

Missione	Programma
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale

01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali

Linea di mandato	Anno
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023

Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023
Garanzie, competenze e responsabilita' per lo sviluppo	2023

Obiettivo strategico

- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione

- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione

- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione

- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione

- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione

- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione

- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi

- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi

- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi

- Perseguire la trasparenza e l'interconnessione

- Perseguire la trasparenza e l'interconnessione

- Perseguire la trasparenza e l'interconnessione

- Perseguire la trasparenza e l'interconnessione

- Riduzione della spesa pubblica mediante la gestione associata
comprensoriale dei servizi comunali

- Riduzione della spesa pubblica mediante la gestione associata
comprensoriale dei servizi comunali

- Riduzione della spesa pubblica mediante la gestione associata
comprensoriale dei servizi comunali

Obiettivo operativo
<p>Aggiornamento della mappatura dei processi con: inserimento nuovi processi gestionali non presenti nelle annualita' precedenti; eliminazione dei processi che, per legge, regolamento o altra disposizione, non devono essere piu' gestiti dell'amministrazione; modificazione dei processi gestionali di competenza dell'amministrazione per effetto di sopravvenute modificazioni legislative, regolamentari, o di altra disposizione;</p>
<p>Adottare il Piano del monitoraggio e promuovere l'istituzione di servizi di audit, e eventuali servizi ispettivi; informatizzare e digitalizzare integralmente la fase del monitoraggio.</p>
<p>Ottimizzazione-razionalizzazione della mappatura apportando le revisioni e correzioni alla mappatura delle annualita' pregresse ai fini di eliminare criticita' e elevarne il livello qualitativo; approfondire l'analisi gestionale dei processi, in sede di mappatura degli stessi, mediante identificazione delle fasi e-o azioni di ciascun processo;</p>
<p>Garantire la disponibilita' di risorse umane e digitali adeguate, al fine di favorire il corretto svolgimento delle funzioni anche mediante servizi di supporto alla digitalizzazione del processo di gestione del rischio di corruzione</p>
<p>Adottare-aggiornare il Regolamento disciplinante i procedimenti relativi all'accesso civico, all'accesso civico generalizzato ai dati e ai documenti detenuti dall'amministrazione;</p>
<p>Garantire la disponibilita' di risorse digitali adeguate mediante informatizzazione e digitalizzazione della mappatura dei processi e del processo di gestione del rischio anticorruzione.</p>
<p>Aggiornare il Codice di comportamento; adottare-aggiornare Linee Guida relative alla individuazione e gestione dei conflitti di interesse</p>
<p>Aggiornare il Codice di comportamento; adottare-aggiornare Linee Guida relative alla individuazione e gestione dei conflitti di interesse</p>
<p style="text-align: center;">Il Responsabile del Procedimento volano dell'efficienza dell'azione amministrativa e della produttivita'</p>
<p>Adottare il Regolamento disciplinante i rapporti fra l'amministrazione e i portatori di interessi particolari presso l'Amministrazione medesima e istituzione dell'Agenda pubblica degli incontri.</p>
<p>Adottare-aggiornare il Regolamento in materia di tutela degli autori di segnalazioni di illeciti o irregolarita' di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro di cui all'art. 54 bis D.Lgs. n. 165/2001;</p>

Adottare la metodologia di valutazione del rischio indicata nell'Allegato 1 PNA 2019, privilegiando un'analisi di tipo qualitativo, accompagnata da adeguate documentazioni e motivazioni con formulazione di un giudizio sintetico.

Incrementare la formazione sul PTPCT, le misure di prevenzione, l'etica, la legalita' e gli effetti dell'integrita' su benessere organizzativo, qualita' dei servizi e "valore Paese"

Gestione del personale con unificazione delle piante organiche

- Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione

Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale

**DIMENSIONE OUTCOME/IMPATTI DI VALORE
PUBBLICO**

Benessere/impatto istituzionale

Benessere/impatto istituzionale

Benessere/impatto istituzionale

Benessere/impatto istituzionale

Benessere/impatto istituzionale

Benessere/impatto istituzionale

Benessere/Impatto a favore dei cittadini

Benessere/Impatto a favore dei cittadini

Benessere/Impatto a favore dei cittadini

Benessere/Impatto a favore dei cittadini

Benessere/impatto istituzionale

Benessere/impatto istituzionale

Benessere/impatto istituzionale

Benessere/impatto istituzionale

Benessere/impatto istituzionale

Benessere/impatto istituzionale

Obiettivo di PEG/performance - denominazione
Potenziare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione
Obiettivo di performance integrare il sistema di monitoraggio
Coordinare la strategia di prevenzione della corruzione
Migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione
Implementare i livelli di trasparenza e accessibilita'
Potenziare l'informatizzazione
Prevenire e mitigare il rischio corruttivo
Prevenire e mitigare il rischio corruttivo
Prevedere obiettivi di performance per la semplificazione e reingegnerizzazione
Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni
Gestire le segnalazioni per le operazioni sospette

Potenziare l'analisi dei rischi e le misure di prevenzione

Incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione

Programmare i fabbisogni di personale

Efficientare l'organizzazione e la struttura organizzativa

Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale

Obiettivo di PEG/performance - descrizione

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla pubblica amministrazione e alla selezione del personale

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per integrare il sistema di monitoraggio della sezione trasparenza del PIAO e il sistema di controllo interni

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per coordinare la strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del finanziamento del terrorismo.

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al pubblico interno ed esterno

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte della pubblica amministrazione verso i cittadini interni ed esterni

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per migliorare continuamente l'informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione delle informazioni nella sezione "Amministrazione trasparente"

L'obiettivo di performance e' riferito agli interventi misure azioni di garanzia della coerenza con outcome/impatto valore per la pubblica amministrazione output/risultato atteso

L'obiettivo di performance e' riferito agli interventi misure azioni di garanzia della coerenza con outcome/impatto valore per la pubblica amministrazione output/risultato atteso

L'obiettivo operativo e' riferito alle strategie per il conseguimento della semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e delle procedure

L'obiettivo operativo e' riferito alla gestione della trasparenza

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per gestire le segnalazioni per le operazioni sospette

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi finalizzati al rafforzamento dell' analisi dei rischi e delle misure di prevenzione

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione e tra
di comportamento per il personale della struttura dell'ente

L'obiettivo di di performance e' riferito agli interventi misure azioni di garanzia della coerenza con outcome/impatto valore p
output/risultato atteso

L'obiettivo di di performance e' riferito agli interventi misure azioni di garanzia della coerenza con outcome/impatto valore p
output/risultato atteso

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per mantenere lo standard qualitativo e quantitativo delle prestazioni di rappre
dell'Amministrazione Comunale in sede di giudizio e attivare le azioni di recupero dei danni prodotti da terzi al patrimonio co

Obiettivo di PEG/performance - peso	Obiettivo di PEG/performance - tipo performance
	Individuale
	Individuale
	Individuale
	Individuale
	Individuale
	Individuale
	Individuale
	Organizzativa
	Individuale
	Organizzativa
	Individuale

	Individuale
	Individuale
	Individuale
	Organizzativa
	Individuale

Obiettivo di PEG/performance - dimensione

Dimensione correlata alla natura dell'obiettivo

Dimensione correlata alla natura dell'obiettivo

Dimensione correlata alla natura dell'obiettivo

Dimensione correlata alla natura dell'obiettivo

Dimensione correlata alla natura dell'obiettivo

Dimensione correlata alla natura dell'obiettivo

Dimensione correlata alla natura dell'obiettivo

Dimensione correlata alla natura dell'obiettivo

Dimensione correlata alla natura dell'obiettivo

Dimensione correlata alla natura dell'obiettivo

Dimensione correlata alla natura dell'obiettivo

Dimensione correlata alla natura dell'obiettivo

Obiettivo di PEG/performance - tipologia obiettivo

Mantenimento

Mantenimento

Mantenimento

Mantenimento

Mantenimento

Mantenimento

Miglioramento

Miglioramento

Mantenimento

Mantenimento

Mantenimento

Mantenimento

Mantenimento

Mantenimento

Miglioramento

Mantenimento

Obiettivo di PEG/performance - fasi e azioni



Responsabile	Referente politico
Dirigente/Responsabile PO	Amministratori
Dirigente/Responsabile PO	Amministratori
Dirigente/Responsabile PO	Amministratori
Dirigente/Responsabile PO	Amministratori
Dirigente/Responsabile PO	Amministratori
Dirigente/Responsabile PO	Amministratori
Dirigente/Responsabile PO	Amministratori
Tutti i Dirigenti/P.O.	Amministratori
Tutti i Dirigenti/P.O.	Amministratori
Dirigente/Responsabile PO	Amministratori
Dirigente/Responsabile PO	Amministratori
Dirigente/Responsabile PO	Amministratori

Dirigente/Responsabile PO	Amministratori
Dirigente/Responsabile PO	Amministratori
	Amministratori
Tutti i Dirigenti/P.O.	Amministratori
Dirigente/Responsabile PO	Amministratori

Stakeholder

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti

Contributor	Dipendenti	Tempi (obiettivo annuale)
ANAC		dal 01/01/2023 al 31/01/2023
ANAC		dal 01/01/2023 al 31/01/2023
ANAC		dal 01/01/2023 al 31/01/2023
ANAC		dal 01/01/2023 al 31/01/2023
ANAC		dal 01/01/2023 al 31/01/2023
ANAC		dal 01/01/2023 al 31/01/2023
ANAC, Associazioni		dal 01/01/2023 al 31/12/2023
ANAC, Associazioni		dal 01/01/2023 al 31/12/2023
		dal 01/01/2023 al 31/01/2023
ANAC, Associazioni		dal 01/01/2023 al 31/01/2023
ANAC		dal 01/01/2023 al 31/01/2023

ANAC		dal 01/01/2023 al 31/01/2023
ANAC		dal 01/01/2023 al 31/01/2023
Associazioni,Istituzioni scolastiche		dal 01/01/2023 al 31/12/2023
Associazioni		dal 01/01/2023 al 31/12/2023
Associazioni		dal 01/01/2023 al 31/01/2023

Tipologia di target	Peso	Baseline - data
Target numerico/barriere rimosse - interventi realizzati		31/12/2022
Target numerico/		31/12/2022
Riduzione infortuni nei cantieri		31/12/2022
Riduzione inquinamento		31/12/2022
Riduzione inquinamento		31/12/2022

Target numerico/		31/12/2022
Target numerico/		31/12/2022

Baseline - target	Baseline - indicatori
Numero barriere esistenti al 31.12 anno precedente	Numero barriere digitali
Numero al 31.12 anno precedente	
	% Infortuni nei cantieri
	Numero segnalazioni e reclami
	Numero segnalazioni e reclami

Numero al 31.12 anno precedente	
Numero al 31.12 anno precedente	

target annuale
2
1
50 % di riduzione
50% di riduzione segnalazioni e reclami
50% di riduzione segnalazioni e reclami

1
1

Formula di impatto sul livello di benessere - incremento benessere

FORMULA: Target I anno - Target baseline - INCREMENTO VP:

FORMULA: Target I anno - Target baseline - INCREMENTO VP:

% di infortuni I anno - % di infortuni data baseline

% di segnalazioni e reclami I anno - % di segnalazioni e reclami data
baseline

% di segnalazioni e reclami I anno - % di segnalazioni e reclami data
baseline

FORMULA: Target I anno - Target baseline - INCREMENTO VP:
FORMULA: Target I anno - Target baseline - INCREMENTO VP: