comma 562, per l'anno 2023: Euro 151.515,45</td> </tr> <tr> <td>dato da: Spesa Personale da Macroaggregato 101 Bilancio 2023: 152.222,97</td> </tr> <tr> <td>+ IRAP: 13.400,00 + Convenzione Segreteria 16.500,00 – componenti escluse 30.607,52</td> </tr> </table>	Valore di riferimento anno 2008: Euro 182.123,65	spesa di personale, ai sensi del comma 562, per l'anno 2023: Euro 151.515,45	dato da: Spesa Personale da Macroaggregato 101 Bilancio 2023: 152.222,97	+ IRAP: 13.400,00 + Convenzione Segreteria 16.500,00 – componenti escluse 30.607,52
Valore di riferimento anno 2008: Euro 182.123,65						
spesa di personale, ai sensi del comma 562, per l'anno 2023: Euro 151.515,45						
dato da: Spesa Personale da Macroaggregato 101 Bilancio 2023: 152.222,97						
+ IRAP: 13.400,00 + Convenzione Segreteria 16.500,00 – componenti escluse 30.607,52						

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

nessuna spesa

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da Dichiarazioni rese dei Responsabili dei servizi ed allegate al presente PTFP. che non segnalano la presenza di tali situazioni.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

il Comune di Ronco Canavese non soggiace al divieto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Per il triennio 2023-2025 non si prevedono cessazioni

c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Nell'anno 2023, non si prevede alcuna assunzione

d) certificazioni del Revisore dei conti:

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale del 14/4/2023;

	3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno	Per la copertura dei posti che si rendessero eventualmente vacanti verranno valutate al momento le varie tipologie di assunzione possibili.
	3.3.4 Formazione del personale	NOTA: per gli enti con meno di 50 dipendenti il Piano della formazione non è previsto all'interno del PIAO, così come stabilito nell'articolo 6, commi 3 e 4, del d.m. 132/2022