



COPIA

N. 20/20-04-2023

COMUNE DI SAN PIETRO IN CERRO

(Provincia di Piacenza)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022-2024. PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2023-2025.

L'anno duemilaventitre il giorno venti del mese di aprile alle ore 15:02, in seguito a convocazione, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze nelle persone dei Signori:

	PRESENTE ASSENTE
STEFANO BOSELLI- SINDACO	Presente
LUIGI GALELLI- Assessore	Presente
FRANCESCO RASTELLI- Assessore	Presente
Totale	Presenti 3 Assenti 0

Si dà atto che il Sindaco , tutti i componenti della Giunta (Boselli Stefano, Galelli Luigi, Rastelli Francesco) ed il Segretario comunale Sig. Palopoli Dr. Francesco, sono collegati in modalità videoconferenza, mediante piattaforma WhatsApp. Il Sig. STEFANO BOSELLI, nella sua qualità di SINDACO assume la Presidenza e, accertata l'identità dei componenti della Giunta, intervenuti in videoconferenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento sopra indicato.

Il Segretario comunale dà atto della presenza di tutti gli intervenuti e verifica che per tutta la durata della riunione essi siano sempre collegati e presenti e provvede alla redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna all’art.48, prevede l’obbligo per le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici nazionali, regionali e locali di predisporre il Piano di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;
- il summenzionato art. 48 del D. Lgs n. 198/2006, riformando l’art.7 c.5 del d.lgs. 23 maggio 2000 n. 196, ha precisato come sia necessario:
 1. realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la loro formazione ed il connesso sviluppo professionale, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato;
 2. assicurare “parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro” (art.7, c.1 sulla “gestione delle risorse umane” del predetto D. Lgs 165/2001);
 3. garantire le pari opportunità stesse, provvedendo a:
 - a) riservare alle donne, “salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso”, tenendo naturalmente conto di quanto previsto all’art.35, c. 3, lett. e) del medesimo d.gs 165/2001 in ordine alla composizione delle commissioni stesse riguardo alla designazione di “esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;
 - b) adottare atti regolamentari “per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro”;
 - c) garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nell’Ente, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;

PREMESSO inoltre che si è provveduto ad inviare il Piano delle Azioni Positive 2023 - 2025:

- ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, al Consigliere di Parità territorialmente competente in data 23/03/2023 con prot. n. 990;
- ai sensi dell’art. 4, comma 5, del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 alle Organizzazioni Sindacali in data 23/03/2023 con prot. n. 990;
- in data 07/04/2023 ai competenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG);

Acquisito

- il parere del Consigliere di Parità territorialmente competente che ha dato riscontro positivo con nota del prot. ric. n. 1004 del 28/03/2023 (agli atti d’ufficio);
- il parere dei componenti del CUG, che hanno dato riscontro positivo con nota 07/04/2023 Prot. Ric. n. xx (agli atti d’ufficio);

CONSIDERATO che la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche (G.U. n. 173 del 27.07.2007), emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa, evidenziando le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;

VISTA la deliberazione n.12/SEZAUT/2012/INPR, della Sezione delle autonomie della Corte dei Conti, la quale, nel ricostruire il quadro normativo di riferimento dei vincoli di spesa e assunzionali a carico delle amministrazioni pubbliche compresi gli enti locali, segnala come obbligo generale in materia, anche quello

relativo all'adozione del "Piano triennale delle azioni positive" previsto nel decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle azioni positive non deve rappresentare solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

VISTO il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

PRESO ATTO che sulla proposta della deliberazione in oggetto sono stati acquisiti ai sensi dell'art.49, 1° comma, del D.Lgs. 18.8.200, n.267:

- il parere favorevole del Responsabile del Servizio Affari Generali – per ciò che riguarda la regolarità tecnica;
- l'attestazione della insussistenza dei presupposti per il rilascio del parere di regolarità contabile sulla proposta in oggetto del Responsabile del Servizio Economico Finanziario;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare l'aggiornamento del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2023 – 2025, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente.
3. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

La Giunta termina alle ore 15:04.

Deliberazione G.C. n. 20 del 20-04-2023

Il SINDACO Presidente
F.to STEFANO BOSELLI

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Francesco Palopoli

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 20-04-2023

Il Responsabile del servizio
F.to BOSELLI STEFANO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO CONSILIARI
li 04-05-2023

La su estesa deliberazione:

- ai sensi dell'art.124, comma 1, TUEL D.Lgs 267/2000, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio informatico per quindici giorni consecutivi;
- è stata comunicata in data odierna, mediante lettera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 D. Lgs. 267/2000.

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Francesco Palopoli

La presente copia è conforme all'originale, ad uso amministrativo.

San Pietro in Cerro, _____

Il Funzionario incaricato

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20/04/2023

- trascorsi 10 gg. dalla suindicata data di inizio pubblicazione ai sensi art. 134 – 3° comma – D. Lgs. n. 267/2000
- X**essendo dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 – 4° comma – D. Lgs. n. 267/2000.

San Pietro in Cerro,