



# COMUNE DI MOGGIO UDINESE

Provincia di Udine  
*medaglia d'oro al valore civile*

P.ZZA UFFICI, 1  
C.F. 8400 1550 304  
TEL. 0433 / 51177-51877-51888  
[www.comune.moggioudinese.ud.it](http://www.comune.moggioudinese.ud.it)

C.A.P. 33015  
P. I.V.A. 01 134 980 307  
FAX 0433 / 51371  
[segreteria@comune.moggioudinese.ud.it](mailto:segreteria@comune.moggioudinese.ud.it)

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

### 2022 – 2024

Piano triennale fabbisogno personale 2022-2024

**VISTA** la delibera giuntale n. 38, dd. 23.03.2022, con la quale veniva approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;

**VISTA** la delibera giuntale n. 91, dd. 29.08.2022, con la quale veniva modificato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022 – 2024;

**DATO ATTO** che la dotazione organica risulta ripartita tra le varie aree come evidenziato nella seguente tabella:

<b>CAT.</b>	<b>AREA DI APPARTENENZA</b>	<b>PERSONALE IN SERVIZIO</b>	<b>POSTI VACANTI</b>
D	Tecnica - Tecnico Manutentiva	1	0
D	Centro Anziani	1	0
D	Amministrativa - demografica sociale	0	1
C	Amministrativa - demografica sociale	2	0
C	Economico Finanziaria	3	0
C	Tecnica - Tecnico Manutentiva	1	1
C	Centro Anziani	1	0
B	Amministrativa - demografica sociale	1	1 (*)
B	Tecnica - Tecnico Manutentiva	6	0
B	Centro Anziani	3	3
A	Tecnica - Tecnico Manutentiva	0	2
PLA	Polizia Locale	0	2
<b>TOTALE</b>		<b>19</b>	<b>10</b>

(\*) Part Time 18 ore

**CONSIDERATO** che questa Amministrazione alla luce di quanto sopra esposto intende rifare le procedure concorsuali per assumere personale a tempo pieno ed indeterminato nella seguente misura:

<b>N.</b>	<b>Profilo e categoria</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>SPESA</b>
01	Istruttore Direttivo cat D) Area Amministrativa - Demografica e Sociale	Si attiverà la procedura di mobilità di comparto, se andrà deserta si provvederà ad attivare le procedure selettive	€ 48.000,00.-
01	Agente di Polizia Locale	Si attiverà la procedura di mobilità di	€ 35.200,00.-

	cat. PLA)	comparto, se andrà deserta si provvederà ad attivare le procedure selettive	
01	Istruttore Tecnico cat. C) Area Tecnica - Tecnico Manutentiva	Si attiverà la procedura di mobilità di comparto, se andrà deserta si provvederà ad attivare le procedure selettive	€ 35.000,00.-
01	Collaboratore Professionale cat. B) Part-time 18 ore Area Tecnica – Tecnico Manutentiva	Attivazione di procedure concorsuali	€ 15.000,00.-

**ATTESO** che la spesa di previsione complessiva del personale per anno 2022 riferita alle voci riportate nel macroaggregato 1.01.00.00.000 nonché alle voci riportate nel codice spesa U.1.03.02.12.00, così come rettificata a seguito delle precisazioni contenute nella circolare prot. n. 38197/AAL-5-1-3 dd. 30.12.2020 della Direzione Centrale Autonomie Locali, ammonta ad €. 940.000,00.- e che pertanto viene rispettata la soglia e i vincoli di finanza pubblica previsti dalla L.R. 18/2015 così come modificata dalla L.R. 20/2020;

**DATO ATTO** che la dotazione organica prevista nel 2022 non supera il valore soglia così come determinato nella deliberazione di Giunta regionale n. 1994 dd. 23/12/2021 e che pertanto vengono rispettati i parametri previsti dall'art. 22 della L.R. 18/2015 così come modificata dalla L.R. 20/2020, come di seguito riportato:

1)	2022	2023	2024
Spesa di personale calcolata come da DGR n. 1994 dd. 23.12.2021	940.000,00.-	940.000,00.-	940.000,00.-
Entrate correnti come da dgr n. 1994 dd. 23.12.2021	4.803.515,00.-	4.803.515,00.-	4.803,515.00.-
Rapporto percentuale dell'Ente	19,57%	19,57%	19,57%
Soglia classe demografica a cui appartiene l'Ente secondo DGR n.1994 dd. 23.12.2021	30,10%	30,10%	30,10%
Posizionamento dell'Ente rispetto alla soglia	SOTTO SOGLIA	SOTTO SOGLIA	SOTTO SOGLIA

Si riporta il Piano triennale del fabbisogno del personale, relativamente al periodo 2022-2024:

## **ANNO 2022**

1. provvedere alla copertura dei seguenti posti:

<b>N.</b>	<b>Profilo e categoria</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>SPESA</b>
-----------	----------------------------	------------------------------	--------------

01	Istruttore Direttivo cat D) Area Amministrativa - Demografica e Sociale	Si attiverà la procedura di mobilità di comparto, se andrà deserta si provvederà ad attivare le procedure selettive	€. 48.000,00.-
01	Agente di Polizia Locale cat. PLA)	Si attiverà la procedura di mobilità di comparto, se andrà deserta si provvederà ad attivare le procedure selettive	€. 35.200,00.-
01	Istruttore Tecnico cat. C) Area Tecnica - Tecnico Manutentiva	Si attiverà la procedura di mobilità di comparto, se andrà deserta si provvederà ad attivare le procedure selettive	€. 35.000,00.-
01	Collaboratore Professionale cat. B) Part-time 18 ore Area Tecnica – Tecnico Manutentiva	Attivazione di procedure concorsuali	€. 15.000,00.-

2. copertura a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero rendersi vacanti, per qualsiasi motivo;

### **tempo determinato**

- assunzioni con contratti di lavoro flessibile per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee, da attivare al verificarsi delle singole necessità nonché per attivare progetti per l'utilizzo di lavoratori disoccupati o titolari di integrazione salariale straordinaria, del trattamento di mobilità o del trattamento di disoccupazione speciale (LSU, cantieri lavoro, progetti lavoro) nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. - possibilità di ricorrere all'istituto della convenzione per l'utilizzo di personale assegnato da altri enti (art. 7 CCRL 2004 e art. 28 della L.R. 18/2016) ed al comando di personale ai sensi dell'art. 27 della L.R. 18/2016;

## **ANNO 2023**

1. copertura a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero rendersi vacanti, per qualsiasi motivo;

### **tempo determinato**

- assunzioni con contratti di lavoro flessibile per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee, da attivare al verificarsi delle singole necessità nonché per attivare progetti per l'utilizzo di lavoratori disoccupati o titolari di integrazione salariale straordinaria, del trattamento di mobilità o del trattamento di disoccupazione speciale (LSU, cantieri lavoro, progetti lavoro) nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. - possibilità di ricorrere all'istituto della convenzione per l'utilizzo di personale assegnato da altri enti (art. 7 CCRL 2004 e art. 28 della L.R. 18/2016) ed al comando di personale ai sensi dell'art. 27 della L.R. 18/2016;

## **ANNO 2024**

1. copertura a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero rendersi vacanti, per qualsiasi motivo;

### **tempo determinato**

- assunzioni con contratti di lavoro flessibile per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee, da attivare al verificarsi delle singole necessità nonché per attivare progetti per l'utilizzo di lavoratori disoccupati o titolari di integrazione salariale straordinaria, del trattamento di mobilità o del trattamento di disoccupazione speciale (LSU, cantieri lavoro, progetti lavoro) nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. - possibilità di ricorrere all'istituto della convenzione per l'utilizzo di personale assegnato da altri enti (art. 7 CCRL 2004 e art. 28 della L.R. 18/2016) ed al comando di personale ai sensi dell'art. 27 della L.R. 18/2016;