

COMUNE DI SAN GIOVANNI ILARIONE
PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2023

Area		1	2	3	4					
Amministrativa Amministrativa - Demografica - Sociale		PESO	Finanziaria Tributaria	PESO	Lavori Pubblici Manutentiva Edilizia Privata	PESO	Segretario C.le	PESO		
		100%		100%		100%		100%		
OBIETTIVI DI PROGRAMMA / STRATEGICI = 50%	1	DESCRIZIONE	POTENZIAMENTO SERVIZIO ASILO NIDO E GESTIONE DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE (STRATEGICO)	25%	TRASPARENZA GESTIONE DEI RIFIUTI (MANTENIMENTO)	30%	PROGETTO MANUTENZIONI IN ECONOMIA (MANTENIMENTO)	30%	ATTUAZIONE PIANO ASSUNZIONALE	30%
	INDICATORI	Attività di supporto all'amministrazione comunale e al responsabile servizi sociali in merito alle strategie migliori per potenziare il servizio di asilo nido come previsto negli obiettivi della DCC 51/2022; gestione del servizio civile universale.	0,00 €	Il raggiungimento dell'obiettivo si avrà con la visione nel sito istituzionale comunale della "Trasparenza gestione dei rifiuti", dei contenuti informativi minimi, come richiesto da Arera e con l'implementazione del sito istituzionale nella sezione "Informazioni ambientali", come previsto dall'ANAC, contenente le deliberazioni del Consiglio di Bacino e proprie deliberazioni inerenti i PEF annuali TARI	0,00 €	Piano comunale antizzanzare (almeno 8 interventi), realizzazione segnaletica orizzontale (zona industriale e capoluogo) e manutenzione segnaletica verticale (in base alle segnalazioni pervenute alla polizia locale)	0,00 €	Assunzione, mobilità, sostituzione maternità, progressioni entro il 31.12.2023 del personale indicato nel piano dei fabbisogni		
	DIPENDENTI	DIPENDENTI: Piccottin Valeria 100%		DIPENDENTI Lorenzoni Antonella 50% e Ballarin Viviana 50% - 100%		Ciman Giampietro (16%), Baldo Guanluca (16%) e Pandian Alex (16%)		40% Sambugaro 60% Pelosato		
	2	DESCRIZIONE	ORGANIZZAZIONE GESTIONE SERVIZI CIMITERIALI (STRATEGICO)	25%	CERTIFICAZIONI PER PORTALI ISTITUZIONALI MINISTERIALI (STRATEGICO)	30%	PNRR APPALTO SPECIFICO SDAPA 13,1 CHIUSURE TRASPARENTI CON INFISSI	30%	REDAZIONE DEL PIAO	30%
	INDICATORI	Si tratta di attività di gestione e collaborazione con la nuova ditta fornitrice del servizio di gestione cimiteriale; in particolare dovranno essere messe a punto le strategie migliori per regolare in modo ordinato, coordinato e funzionale tutte le operazioni cimiteriali prima svolte dal personale interno del Comune	0	Redazione Certificazioni su Covid, Servizi Sociali, Maggiori spese utenze, Maggiori Indennità amministratori - Bando di gara per l'affidamento servizio di supporto alla riscossione volontaria della Tassa Rifiuti	0,00 €	Lievo di infissi esistenti per preparazione installazioni nuovi infissi nell'ambito del finanziamento CSE 2022	0,00 €	Redazione del PIAO, nuovo piano integrato di attività e organizzazione che raggruppa e integra e aggiunge informazioni dei vari piani già in adozione, entro il termine stabilito dalla legge		
	DIPENDENTI	DIPENDENTI Arvotti Vania (60%) e Arvotti Katia (40%) - 100%		DIPENDENTI Lorenzoni Antonella 100%		Ciman Giampietro (33%), Baldo Guanluca (33%) e Pandian Alex (33%)		60% Sambugaro 40% Pelosato		
	3	DESCRIZIONE	PNRR E PROGETTAZIONE E AFFIDAMENTO SERVIZI (INNOVATIVO)	30%	PNRR - ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI PAGOPA (INNOVATIVO)	30%	ADEGUAMENTO STRUMENTI URBANISTICI (STRATEGICO)	20%		20%
	INDICATORI	Supporto al RUP per progettazione e affidamento servizi e forniture richiesti dall'amministrazione comunale e previsti nel piano biennale degli acquisti servizi e forniture 2023	0	PNRR - PAGO PA - GESTIONE PAGAMENTI	0,00 €	Adeguamento degli strumenti urbanistici: IV P.I.. Approvazione o adozione entro il 31/12/2023	0,00 €			
	DIPENDENTI	DIPENDENTI COMUNALI Danese Lucia 100%		DIPENDENTI COMUNALI Ballarin Viviana 100%		Burato Lucia 100%				
	4	DESCRIZIONE	CENSIMENTO IMMOBILI TERRITORIO E RIDEFINIZIONE UIU (MANTENIMENTO)	20%	CENSIMENTO IMMOBILI TERRITORIO E RIDEFINIZIONE UIU (MANTENIMENTO)	10%	ADEGUAMENTO ALLA NUOVA GESTIONE PORTALE SUAP (INNOVATIVO)	20%		20%
	INDICATORI	Procedere, a seguito dell'iniziale lavoro impostato dall'ufficio tributi, all'assegnazione corretta dei residenti in base all'unità immobiliare per area di circolazione	0	Proseguimento del censimento immobili e la bonifica e la creazione delle unità immobiliari non univocamente identificate nella banca dati	0,00 €	Nuova gestione e informatizzazione pratiche SUAP e SUE in collaborazione con l'incaricato alla gestione e riorganizzazione del portale comunale	0,00 €			
	DIPENDENTI	DIPENDENTI Arvotti Vania (40%) e Arvotti Katia (60%) - 100%		DIPENDENTI Ballarin Viviana 100%		Burato Lucia 65%				
50%			50%		50%		50%		50%	
TRASVERSALI = 50%	5	DESCRIZIONE	FORMAZIONE PERMANENTE DEI DIPENDENTI SU TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE		FORMAZIONE PERMANENTE DEI DIPENDENTI SU TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE		FORMAZIONE PERMANENTE DEI DIPENDENTI SU TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE		FORMAZIONE PERMANENTE DEI DIPENDENTI SU TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	
	INDICATORI	Frequenzazione di almeno 1 corso anticorruzione + archiviazione corsi per ogni dipendente comunale e trasmissione comunicazioni di sollecito in merito all'obbligo di effettuazione corsi ai dipendenti che non hanno provveduto		Frequenzazione di almeno 1 anticorruzione		Frequenzazione di almeno 1 anticorruzione		Frequenzazione di almeno 1 anticorruzione per ogni dipendente		
	DIPENDENTI %	Tutti 100%		Tutti 100%		Tutti 100%		100% Sambugaro		
	6	DESCRIZIONE	FORMAZIONE DIGITALE		FORMAZIONE DIGITALE		FORMAZIONE DIGITALE		FORMAZIONE DIGITALE	
	INDICATORI	3 corsi superati per ciascun dipendente		3 corsi superati per ciascun dipendente		3 corsi superati per ciascun dipendente		3 corsi superati per ciascun dipendente		
	DIPENDENTI %	Tutti 100%		Tutti 100%		Tutti 100%		100% Sambugaro		
	7	DESCRIZIONE	GDPR PER COMPETENZA		GDPR PER COMPETENZA		GDPR PER COMPETENZA		GDPR PER COMPETENZA	
	INDICATORI	Formazione per i neo assunti e Aggiornamento dipendenti		Formazione per i neo assunti e Aggiornamento dipendenti		Formazione per i neo assunti e Aggiornamento dipendenti		Formazione per i neo assunti e Aggiornamento dipendenti		
	DIPENDENTI %	Tutti 100%		Tutti 100%		Tutti 100%		100% Sambugaro		
	8	DESCRIZIONE	ATTIVITA' PROPEDEUTICA ALL'AVVIAMENTO DELLE COMUNITA' ENERGETICHE (STRATEGICO E INNOVATIVO)				ATTIVITA' PROPEDEUTICA ALL'AVVIAMENTO DELLE COMUNITA' ENERGETICHE (STRATEGICO E INNOVATIVO)			
	INDICATORI	Predisposizione atti amministrativi e di affidamento in collaborazione con lo studio incaricato per l'analisi e l'eventuale avviamento delle CER				Predisposizione atti amministrativi e di affidamento in collaborazione con lo studio incaricato per l'analisi e l'eventuale avviamento delle CER				
	DIPENDENTI %	DIPENDENTI COMUNALI Danese Lucia - 10%				DIPENDENTI COMUNALI Danese Lucia - 90%				
50%				0%		0%		0%		