



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA
Provincia di Macerata

DELIBERAZIONE ORIGINALE
DELLA
GIUNTA COMUNALE

N. 41 del 02-05-2023

Oggetto: **APPROVAZIONE SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE DEL
CAPITALE UMANO" SOTTO SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI" - AGGIORNAMENTO PIAO**

L'anno duemilaventitre il giorno due del mese di maggio alle ore 10:45, in videoconferenza ai sensi della delibera G.C. n. 42/2022 in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Presidenza: Falcucci Mauro

Segretario verbalizzante: Segretario Comunale Dott. Paolo Cristiano

Alla trattazione dell'argomento in oggetto, risultano presenti ed assenti i componenti della Giunta Signori:

FALCUCCI MAURO (SINDACO)	Presente in videoconferenza
RICCIONI SANDRO (VICESINDACO)	Assente
REMIGI MARCO (ASSESSORE)	Presente in videoconferenza

ASSEGNATI: N. 3 - IN CARICA: N. 3 - PRESENTI: N. 2



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 6, cc. 1- 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, ..omissis..., di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

h) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

i) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

k) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

l) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

m) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

n) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

...Omissis..

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

- il DPR 24 giugno 2022, n. 81, emanato sotto forma di “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”,



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

ha definito i documenti programmatici costituenti contenuto del PIAO e soppresso i correlati adempimenti previsti dalle specifiche normative.

-i documenti programmatici contenuto del PIAO sono:

1. Piano dei fabbisogni e delle azioni concrete,
2. Piano della performance,
3. Piano di prevenzione della corruzione,
4. Piano per la razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche delle stazioni di lavoro,
5. Piano organizzativo del lavoro agile,
6. Piano delle azioni positive;

- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella GU n. 209 del 7/9/2022, ha approvato il "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*" al quale le pubbliche amministrazioni conformano il proprio documento programmatico;

VISTO il documento denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 13/04/2023;

VISTO in particolar modo la SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO (Allegato A) della presente;

RICHIAMATI, quanto alla Sezione 3 "*Organizzazione e Capitale umano*" - Sottosezione 3.3 "*Piano triennale del fabbisogno del personale*" – punti 3.3.2 "*Programmazione strategica delle risorse umane*" e 3.3.3 "*Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno*":

- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con Decreto 8 maggio 2018 (G.U. 27.07.2018);

- il D.L. n. 36/2022 "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR*" come modificato dalla legge di conversione n. 79/2022 che ha previsto, tra le altre, delle novità in materia di reclutamento di personale in un'ottica di efficientamento e semplificazione delle procedure, andando ad integrare e modificare il D.Lgs. n. 165/2001, ridefinendo, tra l'altro, la disciplina dei profili professionali, introducendo il portale unico del reclutamento, revisionando il quadro normativo in materia di mobilità tra pubbliche amministrazioni.

PREMESSO ALTRESÌ CHE i territori delle Regioni Abruzzo, Lazio, Marche e Umbria sono stati colpiti da eventi sismici che hanno determinato una grave situazione di pericolo per l'incolumità delle persone e per la sicurezza dei beni pubblici e privati;

DATO ATTO CHE:

- con Decreto in data 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche*", necessarie per l'attuazione dell'art.6-ter del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;

- il piano dei fabbisogni di personale deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n.150/2009); - la programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;

- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

- in conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D.Lgs. n. 267/2000 e dall'art. 16, comma 1, lett. a-bis del D.Lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;

- il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art.6, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001) qualora prevista nel CCNL di riferimento;

- il medesimo piano è oggetto di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n.33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale;

RILEVATO CHE il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

CONSIDERATO CHE il quadro normativo in materia, per quanto riguarda i Comuni del cratere del sisma 2016, è stato profondamente innovato dall'approvazione dell'art. 57 della legge n. 126/2020 di conversione del D.L. 104 del 14 agosto 2020 novellato da ultimo dal D.L. n. 3 del 11/1/2023 "Decreto Ricostruzione" convertito con modificazioni dalla legge 10 marzo 2023 n. 21 che ha disposto:

- AL COMMA 3:

"Al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, le regioni, gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni ricompresi nei crateri del sisma del 2002, del sisma del 2009, del sisma del 2012 e del sisma del 2016, nonché gli Enti parco nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato il personale non dirigenziale non di ruolo, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali o selettive ed in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione o presso i suddetti enti alla data di entrata in vigore della presente disposizione, che abbia maturato almeno tre anni di servizio nelle medesime funzioni. A tal fine il requisito di tre anni di servizio può essere maturato entro il 31 dicembre 2023, anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, purché comprese tra gli Uffici speciali per la ricostruzione e i predetti enti. Al personale con contratti di lavoro a tempo determinato che abbia svolto presso gli enti di cui al periodo precedente, alla data del 31 dicembre 2022, un'attività lavorativa di almeno tre anni, anche non continuativi, nei precedenti otto anni è riservata una quota non superiore al 50 per cento dei posti disponibili nell'ambito dei concorsi pubblici banditi dai predetti enti. Per tali procedure concorsuali, i relativi bandi prevedono altresì l'adeguata valorizzazione dell'esperienza lavorativa maturata presso i predetti enti con contratti di somministrazione e lavoro. L'Ente parco nazionale dei Monti Sibillini e l'Ente parco nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga possono procedere all'attuazione del presente comma, in analogia a quanto previsto al comma 3-septies, anche in deroga alla dotazione organica di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 gennaio



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

2013, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 90 del 17 aprile 2013, nei limiti del contingente massimo di unità di personale indicato al citato articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge n. 189 del 2016.”;

- AL COMMA 3-BIS CHE:

“Presso il Ministero dell'economia e delle finanze è istituito, a decorrere dall'anno 2020, un fondo con dotazione pari a 5 milioni di euro per l'anno 2020, a 31 milioni di euro per l'anno 2021 e a 83 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022, finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 3. Al riparto, fra gli enti di cui al comma 3, delle risorse del fondo di cui al periodo precedente si provvede con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Il riparto è effettuato con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri fino all'esaurimento delle risorse del fondo fra gli enti che entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto ovvero dalla riapertura dei termini da parte della Presidenza del Consiglio - Dipartimento della funzione pubblica presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, comunicando le unità di personale da assumere a tempo indeterminato e il relativo costo, in proporzione agli oneri delle rispettive assunzioni. Agli oneri derivanti dal presente comma, pari a 5 milioni di euro per l'anno 2020 e a 30 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021, si provvede:

a) quanto a 5 milioni di euro per l'anno 2020, mediante riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come rifinanziato dall'articolo 114, comma 4, del presente decreto;

c) quanto a 30 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, per 10 milioni di euro annui mediante riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come rifinanziato dall'articolo 114, comma 4, del presente decreto, per 20 milioni di euro per l'anno 2022 mediante corrispondente riduzione del Fondo per interventi strutturali di politica economica, di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto-legge 29 novembre 2004, n. 282, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 dicembre 2004, n. 307, e per 20 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2023 mediante corrispondente riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190.”;

- AL COMMA 3-SEPTIES CHE:

“A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.”;

VISTO l'art. 50-bis della Legge 15 dicembre 2016, n. 229 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016 il quale, ai commi 1, 2 e 3, testualmente recita:

“1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

2006, n. 296, nel limite di spesa di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016, di 24 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, ulteriori unità di personale con professionalità di tipo tecnico o amministrativo-contabile. Ai relativi oneri si fa fronte, nel limite di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016 e di 14,5 milioni di euro per l'anno 2017, ai sensi dell'articolo 52 e, nel limite di 9,5 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, con le risorse disponibili sulla contabilità speciale di cui all'articolo 4, comma 3.

2. Con provvedimento del Commissario straordinario, sentito il Capo del Dipartimento della protezione civile e previa deliberazione della cabina di coordinamento della ricostruzione, istituita dall'articolo 1, comma 5, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unità di personale che ciascun Comune è autorizzato ad assumere per le esigenze di cui al comma 1, anche stipulando contratti a tempo parziale previa dichiarazione, qualora si tratti di professionisti, e fermo restando quanto previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di non iscrizione o avvenuta sospensione dall'elenco speciale dei professionisti, di cui all'articolo 34 del presente decreto. Il provvedimento è adottato sulla base delle richieste che i Comuni avanzano al Commissario medesimo entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.

3. Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità.”;

ATTESO CHE:

- in ragione delle sopra richiamate disposizioni, il Comune di Castelsantangelo sul Nera ha in servizio due dipendenti (Funzionari Tecnici – ex Cat. D), assunti a tempo pieno e determinato ai sensi dell'articolo 50-bis del D.L. 189/2016, con le caratteristiche richieste per l'assunzione a tempo determinato;

- per accedere alle risorse del fondo di cui sopra il Comune deve comunicare, attraverso procedura online, al Dipartimento della Funzione Pubblica le unità di personale da assumere a tempo indeterminato e il relativo costo entro il prossimo 3 maggio 2023;

RITENUTO quindi necessario modificare la sezione 3.3 del PIAO attualmente vigente, inserendo per l'annualità 2023 la previsione delle assunzioni a tempo indeterminato per n. 2 unità di personale;

RICHIAMATI i commi 3, 3-bis e 3 septies dell'art. 57 del D.L. n. 104/2020 convertito nella Legge n. 126/2020;

DATO ATTO CHE le assunzioni a tempo indeterminato che il Comune di Castelsantangelo sul Nera intende effettuare rientrano nelle suddette fattispecie, ossia trattasi di stabilizzazioni di personale precario assunto a tempo determinato dal Comune di Castelsantangelo sul Nera per fronteggiare le esigenze connesse alla ricostruzione post-sisma 2016 e la cui spesa, così come la relativa entrata corrente posta a copertura della stessa, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019 n. 58, trattandosi di spesa di personale a carico del fondo di cui al sopra indicato comma 3-bis, specificamente istituito per le stabilizzazioni di cui trattasi;

RICHIAMATA la nota della Regione Marche acquisita al protocollo dell'Ente in data 07/04/2023 al n. 2593 del 11/04/2023 con la quale si comunicava la procedura di



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

stabilizzazione dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 57, commi 3 e 3-bis, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104;

DATO ATTO PERTANTO CHE:

1. la spesa per le assunzioni a tempo indeterminato che il Comune di Castelsantangelo sul Nera intende effettuare tramite procedura di stabilizzazione, nell'annualità 2023, è a carico del fondo di cui al succitato articolo 57 comma 3-bis e dunque non rileva "ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58", così come la relativa entrata corrente;
2. l'autorizzazione a tali assunzioni rimane dunque subordinata all'accertamento del finanziamento delle medesime assunzioni a carico del Fondo di cui al comma 3-bis dell'articolo 57 della legge n.126 di conversione del D.L. n. 104 del 14 agosto 2020 e s.m.i.;

PERTANTO, alla luce di quanto sopra motivato, il Comune di Castelsantangelo sul Nera ritiene necessario determinare il fabbisogno ai fini della procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 57, comma 3, del D.L. n. 104/2020, convertito in legge n. 126 del 13.10.2020, programmando l'assunzione tramite stabilizzazione diretta del personale, assunto ex art. 50-bis Legge 15 dicembre 2016, n. 229, che ha i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Legge n. 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;

RILEVATO CHE:

- il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, anche derivanti dal mancato trasferimento delle risorse di cui all'art. 57 del D.L. n. 104/2020 convertito in legge n. 126 del 13.10.2020 e s.m.i. o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- l'atto di programmazione ha carattere generale, è atto di organizzazione, non richiede una specifica motivazione, è ampiamente discrezionale ed è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Revisione unico dei conti;

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

Con voti unanimi favorevoli resi dai presenti nei modi e forme di legge;

DELIBERA



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA
Provincia di Macerata

1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) DI AGGIORNARE il PIAO – Sezione 3 “Organizzazione e Capitale umano” - Sottosezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno del personale” – punti 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane” e 3.3.3 “Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno”, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale, prevedendo per l’annualità 2023 l’assunzione a tempo indeterminato pieno di n. 2 Funzionari Tecnici - ex. Cat.D - a tempo pieno e indeterminato, tramite procedura di stabilizzazione ai sensi di quanto previsto dall’art. 57 del D.L. 104/2020 (convertito in L. 126/2020 e s.m.i.);

3) DI DARE ATTO CHE la spesa di personale non subirà modifiche in aumento in quanto il contributo concesso ai sensi della normativa richiamata copre interamente il costo dei dipendenti da stabilizzare.

Inoltre, stante la necessità e l’urgenza di provvedere, la Giunta Comunale, con altra votazione favorevole unanime

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA
Provincia di Macerata

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
MAURO FALCUCCI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. PAOLO CRISTIANO

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate.