

COMUNE DI PONTE NOSSA

Provincia di Bergamo

Verbale n. 03 del 08/02/2023 dell'Organo di Revisione

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione Anna Maria Luppi, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 23 del 12/6/2020;

Visto il rendiconto dell'esercizio 2021, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 30/4/2022, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 449.205,59, così composto:

- quota accantonata di euro 191.822,01
- quota vincolata di euro 137.675,97
- quota destinata agli investimenti di euro 15.124,24
- quota disponibile di euro 104.583,37

Visto il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 57 del 20/12/2022;

Viste le seguenti variazioni al bilancio di previsione 2023/2025:

- Deliberazione di Giunta n. 7 del 20.1.2023 – Variazione di cassa;
- Deliberazione di Giunta n. 12 del 3.2.2023 – Variazione di esigibilità della spesa;
- Proposta di variazione di bilancio – Verbale del revisore n. 1 dell'8.2.2023

Richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

Rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Vista la proposta relativa al Piano dei Fabbisogni di Personale 2023/2024/2025 – la quale sarà inserita nel PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione - unitamente agli allegati;

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, **allegata alla proposta esaminata**, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2023/2025 sugli equilibri di bilancio;

Maggiore spesa personale da PFP da coprire con variazione bilancio

Rilevato che dal piano del fabbisogno di personale 2023/2025 esaminato emerge complessivamente una minore spesa di personale ma che occorre procedere ad uno spostamento di fondi in seguito a nuove valutazioni riguardanti le modalità di gestione del servizio di segreteria (convenzione per il segretario) nonché le modalità di sostituzione dei tre dipendenti che cesseranno il loro servizio nel 2023.

Dato atto altresì che l'Ente nel nuovo PTFP 2023-20235 ha previsto l'assunzione a tempo determinato di un esperto per la gestione dei fondi **PNRR**, in seguito all'ottenuto finanziamento statale previsto per i piccoli comuni per tale finalità (finanziamento concesso con DPCM del 30.12.2022, successivo alla data di approvazione del bilancio di previsione). Che in ogni caso la spesa di questa assunzione è etero finanziata e quindi neutra ai fini della sostenibilità finanziaria.

Esaminata la proposta di variazione al bilancio 2023/2025, sulla quale è già stato rilasciato il parere n. 1 del 8.2.2023, al fine di aggiornare gli stanziamenti connessi all'adozione del piano del fabbisogno di personale 2023/2025;

Rilevato che con la proposta di variazione al bilancio 2023/2025 sopra richiamata:

- sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall'art.162, comma 6 del D.Lgs.n.267/2000, come da allegato alla proposta deliberativa;
- è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n.145/2018;

Richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2023/2025 allegato al bilancio di previsione 2023-2025;

Rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2023/2025 conserva l'equilibrio pluriennale;

Richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 2 dell'8.2.2023;

Richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Ponte Nossà a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 di cui alla proposta esaminata.

Quistello, lì 08.02.2023

L'Organo di revisione

Dott.ssa Anna Maria Luppi
