

**Comune di Ardesio**

**Revisore unico**

**Verbale 5/2023 del 07/04/2023**

**Oggetto: MODIFICA ED INTEGRAZIONE SEZIONE DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025**

VISTO l'art. 91 (Assunzioni) del Tuel che prevede che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

VISTO l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 che prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

VISTO l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i. che ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

ESAMINATA la normativa in merito alla spesa del personale nonché i vincoli in materia di assunzioni, richiamati nella bozza di delibera di Giunta e che devono essere rispettati dal Comune di Ardesio,

VISTA la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale viene definita la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2023-2024-2025 ed il relativo piano occupazionale, che prevede:

1. Di modificare ed integrare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, sezione del PIAO, approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 15/03/2023, come segue:
  - a) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2023/2025 vengono previste nell'anno 2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni in premessa esplicitati, le seguenti figure:
    - n.1 “Istruttore amministrativo” – Area degli istruttori (giusta classificazione del personale ex artt. 11 e ss. del ccnl 16/11/2022 approvata con determinazione n.119 del 31.03.2023) - ex categoria C - con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
    - n.1 “Istruttore di Polizia Locale” – Area degli istruttori (giusta classificazione del personale ex artt. 11 e ss. del ccnl 16/11/2022 approvata con determinazione n.119 del 31.03.2023) – ex categoria C - con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato,

DATO ATTO che:

- a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, non emergono situazioni di personale in esubero;
- rispetta il vincolo di contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 L. 296/2006 pari a € 656.098,11 (spesa media del triennio 2011/2013);
- non si è in presenza di un ampliamento della dotazione organica rispetto allo storico del Comune di Ardesio;
- non si trova nella condizione di non rispettare il pareggio di bilancio;
- non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/00;
- non si evidenzia il costituirsi di situazioni tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio e pertanto un'eccedenza di personale per motivi finanziari;

RILEVATO che il Comune di Ardesio si colloca nella fascia d) (comuni da 3.000 a 4.999 abitanti) di cui al citato D.P.C.M. 17 marzo 2020 e che la percentuale massima annuale di incremento del personale in servizio per l'anno 2023 è pari al 27,00% e pertanto il nuovo limite di spesa determinato dalla spesa 2018 più incremento massimo teorico è pari ad € 720.248,34;

### **IL REVISORE UNICO**

sulla base dei campionamenti sino ad ora utilizzati, delle verifiche e delle analisi eseguite sulla documentazione predisposta e sottoposta alla sua attenzione dall'Ente, nonché alla luce delle considerazioni sopra esposte e tenuto conto dei pareri espressi dai responsabili di settore,

### **ASSEVERA**

Per quanto richiesto dall'art.33 comma 2 D.L.34/2019 definito con Dpcm 17/03/2020 che il Comune, per effetto dell'adozione del piano dei fabbisogni di personale, come modificato ed integrato, non altera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, secondo i dati e gli eventi attuali.

### **ESPRIME**

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione avente per oggetto: *“Modifica ed integrazione sezione del PIAO relativa al Piano triennale di fabbisogno di personale 2023-2025”*

**IL REVISORE DEI CONTI**

Trecate rag. dott. Maria Lorena Carla

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e s. m. i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*