



COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ

35020 – PROVINCIA DI PADOVA

Viale del Lavoro, 1 - Tel. 049 8968685 - Fax 049 8960785
WEB - www.comune.pontesannicolo.pd.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 00673730289
PEC – pontesannicolo.pd@cert.ip-veneto.net

P.I.A.O. 2023/2025 SOTTOSEZIONE 4 “MONITORAGGIO”

Il monitoraggio del PIAO, ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 sarà effettuato con le seguenti modalità e scadenze:

Sezione/Sottosezione PIAO	Modalità di monitoraggio	Riferimenti normativi	Scadenza
SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE			
2.1 Valore Pubblico	Monitoraggio su stato di attuazione obiettivi strategici e operativi del DUP	Sistema Controlli interni dell'Ente	Annuale
	Monitoraggio degli obiettivi di accessibilità digitale	Art.9, co.7, DL 179/2012, convertito in L. 221/2012 Circolare AgID n. 1/2016	31 marzo anno successivo
2.2 Performance	Monitoraggio Performance da parte del NDV	Art. 6 D. Lgs. n. 150/2009	Periodico
	Relazione Performance	Art. 10, comma 1, lett. b) D. Lgs. n. 150/2009	30 giugno anno successivo
	Relazione da parte del CUG di analisi e verifica delle informazioni relative allo stato di attuazione delle disposizioni in materia di pari opportunità	Direttiva Presidenza Consiglio dei Ministri n. 1/2019	30 marzo anno successivo
	Monitoraggio qualità interna	Sistema Qualità dell'ente	annuale
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Monitoraggio periodico misure prevenzione della corruzione	Piano Nazionale Anticorruzione	Secondo quanto previsto nella parte terza della sottosezione 2.3
	Monitoraggio periodico misure trasparenza	Piano Nazionale Anticorruzione	Secondo quanto previsto nella parte quarta della sottosezione 2.3
	Relazione annuale RPCT	Art. 1, c.14, L.190/2012	15 dicembre anno successivo o altra data stabilita con comunicato Presidente ANAC
	Attestazione NDV sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza	Art. 14, co. 4 lett. g) D. Lgs. 150/2009	Entro la data stabilita con comunicato Presidente ANAC
SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO			
3.2 Organizzazione lavoro agile	Monitoraggio su lavoro agile e conciliazione tempi vita/lavoro all'interno della Relazione annuale sulla Performance	Art. 14, comma 1, L. 124/2015	30 giugno anno successivo
3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale – piano della formazione	Monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance da parte del NDV	Art. 5, co.2, Decreto Ministro per la PA del 30/06/2022	Su base triennale, a partire dal 2024
	Monitoraggio qualità interna	Sistema Qualità dell'ente	annuale