



## **ALLEGATO 1**

### **Obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo e di struttura PIAO 2023-2025 – sotto sezione 2.2 Performance**

Approvato nella seduta del Cda del 26 gennaio 2023 e aggiornato nella seduta del Cda del 30 marzo 2023

**PROSPETTO 1: COMPONENTI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL DIRETTORE GENERALE E DEI DIRIGENTI (APPLICAZIONE DEL SMVP (D.R. 448/2022))**

Componenti della valutazione della performance individuale		DG	Peso
<b>Componente organizzativa e individuale</b>	Obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo: Media (ORG_1 (peso 50%); ORG_2 (peso 50%))	20%	<b>55%</b>
	Obiettivi organizzativi gestionali di struttura I livello (media risultati ottenuti su obiettivi di equal peso)	80%	
		100%	
<b>Comportamenti organizzativi – Modus gerendi</b>			<b>40%</b>
<b>Differenziazione giudizi</b>			<b>5%</b>
			100%

Componenti della valutazione della performance individuale		Dirigenti	Peso
<b>Componente organizzativa e individuale</b>	Obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo: Media (ORG_1 (peso 50%); ORG_2 (peso 50%))	10%	<b>55%</b>
	Obiettivi organizzativi gestionali di struttura II livello (media risultati ottenuti su obiettivi di equal peso)	90%	
		100%	
<b>Comportamenti organizzativi – Modus gerendi</b>			<b>40%</b>
<b>Differenziazione giudizi</b>			<b>5%</b>
			<b>100%</b>

**OBIETTIVO ORGANIZZATIVO DI ATENEO: ORG\_1 - CONSOLIDAMENTO DELLE AZIONI FINALIZZATE AL RISPETTO DEGLI INDICATORI MINISTERIALI E A GARANTIRE LA SOSTENIBILITÀ DI BILANCIO**

Indicatori	Target 2023 per ciascun obiettivo	Valore indicatori di riferimento anno 2021 e 2022	Target obiettivo anno 2022 – soglie attribuzione percentuale di raggiungimento dell’obiettivo				
			Non raggiunto (0%)	Parzialmente raggiunto (30%)	Parzialmente raggiunto (60%)	Parzialmente raggiunto (90%)	Raggiunto (100%)
Indicatore spese del personale (IP) – art. 5, d. lgs. 49/2012*	<=80%	2021: 68,75%	Mancato rispetto dei target di tutti e 6 gli indicatori  Oppure  Rispetto target di un solo indicatore diverso da IP o ITP	Rispetto di un solo indicatore (IP oppure ITP)	Rispetto target solo per gli indicatori IP e ITP  Oppure  Rispetto 4 indicatori su 6 tra cui IP oppure ITP	Rispetto target 5 indicatori su 6	Rispetto target 6 indicatori su 6
Spese di indebitamento (I DEB)* - art. 6, d. lgs. 49/2012	<=10%	2021: 0					
Sostenibilità economico-finanziaria (I SEF) - art. 7, d. lgs. 49/2012*	>=1	2021: 1,19					
Fabbisogno finanziario assegnato dal MIUR**	>=95%	2021: ND 2022: ND					
Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti (ITP)	Riduzione ritardo medio gg 2023vs2022 almeno 10%	2022: 10,36					
Indicatore di risparmio energetico (IRE)	Riduzione dei consumi di energia elettrica 2023vs2022 del 3%	Consumo anno 2021: 14.067.517 kWh I semestre 2022: 7.389.901 kWh II semestre 2022: ND					

\*Decreto del Ministro dell’Università e della Ricerca n. 1106/2022 (esercizio finanziario 2021) per indicatori IP; IDEB; ISEF.

IP: l’indicatore è calcolato rapportando le spese complessive a carico dell’Ateneo (Stipendi personale di ruolo +Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale), alle entrate di riferimento (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi).

IDEB: l’indicatore è calcolato rapportando gli oneri annui per ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia e la somma delle entrate (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi) al netto dei fitti passivi, alle spese complessive a carico dell’Ateneo

ISEF: l’indicatore è calcolato rapportando le entrate di Ateneo (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi – Fitti passivi) moltiplicato per 0,82, alle spese di personale a carico dell’Ateneo, compresi gli oneri di ammortamento.

\*\*Confronto obiettivo relativo al limite di fabbisogno finanziario assegnato da parte del MUR con fabbisogno consumato dall'Ateneo (fonte Cineca/FFO): il dato relativo al monitoraggio definitivo MUR non è ancora stato comunicato.

ITP: L'indicatore ex art. 9, comma 3, del D.P.C.M 22/09/2014 ss.mm.ii e dalla circolare MEF/RGS n. 22 del 22 luglio 2015, è calcolato come la somma, per ciascuna fattura emessa a titolo corrispettivo di una transazione commerciale, dei giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento. Elaborazione Area finanziaria.

IRE: Consumi di energia elettrica in KWh. Il report energetico relativo ai consumi del II semestre 2022 non è ancora disponibile

**OBIETTIVO ORGANIZZATIVO DI ATENEEO: ORG\_2: MIGLIORAMENTO DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI SUI SERVIZI AMMINISTRATIVI EROGATI DALL'ATENEEO**

Indicatore	Soglia minima	Target obiettivo anno 2022 – soglie valutazione		
		Non raggiunto (0%)	Parzialmente raggiunto p/pm (%)	Raggiunto (100%)
I: p/p_min	I: 0,88	I < 0,88	0,88<=I<0,92	I>=0,92

I: Media complessiva del grado di soddisfazione espresso dagli utenti interni (personale TA – docenti, dottorandi e assegnisti) ed esterni (studenti I anno e studenti iscritti agli anni successivi) sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo (p) / media complessiva calcolata nell'ultimo quartile della distribuzione dei punteggi medi conseguiti dagli Atenei aderenti al progetto GP (p\_min).

Sono presi in considerazione i risultati delle indagini di customer satisfaction sui servizi amministrativi, da parte degli utenti interni (docenti, dottorandi, assegnisti e personale TA) ed esterni (studenti), realizzate nell'ambito del progetto Good Practice 22/23, svolte nel 2023.

Si calcola:

- a) Soddisfazione media complessiva dei servizi erogati dall'amministrazione da parte degli studenti I anno e studenti iscritti agli anni successivi;
- b) Soddisfazione media complessiva dei servizi erogati dall'amministrazione da parte dei docenti, dottorandi e assegnisti (DDA);
- c) Soddisfazione media complessiva dei servizi erogati dall'amministrazione da parte del personale tecnico amministrativo (PTA).

1. Si sommano i valori medi ottenuti dall'Università di Catania nelle rilevazioni di customer, di cui ai precedenti punti a, b e c, con riferimento al grado di soddisfazione complessiva espressa dagli utenti, ottenendo un valore numerico "p" minore o uguale a 18.
2. Si ordinano, in ordine crescente, le distribuzioni dei valori medi ottenuti dagli Atenei partecipanti alla rilevazione, con riferimento al grado di soddisfazione complessiva per ciascuna delle indagini di customer (DDA, PTA, Studenti).
3. Si considerano i punteggi medi ottenuti dagli Atenei che si collocano nell'ultimo quartile (ossia gli Atenei che hanno ottenuto i valori medi più alti) di ciascuna distribuzione, calcolandone la media.
4. Si calcola la somma dei valori ottenuti di cui al precedente punto ottenendo un punteggio minore o uguale a 18 "p\_min"
5. Si calcola l'indicatore I: p/p\_min

**OBIETTIVI ORGANIZZATIVI GESTIONALI DI STRUTTURA**  
**Obiettivi di I livello del Direttore generale (obiettivi e pesi assegnati con delibera del Cda del 22 dicembre 2022)**

<b>Sfida</b>	<b>PS 2022-2026 Obiettivi strategici</b>	<b>Obiettivi di I livello - DG</b>	<b>Peso obiettivi I livello</b>
<b>Innovazione e digitalizzazione (ID)</b>	ID_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	ID_Ser_1.1: Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	25%
		ID_Ser_1.2: Realizzazione misure organizzative necessarie alla realizzazione degli interventi finanziati nell'ambito del PNRR.	25%
<b>Inclusione sociale (IS)</b>	IS_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	IS_Ser_2.2: Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo	25%%
<b>Sviluppo territoriale (ST)</b>	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_Ser_1.1: Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	25%

Gli obiettivi organizzativi gestionali di struttura di II livello sono assegnati alle strutture dell'amministrazione e ai rispettivi dirigenti responsabili.

Agli obiettivi di II livello assegnati ai dirigenti è attribuito pari peso, così come per quelli di I livello individuati per il Direttore generale nella seduta del Cda del 22 dicembre 2022.

In applicazione del SMVP vigente, i punteggi finali attribuiti su ciascuna componente della valutazione della performance individuale sono espressi in una scala 0-5.

La percentuale di realizzazione degli obiettivi di I e di II livello (misurazione raggiungimento obiettivi) è successivamente convertita, ai fini della valutazione, in una scala da 0 a 5: 5 equivalente al 100%; 0 equivalente a mancata realizzazione di tutti gli obiettivi; da 0,1 a 4,9 per punteggio corrispondente e proporzionale ad una percentuale parziale di realizzazione.

È fatta salva l'individuazione di una soglia minima al di sotto della quale l'obiettivo non è raggiunto. In questo caso, l'attribuzione della percentuale di realizzazione sarà normalizzata rispetto all'intervallo 0% (al di sotto della soglia minima prevista), 100% (raggiungimento del target finale).

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – I LIVELLO**

<b>Responsabile obiettivo</b>	Direttore generale	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Innovazione e digitalizzazione”
<b>Strutture coinvolte</b>	DG (UPCT-UPD) - ASI	<b>Area strategica</b>	Servizi
<b>Obiettivo I livello</b>	ID_Ser_1.1: Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	<b>Obiettivo strategico</b>	Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Target 2023	2024-2025
b1 Mappatura e analisi dei processi finalizzata anche alla loro reingegnerizzazione (attività propedeutica all’analisi di risk management in PCT-reingegnerizzazione e digitalizzazione dei processi)	DG – RPCT	Qualitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Target qualitativo: Soglia minima: Presentazione pianificazione degli interventi per avvio 2024	30.06.2023 Programmazione attività per avviare la nuova mappatura dei processi prioritari dell’Ateneo a seguito dell’attuazione della recente macro-organizzazione  31.12.2023 Pianificazione interventi per il biennio 2024-2025	Attuazione interventi programmati per il biennio 2024-2025 con il coinvolgimento di tutte le strutture di Ateneo
f1 Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all’accessibilità digitale dell’amministrazione (Obiettivi AGID – accessibilità; PTPCT – attuazione d.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza e pubblicità; Attuazione normativa in materia di protezione dei dati personali – Adeguamento al Regolamento generale (UE) 2016/679 - GDPR)	DG  ASI	Temporale, qualitativo e quantitativo	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Target qualitativo: Soglia minima: Realizzazione prototipo	30.06.2023 Redazione documento specifiche funzionali per la realizzazione di un applicativo di gestione dei flussi documentali di competenza della direzione generale anche ai fini della pubblicazione di documenti conformi  30.09.2023 Studio di fattibilità e proposta di realizzazione di un prototipo  31.12.2023 Realizzazione prototipo	2024 100% documenti conformi destinati alla pubblicazione nel 2024 nelle sezioni di AT



	ASI		Indicatore quantitativo Soglia minima: Siti web e/o app mobili - Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo: 50% -Adeguamento alle "Linee guida di design siti web della PA": 50%	31.12.2023 <b>Siti web tematici</b> (dipartimenti, centri di servizio, etc.) - Siti web e/o app mobili - Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo: 100% -Adeguamento alle "Linee guida di design siti web della PA": 100%	
h1 Azioni finalizzate all'integrazione del Sistema informativo di Ateneo ai fini del monitoraggio e della valutazione dei risultati della performance di Ateneo a supporto della governance di Ateneo	DG  Delegato alla programmazio ne strategica - delegati Ricerca, Didattica, Internazionali zzazione, Terza Missione	Qualitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Soglia minima: Indicatore qualitativo: Presentazione format di rilevazione e avvio del censimento	31.12.2023 Conclusione censimento delle esigenze informative necessarie a creare il datawarehouse di Ateneo	2024: analisi esigenze e affidamento/predisposi zione specifiche di massima del datawarehouse su strutture di riferimento  2025: predisposizione affidamento/realizzazio ne del datawarehouse sulle strutture di riferimento individuate

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – I LIVELLO**

<b>Responsabile obiettivo</b>	Direttore generale	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Innovazione e digitalizzazione (ID)”
<b>Strutture coinvolte</b>	DG (UPCT-UPD) - ASI	<b>Area strategica</b>	Servizi
<b>Obiettivo I livello</b>	ID_Ser_1.2: Realizzazione misure organizzative necessarie alla realizzazione degli interventi finanziati nell’ambito del PNRR	<b>Obiettivo strategico</b>	Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Target 2023	2024-2025
a: Azioni organizzative per la gestione per la gestione del PNRR	DG -ARI	Qualitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto	28/02/2023 Approvazione del modello organizzativo	2026 Conclusione rendicontazione progetti
	ARI		Indicatore qualitativo: Soglia minima: Approvazione modello organizzativo	30.04.2023 Definizione flusso organizzativo delle strutture coinvolte per la gestione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti PNRR	
	ARI			30.06.2023 – 31.12.2023 Monitoraggio periodico stato di avanzamento delle attività svolte su progetti PNRR (specifiche di rendicontazione dettate dal MUR)	

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – I LIVELLO**

<b>Responsabile obiettivo</b>	Direttore generale	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)”
<b>Strutture coinvolte</b>	ARU	<b>Area strategica</b>	Servizi
<b>Obiettivo I livello</b>	IS_Ser_2.2 -Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo	<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Soglia minima al di sotto della quale l'obiettivo non è raggiunto/scostamento	Target 2023	2024-2025
a1 Valorizzazione e sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l'avanzamento di carriera	ARU	Quantitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo: Soglia minima: n. progressioni avviate per categoria B a C: 4 C a D: 2 D a EP: 2	30.06.2023 Adozione nuovo regolamento per le progressioni di carriera  31.12.2023 Avvio procedure PEV n. progressioni per categoria almeno n. 8 da B a C almeno n. 4 da C a D almeno n. 5 da D a EP	Da B a C: n. 35 Da C a D: n. 60 Da D a EP: n. 5
c1 Adozione piano straordinario di reclutamento del personale TA	ARU	Quantitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo: Soglia minima: numero P.O. utilizzati C: 2,5 D: 3 EP: 2 CEL:0,2  Incremento PTA 2023vs2022: 1%	31.12.2023 Indicatori quantitativi relativi all'utilizzazione PO per categoria C almeno 10. D almeno 10 EP almeno 5 CEL almeno 2  Incremento PTA 2023vs2022 di una % almeno pari al 2%	C n. 80 D n. 60 EP n. 5 CEL n. 2 Incremento PTA 2025vs2022 di una % almeno pari al 10%

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – I LIVELLO**

<b>Responsabile obiettivo</b>	Direttore generale	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Sviluppo territoriale (ST)”
<b>Strutture coinvolte</b>	APSEMA – ACUC-LAVORI	<b>Area strategica</b>	Servizi
<b>Obiettivo I livello</b>	ST_Ser_1.1 - Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere il ruolo dell’Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio

Azioni	Strutture coinvolte	Indicatori	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Target 2023	2024-2025
a1 Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti	APSEMA	Temporale e quantitativo: Stato di avanzamento rendicontazione economica (%)	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo: Soglia minima: Rendicontazione economica 40%	<b>P.O.R. 10.5.7 REGIONE SICILIA – Interventi – vari (vedi prospetto finanziario)</b>  30.09.2023 Rendicontazione economica almeno 10%  31.12.2023 Rendicontazione economica: almeno 70%	2024 Rendicontazione economica 100%
	ACUC – lavori	Temporale e qualitativo	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore qualitativo: Soglia minima: Subordinatamente alla stipula della Convenzione con la Cassa Depositi e prestiti	<b>RESIDENZE LEGGE 338/2000 - IV° BANDO</b> Cittadella Via Androne 31.12.2023 Aggiudicazione	2024: avvio dei lavori

	ACUC – lavori	Temporale qualitativo	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto	<b>D.M. 1274/21 MUR - F.E.U. 2021/2035</b> LINEA A) – Caserma Abela	2024: rendicontazione economica almeno del 25%
	APSEMA		Indicatore qualitativo: Soglia minima: Aggiudicazione	30.06.2023 Aggiudicazione	2025: conclusione lavori
a1	APSEMA	Temporale qualitativo e quantitativo: Stato di avanzamento rendicontazione economica (%)	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto	<b>Piano emergenziale edilizia (ex D.M. 1121/2019 interventi A (vedi prospetto finanziario - singoli interventi)</b> (prosecuzione 2022)	2024: rendicontazione economia 100%
	APSEMA	Temporale e quantitativo: Stato di avanzamento rendicontazione economica (%)	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto	<b>Piano emergenziale edilizia (ex D.M. 1121/2019 interventi B</b> (prosecuzione 2022)	Rendicontazione economica: 2024: almeno 50% 2025: 100%
			Indicatore quantitativo: Soglia minima: Rendicontazione economica 50%	31.12.2023 Rendicontazione economica: almeno 80%	
			Indicatore quantitativo: Soglia minima: Rendicontazione economica 10%	31.12.2023 Rendicontazione economica: almeno 20%	

<b>Prospetto finanziario interventi Piano straordinario edilizia</b>					
<b>Interventi Piano edilizio UniCT - anno 2023/ linea di finanziamento</b>	<b>INTERVENTI (totale)</b>	<b>Finanziamento esterno</b>	<b>UNICT</b>	<b>Stato della richiesta</b>	<b>Nota</b>
RESIDENZE LEGGE 338/2000 - IV° BANDO  Cittadella via Androne Punto 9 P.T. LL. PP. 2023-2025	€ 5.938.000	<b>MUR</b> €4.290.200	€ 1.647.800	FINANZIATI	
D.M. 1121/19 MUR - F.E.U, 2019/2033 LINEA A) – Vari (prosecuzione 2022)  Progetto Aule di Ateneo- interventi di completamento- riqualificazione servizi igienici Punto 30 P.T.LL.PP. 2020-2022  Progetto di riqualificazione della ex Cappella Villa San Saverio Punto 27 P.T.LL.PP. 2020-2022  Intervento di realizzazione di nuove Aule studio presso la Torre Biologica Punto 44 P.T.OO.PP. 2017-2019  Intervento di realizzazione di nuove Aule studio presso la Cittadella Universitaria Punto 32 P.T.OO.PP. 2016-2018	€ 3.957.765	<b>MUR</b> € 1.978.883	€ 222.375 * compreso contributo di euro da regione Sicilia al netto del ribasso d’asta	FINANZIATI	(*) tempistiche legate all'attivazione delle finestre di rendicontazione aperte dal MUR

<b>Prospetto finanziario interventi Piano straordinario edilizia</b>					
<b>Interventi Piano edilizio UniCT - anno 2023/ linea di finanziamento</b>	<b>INTERVENTI (totale)</b>	<b>Finanziamento esterno</b>	<b>UNICT</b>	<b>Stato della richiesta</b>	<b>Nota</b>
<p>LINEA B) – Vari (prosecuzione 2022)                      Progetto di adeguamento e messa in sicurezza dell’edificio di via Ramondetta                      Punto 36 P.T.LL.PP. 2020-2022</p> <p>Interventi di adeguamento della rete acque meteoriche della Cittadella Universitaria                      Punto 33 P.T.LL.PP. 2020-2022</p> <p>Accordo quadro interventi di adeguamento antincendio Edifici d’Ateneo                      Punto 32 P.T.LL.PP. 2020-2022</p> <p>Riqualificazione e messa a norma dei laboratori del dipartimento di Scienze Chimiche                      punto 37bis del P.T.LL.PP. 2020-2022</p> <p>Edificio 2, lavori di riqualificazione dell'intero stabile                      punto 22 del P.T.LL.PP. 2020-2022</p> <p>Interventi di riqualificazione del Palazzo Boscarino                      (* P.O.R. 4.1.1. REGIONE SICILIA)                      punto 37 del P.T.LL.PP. 2020-2022</p>	<p>€ 27.324.436</p>	<p><b>MUR</b>                      €12.403.583</p>	<p>€ 13.168.844                      * compreso contributo da regione Sicilia al lordo del ribasso d’asta</p>	<p>FINANZIATI</p>	<p>(*) tempistiche legate all'attivazione delle finestre di rendicontazione aperte dal MUR</p>

<b>Prospetto finanziario interventi Piano straordinario edilizia</b>					
<b>Interventi Piano edilizio UniCT - anno 2023/ linea di finanziamento</b>	<b>INTERVENTI (totale)</b>	<b>Finanziamento esterno</b>	<b>UNICT</b>	<b>Stato della richiesta</b>	<b>Nota</b>
RESIDENZE LEGGE 338/2000 - V° BANDO (OVE/Tomaselli/Villa S. Saverio) Punto 38 P.T.LL.PP. 2023-2025	€ 46.000.000	MUR € 41.400.000	€ 4.600.000	RICHIESTI	(*) intervento legato all'accoglimento domanda di cofinanziamento ministeriale
D.M. 1274/21 MUR - F.E.U. 2021/2035 LINEA A) – Caserma Abela Punto 39 P.T.LL.PP. 2023-2025	€ 9.350.000	MUR € 5.316.386	€ 4.033.614	AMMESSO AL FINANZIAMENTO	
LINEA B) Polo didattico OVE Punto 40 b) P.T.LL.PP. 2023-2025	€20.000.000	€ 9.974.758	€ 10.025.242	RICHIESTI	
Cittadella via Androne – ex Biologia animale Punto 40 a) P.T.LL.PP. 2023-2025	€ 9.000.000	€4.482.100	€ 4.517.900		
LINEA E) Progetto HTCC – complesso edilizio Ascoli Tomaselli Punto 41 a) P.T.LL.PP. 2023-25	€ 37.700.000	€ 18.473.000	€ 19.227.000	RICHIESTI	
P.O.R. 10.5.7 REGIONE SICILIA - RICOGNIZIONE RETROSPETTIVA (VARI) Accordo Quadro - interventi di Riqualficazione blocchi servizi igienici d'Ateneo – I e II contratto applicativo punto 30 P.T.LL.PP. 2020-2022	€ 9.882.940 * oltre euro 5.668.347 già ricompresi nel DM 1121	<b>REGIONE SICILIA</b> €12.851.456	€ 540.000	FINANZIATI	



<b>Prospetto finanziario interventi Piano straordinario edilizia</b>					
<b>Interventi Piano edilizio UniCT - anno 2023/ linea di finanziamento</b>	<b>INTERVENTI (totale)</b>	<b>Finanziamento esterno</b>	<b>UNICT</b>	<b>Stato della richiesta</b>	<b>Nota</b>
<p>Accordo quadro interventi antincendio – I e IV contratto applicativo</p> <p>punto 32 del P.T.LL.PP. 2020-2022</p> <p>Edificio 13 del Policlinico, interventi di risanamento solai di copertura</p> <p>punto 17 del P.T.LL.PP. 2022-2024</p> <p>Palazzo Impellizzeri (SR) - lavori di riqualificazione dell'intero stabile</p> <p>punto 1 del P.T.LL.PP. 2022 -2024</p> <p>Comparto 10 interventi di riqualificazione del complesso edilizio</p> <p>punto 16 del PT. LL. PP. 2022 - 2024</p> <p>Riqualificazione ambienti ed impianti d'Ateneo (filtri Anticovid)</p> <p>punto 35 del P.T.LL.PP. 2022 -2024</p> <p>Riqualificazione energetica centrali tecnologiche d’Ateneo.</p> <p>Punto 27 – P.T.LL.PP. 2022 - 2024</p>					

<b>Prospetto finanziario interventi Piano straordinario edilizia</b>					
<b>Interventi Piano edilizio UniCT - anno 2023/ linea di finanziamento</b>	<b>INTERVENTI (totale)</b>	<b>Finanziamento esterno</b>	<b>UNICT</b>	<b>Stato della richiesta</b>	<b>Nota</b>
<p>Edificio Bioscientifico interventi di realizzazione di una sopraelevazione del corpo "C"</p> <p>Punto 3 – P.T.LL.PP. 2022 -2024</p> <p>Palazzo Ingrassia - intervento di manutenzione straordinaria nelle coperture (lato Est)</p> <p>Punto 24 – P.T.LL.PP. 2022 - 2024</p> <p>Accordo Quadro per l'esecuzione degli interventi manutentivi e di riqualificazione delle aule didattiche d'Ateneo - II° e III° contratto applicativo</p> <p>Punto 54 – P.T.OO.PP. 2019 - 2021</p> <p>Riqualificazione della ex Cappella Villa San Saverio</p> <p>Punto 38 – P.T.OO.PP. 2019 - 2021</p> <p>Monastero dei Benedettini interventi vari di recupero e risanamento conservativo</p> <p>Punto 38 – P.T.OO.PP. 2019-2021</p>					

<b>Prospetto finanziario interventi Piano straordinario edilizia</b>					
<b>Interventi Piano edilizio UniCT - anno 2023/ linea di finanziamento</b>	<b>INTERVENTI (totale)</b>	<b>Finanziamento esterno</b>	<b>UNICT</b>	<b>Stato della richiesta</b>	<b>Nota</b>
<p>Lavori di realizzazione di due aule studio nel C.U. S. Sofia Catania.</p> <p>Punto 32 – P.T.OO.PP. 2016-2018</p> <p>Affidamento del servizio energetico integrato dell’Ateneo catanese.</p> <p>Adeguamento normativo del loop elettrico dell’Ateneo inerenti. 4° Step</p> <p>Affidamento del servizio energetico integrato dell’Ateneo catanese.</p> <p>Adeguamento normativo del loop elettrico dell’Ateneo inerenti. 5° Step</p> <p>Lavori per l'installazione di n.2 ascensori MRL in sostituzione degli impianti Palazzo Centrale e dell'ex Monastero dei Benedettini;</p> <p>Edificio Bioscientifico. Realizzazione di laboratorio di meccanica.</p> <p>Villa san Saverio - Interventi di completamento al primo piano</p> <p>Interventi vari di manutenzione straordinaria presso gli edifici Palazzo dell’Etna (San Nullo) e Bioscientifico</p>					

<b>Prospetto finanziario interventi Piano straordinario edilizia</b>					
<b>Interventi Piano edilizio UniCT - anno 2023/ linea di finanziamento</b>	<b>INTERVENTI (totale)</b>	<b>Finanziamento esterno</b>	<b>UNICT</b>	<b>Stato della richiesta</b>	<b>Nota</b>
(C.U. S. Sofia) per la realizzazione di aule didattiche di Ateneo					
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 169.153.141</b>	<b>€ 111.170.366</b>	<b>€ 57.982.775</b>		

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area della didattica	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Innovazione e digitalizzazione”
<b>Obiettivo strategico</b>	Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione	<b>Area strategica</b>	Didattica
<b>Azione PS</b>	ID_did_1.2: Ottimizzazione dei processi a supporto della didattica		

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ID\_DID\_1.2\_A: ANALISI E SNELLIMENTO DELLE PROCEDURE AMMINISTRATIVE DELLA DIDATTICA**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Analisi e mappatura delle procedure amministrative della didattica (individuazione attori coinvolti, strutture didattiche e tempistiche)	Temporale Qualitativo Quantitativo	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo: Soglia minima Descrizione e proposta soluzione migliorativa di 1 processo	30.06.2023	30.06.2023 Mappatura delle procedure/azioni amministrative della didattica  31.12.2023 Descrizione di almeno 2 processi e proposta soluzioni migliorative con riferimento al Piano/mappatura redatto al 30 giugno 2023

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area dei sistemi informativi – Area della didattica	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Innovazione e digitalizzazione”
<b>Obiettivo strategico</b>	Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione	<b>Area strategica</b>	Didattica
<b>Azione PS</b>	ID_did_1.2: Ottimizzazione dei processi a supporto della didattica		

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ID\_DID\_1.2\_B: OTTIMIZZAZIONE DELLA GESTIONE DEI FLUSSI PER I DATI ANS E ANS PL**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
<p>b. Riduzione degli errori in fase di caricamento su ANS e ANS PL: individuazione soluzioni operative con riferimento a specifici indicatori PRO 3: B_a numeratore: Iscritti al I anno dei corsi di dottorato con borsa di studio a.a. 2023/24 D_b - Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all’estero (focus carriera e mobilità dei dottori che conseguono il titolo nell’a.s. 2023). D_c - Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM; LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all’estero. (Focus iscritti al nuovo ciclo a.a. 2023/2024)</p>	Qualitativo temporale	<p>Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto</p> <p>Indicatore qualitativo: Soglia minima: Individuazione soluzioni operative e avvio degli incontri</p>	30.06.2023	<p>ASI - ADI 30.06.2023 Analisi delle criticità a.a 2022/23 e individuazioni soluzioni operative</p> <p>ADI – ASI 30/10/2023 Conclusioni incontri per avviare azioni operative Primo report di monitoraggio a.a. 2023/24</p> <p>31.12.2023 ASI Report di monitoraggio: verifica ADI Correzione degli errori rilevati su nuove iscrizioni a.a. 2023/24 e dottori a.s. 2023</p>

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area delle risorse umane	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Innovazione e digitalizzazione”
<b>Obiettivo strategico</b>	Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione	<b>Area strategica</b>	Didattica
<b>Azione PS</b>	ID_did_1.3: sperimentazione e introduzione di forme di didattica innovativa		

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ID\_DID\_1.3\_B: SVILUPPO ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER I DOCENTI**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
b1 Erogazione formazione su didattica innovativa per i nuovi assunti	Quantitativo temporale	<p>Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto</p> <p>Indicatore quantitativo: Soglia minima: % formati su assunti: 80%</p> <p>Dato di partenza: Assunti a far data dal 05/04/2022 Ricercatori TD di tipo B: n.56 Docenti esterni: n. 5</p>	30.06.2023	<p>31.12.2023 % formati su assunti: RTD B: 100% Docenti esterni: 100%</p>

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area delle risorse umane	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Transnazionalizzazione”
<b>Strutture a supporto</b>	CLA	<b>Area strategica</b>	Didattica
<b>Azione PS</b>	TR_DID_2.1: Incentivazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo	<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere l’interazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: TR\_DID\_2.1\_A: INCENTIVAZIONE E POTENZIAMENTO DELLA PREPARAZIONE LINGUISTICA DI DOCENTI, STUDENTI E PERSONALE AMMINISTRATIVO**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Attivazione di corsi dedicati di potenziamento delle competenze linguistiche per il personale TA	Temporale e quantitativo	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo: Soglia minima: N. 6 minimo corsi avviati	30.06.2023	31.12.2023 Avvio di almeno 8 corsi di formazione in lingua inglese



**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area delle risorse umane	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Sviluppo territoriale”
<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere il ruolo dell’Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	<b>Area strategica</b>	Didattica
<b>Azione PS</b>	ST_Did_1.2 Qualificare e razionalizzare l’offerta formativa di I - II e III livello		

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ST\_DID\_1.2\_C: QUALIFICARE E RAZIONALIZZARE L’OFFERTA FORMATIVA DI I - II E III LIVELLO**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
c 1 Adozione piano straordinario di reclutamento di professori e ricercatori	Temporale e quantitativo	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo soglia minima: avvio di 38 procedure di rtdB conclusione 1 procedura di professore	30.06.2023	31.12.2023 Avvio di 50 procedure di RTDB Conclusione delle procedure per professore riservate ad esterne

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area della Terza missione	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Sviluppo territoriale”
<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere il ruolo dell’Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	<b>Area strategica</b>	Didattica
<b>Azione PS</b>	ST_Did_1.2 Qualificare e razionalizzare l’offerta formativa di I - II e III livello		

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ST\_DID\_1.2\_A: QUALIFICARE E RAZIONALIZZARE L’OFFERTA FORMATIVA DI I - II E III LIVELLO**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1: Potenziamento delle attività di confronto con gli stakeholders del territorio dell’Ateneo	Temporale e quantitativo	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo soglia minima: N. imprese e organizzazione imprenditoriali coinvolti negli eventi di placement: 10	30.06.2023	31.12.2023 Coinvolgimento di almeno n. 25 imprese e organizzazioni imprenditoriali negli eventi di placement

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area della comunicazione	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Sviluppo territoriale”
<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere il ruolo dell’Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	<b>Area strategica</b>	Didattica
<b>Azione PS</b>	ST_Did_1.1: Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR		

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ST\_DID\_1.1\_A CREARE PERCORSI VIRTUOSI DI COLLEGAMENTO TRA SCUOLA E UNIVERSITÀ ANCHE ATTRAVERSO IL RAFFORZAMENTO DELLA COLLABORAZIONE CON GLI ISTITUTI SUPERIORI DEL TERRITORIO**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Realizzazione azioni programmate nell’ambito del progetto “OUI” MUR n. 1639/2022	Quantitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo Soglia minima: target di progetto annuale (271 corsi, 33 scuole, 5300 studenti)	30.06.2023	30.06.2023 Raggiungimento del 50% del target di progetto annuale (271 corsi, 33 scuole, 5300 studenti delle scuole secondarie)  31.12.2023 Superamento del 10% della soglia di progetto e rendicontazione. Realizzazione di un evento di orientamento
a2 Partecipazione ai laboratori del progetto OUI nell’ambito del Salone dello studente anno 2023	Quantitativo Temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo Soglia minima: 4000 partecipanti ai laboratori		30.06.2023 Almeno 5000 presenze registrate per la partecipazione ai laboratori

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area della ricerca	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Innovazione e digitalizzazione”
<b>Obiettivo strategico</b>	Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione	<b>Area strategica</b>	Ricerca
<b>Azione PS</b>	ID_Ric_1.2_ARI - Miglioramento del processo di gestione dei progetti di ricerca e di autovalutazione dei risultati della ricerca a supporto della governance		

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ID\_RIC\_1.2\_ARI - MIGLIORAMENTO DEL PROCESSO DI GESTIONE DEI PROGETTI DI RICERCA E DI AUTOVALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLA RICERCA A SUPPORTO DELLA GOVERNANCE**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Ottimizzazione del cruscotto per anagrafe, valutazione e monitoraggio prodotti della ricerca	Qualitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto	30.06.2023	30.06.2023 Implementazione e messa in opera del report di monitoraggio (“cruscotto”) su indicatori definiti dalla cabina di regia.

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area della Terza missione	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Innovazione e digitalizzazione”
<b>Obiettivo strategico</b>	Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione	<b>Area strategica</b>	Terza missione
<b>Azione PS</b>	ID_TM_1.1: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza Missione		

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ID\_TM\_1.1 - OTTIMIZZAZIONE E POTENZIAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Completamento e potenziamento del tool di monitoraggio delle attività di TM, anche con riferimento ai settori SDG, e con strumenti di autovalutazione	Qualitativo temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto Target quantitativo e qualitativo Soglia minima: Implementazione di una tipologia (public engagement, formazione continua, brevetti, spin-off, etc.) di schede monitoraggio	30.06.2023	30.06.2023 Implementazione di due tipologie di schede monitoraggio delle attività TM (public engagement e formazione continua) 30.11.2023 Popolamento delle schede attivate per l’annualità 2023
b1: Scouting e mappatura di attività volte al TT (ricerca applicata, rapporti con aziende, brevettazione, eventi nazionali e internazionali di TT, adesione a piattaforme digitali per la valorizzazione dei brevetti)	Quantitativo temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo Soglie minime: 50% dei target finali	30.06.2023	30.06.2023 N° 2 mappature delle attività di TT in Dipartimenti dell’Ateneo; inserimento di nuovi brevetti sulla piattaforma digitale Knowledge Share; partecipazione n.1 Fiere internazionali sul TT e sull’innovazione. 31.12.2023 Co-organizzazione Borsa della Ricerca; n° 4 mappature delle attività di TT in Dipartimenti dell’Ateneo; partecipazione n.1 Fiere internazionali sul TT e sull’innovazione.

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA - II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area della Terza missione	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Sviluppo territoriale”
<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere il ruolo dell’Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	<b>Area strategica</b>	Terza missione
<b>Azione PS</b>	ST_TM_1.1: Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di TT		

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ST\_TM\_1.1- POTENZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ DI TRASFERIMENTO TECNOLOGICO**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Promozione dell’imprenditorialità accademica e della cultura dell’innovazione (brevetti) soprattutto in collaborazione con aziende ed enti del territorio	Quantitativo temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo Soglie minime: % minima di pratiche esitate: 60% % minima domande di brevetto depositate rispetto a quelle approvate in CDA: 50% % accordi di cogestione con imprese deliberati dalla Commissione Brevetti esitati: 50%	30.06.2023	31.12.2023 % delle pratiche di cessione ad Unict di invenzioni/brevetti presentati alla commissione brevetti d’Ateneo esitate: 80% % domande di brevetto depositate rispetto a quelle approvate in CDA: 80% % accordi di cogestione con imprese deliberati dalla Commissione Brevetti esitati: 80%
d1 Monitoraggio e ottimizzazione dei servizi e processi tecnologici per la ricerca ed il trasferimento tecnologico erogati dall’Ateneo	Quantitativo temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo: soglia minima:	30.06.2023	31.12.2023 % di NDA, MTA, accordi quadro esitati:80% rispetto a quelli presentati

		% minima di NDA, MTA, accordi quadro esitati: 50% di quelli presentati		
e1 Promozione dell'imprenditorialità accademica: 1. Spin-off 2. Start-up	Quantitativo temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo Soglie minime: % proposte di spin off approvate dal Comitato sottoposte all'approvazione degli organi competenti: 50% 2 start up avviate a seguito delle iniziative di promozione	30.06.2023	1.12.2023 % proposte di spin off approvate dal Comitato sottoposte all'approvazione degli organi competenti: 80%  N. 3 start up avviate a seguito delle iniziative di promozione

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area della Terza missione	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Sviluppo territoriale”
<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere il ruolo dell’Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	<b>Area strategica</b>	Terza missione
<b>Azione PS</b>	ST_TM_1.2 Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell’Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile		

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ST\_TM\_1.2\_ATM: PROMOZIONE DELLA CONDIVISIONE DELLE CONOSCENZE SCIENTIFICHE, ARTISTICHE, CULTURALI E DELLA FRUIZIONE DEL PATRIMONIO STORICO-ARTISTICO DELL’ATENEIO CON LE COMUNITÀ DI RIFERIMENTO LOCALI E NAZIONALI PONENDO ATTENZIONE AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Valorizzazione del SiMuA: Accredimento del SiMuA nella rete MiC (Ministero della Cultura)	Temporale qualitativo e quantitativo	<p>Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto</p> <p>Indicatore quantitativo e qualitativo Soglie minime: Monitoraggio del possesso dei livelli uniformi di qualità dei Musei SiMuA (DM.113/2018 Accredimento Musei Universitari al Sistema Museale Nazionale) N. minimo Report di rilevazione dei livelli uniformi di qualità dei Musei: 9</p>	30.06.2023	<p>31.12.2023</p> <p>Aggiornamento annuale dei report di rilevazione dei livelli uniformi di qualità di tutti i Musei (12)</p> <p>Relazione sulla programmazione degli interventi finalizzati all’accreditamento</p> <p>Avvio del processo di accreditamento al Sistema Museale Nazionale di due musei (iscrizione tramite delega del Rettore alla piattaforma del Sistema Museale Nazionale e caricamento dei regolamenti e documenti)</p>



<p>b1 Promozione di iniziative volte alla educazione, sensibilizzazione e salvaguardia attraverso la valorizzazione delle Riserve Naturali</p>	<p>Temporale quantitativo</p>	<p>Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto</p> <p>Indicatore quantitativo Soglie minime: N. minimo proposte progettuali di educazione ambientale: 4 N. minimo fruitori delle riserve naturali e delle attività di promozione: 1700</p>	<p>30.06.2023</p>	<p>31.12.2023 N. 7 proposte progettuali di educazione ambientale  N. 3000 fruitori delle riserve naturali e delle attività di promozione</p>
<p>c1 Promozione delle iniziative culturali (Coro di Ateneo, Compagnia teatrale, mostre, etc.)</p>	<p>Temporale quantitativo</p>	<p>Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto</p> <p>Indicatore quantitativo Soglia minima: N. iniziative promosse: 20</p>	<p>30.06.2023</p>	<p>31.12.2023 N. 35 iniziative promosse</p>
<p>d1 Valorizzazione di Città della Scienza (visite a Città della Scienza)</p>	<p>Temporale quantitativo</p>	<p>Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto</p> <p>Indicatore quantitativo Soglia minima: N. di turni di apertura con visite guidate: 50 N. di visitatori: 1000</p>		<p>31.12.2023 N. 100 turni di apertura con visita guidata N. 1500 visitatori</p>

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area della comunicazione	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Sviluppo territoriale”
<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere il ruolo dell’Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	<b>Area strategica</b>	Terza missione
<b>Azione PS</b>	ST_TM_1.2 Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell’Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile		

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ST\_TM\_1.2\_ACOM: PROMOZIONE DELLA CONDIVISIONE DELLE CONOSCENZE SCIENTIFICHE, ARTISTICHE, CULTURALI E DELLA FRUIZIONE DEL PATRIMONIO STORICO-ARTISTICO DELL’ATENEIO CON LE COMUNITÀ DI RIFERIMENTO LOCALI E NAZIONALI PONENDO ATTENZIONE AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Attività di promozione dello store di Ateneo	Qualitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore qualitativo Soglia minima: avvio vendita on line	30.06.2023	30.06.2023 Apertura dello store e messa a regime delle vendite on line  30.09.2023 Stesura delle linee guida per gli acquisti istituzionali di materiale brandizzato
a2 Incremento delle attività del Centro Universitario Teatrale (CUT)	Quantitativo Temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo Soglia minima: attività culturali e di spettacolo (34 al 31.12.2022); iniziative laboratoriali e di formazione (11 al 31.12.2022); audience engagement interno ed esterno (2500 al 31.12.2022)	30.06.2023	31.12.2023 incremento del 10% delle attività culturali e di spettacolo, delle iniziative laboratoriali e di formazione e dell’audience engagement interno ed esterno

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area della comunicazione	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Sviluppo territoriale”
<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere il ruolo dell’Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	<b>Area strategica</b>	Terza missione
		<b>Azione PS</b>	ST_TM_1.2 Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell’Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ST\_TM\_1.2\_ACOM: PROMOZIONE DELLA CONDIVISIONE DELLE CONOSCENZE SCIENTIFICHE, ARTISTICHE, CULTURALI E DELLA FRUIZIONE DEL PATRIMONIO STORICO-ARTISTICO DELL’ATENEIO CON LE COMUNITÀ DI RIFERIMENTO LOCALI E NAZIONALI PONENDO ATTENZIONE AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Incremento delle attività di UNICTMAGAZINE	Qualitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore qualitativo Soglia minima: Stesura linee redazionali	30.06.2023	30.09.2023 Completamento fase di startup (migrazione dei contenuti dei diversi canali nella nuova testata e integrazione con i canali social, con la radio e con la web tv)  31.12.2023 Stesura delle linee redazionali
Incremento delle attività dei canal social		Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo Soglia minima: dati al 31 dicembre 2022: LinkedIn 6418; Twitter 18945; Facebook 31378; Instagram 18.500; Youtube 37559	30.06.2023	31.12.2023 Incremento del 10% rispetto al dato del 31.12.2022 del flusso di utenza

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area della Terza missione	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Sviluppo territoriale”
<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere il ruolo dell’Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	<b>Area strategica</b>	Terza missione
<b>Azione PS</b>	ST_TM_1.3 - Promozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti della società civile (studenti, imprese, professionisti, ecc.) volte a consolidare il rapporto di fiducia con l’Ateneo		

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ST\_TM\_1.3\_A - REALIZZAZIONE DI INIZIATIVE FINALIZZATE AL COINVOLGIMENTO DI TUTTA LA COMUNITÀ STUDENTESCA E ALL’ASCOLTO DELLA CITTADINANZA, PER FAVORIRE UN DIBATTITO APERTO FONDATA SULLA CULTURA DELL’ETICA E DELLA LEGALITÀ E PROMUOVERE LA CULTURA DELLA RICERCA SCIENTIFICA**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Realizzazione di iniziative finalizzate a promuovere la cultura della ricerca scientifica	Temporale quantitativo	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo Soglia minima: N. minimo iniziative di promozione della cultura della ricerca scientifica: 3	30.06.2023	31.12.2023 N. 6 iniziative di promozione della cultura della ricerca scientifica

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area delle risorse umane	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità
<b>Azione PS</b>	IS_Ser_2.1 Promozione di azioni per le pari opportunità e l’uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio	<b>Area strategica</b>	Servizi
		<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: IS\_SER\_2.1\_A: PROMOZIONE AZIONI PER MANTENERE E MIGLIORARE IL BENESSERE FISICO, PSICOLOGICO E SOCIALE DEI COMPONENTI DELLA COMUNITÀ UNIVERSITARIA**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Misure legate all’attuazione del Gender Equality Plan (GEP): Avvio percorsi di ‘mentoring trasformativo’: Attività formative erogate su leadership e su empowerment a supporto delle progressioni di carriera del personale	Temporale e quantitativo	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto Target quantitativo: soglia minima: N. Unità formate minimo: 20 N. ore di formazione erogata minima: 24	30.09.2023	31.12.2023 Almeno 30 unità di personale (docente e T.A.) N. ore totale formazione erogata: almeno 36 ore
a2 Attività formative in tema di digitalizzazione e dematerializzazione, in particolare per l’utilizzo degli strumenti tecnologici a supporto del lavoro a distanza (lavoro agile).	Qualitativo temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto Target qualitativo Soglia minima: N. ore di formazione erogata minima: 30 N. UdP - TA formate minimo 45	30.06.2023	31.12.2023 N. ore totale formazione erogata: almeno 60 ore N. UdP – TA formate: almeno 90

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area della ricerca – Area didattica – Area finanziaria – Area sistemi informativi	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Innovazione e digitalizzazione”
<b>Azione PS</b>	ID_Ric_1.1 - Ottimizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca	<b>Area strategica</b>	Ricerca
		<b>Obiettivo strategico</b>	Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ID\_RIC\_1.1\_DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI E DELLE PROCEDURE A SUPPORTO DELLA RICERCA**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
b1 Potenziamento del sistema informativo integrato per la gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca	Qualitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Target qualitativo: Soglia minima: Implementazione dello strumento informatico	30.06.2023	AFI 31.12.2023 Studio finalizzato alla realizzazione di uno strumento informatico di gestione delle richieste di documentazione per la rendicontazione dei progetti di ricerca utilizzando i dati presenti nel “Modulo progetti”  AFI 30.09.2023 Realizzazione di uno strumento informatico per il recupero automatico da parte dell’ARI dei cedolini del personale assunto sui progetti del PNRR ai fini della rendicontazione
b2 Implementazione e messa in opera cruscotto anagrafe e gestione progetti di ricerca	Indicatore qualitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto	30.06.2023	ARI 30.10.2023 Conclusione integrazione anagrafica progetti su gestionale “Progetti”

<p>c1 Potenziamento iniziative finalizzate a migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca e per il miglioramento della capacità di spesa</p>	<p>Indicatore qualitativo e temporale</p>	<p>Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto</p>		<p>ACUC sezione servizi e forniture 30.04.2023 Predisposizione linee guida per le spese provveditorali gravanti su risorse PNRR</p>
<p>c2 Realizzazione sistema integrato di “certificazione” delle rendicontazioni delle attività di didattica (registro elettronico del docente) e di ricerca, con particolare riferimento alla gestione dei progetti di ricerca finanziati dalla Commissione Europea, tramite integrazione del sistema informativo della didattica e delle segreterie studenti (SmartEdu), del sistema di gestione della contabilità e dei progetti di ricerca (Easy).</p>	<p>Indicatore qualitativo e temporale</p>	<p>Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto</p> <p>Indicatore qualitativo: Soglia minima: Avvio implementazione del sistema</p>	<p>30.06.2023</p>	<p>ADI ARI AFI 30.05. 2023 Predisposizione di un report per la definizione delle specifiche di interscambio dati tra le ditte Besmart e Tempo concordato ed e approvato da parte dei Delegati</p> <p>ASI e AFI 30.07.2023 Valutazione della fattibilità tecnica in collaborazione con Besmart srl e Tempo srl, predisposizione dei dettagli implementativi e avvio implementazione mediante predisposizione di quanto necessario a commissionare formalmente le attività alle ditte interessate nell’ambito dei rapporti contrattuali esistenti.</p> <p>ADi, ARI, AFI e ASI 31.12.2023 Realizzazione delle funzionalità del sistema, integrazione delle stesse con i sistemi Smart Edu e Easy e Validazione da parte di ciascuna area per competenza.</p>

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area delle risorse umane	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità
<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	<b>Area strategica</b>	Servizi
		<b>Azione PS</b>	IS_Ser_2.2: Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: IS\_SER\_2.2\_A: ATTUAZIONE MODELLI SOSTENIBILI PER LA GESTIONE E LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto /scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Valorizzazione e sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l’avanzamento di carriera	Indicatore qualitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore qualitativo: soglia minima: Presentazione piano di formazione	30.06.2023	31.10.2023 Presentazione piano di formazione per l’anno 2024 ai fini della redazione del PIAO 2024-2026
b1 Adozione di un sistema di verifica periodica dell’adeguatezza del personale TA a supporto delle missioni istituzionali e dei servizi, prioritariamente dell’attività didattica e di ricerca dei dipartimenti	Indicatore temporale e Qualitativo	Target temporale: max 20gg dal target previsto  Indicatore qualitativo: soglia minima Redazione documento di programmazione del fabbisogno per il triennio 2024-2026	30.06.2023	30.06.2023 Completamento aggiornamento del nuovo modulo “HR Organico” a seguito dell’emanazione di tutte le micro-organizzazioni  30.10.2023 Analisi e rilevazione esigenze per redazione piano del fabbisogno del personale ai fini del PIAO 2024-2026  30/11/2023 Redazione documento di programmazione fabbisogno del personale ai fini del PIAO 2024-2026



**BIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA - II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Area dei servizi generali	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Innovazione e digitalizzazione”
<b>Obiettivo strategico</b>	Promozione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità	<b>Area strategica</b>	Servizi

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ID\_SER\_2.2\_A - REALIZZAZIONE DI UNA SOLUZIONE TECNICA PER IL MONITORAGGIO DELLE STRUTTURE DI ATENEIO E LA PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITÀ E DEI SERVIZI**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l’obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
a1 Definizione di uno strumento tecnico dedicato alla raccolta dei dati dell’edificio e alla programmazione degli interventi/servizi - “Fascicolo del fabbricato” - parte generale e parte salute e sicurezza	Qualitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore qualitativo Soglia minima: Redazione del “Fascicolo del fabbricato” parte generale	30.06.2023	30.09.2023 Redazione del “Fascicolo del fabbricato” parte generale e parte salute e sicurezza  31.12.2023 Presentazione schema integrale del “Fascicolo del fabbricato”
a2 Applicazione del “Fascicolo del fabbricato” - parte generale e parte salute e sicurezza nelle strutture costituenti il SiMuA ai fini dell’accreditamento	Quantitativo e temporale	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Indicatore quantitativo Soglia minima: Applicazione del “Fascicolo del fabbricato” - parte generale e parte salute e sicurezza ad un Museo.	30.06.2023	31.12.2023 Applicazione del “Fascicolo del fabbricato” - parte generale e parte salute e sicurezza ai Musei “Mirabilia” e Città della Scienza

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Tutte le aree/strutture dell'amministrazione centrale	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “Innovazione e digitalizzazione”
<b>Strutture a supporto</b>	DG (UPCT-UPD) - ASI	<b>Area strategica</b>	Servizi
<b>Obiettivo I livello</b>	ID_Ser_1.1: Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	<b>Obiettivo strategico</b>	Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: ID\_SER\_1.1\_F1\_: PROGRAMMAZIONE DI AZIONI FINALIZZATE ALLA TRASPARENZA E ALL'ACCESSIBILITÀ DIGITALE DELL'AMMINISTRAZIONE – INTERVENTO SUI DOCUMENTI PUBBLICATI DALLA STRUTTURA**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l'obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
f1 Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale dell'amministrazione (Obiettivi AGID – accessibilità; PTPCT – attuazione d.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza e pubblicità; Attuazione normativa in materia di protezione dei dati personali – Adeguamento al Regolamento generale (UE) 2016/679 - GDPR)	Temporale e quantitativo	Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto  Target quantitativo: Soglia minima: Percentuale documenti conformi pubblicati su AT a partire da maggio 2023=66%	30.06.2023	30.06.2023 Censimento delle categorie di documenti di competenza da pubblicare sul sito di Ateneo  31.12.2023 Pubblicazione di documenti conformi al 70% in materia di accessibilità e trattamento dei dati personali su AT

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Tutte le strutture dell'amministrazione centrale/dipartimenti/SDS/Scuola di Medicina	<b>Piano di riferimento</b>	Piano strategico 2022-2026 – Sfida “inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità
<b>Obiettivo strategico</b>	Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	<b>Area strategica</b>	Servizi
<b>Strutture a supporto</b>	Coordinamento Direzione generale	<b>Azione PS</b>	IS_Ser_2.2: Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo

**OBIETTIVO DI II LIVELLO: IS\_SER\_2.2\_A: ATTUAZIONE PROGRAMMI DI VALORIZZAZIONE E DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l'obiettivo non è raggiunto /scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
b Adozione di un sistema di verifica periodica dell'adeguatezza del personale TA a supporto delle missioni istituzionali e dei servizi, prioritariamente dell'attività didattica e di ricerca dei dipartimenti	Indicatore temporale e Qualitativo	Target temporale: max 20gg dal target previsto  Indicatore qualitativo: soglia minima Avvio rilevazione entro il 15 maggio 2023		30.06.2023 Progetto GP: Completamento rilevazione di efficienza dei servizi erogati basato sul costo del personale su 100% delle strutture  DG 31.12.2023 Report di analisi dei risultati e benchmark con Atenei aderenti ai fini della programmazione

**OBIETTIVI GESTIONALI DI STRUTTURA – II LIVELLO**

<b>Struttura titolare obiettivo</b>	Tutte le aree/strutture dell'amministrazione centrale per competenza	<b>Piano di riferimento</b>	PIAO 2023-2025 – sezione “Rischi corruttivi e trasparenza”
<b>Strutture a supporto</b>	Coordinamento: Responsabile della prevenzione della Corruzione e della trasparenza	<b>Area strategica</b>	Attuazione misure previste nella sezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO 2023-2025 e nei relativi allegati

**MISURE E OBIETTIVI PREVISTI DA NORMATIVA SPECIFICA O AD ALTRI PIANI DI RIFERIMENTO**

Azioni	indicatore	Soglia minima al di sotto della quale l'obiettivo non è raggiunto/scostamento	Monitoraggio intermedio	Target 2023
<p>Prev_Corr: Attuazione misure di prevenzione della corruzione previste nell'allegato 2.A e 2.B della sezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO 2023-2025</p> <p>Criteri per la valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto scadenze</li> <li>- Completezza della misura</li> </ul> <p>Trasp: Attuazione misure di trasparenza previste nell'allegato 2.C della sezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO 2023-2025</p> <p>Criteri per la valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Rispetto delle scadenze</li> <li>-Completezza delle informazioni richieste</li> <li>-Formato dei documenti e dati pubblicati</li> </ul>	<p>Qualitativo</p> <p>Temporale</p> <p>Quantitativo</p>	<p>Target temporale: scostamento ammesso: max 20gg dal target previsto</p> <p>Schede di monitoraggio per competenza: % realizzazione misura sulla base dei criteri definiti nelle tabelle di monitoraggio</p> <p>Prev_Corr: rispetto delle scadenze previste e completezza delle misure attuate = 80%</p> <p>Trasp: rispetto delle scadenze previste, completezza, e formato dei documenti e dati pubblicati: per ciascun criterio =66%</p>		<p>Prev_Corr: 30.11.2023: Report di monitoraggio annuale per competenza: rispetto delle scadenze previste e completezza delle misure attuate</p> <p>Trasp: 30.11.2023: Report di monitoraggio annuale: rispetto delle scadenze previste, completezza, e formato dei documenti e dati pubblicati</p>