

## COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

### AII. 4 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025

#### 4. Organizzazione dell'Ente e del suo personale

##### Personale

L'incidenza del costo del personale si misura prendendo a riferimento il costo del personale rispetto al totale delle spese correnti per valutare l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti di bilancio oppure prendendo a riferimento il costo di personale rispetto alle entrate correnti per valutare quanta parte delle entrate correnti è assorbita da spese di personale oppure, ancora, prendendo a riferimento il costo del personale rispetto alla popolazione.

Rimangono fissati i limiti di cui all'art. 1 c. 562 della L. 296/2006 (L.F. 2007) che vengono rispettati dal Comune di Mezzana Rabattone e per la definizione della copertura assunzionale di personale a tempo indeterminato bisognerà fare riferimento al D.P.C.M. del 17/03/2020, pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27/04/2020.

Personale in servizio al 31/12 dell'anno precedente l'esercizio in corso

Categoria	numero	tempo indeterminato	Altre tipologie
Cat.D4	1	1	
Cat.D3 Art. 1, comma 557	1		1 *
Cat.C6	1	1	
Cat.B3	0	0	
TOTALE	3	0	

Il dipendente V.A. Cat. B3, Collaboratore esterno – operaio specializzato – autista scuolabus, è stato assunto previo concorso in data 01/09/2019.

In data 29/03/2021, ai sensi di quanto disposto dall'art. 12 CCNL 09/05/2006, ha presentato il periodo di preavviso di 30 giorni, con decorrenza dalla data del 1° aprile 2021 fino al 30 aprile 2021, in quanto vincitore di concorso presso il Comune di Santa Giuletta a far tempo dal 1° maggio 2021.

Secondo i parametri del D.P.C.M. 17/03/2020, il Comune di Mezzana Rabattone non può al momento procedere a nuove assunzioni.

\*personale in convenzione con il Comune di Zinasco, ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. 311/2004 – deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 04/03/2022, in essere dal mese di marzo al 31/12/2022. Con deliberazione n. 58 del 20/12/2022 della Giunta Comunale è stato prorogato l'incarico fino al 31/12/2023.

Numero dipendenti in servizio al 31/12: n. 2 a tempo indeterminato; n. 1 in convenzione (4 ore settimanali) e part-time (12%) ai sensi dell'art. 1, comma 557 per sopperire alla mancanza di personale a tempo indeterminato nell'area tecnica.

Andamento della spesa di personale nell'ultimo triennio

<i>Anno di riferimento</i>	<i>Dipendenti</i>	<i>Spesa di personale</i>	<i>Incidenza % spesa personale/spesa corrente</i>
2021	2	147.236,00	45,99%
2020	3	162.204,76	46,20%
2019	3	135.954,63	42,95%

Per il personale dipendente è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 29/01/2022 il piano delle performance ed il PEG per l'anno 2022.

Anche per il triennio 2023/2025 verranno assegnati gli obiettivi e le risorse ai responsabili diservizio titolari di posizione organizzativa.

Per tutti i dipendenti, restano vigenti le prescrizioni dettate dal P.T.P.C.T. che verrà aggiornato entro il 31 gennaio di ciascun anno del triennio 2023/2025 con conferma di obiettivi trasversali di trasparenza e anticorruzione a valere sulla performance organizzativa dell'Ente

Allo stato attuale la Giunta Comunale con delibera n. 20 del 07/05/2022 ha confermato l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2021-2023 in forza del comunicato del Presidente dell'Anac del 2 maggio 2022.

### **Programmazione triennale del fabbisogno di personale**

Le dimissioni volontarie del dipendente inquadrato nella cat. B3 sono state acquisite al protocollo comunale in data 29/03/2021 con n. 1169, data successiva alla deliberazione della Giunta comunale suddetta.

Allo stato attuale il Comune non ha capacità assunzionali per poter espletare un bando di mobilità volontaria o un bando di concorso per la sostituzione del dipendente dimesso.

Si prevede di aggiornare il piano dei fabbisogni di personale in base all'evoluzione del calcolo della spesa di personale/valore soglia di cui al D.M. 17 marzo 2020.