

Piano integrato di attività e organizzazione 2023 -2025

Precedente Portale PiaoPA	Revisione annuale	nomefile	Approvato GC n. del	Sottosezioni allegate e link
2022	1.0/2023	piao_23-25_fontanelle		2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di FONTANELLE

Piazza Marconi n. 1

C.F. P.I. 80011410265

Sindaco: Sessolo Maurina

Numero dipendenti al 31.12.2022: 21 di ruolo, 1 non di ruolo (cessato il 31.12.2022), oltre al Segretario in convenzione con il Comune di Oderzo (Comune capofila)

Numero abitanti al 31.12.2022: 5667

Telefono 0422 809157

Sito internet: www.comune.fontanelle.tv.it

E-mail: info@comune.fontanelle.tv.it

PEC: posta@pec.comune.fontanelle.tv.it

Normativa di riferimento:

- il [DPR 24.06.2022, n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"](#);
- il [D.M. 30.06.2022, n. 132 ad oggetto "Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione"](#);

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione 2.1

Valore Pubblico

Ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.M. 30.06.2022, n. 132 *“per gli enti locali la sottosezione a) sul valore pubblico fa riferimento alle previsioni generali contenute nella sezione strategica del documento unico di programmazione”*.

Risultati attesi dagli obiettivi generali e specifici

Le linee programmatiche di mandato (LPM), a base quinquennale, dell'amministrazione insediatasi nel 2022 verranno declinate in termini di risultati attesi, in sotto - ambiti strategici e ambiti operativi nelle corrispettive sezioni strategico (SeS) e operativa (SeO) del DUP 2023 – 2025, al fine di meglio descrivere il processo che le conduce al Piano dettagliato degli obiettivi.

Il Comune di Fontanelle ha meno di 50 dipendenti e per tale classe di appartenenza non è prevista la predisposizione, nell'ambito del PIAO, della sottosezione dedicata alla performance.

Il Comune di Fontanelle non ha ancora approvato il documento unico di programmazione (D.U.P.) 2023-2025, comprendente il Piano triennale del fabbisogno del personale e il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

Interventi normativi correttivi

La coerenza tra DUP e PIAO discende dall'armonizzazione delle tempistiche dei due documenti di programmazione, con specifico riferimento al Piano Triennale del Fabbisogno del personale. Nelle more dei necessari interventi normativi correttivi sull'allegato 4/1 al D.Lgs. n. 118 del 2011 per armonizzarlo alla disciplina del PIAO, la Commissione Arconet suggerisce che il DUP continui a comprendere la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale. In tale sede il rappresentante della Presidenza del Consiglio dei ministri, ha condiviso la necessità di definire un collegamento tra il PIAO e i documenti di programmazione degli enti territoriali, che ad oggi manca, e ha segnalato che, a tal fine, è in atto una raccolta delle proposte correttive per favorire l'allineamento e l'aggiornamento del PIAO anche con riferimento alla verifica dei fabbisogni.

I suddetti documenti sono in fase di elaborazione, pertanto la presente versione del PIAO si limita a sviluppare le sottoindicate sottosezioni/obiettivi:

- Piena accessibilità fisica e digitale;
- Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza e relativi obiettivi;

Piena accessibilità, fisica e digitale,

Al fine di realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, il RTD pubblica, entro il 31 marzo di ogni anno, gli obiettivi di accessibilità relativi all'anno corrente, ed entro il 23 settembre di ogni anno la Dichiarazione annuale di accessibilità

Sottosezione 2.3

Rischi corruttivi e trasparenza

Vedi Sottosezione 2.3 Allegata

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Valore pubblico e Performance

Rischi corruttivi e trasparenza

Vedi allegato e Relazione annuale del RPTC relativa al 2022

Organizzazione e capitale umano

Monitoraggio effettuato annualmente dall'Organismo di Valutazione OdV in sede di validazione della Relazione sulla performance.