



CITTA' DI MARGHERITA DI SAVOIA

PROVINCIA BARLETTA-ANDRIA-TRANI

REVISORE UNICO

Verbale n 134 del 28/03/2023

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025-Approvazione Definiti

Il sottoscritto Revisore Contabile del Comune di Margherita di Savoia, dott. Ezio Vincenzo Palma, ha esaminato la proposta di deliberazione del Consiglio Comunale n. 10/2023 avente ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025-Approvazione Definitiva".

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Rilevato

che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Preso atto

- che dei conteggi resi dal responsabile del Settore Economico Finanziario che evidenziano che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 determina un valore impegnabile di incremento della spesa di € 421.278,20;
- che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Atteso

che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali consente di effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

considerato che

- dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato negli allegati B, C e D secondo lo schema di dotazione organica dell'Ente, per un totale di € 195.634,00 del tutto congruo rispetto al valore impegnabile di di € 421.278,20
- l'Ente nel corso degli anni 2020,2021,2022,e gennaio 2023 ha collocato in congedo 12 unità lavorative compreso il personale ex ETI, e in previsione nell'anno 2023 e 2024 saranno collocati in congedo altre 3 unità lavorative.
- L'ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di

assunzioni previste, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetti esplicativi trasmessi.

verificato che

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente nel bilancio previsione 2023-2025 assicura il rispetto degli obiettivi per tale periodo di riferimento;
- la spesa di personale di cui al c. 557 – art. 1 – L. 292/2006 in sede previsionale per il triennio 2023-2025 risulta rispettare i limiti di riferimento del triennio 2011-2013, pari a €1.324.853,48, con determina dirigenziale n. 33 del 23/01/2023 in relazione all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha determinato per l'annualità 2023 un valore impegnabile di incremento della spesa di € 421.278,20;

Per tutto quanto sopra espresso,

esprime

il proprio **PARERE FAVOREVOLE** all' approvazione definitiva del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023/2025 quale sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Raccomanda all'Ente che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilanci.

Margherita di Savoia, lì 28/03/2023

l'Organo di Revisione

Dott. Ezio Vincenzo Palma

