

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 1, comma 229, della legge 208/2015 (determinazione del turn-over disponibile);
- articolo 1, comma 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2023/2024/2025

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2023/2024/2025

QUALIFICA/CATEGORIA GIURIDICA	Profilo Professionale ed ex categoria	Figure professionali necessarie (full-time e part-time)	Tot. organico	Figure in servizio 31/12 a.p.	Figure da assumere nel triennio, modalità di reclutamento e annualità
QUALIFICA DIRIGENZIALE	Dirigente - Segretario	1 f.t.	1	0	n. 1 tempo det. art. 110 TUEL posto vacante
CATEGORIA GIURIDICA D.1			10		
	Funzionario E.Q. Contabile Ex D1	1 f.t.	Servizio associato art. 30 d.lgs. 267/2000.		Posto vacante
	Funzionario E.Q. Boschi Ex D5	1 f.t.		1	
	Funzionario E.Q. Tecnico Ex D4	1 f.t.		1	
	Funzionario E.Q. Sociale - Assistente sociale Ex D2	1 f.t.		1	Coordinatore d'ambito
	Funzionario E.Q. - Assistente sociale	4 f.t.		2	Prevista assunzione n. 2 unità nel 2023 di cui n. 1 tramite

	Ex D1 (nuove figure previste dal 2021)				stabilizzazione art. 20 c.1 D.Lgs 75/2017
	Funzionario E.Q. Cultura/Archivista Ex D1 (nuova figura prevista dal 2021)	1 f.t.		1	Assunzione nell'anno 2022 stabilizzazione art. 20 c.1 D.Lgs 75/2017 e successiva trasformazione a tempo pieno 36h
	Funzionario E.Q. Tecnico Ex D1 (nuova figura prevista dal 2022)	1 f.t.		1	Assunzione nell'anno 2022 stabilizzazione art. 20 c.1 D.Lgs 75/2017
CATEGORIA GIURIDICA C			9		
	Istruttore Contabile Ex C6	1 f.t.		1	
	Istruttore Amministrativo (segreteria) Ex C2	1 f.t.		1	
	Istruttore Amministrativo (sociale) Ex C2	1 p.t. 30/36		1	
	Istruttore amministrativo (boschi) Ex C2	1 f.t.		1	
	Istruttore amministrativo (tecnico) Ex C2	1 f.t.		1	
	Istruttore amministrativo Informatico Ex C1	1 f.t.		1	
	Istruttore Amministrativo Forestale Ex C1 (nuova figura prevista dal 2021)	1 f.t.			Assunzione nell'anno 2021 con contratto formazione lavoro Sostituzione di un D4 Pensionato dal 1/5/2021 la cui figura è stata soppressa dalla dotazione organica
	Istruttore Amministrativo – Contabile (Settore Sociale)	1 f.t.			
	Istruttore Amministrativo – Contabile	1 f.t.			

	(Settore Finanze)				
CATEGORIA GIURIDICA B			1		
	Operatore Esperto Ex B3 L. 68/1999 - Categorie protette	1 p.t. 20/36			Prevista assunzione a tempo determinato nell'anno 2022 L. 68/1999 tramite selezioni C.P.I (Centro per l'Impiego)
Tot. Posti		21	21	13	

COMPATIBILITA' FINANZIARIA FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il programma triennale del fabbisogno di personale come sopra redatto produce i nuovi seguenti costi debitamente previsti in bilancio:

nuove dotazioni previste nel programma:

- € 70.000,00 – n. 2 Ass. Sociale finanziati da misure strutturali in campo sociale (POR, PON, PAL Povertà, L.178/2020 etc. in via residuale attraverso le quote dei Comuni

Spesa annua prevista per le nuove dotazioni/assunzioni

Tot. € 70.000,00

RISPETTO CAPACITA' ASSUNZIONALI

Art. 1 comma 229 Legge 208/2015

- Risparmi cessazioni tempi indeterminati dal 01.01.2015:

Pierotti e Guerra	€ 78.792,94
Casaccia, Fumelli e Urbinati	€ 117.288,46
Dini	€ 102.700,70
Cavallini	€ 38.182,08
Totale risparmi	+ € 336.964,18

- Spesa annua per assunzioni dal 01.01.2015 :

Trasformazioni rapporti a tempo parziale : - 53.000,00

Giovannotti 20/25h

Mosciatti 23/36h

Renzi 23/36h

Soriani 18/36h

Iannolo 26/36

C1 Informatico (Perfetti)	- € 30.000,00
n. 1 C1 Forestale (Come previsto con c.c. 5/2021)	- € 30.000,00

n. 4 D1 Assistenti Sociali	Esclusi – eterofinanziati
n. 1 Dirigente	- € 115.000,00
n. 1 D1 Istruttore direttivo Cultura/Archivista P.T. 36 (35.000,00) + n. 1 D1 Istruttore direttivo Tecnico (35.000,00 - come previsto con la presente)	- € 70.000,00
N. 1 cat. B3 assunzione categorie protette L. 68/1999 quota d'obbligo	Escluso
Totale spese nuove assunzioni	- € 130.000,00

CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE	€ 38.964,18
---------------------------------------	--------------------

Per quanto riguarda il limite di cui all'articolo 1 c. 562 della legge 296/2006, si dà atto che l'Unione è di nuova costituzione, dal 1/1/2015, a seguito della soppressione delle ex C.M. Catria e Nerone di Cagli e Catria e Cesano di Pergola, pertanto il detto limite viene autodeterminato al fine di garantire il funzionamento dell'Ente.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Si prevedono le seguenti assunzioni a tempo determinato per l'anno 2023:

n. 2 Istruttori Amministrativo/contabile Ex Cat. C1 – per massimo 36 mesi – F.T.

Per quanto riguarda il limite di cui al D.L. 78/2010 Art. 9 comma 28, si dà atto che l'Unione è di nuova costituzione, dal 1/1/2015, a seguito della soppressione delle ex C.M. Catria e Nerone di Cagli e Catria e Cesano di Pergola, pertanto il detto limite viene autodeterminato al fine di garantire il funzionamento dell'Ente.

ECCEденZE E SOVRANNUMERO DI PERSONALE

Si dà atto della assenza di eccedenze o sovrannumero di personale ai sensi dell'articolo 33 d.lgs.165/2001.

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

Si conferma il piano triennale delle azioni positive come da ultimo approvato con delibera G.E. n. 74 del 28/12/2018.

CONFRONTO CON LE PARTI SINDACALI: in ottemperanza all'articolo 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 si dà atto che il presente piano è stato redatto a seguito del confronto con le organizzazioni sindacali.

certificazioni del Revisore dei conti:

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 01 del 16.01.2023.